

**ACTA DE LA SESIÓN TELEMÁTICA ORDINARIA CELEBRADA POR EL
PLENO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA EL DÍA
26 DE FEBRERO DE 2021**

ALCALDESA

D^a MARÍA ÁNGELES MUÑOZ URIOL

PP

CONCEJALES

D. CRISTÓBAL GARRE MURCIA	PP
D. JAVIER MÉRIDA PRIETO	PP
D. MANUEL MIGUEL CARDEÑA GÓMEZ	PP
D. FÉLIX ROMERO MORENO	PP
D ^a M ^a FRANCISCA CARACUEL GARCÍA	PP
D. DIEGO LOPEZ MARQUEZ	PP
D ^a M ^a JOSÉ FIGUEIRA DE LA ROSA	PP
D. FRANCISCO JAVIER GARCÍA RUIZ	PP
D. JOSÉ EDUARDO DÍAZ MOLINA	PP
D ^a BEGOÑA RUEDA HIJANO	PP
D. ENRIQUE RODRÍGUEZ FLORES	PP
D ^a ISABEL CINTADO MELGAR	PP
D ^a M ^a REMEDIOS BOCANEGRA SÁNCHEZ	PP
D. JOSÉ BERNAL GUTIÉRREZ	PSOE
D ^a ANA ISABEL GONZÁLEZ DE LA TORRE	PSOE
D. FRANCISCO JAVIER PORCUNA ROMERO	PSOE
D ^a BLANCA M ^a FERNÁNDEZ TENA	PSOE
D ^a ISABEL M ^a PÉREZ ORTIZ	PSOE
D ^a ELENA BENÍTEZ MORALES	PSOE
D. MANUEL MORALES LÓPEZ	PSOE
D. JOSÉ IGNACIO MACÍAS MALDONADO	PSOE
D. ANTONIO MATEO PÁRRAGA RODRÍGUEZ	PSOE
D ^a SONIA MARÍA PÉREZ RODRÍGUEZ	PSOE
D. RAFAEL PIÑA TROYANO	OSP
D. MANUEL OSORIO LOZANO	OSP
D ^a MARÍA GARCÍA RUIZ	CS

SECRETARIO GENERAL DEL PLENO,

D. Antonio R. Rueda Carmona

INTERVENTOR,

D. José Calvillo Berlanga

PERSONAL DE SECRETARÍA,

D^a M^a Ángeles Carrillo Villada

D^a Inmaculada Cámara Lima

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En Marbella, siendo las diez horas y diez minutos del día 26 de febrero de 2021, y previa convocatoria cursada al efecto, se reúnen bajo modalidad telemática conforme al art. 46.3 LBRL, los señores Concejales, arriba indicados, al objeto de celebrar la sesión ordinaria la Corporación Municipal convocada para este día, celebrándose bajo la Presidencia de la Sra. Alcaldesa, D^a María Ángeles Muñoz Uriol, y con la asistencia del Sr. Secretario General del Pleno, D. Antonio R. Rueda Carmona.

A efectos de validez de la sesión y de los acuerdos que en la misma se adopten, se hace constar que la Corporación se compone de veintisiete miembros de hecho y de Derecho; asistiendo al comienzo de la sesión veintiséis concejales.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Buenos días a todos. Vamos a dar comienzo en este pleno ordinario de manera telemática, como saben todos ustedes por las circunstancias en las cuales estamos, entendiendo, bueno, pues la dificultad de no poder, de poder coordinar todo el grupo y no tenerlos aquí de manera presencial.

Yo estoy convencida de cómo ha ocurrido en otras ocasiones, y gracias a la profesionalidad de nuestros técnicos y funcionarios, saldrá como en otros plenos que hemos tenido. Pero sí, que teniendo en cuenta, que probablemente no tengan cercano un reloj para marcar el tema del tiempo, y sabiendo que son muchos los debates, las mociones que se van a desarrollar a lo largo de este pleno, sí que cuando estén los tiempos establecidos se lo indicaré, para que podamos tener un pleno ágil y yo creo que como hacemos de manera presencial, para que todos podamos ajustarnos a la normativa que está vigente.

Y sin más, y agradeciéndoles a todos el esfuerzo, paso la palabra al Sr. Secretario.”

Interviene el **Sr. Secretario** y dice:

“El pleno ordinario, modalidad telemática del 26 de febrero, dentro de esta sesión plenaria, entiendo que no es necesario recordarles las premisas de las sesiones telemáticas anteriores y por tanto, señalarles que se cumplen todos los requisitos establecidos en el artículo 46.3 de la Ley de Base de Régimen Local y que en el momento de la votación, seguiremos las mismas pautas y conductas que en sesiones anteriores.”

Por parte del **Sr. Secretario** se indica lo siguiente:

PRIMERO. Se verifica que todos los concejales se encuentran en territorio nacional, artículo 46.3 LBRL

SEGUNDO. Que el procedimiento de la sesión estará sometido a lo preceptuado en el Reglamento Orgánico Municipal del Pleno, a las instrucciones aprobadas por la Junta de Portavoces con fecha 28 de abril de 2020 que obran en poder de todos los miembros de la corporación y resto de la normativa de aplicación.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

TERCERO. Existe quórum de constitución para celebrar la sesión del Pleno.

CUARTO. Obran en poder de los veinte y siete miembros de esta Corporación Municipal los expedientes íntegros que conforman el Orden del Día de la misma.

QUINTO. Aunque el voto de los concejales es personal e indelegable, para facilitar la tarea de recuento de las respectivas votaciones serán los Portavoces de los Grupos Municipales los que emitan el voto y habrán de hacerlo verbalmente y no por gestos para que quede constancia en acta su decisión y este Secretario pueda constatarlo mediante la fórmula <el Grupo tal vota....>. Al final este Secretario preguntará a los miembros de la Corporación si alguno disiente del voto emitido por su Portavoz para que puedan expresarlo y así conste en acta.

A continuación se da comienzo con los puntos del Orden del Día.

PRIMERO: PARTE RESOLUTIVA.

1.- PROPUESTA DE LA SECRETARÍA GENERAL DEL PLENO.-

1.1.- PROPUESTA DE LA SECRETARÍA GENERAL RELATIVA A LA APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESION ORDINARIA CELEBRADA EL 29 DE ENERO DE 2021 (TELEMÁTICA).

Previamente repartido el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada el día 29 de enero de 2021 (telemática) a los señores miembros de la Corporación.

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales por si quieren intervenir en el asunto.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** (la votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

PRESTAR su aprobación, a tenor de lo previsto en el artículo 67 del Reglamento Orgánico del Pleno y Comisiones del Ayuntamiento de Marbella, al borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada el día 29 de enero de 2021 (telemática).

2.- PROPUESTAS DE LA ALCALDIA Y DEL EQUIPO DE GOBIERNO.

2.1.- PROPUESTA QUE PRESENTA LA ALCADESA- PRESIDENTA AL PLENO PARA LA APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE DE RECONOCIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE CREDITOS 1/2021.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Hacienda, Bienes y Especial de Cuentas de 19-02-21,

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE HACIENDA, BIENES Y ESPECIAL DE CUENTAS, CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021.

2.1.- PROPUESTA DE LA ALCALDESA-PRESIDENTA AL PLENO PARA LA APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE DE RECONOCIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE CREDITOS 01/2021.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Visto el informe favorable de la Intervención Municipal de acuerdo al contenido de las Base número 22 de Ejecución de Presupuesto, aprobado definitivamente por el Ayuntamiento Pleno el pasado 31 de diciembre de 2020.

A la vista de la necesidad de reconocer obligaciones procedentes de ejercicios anteriores por determinadas facturas expedidas por proveedores con motivo de una cuota de comunidad de propietarios, tasas del boletín oficial de la provincia y recargos de la mancomunidad de municipios de la costa del sol occidental, así como gastos que han incurrido en omisión de fiscalización, que no pudieron ser integradas por diferentes motivos en presupuestos de ejercicios anteriores, debiendo por tanto, aprobarse a través del reconocimiento extrajudicial de créditos, ascendiendo a la cantidad de **CIENTO ONCE MIL SETECIENTOS CUARENTA EUROS CON VEINTICINCO CÉNTIMOS (111.740,25 €).**

En cumplimiento a lo dispuesto en los arts. 26 del Real Decreto 500/1990, Disposición adicional segunda, punto 1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, arts. 213 y siguientes del Real Decreto Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales de 5 de marzo, se eleva a sesión Plenaria la siguiente

PROPUESTA

PRIMERO.- Procedase a la aprobación de este expediente de reconocimiento de créditos nº. 01/2021 correspondientes a obligaciones de ejercicios anteriores, por importe de de **CIENTO ONCE MIL SETECIENTOS CUARENTA EUROS CON VEINTICINCO CÉNTIMOS (111.740,25 €)**, así como a la toma de razón en contabilidad imputándose las fases contables al Presupuesto corriente.

SEGUNDO.- Dar traslado del acuerdo que se adopte a la Intervención y Tesorería municipal a fin de que se realicen las correspondientes operaciones contables.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Todo ello de conformidad con el art. 176.2.b) del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, y en virtud de las competencias que me han sido conferidas por la legislación vigente.

En Marbella, a fecha de firma electrónica”

Visto el informe emitido por el Sr. Adjunto a la Intervención General Municipal de fecha 10 de febrero de 2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“JCB/mcgl

INFORME DE INTERVENCIÓN

El funcionario que suscribe, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 4 del Real Decreto 128/2018 de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional., y a los efectos establecidos en los arts. 213 y siguientes del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, a la vista de los antecedentes y documentación existentes en esta Intervención Municipal, emite el presente informe en el estricto orden económico y siempre que jurídicamente sea procedente, con relación a:

Asunto: Expediente de Reconocimiento Extrajudicial de Créditos nº. 01/2021, correspondiente a gastos de ejercicios anteriores sin fiscalización previa, por un importe total de CIENTO ONCE MIL SETECIENTOS CUARENTA EUROS CON VEINTICINCO CÉNTIMOS (111.740,25 €).

PRIMERO.- El R.D. Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en su artículo 176 dispone:

“1.- Con cargo a los créditos del estado de gastos de cada presupuesto sólo podrán contraerse obligaciones derivadas de adquisiciones, obras, servicios y demás prestaciones o gastos en general que se realicen en el año natural del propio ejercicio presupuestario.

2.- No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, se aplicarán a los créditos del presupuesto vigente, en el momento de su reconocimiento, las obligaciones siguientes:

- a) Las que resulten de la liquidación de atrasos a favor del personal que perciba sus retribuciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Entidad local.*
- b) Las derivadas de compromisos de gastos debidamente adquiridos en ejercicios anteriores, previa incorporación de los créditos en el supuesto establecido en el artículo 182.3.”*

El artículo 26 del R.D. 500/1990, de 20 de abril, regula en los mismos términos la materia, disponiendo además, en su apartado 2, párrafo c que se aplicarán a los créditos del presupuesto vigente, en el momento de su reconocimiento, las obligaciones procedentes de ejercicios anteriores a que se refiere el artículo 60.2 del presente R.D., del siguiente tenor literal:

“...corresponderá al Pleno de la entidad el reconocimiento extrajudicial de créditos, siempre que no exista dotación presupuestaria, operaciones especiales de crédito o concesiones de quita y espera”

En la Base de ejecución nº. 22 del Presupuesto de 2021 se establece el procedimiento para el Reconocimiento Extrajudicial de Créditos, estableciendo en su punto 5:

- “1. Se acompañará al expediente documento RC adecuado y suficiente en el presupuesto vigente. En otro caso, deberá procederse a tramitar la oportuna modificación presupuestaria con carácter previo.*
- 2. Corresponderá a la Alcaldía elevar la propuesta al Pleno de la Corporación para que adopte el acuerdo correspondiente, de conformidad con el procedimiento establecido en el apartado tercero de este artículo.”*

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

SEGUNDO.- Se tratan por un lado, de gastos incluidos en la relación Q/2021/2 expedidos por proveedores con motivo de una cuota de comunidad de propietario, tasas del boletín oficial de la provincia y recargos de la mancomunidad de municipios de la costa del sol occidental que no pudieron ser integrados por diferentes motivos en presupuestos de ejercicios anteriores, debiendo por tanto, aprobarse a través del reconocimiento extrajudicial de créditos.

Y por otro lado, de gastos que han incurrido en omisión de fiscalización habiéndose realizado por este motivo los informes números OFPM-20190078, OFPM-20200028, OFPM-20200091, OFPM-20190130, OFPM-20200087 y OFPM-20200088 constando en el expediente los correspondientes informes jurídicos, así como los acuerdos de Junta de Gobierno Local, en los que se decidió continuar con el procedimiento.

Por tanto, **procede el reconocimiento de dichos gastos, cuya aprobación corresponde al Pleno Municipal.**

TERCERO.- Para la relación de gastos que se acompaña a este expediente como ANEXO I: *Relación de operaciones previas Q/2021/3, Q/2021/8, Q/2021/7, Q/2021/5, Q/2021/6 Q/2021/4 y Q/2021/2*, existe crédito, al haberse realizado documento ADO previo en las correspondientes aplicaciones presupuestarias del presupuesto municipal para el ejercicio 2021, dando cumplimiento con ello a los extremos previstos en la Base 22. Las obligaciones no contabilizadas en ejercicios anteriores, se imputarán a las aplicaciones presupuestarias que se relacionan en las relaciones contables adjuntas en el citado anexo.

Es cuanto debo informar, no obstante el Pleno con su superior criterio decidirá.

En Marbella, a fecha de firma electrónica”

Se procede a la votación de la propuesta.

Y la Comisión Plenaria de Hacienda, Bienes y Especial de Cuentas, por seis votos a favor del Grupo Municipal Popular y cinco abstenciones (tres del Grupo Municipal Socialista, uno del Grupo Municipal Opción Sampedreña y una del Grupo Municipal Ciudadanos), **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** la propuesta anteriormente transcrita.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa indica que por la Junta de Portavoces se acuerda que no habrá intervenciones en este punto del orden del día.

Se procede a la votación.

Y el Ayuntamiento Pleno, por catorce votos favorables del Grupo Municipal Popular, y trece abstenciones (diez del Grupo Municipal Socialista, dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña y uno del Grupo Municipal Ciudadanos). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar este expediente de reconocimiento de créditos nº. 01/2021 correspondientes a obligaciones de ejercicios anteriores, por importe de de CIENTO ONCE MIL SETECIENTOS CUARENTA EUROS CON VEINTICINCO CÉNTIMOS (111.740,25 €), así como a la toma de razón en contabilidad imputándose las fases contables al Presupuesto corriente.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

SEGUNDO.- Dar traslado del acuerdo que se adopte a la Intervención y Tesorería municipal a fin de que se realicen las correspondientes operaciones contables.

2.2.- PROPUESTA QUE PRESENTA LA TTE. ALCALDE DELEGADA DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA Y URBANIZACIONES, AL AYUNTAMIENTO PLENO PARA DAR POR CUMPLIDO EL CONDICIONANTE IMPUESTO POR ACUERDO PLENARIO PARA ESTUDIO DE DETALLE EN CL. RONDA DE NABRISA ESTE (EXPTE. 2018PLN00155, HELP 476/2019).

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo y Seguridad de 19-02-2021, del siguiente tenor literal:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE OBRAS, URBANISMO Y SEGURIDAD, CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021 RELATIVO A

2.1.- PROPUESTA QUE PRESENTA LA TTE. ALCALDE DELEGADA DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA Y URBANIZACIONES PARA DAR POR CUMPLIDO EL CONDICIONANTE IMPUESTO POR ACUERDO PLENARIO PARA ESTUDIO DE DETALLE EN CL. RONDA DE NABRISA ESTE (EXPTE. 2018PLN00155, HELP 476/2019).

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Se está tramitando Estudio de Detalle a instancia de INVERSIONES EL AVENTINO S.L., que fue aprobado definitivamente condicionado por acuerdo adoptado por el Ayuntamiento Pleno de 27/11/2020 (punto 2.2 del orden del día).

Visto el informe jurídico emitido por Jaime Morán Romero, Técnico de Administración General adscrito al Servicio de Asesoría Jurídica de Urbanismo, de fecha 04/02/2021, según el cual:

EXPTE Nº	2018PLN00155 (HELP 2019/476)
INTERES	INVERSIONES EL AVENTINO, SL
ADO	
ASUNTO	Estudio de Detalle - CUMPLIMIENTO DE CONDICIONANTE APROBACIÓN DEFINITIVA ESTUDIO DE DETALLE
UBICACIÓN	C/ RONDA DE NABRISA ESTE, PA-RR-9 “LOMAS DEL POZUELO”

INFORME JURÍDICO

ANTECEDENTES:

Los que resultan de la documentación obrante en el expediente administrativo de referencia, constando en el expediente los siguientes hechos que han de ser destacados:

- **Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 11 de mayo de 2020 de aprobación inicial del Estudio de Detalle.**

Mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 11.05.20 se aprueba inicialmente el Estudio de Detalle de la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 “Lomas de Pozuelo”), de conformidad con la Documentación presentada por la entidad INVERSIONES EL AVENTINO, S.L., quedando condicionada la publicación y ejecutividad del acuerdo a la subsanación de una serie de extremos mencionados en el propio Acuerdo.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

Condicionante que fue verificado por Servicio de Asesoría Jurídica de urbanismo con fecha 20.05.20, de conformidad con la documentación presentada por el interesado con fecha 15.05.2020 (Nº R.G.E. 000017839e200023193), mediante el cual se aportan notas simples de las parcelas sobre las que se pretende actuar, fincas registrales nº 24.141 y 73.513 del Registro de la Propiedad nº 2 de Marbella; de lo que se desprende el cumplimiento del condicionante dispuesto en el acuerdo de Aprobación Inicial del presente ED.

Asimismo, mencionado informe del Servicio Asesoría Jurídica de Urbanismo de fecha 23.07.20, proponía continuar con la tramitación del expediente, y en cumplimiento de lo dispuesto en el punto tercero del acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 11.05.20 de aprobación inicial del presente Documento de ED: proceder a someter del presente expediente a información pública, así como, comunicar personalmente la apertura y duración del trámite de información pública a los propietarios comprendidos en el ámbito del Estudio de Detalle, como trasladar el acuerdo al Servicio de Infraestructuras.

- **Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella** en sesión ordinaria de 27 de noviembre de 2020, (punto 2.2 del orden del día), por el que se aprueba definitivamente el Estudio de Detalle correspondiente la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 "Lomas de Pozuelo"), de conformidad con la Documentación presentada por la entidad INVERSIONES EL AVENTINO, S.L., condicionando publicación y ejecutividad a la subsanación relativa a la segregación de terrenos clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado
- Decreto nº 2021/1316 de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 03.02.2021, relativo a cumplimiento de condicionantes a la Licencia de parcelación (presentada por Inversiones El Aventino SL) y declarando plena eficacia a la misma.

CONSIDERACIONES:

Primera.- El Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, en sesión ordinaria, celebrada el día 27 de noviembre de 2020, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

PRIMERO.- APROBAR DEFINITIVAMENTE el Estudio de Detalle correspondiente la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 "Lomas de Pozuelo"), de conformidad con la Documentación presentada por la entidad INVERSIONES EL AVENTINO, S.L., como se detalla en el informe técnico de fecha 09.10.20; todo ello, de conformidad con lo señalado en el informe emitido por el Servicio Técnico de Planeamiento y Gestión de fecha 09.10.20, y de lo dispuesto en los artículos 31 a 41 de la Ley 7/2002, de Ordenación Urbanística de Andalucía, y disposiciones del Plan General de Ordenación Urbana vigente; quedando **CONDICIONADA** su publicación y ejecutividad a la subsanación del extremo advertido en la consideración quinta, relativa a la segregación de los terrenos clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado, del Informe del Servicio de Asesoría Jurídica de fecha 10.11.20, a cuyo efecto deberá darse traslado a la entidad interesada copia del referido informe jurídico.

SEGUNDO.- REMITIR dos ejemplares del resumen ejecutivo, junto con el certificado del acuerdo de aprobación definitiva a la Consejería competente en materia de urbanismo, a fin de que se proceda a su depósito en el Registro correspondiente, en consonancia con el artículo 40.2 de la LOUA y 19 del Decreto 2/2004, de 7 de enero, por el que se regulan los Registros administrativos de Instrumentos de planeamiento, de convenios urbanísticos y de los bienes y espacios catalogados y se crea el Registro Autonómico (BOJA nº 6 de 12 de Enero de 2014); asimismo, proceder al depósito e inscripción del Estudio de Detalle en el Registro Municipal de Instrumentos de Planeamiento, de Convenios Urbanísticos y de Bienes y Espacios Catalogados de este Ayuntamiento.

TERCERO.- Cumplimentado lo anterior, **PUBLICAR**, el acuerdo de aprobación definitiva, y en su caso, sus ordenanzas o normativa específica, en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local al que remite el artículo 41.1, inciso final, de la LOUA; con la indicación de haberse procedido previamente a su depósito en consonancia con el art. 40.3 de la LOUA.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

CUARTO.- SIGNIFICAR que, que, tal como se ha comprometido el promotor del presente ED, con carácter previo o de forma simultánea a la tramitación de la licencia de obras para la construcción de las futuras edificaciones deberá procederse a la eliminación de la línea de Alta tensión y su posterior soterramiento, el cual deberá quedar debidamente ejecutado “con carácter previo a la ocupación de las viviendas.

QUINTO.- DAR TRASLADO del presente acuerdo para su conocimiento y efectos:

- o Al Negociado de Planeamiento y Gestión.
- o Al Negociado de Licencias.
- o A los interesados en el procedimiento

Segunda.- Tal y como se indicó en el informe del Servicio de Asesoría Jurídica de fecha 10.11.20, en base al acuerdo inicial del Estudio de Detalle, se significó que la aprobación definitiva del Estudio quedaba supeditada a la cumplimentación de las advertencias contenidas en el informe emitido por el Servicio de Asesoría Jurídica de Urbanismo de fecha 06.05.20, relativas a la aportación de nota simple acreditativa de la nueva parcela resultado de la agregación, a la resolución de las discrepancias en cuanto a las superficies objeto de ordenación en el presente instrumento de planeamiento y a la incorporación en la Memoria del Documento de la supeditación de la Licencia de Obras a la ejecución de las obras de soterramiento propuestas; trasladando al efecto copia del contenido del referido informe.

- Consta en el Expediente Administrativo presentación de documentos con nº RGE 000017839e2000052601 de fecha 18.09.20, consistente en Escritura del Sr. Notario D. José Ordoñez Cuadros (protocolo 1536/2020) de fecha 05.08.20 de subsanación de agrupación de fincas, de la cual se desprende que la finca resultante de la agrupación es de 11.973,45 m2.

Asimismo, se aporta Nota Simple de la finca registral nº 73762, del Registro de la Propiedad nº 2 de Marbella, la cual señala que la finca propiedad de Malvamar Asset SL e Inversiones El Aventino SL consta de 11.973,45m2.

No obstante, como consta en la memoria del Estudio de Detalle, “La superficie de la parcela es de 11.973,45 m2, de los cuales 11.834,65m2 coincide con los límites establecidos por el P.G.O.U. de Marbella clasificados como urbano quedando una pequeña parte en el extremo sur de la parcela como suelo urbanizable no sectorizado sobre la que no se actúa”. Por tanto, dado que parte de la finca nº 73.762 del Registro de la Propiedad nº 2 de Marbella, no es objeto de actuación en el presente Estudio de Detalle, deberá segregarse dichos terrenos, clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado, extremo que deberá quedar supeditada la publicación y ejecutividad del Estudio de Detalle, como se advertía en el informe de Asesoría Jurídica de fecha 06.05.20 y en el Acuerdo de Aprobación Inicial del ED, debiendo tener debidamente reflejo en la documentación que al efecto se presente.

- Significar, que tal como se ha comprometido el promotor del presente ED, con carácter previo o de forma simultánea a la tramitación de la licencia de obras para la construcción de las futuras edificaciones deberá procederse a la eliminación de la línea de Alta tensión y su posterior soterramiento, el cual deberá quedar debidamente ejecutado “con carácter previo a la ocupación de las viviendas”.

Es por ello, que se ha tramitado la correspondiente licencia de parcelación ante este Ayuntamiento, bajo el número de licencia Expte. 2020/73402, de la cual debemos destacar las siguientes resoluciones:

- a) **Decreto de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 19 de enero de 2021, con el siguiente tenor literal:**

CONCEDER a la mercantil EL AVENTINO S.L. **LA LICENCIA DE PARCELACIÓN**, solicitada para segregar de una finca, la Registral Nº 73762 del Registro de la Propiedad Nº 2 de Marbella, con una superficie de 11.973,45m2, una superficie de 11.834,65m2, coincidente con el Estudio de Detalle N.º 2018PLN00155 aprobado con fecha 20 de noviembre de 2020, quedando un resto de finca matriz

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

de 138,80m²; no actuándose sobre la franja de parcela clasificada como Suelo Urbanizable No Sectorizado, y teniendo por objeto la presente parcelación, el proceso urbanizador del Suelo Urbano Consolidado proveniente del PA-RR-9, señalando el Sr. Jefe de la Unidad Técnica de Cartografía en su informe de fecha 14/01/21, que la parcelación propuesta se ajusta a la normativa urbanística que le es de aplicación de conformidad en los términos establecidos en los artículos 66 y ss. de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía y Artículo 19 del Decreto 60/2010 de 16 de marzo por el que se aprueba el Reglamento de Disciplina Urbanística de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

SE ADVIERTE que la concesión de la licencia queda condicionada a la presentación en este Ayuntamiento, dentro de los tres meses siguientes desde la notificación de su expedición, del documento notarial que complemente la escritura ya existente, con la advertencia de que la falta de presentación en plazo determinará la caducidad de la licencia por ministerio de la ley, sin necesidad de acto aplicativo alguno, en virtud de lo dispuesto en el Artículo 66.5 de la Ley 7/2002 de Ordenación Urbanística de Andalucía, así como en el Artículo 22.4.c) del Decreto 60/2010 por el que se aprueba el Reglamento de Disciplina Urbanística de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

SIGNIFICAR que, a tenor del art. 66.6 de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía, en la misma escritura en la que se contenga el acto parcelatorio y la oportuna licencia, los otorgantes deberán requerir al Notario autorizante que envíe por conducto reglamentario copia autorizada de la misma al Ayuntamiento, con lo que se dará por cumplida la exigencia de protección a la que se refiere el art. 66.5 de la citada Ley.

DAR TRASLADO de la resolución que se adopte al Servicio de Gestión Tributaria, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 10 de la vigente Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por Licencias Urbanísticas.

Y en cumplimiento del artículo 19 del Decreto 60/2010, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Disciplina Urbanística, se consignan los siguientes puntos:

Clasificación	Urbano Consolidado y Urbanizable No Sectorizado
Calificación urbanística	Plurifamiliar Exenta B-8
Uso (m ² t)	Residencial
Identificación Catastral	4431101UF3443S0001YD
Promotor	EL AVENTINO S.L.
Técnico Autor del Proyecto	URBANITAS MALAGA SLP
Nº Finca Registral	Nº 73762 del Registro de la Propiedad Nº 2
Superficie Finca Origen	11.973,45m ²
Superficies Fincas Resultantes	11.834,65m ² ; 138,80m ² .

b) **Decreto de la Sra. Concejal Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 03 de febrero de 2021**, con el siguiente tenor literal:

“DAR POR CUMPLIMENTADO el condicionante impuesto en el Decreto de la Sra. Concejal Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 19 de enero de 2021, por el que se resolvía conceder la **LICENCIA DE PARCELACIÓN** solicitada por la mercantil INVERSIONES EL AVENTINO S.L., al Proyecto presentado para segregar de una finca, la Registral N.º 73762 del Registro de la Propiedad N.º 2 de Marbella, con una superficie de 11.973,45 m², una superficie de 11.834,65 m², coincidente con el Estudio de Detalle N.º 2018PLN00155 aprobado con fecha 20 de noviembre de 2020, quedando un resto de finca matriz de 138,80 m²; no actuándose sobre la franja de parcela clasificada como Suelo Urbanizable No Sectorizado, y teniendo por objeto la presente parcelación, el proceso urbanizador del Suelo Urbano Consolidado proveniente del PA-RR-9; todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 66.5 de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía y lo señalado en el informe técnico del Sr. Jefe de la Unidad Técnica de Cartografía de fecha 02.02.21; y, en consecuencia, **declarar la plena eficacia de la Licencia de Parcelación.**

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

DAR TRASLADO de la presente resolución al Servicio de Planeamiento y Gestión a los efectos oportunos (2018PLN00155)."

En base a lo anterior, concedida la licencia de parcelación, presentada por la mercantil Inversiones el Aventino SL, mediante Decreto de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y vivienda de fecha 19 de enero de 2021 y comprobada mencionada segregación, se emite Decreto de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y vivienda de fecha 03 de febrero de 2021, por el que se da cumplimiento al condicionante de la licencia de parcelación solicitada y se declara la plena eficacia de la misma.

Por tanto, una vez tramitada la licencia de parcelación y segregados de la parcela matriz los 138,80 m2 clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado, consta una parcela resultante de unos 11.834,65m2 clasificados como Suelo Urbano Consolidado, coincidentes a la superficie de actuación del Estudio de Detalle.

A tenor de lo anterior, y en cumplimiento de lo dispuesto en el punto primero del acuerdo de aprobación definitiva del presente Documento de ED, procede continuar con la tramitación del expediente.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 123.1.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde al Pleno las aprobaciones que pongan fin a la tramitación municipal de los planes y demás instrumentos de ordenación previstos en la legislación urbanística, de lo que se infiere que corresponde al citado órgano la aprobación definitiva del presente ED.

En atención a los datos consignados en el informe técnico, y con fundamento en cuanto antecede se formula al **Pleno del Excmo. Ayuntamiento** la siguiente,

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN:

PRIMERO.- DAR POR CUMPLIMENTADO EL CONDICIONANTE impuesto en el Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella en sesión ordinaria de 27 de noviembre de 2020, (punto 2.2 del orden del día), por el que se aprueba definitivamente el Estudio de Detalle correspondiente la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 "Lomas de Pozuelo"), de conformidad con el Decreto nº 2021/1316 de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 03.02.2021, una vez que se ha segregado los terrenos clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado (138,80m2) de los suelos coincidentes con la superficie de actuación del Estudio de Detalle clasificados como Suelo Urbano Consolidado (11.834,65m2).

SEGUNDO.- REMITIR dos ejemplares del resumen ejecutivo, junto con el certificado del acuerdo de aprobación definitiva a la Consejería competente en materia de urbanismo, a fin de que se proceda a su depósito en el Registro correspondiente, en consonancia con el artículo 40.2 de la LOUA y 19 del Decreto 2/2004, de 7 de enero, por el que se regulan los Registros administrativos de Instrumentos de planeamiento, de convenios urbanísticos y de los bienes y espacios catalogados y se crea el Registro Autonómico (BOJA nº 6 de 12 de Enero de 2014); asimismo, proceder al depósito e inscripción del Estudio de Detalle en el Registro Municipal de Instrumentos de Planeamiento, de Convenios Urbanísticos y de Bienes y Espacios Catalogados de este Ayuntamiento.

TERCERO.- Cumplimentado lo anterior, PUBLICAR, el acuerdo de aprobación definitiva, y en su caso, sus ordenanzas o normativa específica, en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local al que remite el artículo 41.1, inciso final, de la LOUA; con la indicación de haberse procedido previamente a su depósito en consonancia con el art. 40.3 de la LOUA.

CUARTO.- SIGNIFICAR que, tal como se ha comprometido el promotor del presente ED, con carácter previo o de forma simultánea a la tramitación de la licencia de obras para la construcción de las futuras

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

edificaciones deberá procederse a la eliminación de la línea de Alta tensión y su posterior soterramiento, el cual deberá quedar debidamente ejecutado “con carácter previo a la ocupación de las viviendas”.

QUINTO.- DAR TRASLADO del presente acuerdo para su conocimiento y efectos:

- Al Negociado de Planeamiento y Gestión.
- Al Negociado de Licencias.
- A los interesados en el procedimiento.

Lo que se informa, desde el punto de vista jurídico, a los efectos oportunos, sin perjuicio de otro criterio mejor fundado en derecho.

EL AYUNTAMIENTO PLENO ACUERDA:

PRIMERO.- DAR POR CUMPLIMENTADO EL CONDICIONANTE impuesto en el Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella en sesión ordinaria de 27 de noviembre de 2020, (punto 2.2 del orden del día), por el que se aprueba definitivamente el Estudio de Detalle correspondiente la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 “Lomas de Pozuelo”), de conformidad con el Decreto nº 2021/1316 de la Sra. Concejal Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 03.02.2021, una vez que se ha segregado los terrenos clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado (138,80m2) de los suelos coincidentes con la superficie de actuación del Estudio de Detalle clasificados como Suelo Urbano Consolidado (11.834,65m2).

SEGUNDO.- REMITIR dos ejemplares del resumen ejecutivo, junto con el certificado del acuerdo de aprobación definitiva a la Consejería competente en materia de urbanismo, a fin de que se proceda a su depósito en el Registro correspondiente, en consonancia con el artículo 40.2 de la LOUA y 19 del Decreto 2/2004, de 7 de enero, por el que se regulan los Registros administrativos de Instrumentos de planeamiento, de convenios urbanísticos y de los bienes y espacios catalogados y se crea el Registro Autonómico (BOJA nº 6 de 12 de Enero de 2014); asimismo, proceder al depósito e inscripción del Estudio de Detalle en el Registro Municipal de Instrumentos de Planeamiento, de Convenios Urbanísticos y de Bienes y Espacios Catalogados de este Ayuntamiento.

TERCERO.- Cumplimentado lo anterior, **PUBLICAR**, el acuerdo de aprobación definitiva, y en su caso, sus ordenanzas o normativa específica, en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local al que remite el artículo 41.1, inciso final, de la LOUA; con la indicación de haberse procedido previamente a su depósito en consonancia con el art. 40.3 de la LOUA.

CUARTO.- SIGNIFICAR que, tal como se ha comprometido el promotor del presente ED, con carácter previo o de forma simultánea a la tramitación de la licencia de obras para la construcción de las futuras edificaciones deberá procederse a la eliminación de la línea de Alta tensión y su posterior soterramiento, el cual deberá quedar debidamente ejecutado “con carácter previo a la ocupación de las viviendas”.

QUINTO.- DAR TRASLADO del presente acuerdo para su conocimiento y efectos:

- Al Negociado de Planeamiento y Gestión.
- Al Negociado de Licencias.
- A los interesados en el procedimiento.

En Marbella a la fecha de la firma electrónica.”

Se procede a la votación de la propuesta,

Y la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo, por mayoría de seis votos a favor del Grupo Municipal Popular y una del Grupo Municipal Ciudadanos) y cinco abstenciones (tres del Grupo

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Municipal Socialista, una del Grupo Municipal Opción Sampedreña y una del Grupo Municipal Ciudadanos)), **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** la propuesta anteriormente transcrita.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** indica que por la Junta de Portavoces se acuerda que no habrá intervenciones en este punto del orden del día.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por quince votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular y una del Grupo Municipal Ciudadanos) y doce abstenciones (diez del Grupo Municipal Socialista y dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- DAR POR CUMPLIMENTADO EL CONDICIONANTE impuesto en el Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella en sesión ordinaria de 27 de noviembre de 2020, (punto 2.2 del orden del día), por el que se aprueba definitivamente el Estudio de Detalle correspondiente la parcela en C/ Ronda de Nabrisa Este, nº dup-A, (anterior PA-RR-9 “Lomas de Pozuelo”), de conformidad con el Decreto nº 2021/1316 de la Sra. Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda de fecha 03.02.2021, una vez que se ha segregado los terrenos clasificados como Suelo Urbanizable No Sectorizado (138,80m2) de los suelos coincidentes con la superficie de actuación del Estudio de Detalle clasificados como Suelo Urbano Consolidado (11.834,65m2).

SEGUNDO.- REMITIR dos ejemplares del resumen ejecutivo, junto con el certificado del acuerdo de aprobación definitiva a la Consejería competente en materia de urbanismo, a fin de que se proceda a su depósito en el Registro correspondiente, en consonancia con el artículo 40.2 de la LOUA y 19 del Decreto 2/2004, de 7 de enero, por el que se regulan los Registros administrativos de Instrumentos de planeamiento, de convenios urbanísticos y de los bienes y espacios catalogados y se crea el Registro Autonómico (BOJA nº 6 de 12 de Enero de 2014); asimismo, proceder al depósito e inscripción del Estudio de Detalle en el Registro Municipal de Instrumentos de Planeamiento, de Convenios Urbanísticos y de Bienes y Espacios Catalogados de este Ayuntamiento.

TERCERO.- Cumplimentado lo anterior, **PUBLICAR**, el acuerdo de aprobación definitiva, y en su caso, sus ordenanzas o normativa específica, en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local al que remite el artículo 41.1, inciso final, de la LOUA; con la indicación de haberse procedido previamente a su depósito en consonancia con el art. 40.3 de la LOUA.

CUARTO.- SIGNIFICAR que, tal como se ha comprometido el promotor del presente ED, con carácter previo o de forma simultánea a la tramitación de la licencia de

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

obras para la construcción de las futuras edificaciones deberá procederse a la eliminación de la línea de Alta tensión y su posterior soterramiento, el cual deberá quedar debidamente ejecutado “con carácter previo a la ocupación de las viviendas”.

QUINTO.- DAR TRASLADO del presente acuerdo para su conocimiento y efectos:

- Al Negociado de Planeamiento y Gestión.
- Al Negociado de Licencias.
- A los interesados en el procedimiento.

2.3.- PROPUESTA QUE PRESENTA LA ALCALDESA DE MARBELLA, D^a ÁNGELES MUÑOZ URIOL, PARA CAMBIO DE FECHA DE ENTREGA DE LAS MEDALLAS DE LA CIUDAD 2021 Y TÍTULO DE CRONISTA OFICIAL DE LA CIUDAD.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19/02/2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA DE LA SEÑORA ALCALDESA, D^{ña}. ÁNGELES MUÑOZ URIOL, PARA CAMBIO DE FECHA DE ENTREGA DE LAS MEDALLAS DE LA CIUDAD 2021 Y TÍTULO DE CRONISTA OFICIAL DE LA CIUDAD.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta de la Sra. Alcaldesa de fecha 15 de febrero de 2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Tal y como se recoge en el Capítulo I, Art.3 del Reglamento Refundido para la Concesión de Honores y Distinciones del Excmo. Ayuntamiento de Marbella: “Acordada la concesión de Honores, el acto de entrega de las Medallas y Diplomas que simbolizan los reconocimientos recogidos en este reglamento, estará presidido por el/la Alcalde/sa, tendrá carácter anual y se celebrará el 28 de febrero, Día de Andalucía, salvo acuerdo plenario disponiendo otra fecha...”

Vista la actual situación de la Pandemia COVID 19 y la imposibilidad de llevar a cabo la entrega, tanto de las Medallas de la Ciudad 2021, como del Título de Cronista Oficial de la Ciudad

Por todo lo expuesto, la Sra. Alcaldesa

PROPONE

Al Ayuntamiento Pleno la adopción del siguiente

ACUERDO

Aplazar la entrega de las Medallas de la Ciudad 2021 a Hospital Costa del Sol, Policía Local de Marbella y DYA, así con la entrega del Título de Cronista Oficial de la Ciudad, a D. Francisco Moyano Puertas, hasta nueva fecha, en la que la situación de la Pandemia lo permita, con todas las medidas de seguridad para los asistentes.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de siete votos a favor (seis del Grupo Municipal Popular y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y cuatro abstenciones (tres del Grupo Municipal Socialista y uno del Grupo Municipal Opción Sampedreña, la propuesta anteriormente transcrita”

El Sr. **Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** indica que por la Junta de Portavoces se acuerda que no habrá intervenciones en este punto del orden del día.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchas gracias. Se aprueba el cambio de fecha y simplemente y a efectos, estoy convencida que será por parte de todos suscritos, este pleno le mandará el pésame a una de las personas que desgraciadamente nos ha dejado y que se le reconoció como medalla de la ciudad, a Francisco Gómez Reyes, trasladándole lo que ya le hemos hecho, estoy convencida a título personal, creo que dentro del ámbito institucional se le mandará por parte de este Pleno, ese reconocimiento a su familia y que estamos con ellos y sobre todo destacando la figura de lo que ha supuesto a lo largo de todos estos años para Marbella Francisco Gómez Reyes.

Así que muchísimas gracias, por el apoyo a esta propuesta, que se hará por parte de todos. También para, por haber sacado adelante en las circunstancias en las que estamos, el cambio de fecha. Esperamos que sea cuanto antes y con todas las garantías.”

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD**, (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

APLAZAR la entrega de las Medallas de la Ciudad 2021 a Hospital Costa del Sol, Policía Local de Marbella y DYA, así con la entrega del Título de Cronista Oficial de la Ciudad, a D. Francisco Moyano Puertas, hasta nueva fecha, en la que la situación de la Pandemia lo permita, con todas las medidas de seguridad para los asistentes.”

2.4.- PROPUESTA QUE PRESENTA LA CONCEJAL DELEGADA DE IGUALDAD RELATIVA A LA DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DEL DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19/02/21, cuyo tenor literal es el siguiente:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA DE DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DE LAS MUJERES AÑO 2021.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“En el Día Internacional de la Mujer, originalmente denominado Día Internacional de la Mujer Trabajadora, conmemoramos la lucha de la mujer por su participación dentro de la sociedad, su emancipación y desarrollo íntegro como persona.

El 8 de marzo es un buen momento para reflexionar acerca de los avances logrados, pedir más cambios y celebrar la valentía y la determinación de las mujeres de a pie que han jugado un papel clave en la historia de sus países y comunidades.

El mundo ha logrado avances sin precedentes, pero **ningún país ha alcanzado la igualdad de género.**

Hagamos que **2021 sea un año decisivo para las mujeres y las niñas en todo el mundo.**

Planteamos la necesidad de las mujeres de luchar por su autonomía, por ser dueñas de sus vidas y sus cuerpos. Queremos caminar sin miedo a ser **agredidas, acosadas o discriminadas**. Para ello, decimos "basta" a la violencia que sufren las mujeres **en todos los ámbitos y espacios de la vida** pidiendo los siguientes cambios...

- Que los derechos de las mujeres estén siempre reconocidos independientemente de su edad, condición migrante e identidad sexual y/o expresión de género o diversidad funcional.
- Que se imparta una educación afectivo sexual que incluya las diversidades sexuales y las identidades y/o expresiones de género sin estereotipos.
- Que se reconozca la diversidad de cuerpos, de formas de ser y estar en el mundo.
- La despatologización, igualdad y amparo legal de las personas trans.
- Que se persiga de forma eficaz la trata con fines de explotación sexual.
- Que se visibilice y reconozca el valor y dignidad del trabajo doméstico y de cuidados y que las trabajadoras del hogar cuenten con condiciones de trabajo justas.
- Que en todos los sectores laborales las mujeres adquiramos el derecho a una pensión contributiva digna, que elimine situaciones de dependencia económica.
- Que no se permita el acoso laboral y la desigualdad salarial.
- Que las mujeres podamos elegir la profesión que queramos sin limitaciones de género y que se dignifique nuestro estatus laboral.

La brecha salarial que existe entre hombres y mujeres es una de las realidades más injustas y denigrantes que existe actualmente. Las niñas tienen que crecer en igualdad de oportunidades que los niños, erradicando totalmente el sexismo.

Las mujeres tenemos que aprender a no conformarnos ni a dar cosas por sentadas por el hecho de que siempre se hayan hecho así. Hablamos de luchar por **romper el techo de cristal y apoyarnos las unas a las otras para conseguirlo.**

Por esto entre otras muchas cosas consideramos fundamental que se celebre el Día de la Mujer y que el resto de días del año se luche para avanzar, y no volver atrás en los Derechos adquiridos y así conseguir una igualdad real, algo tan sencillo, pero al parecer tan complicado.

Este año 2021, está marcado inexorablemente por la pandemia provocada por COVID, y una vez más, no ha afectado por igual a hombres y a mujeres, ya que la mayoría de trabajos que requieren estar en primera línea de esta batalla, están desarrollados por mujeres.... sanitarias, limpieza, cuidados a mayores, educación, etc... Necesitamos que se pongan en marcha políticas que eliminen los condicionamientos y las limitaciones que sufren las mujeres en el seno de la sociedad, especialmente aquellas en situación de mayor

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

exclusión, como las mujeres que ejercen la prostitución. Igualmente es imprescindible que se fortalezcan acciones en pro de la igualdad en ámbitos como la justicia, política, la educación, el hogar o el trabajo.

Por todo lo expuesto, se solicita al Pleno Municipal que se adopten los siguientes:

ACUERDOS

1º.- Renovar la declaración de la ciudad de Marbella, como Municipio precursor en la lucha por la Igualdad, concretamente desde el año 2001. Dicha renovación se plasmará de forma práctica en los Planes de Igualdad del Ayuntamiento y en el de la ciudadanía.

2º.- Activar, desde la Delegación de Igualdad y Diversidad, todos los recursos y medios imprescindibles para que las mujeres de este Municipio puedan integrarse y participar socialmente, y así impulsar los cambios necesarios, para su completa realización.

3º.- Trabajar activamente en el compromiso de que la mujer, acceda al ámbito laboral de forma óptima y reforzada, por la preparación y el conocimiento de sus derechos, como piedra angular para obtener su libertad, independencia y bienestar.

4º.- Hacer que todos los agentes implicados en la violencia contra las mujeres den una respuesta unitaria, rigurosa y efectiva, para dignificar y reconstituir lo dañado.”

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** por UNANIMIDAD, la propuesta anteriormente transcrita.”

Al tratarse de una propuesta institucional el Sr. Secretario da lectura a la parte dispositiva de la misma:

“Se propone al Pleno de la Corporación, con el dictamen favorable de la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior, obtenido por unanimidad, que adopten los siguientes acuerdos:

Renovar la declaración de la ciudad de Marbella, como municipio precursor de la lucha por la igualdad, concretamente desde el año 2001. Dicha renovación se plasmará de forma práctica en los planes de igualdad del Ayuntamiento y en el de la ciudadanía.

Segundo, activar desde la delegación de Igualdad y Diversidad, todos los recursos y medios imprescindibles para que las mujeres de este municipio puedan integrarse y participar socialmente y así, impulsar los cambios necesarios para su completa realización.

Tercero, trabajar activamente en el compromiso, de que la mujer acceda al ámbito laboral de forma óptima y reforzada. Por la preparación y el conocimiento de sus derechos, como piedra angular para obtener su libertad, independencia y bienestar.

Cuarto, hacer que todos los agentes implicados en la violencia contra las mujeres den una respuesta unitaria, rigurosa y efectiva, para dignificar y reconstituir lo dañado.”

Durante la lectura de la propuesta se ausenta de la cámara el Sr. Porcuna Romero, siendo las 10.15 minutos

Y el Ayuntamiento Pleno,

ACUERDA

APROBAR POR UNANIMIDAD DE LOS PRESENTES la declaración institucional anteriormente descrita con abstención por ausencia del Sr. Porcuna Romero.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

(La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

2.5- PROPUESTA QUE PRESENTA EL CONCEJAL DELEGADO DE SEGURIDAD CIUDADANA PARA RATIFICAR EL DECRETO DE CONCESIÓN DE MEDALLAS A MIEMBROS DEL CUERPO DE BOMBEROS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19/02/2021, cuyo tenor literal es el siguiente:


“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA QUE PRESENTA EL CONCEJAL DELEGADO DE SEGURIDAD CIUDADANA PARA RATIFICAR EL DECRETO DE CONCESIÓN DE MEDALLAS A MIEMBROS DEL CUERPO DE BOMBEROS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

Se da cuenta de la propuesta anterior cuyo tenor literal es el siguiente:

“Vista la documentación relativa para la concesión de Medallas a miembros del Cuerpo de Bomberos del Excmo. Ayuntamiento de Marbella en el expediente 2/2020, la propuesta del Instructor del expediente, las razones de urgencia con motivo de imposibilidad de cumplimiento de plazos establecidos en el Reglamento de Honores y Distinciones del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, detallados en el informe del Instructor del expediente y Jefe del Servicio, el Decreto de Alcaldía por las razones de Urgencia expuestas.

Por lo que atendiendo a las razones que obran en el informe emitido por la Comisión de Recompensas definidas en el Reglamento de Honores y Distinciones para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, vengo a proponer al Pleno de la Corporación:

PRIMERO: Ratificar el Contenido del Decreto de Alcaldía que se transcribe a continuación:

 <p>EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA</p>	<p>DECRETO ALCALDESA-PRESIDENTE 2/2020</p>	<p>DELEGACIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA SERVICIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO</p>
---	--	--

La Sra. Alcaldesa-Presidente, visto el informe del Jefe del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, como instructor del expediente administrativo para la concesión de Honores y Recompensas, para que se aprueben por decreto las medallas del Reglamento de Honores y Distinciones del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, el cual se transcribe a continuación:

“INFORME DEL JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTOS DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA COMO INSTRUCTOR DEL EXPEDIENTE ADMINISTRATIVO N°2/2020 PARA LA CONCESIÓN DE HONORES Y DISTINCIONES.

1.- REDACTOR DEL INFORME.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

El redactor del presente informe es el Jefe del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos como instructor del Expediente Administrativo N° 2/2020, por nombramiento de la Alcaldesa-Presidente para la concesión de Honores y Distinciones según lo definido en el Reglamento de Honores para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos.

2.- INFORME.

Reunidos los componentes de la Comisión de Recompensas definidas en el Reglamento de Honores y Distinciones para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos el día 23 de diciembre de 2020, vista la nota interior de la Secretaría General del Pleno de fecha 15/2/2021 por la que se detallan incumplimientos en plazo y publicación en BOPMA, dado que la festividad de Bomberos coincidente con la Festividad de San Juan de Dios, conforme se detalla en el art. 9 del Reglamento de Honores y Distinciones, el que suscribe el presente informe considera concurren las circunstancias que concurren en dicho artículo, ya que debido a las fechas actuales es imposible cumplir los plazos, para que se aprueben por decreto de Alcaldía y posteriormente se ratifiquen en pleno para tener plena efectividad, según el siguiente contenido literal de la propuesta de la Comisión de Honores y Recompensas:

“Medalla de Bronce al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5 del Reglamento, corresponde “a los funcionarios municipales del Cuerpo de Bomberos que hubiesen prestado veinte años consecutivos de servicio, con felicitación expresa del Ayuntamiento Pleno con constancia en su expediente y sin ninguna falta o sanción que constase en el mismo”:

- Antonio Ordoñez Frías
- Manuel Jesús Sánchez Guerrero
- Antonio Vázquez Rodríguez
- Martín Bernal Aroca
- Carlos J. González Merino
- Manuel Morón URban
- Manuel Alcoholado Durán
- José María Tocino Durán
- Antonio Morales Plata
- Cristóbal Torre Rodríguez
- Manuel Lavigne Labernia
- Ángel Rodríguez Ruda
- Francisco Mota Ruiz
- Rafael Haba Tirado
- Gabriel Moya Díez
- Francisco Justo Ráez Lendinez
- Juan Manuel Sánchez Peña
- José Manuel López Fernández

Medalla Plata al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5, “a los funcionarios municipales que se jubilen tendrán derecho, tras su jubilación”

- | | |
|---------------------------|---|
| - Cristóbal Sánchez Calle | Cabo SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Antonio Ordoñez Frías | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Cristóbal Gil Gil | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Pepe Hernández de Heras | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Rafael Haba Tirado | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |

Medalla Plata con distintivo azul al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5, “se otorgará a aquellas personas, entidades y/o asociaciones, que colaborasen especialmente con el Servicio de Extinción de Incendios de Marbella, y que mereciesen por ello la consideración y el agradecimiento del pueblo de Marbella”

- RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN, por el esfuerzo realizado durante la pandemia del COVID-19, para reducir el impacto entre los residentes y el personal de la misma

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Medalla Oro al Mérito del Cuerpo de Bomberos

Según el art. 5º Medalla de oro. Se otorgará a aquellos bomberos que en el desempeño de su función, se distinguieran especialmente, realizando servicios que puedan considerarse excepcionales para la comunidad, los ciudadanos o sus bienes. Su concesión requerirá el informe preceptivo de la comisión de recompensas”

- No hay personal que cumpla los requisitos”

Marbella a fecha de firma electrónica

Fdo. Medardo Tudela Goñi
Jefe SPEIS
Presidente Comisión Honres y Recompensas”

Visto que considera acreditadas las razones de urgencia por la motivación descrita en el informe,

vengo a disponer:

PRIMERO Y ÚNICO: el otorgamiento de las mencionadas medallas descritas anteriormente, debiendo el presente decreto ser ratificado en sesión de Pleno y ser objeto posteriormente de publicación.

Lo que notifico para conocimiento y efectos.

Marbella a fecha de firma electrónica”

SEGUNDO.- Ordenar que las condecoraciones otorgadas se anoten en la hoja de servicios de los condecorados, así como en el Libro de Registro de Distinciones, así como de su posterior publicación en caso de resultar preceptiva.

TERCERO: Que en virtud de la normativa que rige el otorgamiento de este tipo de condecoraciones. Es necesario su entrega en el mes de marzo por lo que considero necesario que con carácter urgente sea tratado este asunto en la próxima Comisión de Pleno y posteriormente sea incluido en la sesión ordinaria del Pleno de la Corporación del 26 de febrero de 2021.

Se somete a votación la URGENCIA que se aprueba por UNANIMIDAD.

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de ocho votos a favor (seis del Grupo Municipal Popular de Marbella-San Pedro, uno del Grupo Municipal Opción Sampedreña y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y tres abstenciones del Grupo Municipal Socialista, la propuesta anteriormente transcrita.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto y dice:

“Muchísimas gracias Sr. Secretario. Bueno, pues efectivamente y desde aquí, como Alcaldesa, quiero decir que la concesión de las medallas de servicio de prevención, extinción de incendio y salvamento, constituye como cada año, un orgulloso reconocimiento a esa extraordinaria labor, que en este caso realizan nuestros bomberos en la ciudad.

Desde que comenzó la pandemia, y este año todavía mucho más, los cuerpos y fuerzas de seguridad están demostrando, no solo un ejemplo de profesionalidad y

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

compromiso con Marbella y sus vecinos, sino también, la enorme calidad humana con la que cuentan.

Nuestros bomberos han estado haciendo durante todo este año, lo que está en su ADN, atendiendo las emergencias del día a día. Pero también y de manera muy especial, precisamente por esta pandemia, han estado asesorando al frente de trabajos muy especializados frente al Covid-19, llevando a cabo protocolos de actuación, que se han aplicado, probablemente no solamente aquí en Marbella, en San Pedro, sino que han sido ejemplo en otras localidades.

También en esto hemos sido pioneros y desde aquí, mi reconocimiento a esa profesionalidad, a esas ganas, a ese esfuerzo, a esa calidad que han tenido nuestro cuerpo de bomberos en torno a esos protocolos de manera muy específica, de manera muy especial, vinculada a la seguridad que los más vulnerables, las residencias o incluso a aquellos lugares que se han acondicionado al efecto, como han sido los polideportivos, siempre hemos tenido a nuestros bomberos, en esa garantía de que las cosas se estaban haciendo bien. Nuestros mejores aliados.

Creo que Marbella en esto también se define o habiendo estado al frente y sabiendo que era prioritario actuar de manera importante. Al igual que lo hicimos con la video vigilancia. También en ese asesoramiento y en ese saber hacer frente al Covid, los bomberos han estado ahí.

Eso es posible, evidentemente gracias al equipo que conforman la gran familia de los bomberos, donde en pocas fechas se incorporarán esos nuevos 15 agentes de bomberos, que van a formar parte, una vez que concluyan todos sus aprendizajes a la hora de integrarse. Es precisamente este grupo de personas los que actualmente conforman la gran familia de los bomberos a los que van dirigidos estos reconocimientos.

Quiero destacar la Medalla de Bronce al Mérito del Cuerpo de Bomberos, a 18 bomberos con más de 20 años de experiencia, más de 20 años de servicio. Concretamente a Antonio Ordoñez Frías, a Manuel Jesús Sánchez Guerrero, a Antonio Vázquez Rodríguez, a Martín Berrocal Aroca, a Carlos González Merino, Manuel Morón Urban, Manuel Alcoholido Durán, José María Tocino Durán, Antonio Morales Plata, a Cristóbal Torres Rodríguez, a Manolo Lavigne Labernia, a Ángel Rodríguez Ruda, Francisco Mota Ruiz, a Rafael Haba Tirado, a Gabriel Moya Díez, a Francisco Justo Ráez Lendinez, a Juan Manuel Sánchez Peña y a José Manuel López Fernández.

Y también, otorgar la medalla de Plata al Mérito del Cuerpo de Bomberos a 5 agentes que pasan a la jubilación. Al cabo Cristóbal Sánchez Calle y a los bomberos Antonio Ordoñez, a Cristóbal Gil y Gil, a Pepe Hernández y a Rafael Haba. Todos y cada uno de ellos amigos. Personas con las que hemos tenido muchas relaciones, no solamente dentro del ámbito institucional, sino también personal y familiar. Y a los cuales, no solamente desde este Pleno, queremos reconocer esa profesionalidad, sino como les decía al principio, esa gran calidad humana de la que hacen gala.

Y quiero y por último distinguir en este caso, con la concesión que hace el propio cuerpo de bomberos este año, la Medalla de Plata con distintivo azul, a la Residencia Nuestra Señora del Carmen, por el gran esfuerzo que han realizado durante la pandemia, para reducir el impacto entre los residentes y el personal de la misma. Yo creo, que el hecho de que en este caso y visualizando en la propia Residencia del Carmen, nuestros efectivos del Parque de Bomberos y todos los profesionales que han estado trabajando, lograran frenar el avance de la pandemia y garantizar la seguridad de sus usuarios y sus trabajadores, yo creo que evidencia, no solamente como les decía, la profesionalidad, la vocación de todos y cada uno de ellos, sino también, el estar al frente y ser pioneros e iniciativa como esta.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

A todos ellos mi más sincera enhorabuena y el cariñoso reconocimiento por parte de esta Corporación Municipal.”

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Buenos días a todos, a la presidenta, a los compañeros y a las personas que nos están viendo de su casa a través de Radio Televisión Marbella. Hoy ratificamos en este Pleno, el decreto de concesión de medallas al Cuerpo de Bomberos de Marbella. Distinciones mediante las cuales, reconocemos el mérito y las cualidades excepcionales de los servicios prestados por estos servidores públicos. Un reconocimiento a las acciones desarrolladas por el cuerpo de bomberos que nos sirven para manifestar la gratitud de todos y cada uno de los ciudadanos por la labor que hace este cuerpo de bomberos en pro de nuestra comunidad.

Los bomberos que van a recibir estas medallas, lo hacen no solo por la larga trayectoria al servicio de Marbella, sin tacha alguna en su expediente, sino también, por la colaboración especial en el servicio tanto de extinción de incendios, como de otras actuaciones en beneficio de los ciudadanos. Un ejemplo claro de ello, reciente de este verano, fue cuando en el mes de agosto, en colaboración con la Policía Local, sofocaron el incendio de Sisu que impidió que se extendiese, que se propagase a otras urbanizaciones colindantes.

Además, este reconocimiento llega después de un año de pandemia en el que se inició la pandemia, hoy por hoy, que por desgracia continuamos. El cuerpo de bomberos de Marbella, ha puesto una actuación pionera en nuestro municipio para evitar el Covid en las residencias, como por ejemplo en la Residencias del Carmen, reduciendo el impacto entre los residentes y el personal de estos centros.

En unas medidas que también se han llevado a cabo en otros puntos de nuestra provincia a petición del Consorcio de Bomberos de Málaga, como fue en el Rincón de la Victoria. Sin duda alguna, esta labor, en beneficio de la población más vulnerable, por motivos del Covid, que son nuestros mayores y nuestros dependientes, nos llena de orgullo y nos reconforta en una época y en un momento de tanto dolor y sufrimiento como el que estamos viviendo.

Desde ciudadanos, desde el Grupo Municipal de Ciudadanos, trasladar nuestro agradecimiento y felicitaciones, a todos y a cada uno de los bomberos que han sido designados hoy para recibir estas medallas por su reconocimiento a su magnífica labor y la hacemos extensible al reconocimiento y a la profesionalidad de los trabajadores de la Residencia Nuestra Señora del Carmen, que con tanto esfuerzo han colaborado en esta pandemia con los bomberos, para proteger a los residentes y al personal de la misma.

Es por ello, que solamente nos queda decirles enhorabuena a todos y muchísimas gracias por vuestra labor.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Buenos días todos y a todas.

Bueno, nosotros por parte del Partido Socialista y en nombre de la ciudadanía completa, que creo que como hoy hemos hablado todos, agradecidos a los bomberos. No solamente el reconocimiento de los bomberos que hoy hemos aprobado sus medallas que son merecedoras, sino agradecidos, al Cuerpo de los Bomberos, en global.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

No es que solamente haya existido un compromiso expreso de los bomberos para paliar el efecto del Covid, es que independientemente de lo que nos llegue como traba para nuestra sociedad, siempre están los bomberos. En los incendios, en las inundaciones, en las pandemias como esta, en los accidentes, por lo tanto es un cuerpo de alabar y además, un cuerpo para mimar y para cuidar.

Hoy se van cinco bomberos, no del cuerpo y ni de nuestra ciudad, porque ellos siguen apegados con el cuerpo y con nuestra ciudad. Se van a ir del día a día de su trabajo, porque se jubilan, pero que van a seguir siendo bomberos. Y los que son bomberos, lo son de por vida.

Eso, refleja dos cosas. En primer lugar, que además, a esos cinco les tengo un especial cariño, porque me une con ellos una gran amistad. Es el reconocimiento de la gran labor que han hecho. Pero en segundo lugar también, es la significación de que tenemos que hacer, desde la institución del Ayuntamiento un esfuerzo importante para que esa plantilla sea aún, más amplia. Se vayan recuperando, se vayan regenerando con nuevos bomberos y bomberas, a ver si esta vez tenemos suerte y es posible. Porque además, los mismos que se han jubilado, me lo trasladaban a mí personalmente y creo que a todos los que estamos en este pleno, de que nos decían el que era necesario el renovar esa plantilla. Y tenemos que hacer un esfuerzo. Van a entrar nuevos bomberos, muchachos extraordinarios, con una capacidad absoluta, pero tenemos que procurar que sean mucho más.

Por lo tanto, enhorabuena a los premiados, enhorabuena a los bomberos, agradecidos en nombre de la sociedad y en nombre del Partido Socialista y a los que se jubilan, que ellos lo saben personalmente, un especial cariño de este pleno, de mi Partido, pero personalmente por la unidad que nos une.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchísimas gracias. Bueno, pues agradecer el apoyo de todos los grupos que representan en este Pleno, que representan a los vecinos y estoy convencida de que todos y cada uno de los vecinos de Marbella y San Pedro, sienten esas palabras de cariño y reconocimiento a esa profesionalidad y a esa calidad humana.

A ellos, a los que después de tantos años y a lo largo de toda su trayectoria profesional también, han tenido otros reconocimientos. Se hace además, se hace de manera expresa por este Pleno y por su puesto y reitero, a la Residencia del Carmen, que gracias a ese grandísimo esfuerzo, a la implicación de las personas al frente, a todos sus trabajadores, han hecho posible que sean un modelo que se copie en otros puntos y en otras localidades de nuestro, de todo nuestro País. Creo que eso se debe, a ese gran resultado que tuvieron. Y sobre todo a la implicación que unos profesionales, que es el Cuerpo de Bomberos, llevaron a cabo y unos profesionales también, como en la Residencia del Carmen, asumieron y entendieron que tenían que seguir esas directrices. Así que con ese cariño, desde el corazón, pasamos a la votación.”

Durante el debate del asunto se ausentan de la cámara el Sr. Morales López siendo las 10.18 horas y el Porcuna Romero a las 10.23 horas, incorporándose el Sr. Porcuna Romero siendo las 10.17 horas y las 10.25 horas y el Sr. Morales López a las 10.20 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD**. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO: Ratificar el Contenido del Decreto de Alcaldía que se transcribe a continuación:

 <p>EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA</p>	<p>DECRETO ALCALDESA-PRESIDENTE 2/2020</p>	<p>DELEGACIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA SERVICIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO</p>
---	--	--

La Sra. Alcaldesa-Presidente, visto el informe del Jefe del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, como instructor del expediente administrativo para la concesión de Honores y Recompensas, para que se aprueben por decreto las medallas del Reglamento de Honores y Distinciones del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, el cual se transcribe a continuación:

**“INFORME DEL JEFE DE SERVICIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y
SALVAMENTOS DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA COMO INSTRUCTOR DEL
EXPEDIENTE ADMINISTRATIVO Nº2/2020 PARA LA CONCESIÓN
DE HONORES Y DISTINCIONES.”**

1.- REDACTOR DEL INFORME.

El redactor del presente informe es el Jefe del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos como instructor del Expediente Administrativo Nº 2/2020, por nombramiento de la Alcaldesa-Presidente para la concesión de Honores y Distinciones según lo definido en el Reglamento de Honores para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos.

2.- INFORME.

Reunidos los componentes de la Comisión de Recompensas definidas en el Reglamento de Honores y Distinciones para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos el día 23 de diciembre de 2020, vista la nota interior de la Secretaría General del Pleno de fecha 15/2/2021 por la que se detallan incumplimientos en plazo y publicación en BOPMA, dado que la festividad de Bomberos coincidente con la Festividad de San Juan de Dios, conforme se detalla en el art. 9 del Reglamento de Honores y Distinciones, el que suscribe el presente informe considera concurren las circunstancias que concurren en dicho artículo, ya que debido a las fechas actuales es imposible cumplir los plazos, para que se aprueben por decreto de Alcaldía y posteriormente se ratifiquen en pleno para tener plena efectividad, según el siguiente contenido literal de la propuesta de la Comisión de Honores y Recompensas:

“Medalla de Bronce al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5 del Reglamento, corresponde “a los funcionarios municipales del Cuerpo de Bomberos que hubiesen prestado veinte años consecutivos de servicio, con felicitación expresa del Ayuntamiento Pleno con constancia en su expediente y sin ninguna falta o sanción que constase en el mismo”:

- Antonio Ordoñez Frías
- Manuel Jesús Sánchez Guerrero
- Antonio Vázquez Rodríguez
- Martín Bernal Aroca
- Carlos J. González Merino
- Manuel Morón URban
- Manuel Alcoholado Durán
- José María Tocino Durán

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

- Antonio Morales Plata
- Cristóbal Torre Rodríguez
- Manuel Lavigne Labernia
- Ángel Rodríguez Ruda
- Francisco Mota Ruiz
- Rafael Haba Tirado
- Gabriel Moya Díez
- Francisco Justo Ráez Lendinez
- Juan Manuel Sánchez Peña
- José Manuel López Fernández

Medalla Plata al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5, “a los funcionarios municipales que se jubilen tendrán derecho, tras su jubilación”

- | | |
|---------------------------|---|
| - Cristóbal Sánchez Calle | Cabo SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Antonio Ordoñez Frías | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Cristóbal Gil Gil | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Pepe Hernández de Heras | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |
| - Rafael Haba Tirado | Bombero SPEIS Marbella por su jubilación. |

Medalla Plata con distintivo azul al Mérito del Cuerpo de Bomberos:

Según el art. 5, “se otorgará a aquellas personas, entidades y/o asociaciones, que colaborasen especialmente con el Servicio de Extinción de Incendios de Marbella, y que mereciesen por ello la consideración y el agradecimiento del pueblo de Marbella”

- RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN, por el esfuerzo realizado durante la pandemia del COVID-19, para reducir el impacto entre los residentes y el personal de la misma

Medalla Oro al Mérito del Cuerpo de Bomberos

Según el art. 5” Medalla de oro. Se otorgará a aquellos bomberos que en el desempeño de su función, se distinguieran especialmente, realizando servicios que puedan considerarse excepcionales para la comunidad, los ciudadanos o sus bienes. Su concesión requerirá el informe preceptivo de la comisión de recompensas”

- No hay personal que cumpla los requisitos”

Marbella a fecha de firma electrónica

Fdo. Medardo Tudela Goñi
Jefe SPEIS
Presidente Comisión Honres y Recompensas”

Visto que considera acreditadas las razones de urgencia por la motivación descrita en el informe,

vengo a disponer:

PRIMERO Y ÚNICO: el otorgamiento de las mencionadas medallas descritas anteriormente, debiendo el presente decreto ser ratificado en sesión de Pleno y ser objeto posteriormente de publicación.

Lo que notifico para conocimiento y efectos.

Marbella a fecha de firma electrónica”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

SEGUNDO.- Ordenar que las condecoraciones otorgadas se anoten en la hoja de servicios de los condecorados, así como en el Libro de Registro de Distinciones, así como de su posterior publicación en caso de resultar preceptiva.

TERCERO.- Que en virtud de la normativa que rige el otorgamiento de este tipo de condecoraciones es necesaria su entrega en el mes de marzo por lo que considero necesario que con carácter urgente sea tratado este asunto en la próxima Comisión de Pleno y posteriormente sea incluido en la sesión ordinaria del Pleno de la Corporación del 26 de febrero de 2021.

2.6.- PROPUESTA DE ACUERDO DEL TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO PARA RATIFICACION DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080).

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19/02/2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 22 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080)

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080)

CONSIDERANDO lo dispuesto en el art. 32 (rubricado «Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral»), apartado 1, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

RESULTANDO que el día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Comisión para la Negociación de un nuevo convenio colectivo del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

RESULTANDO que, en la sesión de la Comisión Negociadora celebrada el día 26 de enero de 2021, las partes integrantes de dicha comisión suscribieron el Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5080).

CONSIDERANDO que, de conformidad con el art. 38, apartado 3, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la validez y eficacia de los pactos y acuerdos requiere de la previa ratificación por los correspondientes órganos de gobierno de las Administraciones Públicas.

CONSIDERANDO que, de conformidad con el art. 86, apartado 4, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, «el convenio que sucede a uno anterior deroga en su integridad a este último, salvo los aspectos que expresamente se mantengan».

Por todo ello, se formula al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Ratificar el Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080).

SEGUNDO.- Declarar que el convenio colectivo anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Convenio Colectivo 2004-2007 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080)."

Se da cuenta del informe emitido por el Jefe de Servicio de Personal y Recursos Humanos de fecha 5 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

"INFORME SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPT. 2021/5080)"

El presente informe se emite con base en los siguientes

ANTECEDENTES

ÚNICO.- Los que hasta el día de la fecha obran en el Expediente 2021/5080, y en particular los siguientes:

1. Acta de la sesión de constitución de la Comisión para la Negociación de un nuevo convenio colectivo del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella de fecha 09/11/2020.
2. Acta de la sesión de la Comisión para la Negociación de un nuevo convenio colectivo del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella de fecha 26/01/2021.
3. Texto del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021.
4. Texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021.
5. Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 05/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Convenio

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, del siguiente tenor literal:

«**CONSIDERANDO** lo dispuesto en el art. 32 (rubricado «Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral»), apartado 1, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

RESULTANDO que el día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Comisión para la Negociación de un nuevo convenio colectivo del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

RESULTANDO que, en la sesión de la Comisión Negociadora celebrada el día 26 de enero de 2021, las partes integrantes de dicha comisión suscribieron el Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5080).

CONSIDERANDO que, de conformidad con el art. 38, apartado 3, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la validez y eficacia de los pactos y acuerdos requiere de la previa ratificación por los correspondientes órganos de gobierno de las Administraciones Públicas.

CONSIDERANDO que, de conformidad con el art. 86, apartado 4, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, «el convenio que sucede a uno anterior deroga en su integridad a este último, salvo los aspectos que expresamente se mantengan».

Por todo ello, se formula al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Ratificar el Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080).

SEGUNDO.- Declarar que el convenio colectivo anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Convenio Colectivo 2004-2007 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080)».

Sobre estos antecedentes se realizan las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- ASPECTOS FORMALES

A la vista de la documentación obrante en el expediente administrativo de referencia, se constata que el texto del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (ambos suscritos por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021), son resultado de un proceso de negociación en el que se han cumplido y respetado los aspectos y requisitos formales y procedimentales exigidos por el art. 32 (rubricado «Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral») del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En relación con lo anterior, procede resaltar, en particular, los siguientes extremos:

- a) Que la Comisión Negociadora se constituyó formalmente el día 09/11/2020, estando integrada, de una parte, por la representación municipal, y, de otra, por la representación social (organizaciones sindicales legitimadas a tal efecto: UT-UGT, CC. OO., UEPAL, CSI-F, STAL, CGT y SEPMA).
- b) Que el texto del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, fueron suscritos en la sesión de la Comisión Negociadora celebrada el día 26/01/2021 por la representación municipal y por la mayoría de la representación social.

SEGUNDA.- ASPECTOS MATERIALES

A) Sobre el contenido coincidente o sustancialmente semejante con el del Convenio Colectivo 2004-2007

Con respecto a la parte del contenido del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 (que, tal y como es fácilmente constatable, resulta ser la inmensa mayor parte) que coincide o que se asemeja sustancialmente con la del Convenio Colectivo 2004-2007 (el cual también obra en el expediente administrativo de referencia para facilitar la comparación), procede señalar y traer a colación, por su relevancia y proximidad en el tiempo, el Acta de Liquidación Provisional de 16/11/2020 (posteriormente elevada a definitiva, y que se incorpora al expediente administrativo de referencia) de las Actuaciones Previas n.º 56/2020 (archivadas mediante Auto de 11/12/2020, que también se incorpora al expediente) de la Unidad de Actuaciones Previas de la Sección de Enjuiciamiento del Tribunal de Cuentas, en la que, con respecto al ejercicio 2016 (aunque sus consideraciones son directamente extensibles a cualquier otro ejercicio posterior, ya que durante la instrucción se puso de manifiesto que el Convenio Colectivo 2004-2007 continúa aplicándose en la actualidad por ultraactividad, lo que también se aceptó durante la instrucción) se afirma y sostiene la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las numerosas cláusulas con efectos económicos del Convenio Colectivo 2004-2007 relevantes durante la instrucción, y que se mencionan en la referida acta.

Procede recalcar que la referida adecuación lo es no sólo desde un punto de vista de gestión económico-presupuestaria, sino también jurídico, ya que en la referida acta se afirma, a título de ejemplo, que «de estas actuaciones se puede concluir que tanto el Convenio Colectivo para el personal laboral, como el Acuerdo Socio-Económico para el personal funcionario, en el ejercicio 2016 estaban totalmente vigentes, estando los conceptos que se retribuyen amparados en una normativa legal, no careciendo de cobertura legal [...]», así como que «los conceptos retributivos que ha abonado el Ayuntamiento de Marbella al personal funcionario y laboral en el ejercicio 2016 tienen cobertura legal al amparo del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 aplicable al personal funcionario y del Convenio Colectivo de la empresa personal laboral del Ayuntamiento de 2004-2007, permaneciendo dicha normativa vigente al haber sido aprobado el Acuerdo de ultraactividad».

Asimismo, y en cuanto a los conceptos económicos previstos en el Convenio Colectivo 2004-2007 que no sean de naturaleza retributiva o indemnizatoria, en la referida acta se sostiene y afirma que los mismos están «amparados en negociaciones colectivas cuyo objeto es obtener la condición más beneficiosa para los trabajadores, siempre dentro de los límites del Acuerdo o Convenio que regule dichas condiciones y al amparo de lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio» (nótese que en esta redacción el término «trabajadores» se utiliza en sentido amplio, abarcando tanto al personal funcionario como al laboral, ya que seguidamente se hace referencia tanto al «Acuerdo» como al «Convenio» por igual). Esta conceptualización como «condición más beneficiosa» está en consonancia con la previsión recogida en las sucesivas leyes de presupuestos generales del Estado (referida a todo el personal al servicio del sector público) según la cual «se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público».

B) Sobre el contenido divergente con el del Convenio Colectivo 2004-2007

La parte del contenido del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 en la que se aprecian cambios sustanciales con respecto al contenido del Convenio Colectivo 2004-2007 (el cual también obra en el expediente administrativo de referencia para facilitar la comparación) son, principalmente, las relativas a las siguientes materias:

1. «Ayuda por natalidad y enfermedad» (art. 27 y Anexo del Convenio Colectivo 2021-2024)

El abono del cien por cien de las retribuciones que viniera percibiendo el/la trabajador/a no procedería automáticamente en todos los casos de situación de incapacidad laboral temporal, sino sólo en aquéllos expresamente previstos por el art. 27 del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 y por el Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella.

Si bien la D. A. 54.^a de la LPGE de 2018 (disposición adicional aún vigente) no exige, a estos efectos, que existan diferentes escenarios de mejora (ya que la misma se expresa en términos meramente potestativos [no imperativos] al establecer que «cada Administración Pública podrá [y no ‘deberá’] determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal [...]), procede señalar, por un lado, que el establecimiento de diferentes escenarios de mejora redundará en una mayor y mejor eficiencia y racionalización en la gestión de los recursos humanos; y, por otro lado, en que se respeta lo establecido por la referida disposición adicional de la LPGE de 2018 en lo relativo a que «los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva».

2. «Reconocimiento médico y asistencia médico-sanitaria» (art. 38 del Convenio Colectivo 2021-2024)

En materia de asistencia médico-sanitaria, la obligación municipal recogida en el art. 38, párrafo segundo, del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 no consiste en la suscripción de una póliza colectiva, sino sólo en la intermediación en el acceso del personal laboral que se encuentre en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras (se entiende que con la finalidad de facilitar a los/as funcionarios/as municipales el acceso a pólizas individuales con condiciones económicas más beneficiosas que las normales del mercado).

3. «Garantía de empleo» (D. F. 15.^a del Convenio Colectivo 2021-2024)

Como mínimo durante dos años, en los casos de despidos que posteriormente sean calificados como improcedentes mediante sentencia, la opción entre la readmisión o la indemnización corresponderá al trabajador sólo en dos supuestos alternativos entre sí (no concurrentes), que son: a) personal laboral cuya relación de servicio en el Ayuntamiento, documentada o no, sea anterior a la entrada en vigor del convenio en cuestión; y b) personal laboral cuya relación de servicio en el Ayuntamiento se derive de los procesos selectivos previstos en las ofertas de empleo público que hayan sido objeto de aprobación (es decir, personal laboral fijo).

C) Sobre las principales actualizaciones, clarificaciones e incorporaciones de novedades normativas practicadas con respecto al Convenio Colectivo 2004-2007

1. Conceptos económicos integrados en el complemento específico en virtud de Acuerdo Plenario de fecha 27/03/2009

Se han suprimido del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 todas las referencias a los conceptos económicos que, aunque inicialmente previstos en el Convenio Colectivo 2004-2007, fueron posteriormente

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

objeto de integración en el complemento específico, en virtud del Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella en el punto 27.º del orden del día de su sesión celebrada el día 27/03/2009. Dichos conceptos económicos eran los de anticipo a cuenta de la valoración de puestos de trabajo, gratificación-1, bolsa de vacaciones, paga de marzo y paga de reajuste.

2. «Consolidación y estabilización» (D. A. 1.ª del Convenio Colectivo 2021-2024)

Las previsiones relativas a los procesos de consolidación y de estabilización de empleo están en consonancia, por un lado, con lo dispuesto en el art. 37.1.c) del TREBEP (según el cual es materia objeto de negociación colectiva previa la relativa a las normas que fijen los criterios generales en materia de «acceso» y de «planes e instrumentos de planificación de recursos humanos») y, por otro, con la circunstancias de que los procesos de consolidación y de estabilización de empleo están expresamente excluidos del ámbito de aplicación directa de las Bases Generales de los procesos selectivos del Excmo. Ayto. de Marbella (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), por lo que precisan de la negociación y aprobación de unas bases generales propias y especiales.

3. «Plan de igualdad» y «Diversidad» (D. A. 2.ª y D. A. 3.ª del Convenio Colectivo 2021-2024)

Las previsiones relativas a las comisiones y a los planes de Igualdad y de Diversidad contribuirán a la consecución de la realización plena y efectiva de diversos derechos y principios recogidos en el TREBEP, tales como el derecho de todos los empleados públicos «al respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, moral y laboral» (art. 14.h) del TREBEP); el derecho de todos los empleados públicos «a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social» (art. 14.1.i) del TREBEP); o el «principio ético» (como parte integrante del «código de conducta» de los empleados públicos) relativo a una conducta basada «en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social».

4. «Teletrabajo» (D. A. 4.ª del Convenio Colectivo 2021-2024)

Las previsiones del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 relativas al teletrabajo o trabajo a distancia están en consonancia con la regulación básica recogida en el art. 47.bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

TERCERA.- CONSIDERACIÓN FINAL

Finalmente, procede señalar que cualquier cláusula del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 que eventualmente pudiera versar, directa o indirectamente, sobre alguna materia de carácter indisponible para esta Administración municipal (es decir, sobre la que no se pudiera admitir una modificación del régimen legalmente establecido, ni siquiera, en su caso, a efectos de mejora), los diferentes órganos y unidades que pudieran llegar a tener competencias en la interpretación y aplicación de la cláusula en cuestión deberían procurar que dicha interpretación y aplicación estuviera en consonancia y congruencia con las de las correspondientes previsiones legales.

Y, en virtud de todo lo anterior, se formulan las siguientes

CONCLUSIONES

ÚNICA.- Se informa FAVORABLEMENTE la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 05/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5080).

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARÍA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Este es mi informe, según mi leal saber y entender. El presente informe se emite sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo. El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se da cuenta del informe emitido por el Titular de la Asesoría Jurídica de fecha 9 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“Ref: **5080/2021-HELP**

INFORME JURIDICO SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021.2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080)

Mediante Nota Interior de 5.02.2021, se solicita informe de la Asesoría Jurídica Municipal en relación a la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 05/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del **CONVENIO COLECTIVO 2021.2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080)**

VISTOS los documentos que constan del Expediente 2021/5080 remitidos por el Área de Recursos Humanos y que siguiendo los dictados establecidos por dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP) en concreto en su art. 32.1 «Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral»;

1º- El día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Comisión para la Negociación de un nuevo convenio colectivo del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto de Marbella. estando integrada, de una parte, por la representación municipal, y, de otra, por la representación social (organizaciones sindicales legitimadas a tal efecto: UTUGT, CC. OO., UEPAL, CSI-F, STAL, CGT y SEPMA).

2º- El día 26 de enero de 2021, por la representación municipal y por la mayoría de la representación social, integrantes de dicha comisión, se suscribieron el Convenio Colectivo 2021.2024, del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto de Marbella y cuyos textos se adjuntan.

3º- El día 05/02/2021, se emite Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, al Pleno del Excmo. Ayto de Marbella, para que de conformidad al Art 38.3 TRLEBEP, sea ratificado por el Pleno el **Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella**, y con el fin que de conformidad al art 86, apartado 4, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el nuevo convenio, “..suceda al anterior y lo derogue en su integridad, salvo en los aspectos que expresamente se mantengan».

4º- El día 5.02.2021, se emite informe del Jefe del Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad en relación a la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 05/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto de Marbella, de ratificación del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto de Marbella (Expte. 2021/5080)

Considerando que;

1º en relación a sus aspectos formales:

El texto del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto de Marbella suscritos por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021, son resultado de un proceso de negociación en el que se han cumplido y respetado los aspectos y requisitos formales y procedimentales exigidos por el art. 32 “Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral “ del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

2º-en relación al contenido;

a-en referencia a la parte del texto del Convenio Colectivo 2021-2024, que **coincide sustancialmente con el Convenio Colectivo 2004-2007**, que resulta ser la mayor parte, y que obra en el expediente. El Acta de Liquidación Provisional de 16/11/2020 de las Actuaciones Previas n.º 56/2020 que fundamenta el auto de archivo de 11/12/2020, de del Procedimiento de reintegro por alcance n.º B-129/20 de la Sección de Enjuiciamiento Departamento 2º del Tribunal de Cuentas, con respecto al ejercicio 2016, si bien extensible a cualquier otro ejercicio posterior, ya que durante la instrucción se aceptó la aplicación actual del Convenio Colectivo 2004-2007 por ultraactividad, **se afirma y se sostiene:**

- la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las **numerosas cláusulas con efectos económicos del Convenio Colectivo 2004-2007**, relevantes durante la instrucción.

- y en cuanto a los **conceptos económicos** previstos en el Convenio Colectivo 2004-2007 que **no eran de naturaleza retributiva o indemnizatoria**, que los mismos estaban «amparados en negociaciones colectivas cuyo objeto es obtener la condición más beneficiosa para los trabajadores, siempre dentro de los límites del Acuerdo o Convenio que regulan dichas condiciones y al amparo de lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio». **Esta conceptualización como «condición más beneficiosa» está en consonancia con la previsión recogida en las sucesivas leyes de presupuestos generales**, y conforme a ella, se viene a considerar que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

b- en relación al contenido del texto del Convenio Colectivo -Económico 2021-2024 en la que se **aprecian cambios sustanciales** con respecto al contenido del Convenio Colectivo 2004-2007, se concluye lo siguiente:

1º- respecto a la «**Ayuda por natalidad y enfermedad**» (art. 27 y Anexo del Convenio -Colectivo 2021-2024) su redacción **es conforme a la D. A. 54.ª de la LPGE de 2018** que le resulta de aplicación, y que establece que con carácter potestativo cada Administración Pública, podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal [...]), por lo que el establecimiento de diferentes escenarios de mejora redundará en una mayor y mejor eficiencia y racionalización en la gestión de los recursos humanos; y, por otro lado, se respeta lo establecido por la referida disposición adicional de la LPGE de 2018 en lo relativo a que «los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva».

2º- respecto al «**Reconocimiento médico y asistencia médico-sanitaria**» (art. 38 del Convenio -Colectivo 2021-2024), la obligación municipal recogida en el art. 38, párrafo segundo, del texto del Convenio -Colectivo 2021-2024, **consiste solo en la intermediación en el acceso del personal laboral que se encuentre en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras** (se entiende que con la finalidad de facilitar a los/as empleados públicos municipales el acceso a pólizas individuales con condiciones económicas más beneficiosas que las normales del mercado).

3º- respecto a la «**Garantía de empleo**» (D. F. 15.ª del Convenio Colectivo 2021-2024)

Se ha consensuado que en caso de despidos que sean calificados como improcedentes por sentencia judicial firme, durante un periodo mínimo de dos años, la opción entre la readmisión o la indemnización corresponderá al trabajador para dos supuestos alternativos entre sí, (no concurrentes), que son:

a) personal laboral cuya relación de servicio en el Ayuntamiento, documentada o no, sea anterior a la entrada en vigor del convenio en cuestión;

b) personal laboral cuya relación de servicio en el Ayuntamiento se derive de los procesos selectivos previstos en las ofertas de empleo público que hayan sido objeto de aprobación (es decir, personal laboral fijo).

Sobre las principales actualizaciones, clarificaciones e incorporaciones

c—en relación a **las principales actualizaciones, clarificaciones e incorporaciones de novedades normativas practicadas con respecto al Convenio Colectivo 2004-2007**

1º-En **relación a los conceptos económicos integrados en el complemento específico en virtud de Acuerdo Plenario de fecha 27/03/2009**

Se han suprimido del texto del **Convenio Colectivo** 2021-2024, todas las referencias a los conceptos económicos que, aunque inicialmente previstos en el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007, fueron

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

posteriormente objeto de integración en el complemento específico, en virtud del Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayto de Marbella en el punto 27.º del orden del día de su sesión celebrada el día 27/03/2009. Dichos conceptos económicos eran los de anticipo a cuenta de la valoración de puestos de trabajo, gratificación-1, bolsa de vacaciones, paga de marzo y paga de reajuste.

2º- En relación a las previsiones relativas a los procesos de «Consolidación y estabilización» (D. A. 1ª del Convenio Colectivo 2021-2024).

Están en consonancia, por un lado, con lo dispuesto en el art. 37.1.c) del TREBEP (según el cual es materia objeto de negociación colectiva previa la relativa a las normas que fijen los criterios generales en materia de «acceso» y de «planes e instrumentos de planificación de recursos humanos») dado que estos procesos de consolidación y de estabilización de empleo están expresamente excluidos del ámbito de aplicación directa de las Bases Generales de los procesos selectivos del Excmo. Ayto. de Marbella (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), por lo que precisan de la negociación y aprobación de unas bases generales propias y especiales.

3º en relación a las previsiones relativas a las Comisiones y a los Planes de « igualdad» y «Diversidad» (D. A. 2.ª y D. A. 3.ª del Convenio Colectivo 2021-2024) contribuirán a la consecución de la realización plena y efectiva de diversos derechos y principios recogidos en el TREBEP, tales como el derecho de todos los empleados públicos «al respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, moral y laboral» (art. 14.h) del TREBEP); el derecho de todos los empleados públicos «a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social» (art. 14.1.i) del TREBEP); o el «principio ético» (como parte integrante del «código de conducta» de los empleados públicos) relativo a una conducta basada «en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social».

4º- En relación las previsiones del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 relativas «Teletrabajo» (D. A. 4.ª del Convenio Colectivo 2021-2024) están en consonancia con la regulación básica recogida en el art. 47.bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Teniendo en cuenta los fundamentos recogidos en el informe favorable emitido por el jefe del Servicio del Área de RRHH y Calidad a la Propuesta a Pleno para su ratificación.

CONSIDERANDO, que el procedimiento llevado a cabo en las negociaciones efectuadas para consensuar el Texto del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, **se ajusta**, según la documentación que obra en el expediente y lo informado por el Jefe del Servicio del Área de RRHH, **conforme determina el art 7 y 32 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-** aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en lo que le es de aplicación, **respecto a la negociación colectiva y convenios colectivos, y a lo estipulado en el Título III, Capítulo I y II y en concreto en el art 89, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.- ET**

CONSIDERANDO, que tras el Auto de archivo dictado el por la Consejera de Cuentas de la sección de Enjuiciamiento del Departamento 2º del Tribunal de Cuentas recaído en el Procedimiento de reintegro por alcance nº B-129/20, (tras el Acta de Liquidación dictada en las ACTUACIONES Previas nº 56/20) se sostiene según lo informado, la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las **numerosas cláusulas con efectos económicos** del Convenio Colectivo 2004-2007, que se mantienen en el texto del Acuerdo Convenio Colectivo 2021-2024 propuesto para ratificación, y en cuanto a los **conceptos económicos previstos en el Convenio Colectivo 2004-2007 que no eran de naturaleza retributiva o indemnizatoria**, que los mismos estaban “amparados en negociaciones colectivas cuyo objeto es obtener la condición más beneficiosa para los trabajadores, siempre dentro de los límites del Acuerdo o Convenio que regulan dichas condiciones y al amparo de lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio”. Habiendo sido recogida esa previsión en las sucesivas Leyes Generales de Presupuestos y de cuyo alcance, procederá a informar el Departamento Intervención.

CONSIDERANDO, que el resto de las cláusulas actualizadas o modificadas del Convenio Colectivo 2021-2024, de conformidad a lo informado por el jefe del Servicio del Área de RRHH y Calidad son acordes a lo establecido en la legislación específica de aplicación al personal laboral recogidas en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621bb7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

de 30 de octubre y del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.- **ET**, (en concreto de su art . 82)

CONSIDERANDO que el Texto relativo al Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, propuesto para ratificación a Pleno, es acorde a lo establecido al respecto por la **D.A 54ª de la LPGE, Ley 6/2018, que permanece vigente por la que se regula la Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Públicas y organismos y entidades públicas dependientes de las mismas**

Esta Asesoría Jurídica, **INFORMA FAVORABLEMENTE**, la Propuesta de Acuerdo de fecha 5/02/2021, que presenta el Teniente Alcalde Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, al Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, a efectos de ratificación del **Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayuntamiento de Marbella así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto de Marbella** (Expedte; Área RRHH 2021/5080)

Este nuestro criterio, del que informo en base a la documentación de que dispone esta Asesoría, a la consideración del Órgano Municipal competente, en virtud de lo dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada mediante la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local y a la emisión de cualquier otro informe mejor fundado en Derecho y sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo.

El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se da cuenta de una nota firmada por el Sr. Interventor de fecha 16 de febrero de 2021 en la que se indica que el expediente no es objeto de fiscalización, del siguiente tenor literal:

“Recibido expediente, relativo a la PROPUESTA DE ACUERDO DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080) y analizado su contenido, pongo en su conocimiento que dicho expediente no es objeto de fiscalización previa al no implicar directamente la aprobación de gasto alguno.

No obstante, y de cara a las actuaciones de control financiero a realizar, previa previsión en el oportuno plan anual de control, considero conveniente realizar una serie de observaciones al expediente, de forma que puedan ser corregidas con carácter previo a su aprobación, en su caso.

En primer lugar, no se acompaña al expediente la valoración de las repercusiones y efectos de la propuesta planteada sobre los gastos e ingresos públicos presentes y futuros, tal como exige el artículo 7.3 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Con carácter previo a la vigencia del Acuerdo, para generar el derecho retributivo de los empleados públicos, deberán autorizarse créditos en el capítulo 1 de los Presupuestos de gastos adecuados y suficientes para dar cobertura a las obligaciones que de él se deriven, con las limitaciones para el caso de las percepciones económicas que tengan la consideración de retribución, que anualmente se fijen en la correspondiente Ley anual de Presupuestos para el personal funcionario.

En segundo lugar, es necesario reiterar, una vez más, que la propuesta remitida a esta Intervención continúa regulando las indemnizaciones de una forma diferente a la prevista para la Administración del Estado, sin la necesaria cobertura legal. Se devuelve el expediente para la continuación de su tramitación.”

Se da cuenta del informe complementario emitido por el Jefe de Servicio de Personal y RR.HH. de fecha 17 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“INFORME COMPLEMENTARIO AL DE ESTE SERVICIO DE FECHA 05/02/2021 SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO 2021-2024 DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5080)

El presente informe complementario se emite con base en los siguientes

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

ANTECEDENTES

ÚNICO.- Los que hasta el día de la fecha obran en el Expediente 2021/5080, y en particular los siguientes:

1. Informe favorable de este Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad fecha 05/02/2021 sobre la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.
2. Informe favorable de la Asesoría Jurídica Municipal de fecha 09/02/2021 sobre la misma propuesta anteriormente referida.
3. Nota interior de la Intervención Municipal de fecha 17/02/2021 sobre la misma propuesta anteriormente referida.

Sobre estos antecedentes se realizan las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- Este Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad se ratifica íntegramente en su informe de fecha 05/02/2021 sobre la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

SEGUNDA.- Asimismo, se procede a informar lo siguiente:

- a) El informe de este Servicio de fecha 05/02/2021 anteriormente referido ya contiene, entre otros extremos, una valoración del «contenido coincidente o sustancialmente semejante con el del Convenio Colectivo 2004-2007», por un lado, y del «contenido divergente con el del Convenio Colectivo 2004-2007», por otro, de la que se desprende directamente que, en cuanto a las repercusiones y efectos del texto del Convenio Colectivo 2021-2024 (en caso de llegar a ser ratificado por el Pleno de este Ayuntamiento), no sólo no se prevé que sean mayores (en términos de homogeneidad en cuanto al número de efectivos y sus circunstancias y necesidades) que los del aun vigente Convenio Colectivo 2004-2007, sino que incluso se prevé que sean inferiores (en términos de homogeneidad en cuanto al número de efectivos y sus circunstancias y necesidades), en especial en lo que se refiere a «Ayuda por natalidad y enfermedad» (art. 27 y Anexo del Convenio Colectivo 2021-2024) y «Garantía de empleo» (D. F. 15.^a del Convenio Colectivo 2021-2024).
- b) Por lo que se refiere al régimen de indemnizaciones del personal laboral, ha de tenerse presente que tanto el art. 28 (rubricado «Indemnizaciones») del TREBEP, como el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, se refieren al personal funcionario, estableciendo el art. 2.2 del citado real decreto que las indemnizaciones del personal laboral se regirán por «lo previsto en el respectivo convenio colectivo o normativa específica».

Este es mi informe, según mi leal saber y entender. El presente informe se emite sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo. El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se transcribe a continuación el texto íntegro del Convenio Colectivo 2021/2024 así como su anexo”:

“CONVENIO COLECTIVO 2021-2024

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

CAPÍTULO I. - DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1º. - AMBITO DE APLICACION PERSONAL

Se regirán por el presente Convenio los/as Empleados/as públicos/as laborales que prestan sus servicios en el Ayuntamiento de Marbella.

ARTÍCULO 2º. - AMBITO DE APLICACION TEMPORAL

El presente Convenio entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Pleno de la Corporación y sus efectos comenzarán el día 1 de Enero del año 2021 y finalizarán el día 31 de Diciembre del 2024.

ARTÍCULO 3º. - DENUNCIA

Antes del 31 de diciembre de 2024, ambas partes se comprometen a iniciar las negociaciones del Convenio de 2025, sin necesidad de denuncia alguna. A tales efectos, la representación de los/as Empleados/as públicos/as laborales preavisará la fecha del inicio de las negociaciones y la plataforma objeto de las mismas, con 15 días de antelación a la fecha antes indicada, manteniendo su vigencia el presente Convenio, en los términos legalmente establecidos hasta la finalización de las negociaciones.

ARTÍCULO 4º. - NULIDAD PARCIAL DEL CONVENIO

En el supuesto que la Autoridad competente estimara que el Convenio conculca la legalidad vigente, la Comisión Negociadora deberá reunirse para considerar si cabe modificación manteniendo el resto del articulado o si por el contrario, la modificación obliga a su completa revisión.

ARTÍCULO 5º. - REGIMEN INTERIOR

En el plazo de tres meses obligatoriamente la representación legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales y el Ayuntamiento elaborará un reglamento marco en el seno de una comisión paritaria de negociación, del cual emanarán los distintos reglamentos de régimen interior de cada servicio.

Estos Reglamentos, que regularán aspectos organizativos, no podrán ir en contra de lo regulado en el presente Convenio Colectivo.

En el último trimestre de cada año tras la aprobación de los reglamentos, de forma obligatoria, se reunirá esta comisión paritaria a petición de cualquiera de las partes y previa convocatoria, en un plazo máximo de 10 días desde la solicitud, para el análisis, creación o modificación, de los citados reglamentos, así como el seguimiento de los mismos. Se levantará acta de los acuerdos adoptados.

CAPÍTULO II. - COMISION DE VIGILANCIA

ARTÍCULO 6º. - COMPOSICIÓN

Una Comisión de Vigilancia de carácter paritario, integrada por representantes de los grupos políticos que componen la Corporación y representantes sindicales de los/as Empleados/as públicos/as laborales, ambos en proporción a su representatividad, presidida por el/la Alcalde/sa o Concejal en quien delegue, que confeccionará el orden del día, velará por el fiel cumplimiento, desarrollo e interpretación de las condiciones pactadas en el presente texto.

Pudiendo asistir a la misma como máximo dos asesores, con voz y sin voto en cada punto del orden del día, por cada una de las representaciones.

ARTÍCULO 7º. - FUNCIONES

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Las funciones específicas de la Comisión de Vigilancia son las siguientes:

- a) Interpretación del Convenio.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Arbitraje de problemas ocasionados por su aplicación.
- d) Las que le atribuya el presente Convenio.
- e) Emitir dictamen previo a la aprobación de la Oferta Pública de Empleo.
- f) Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Convenio.
- g) Informar sobre los traslados que requieran movilidad, cuando exista disconformidad entre las partes.

La Comisión de Vigilancia se reunirá en sesión ordinaria una vez al mes. Así como en sesión extraordinaria cuando la urgencia del asunto a tratar lo requiera, a petición de cualquiera de las partes y previa convocatoria, en un plazo máximo de 10 días desde la solicitud. Se levantará acta de los acuerdos adoptados y si no los hubiere, se remitirá a la autoridad legal competente.

CAPÍTULO III. - CONTRATACION Y MOVILIDAD DEL PERSONAL

ARTÍCULO 8º. - CONVOCATORIA PARA CUBRIR PLAZAS

En las convocatorias para cubrir plazas en propiedad, se estará a lo dispuesto en la Ley 30/84 de 2 de Agosto de Medidas para la Reforma de la Función Pública y demás disposiciones legales aplicables.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 37.1, letra I), del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

Durante la vigencia del presente Convenio se aprobará y desarrollará anualmente la oferta pública de empleo conforme a la legislación vigente y acuerdos corporativos adoptados en la materia.

ARTÍCULO 9º. - INGRESO DE NUEVO PERSONAL

1.- El ingreso se efectuará mediante oposición, concurso o concurso-oposición. Los Cuerpos Especiales se regirán además por las normas establecidas por la Ley en esta materia. Para la promoción interna, que se aplicará exclusivamente a los/as Empleados/as públicos/as laborales de este Ayuntamiento, estos deberán poseer la titulación exigida, reunir los requisitos y superar las pruebas que en cada caso se establezca por la Legislación específica en la materia.

Las bases que serán elaboradas conjuntamente por la Delegación de Personal y la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales, se dictaminarán por la Comisión de Vigilancia y se aprobarán por el órgano competente. Se reservará para el turno de promoción interna el porcentaje legalmente establecido, con un mínimo del 80% de las plazas convocadas en cada convocatoria, siempre y cuando se cumplan los requisitos legales establecidos, determinando dos turnos de provisión: uno de promoción interna y otro libre, que se podrá incrementar con las plazas que no se cubran por promoción interna, debiendo realizarse las pruebas selectivas en sesiones diferentes, comenzando por las del turno de promoción interna.

2.- En todo caso, la selección se efectuará mediante pruebas objetivas, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad, con la debida publicidad, utilizando procedimientos ágiles que permitan su rápida resolución.

3.- Según las Bases Generales de los procesos de selección aprobadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28/10/2019 (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), el Comité de Empresa, en relación con los procesos de selección de personal laboral, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de selección sin voz y sin voto.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

ARTÍCULO 10º. - PERSONAL EVENTUAL

Para los casos de nombramiento de personal de confianza o de asesoramiento especial recogido en el artículo 20.2 de la Ley 30/84, se contemplará la figura del funcionario eventual exclusivamente, al que no le será de aplicación el presente Convenio.

El personal eventual sólo ejercerá funciones expresamente calificadas de confianza o asesoramiento especial, en los términos establecidos en la Ley, salvo lo establecido en la legislación vigente sobre desempeño de puestos de trabajo de carácter directivo vacantes en la plantilla.

ARTÍCULO 11º. - PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO Y TRASLADOS

Antes de final de cada año, a partir de la firma del presente convenio, la Corporación presentará a la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales, una propuesta en la que se contemple el sistema de provisión de puestos de trabajo, especificándose los puestos reservados para libre designación en la plantilla. Esta propuesta será estudiada y negociada en la Comisión de Vigilancia.

El concurso constituye el sistema normal de provisión y en él se valorarán, con relación al puesto de trabajo que se trate de proveer, los méritos que se contengan en las bases de las correspondientes convocatorias. Asimismo, en el concurso se podrá prever la realización de memorias y entrevistas personales que permitan evaluar la adecuación de los aspirantes a las específicas características del puesto, y se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en el siguiente artículo.

Cuando un/a Empleado/a público/a laboral solicite por escrito al Departamento de Personal, un puesto de trabajo vacante distinto al suyo, en su mismo grupo o en otro distinto, y tenga la titulación exigida para su desempeño, tendrá preferencia antes de que se produzca un nuevo nombramiento, para desempeñarlo en comisión de servicio o cualquier otra forma de provisión temporal prevista en la legislación estatal y autonómica, hasta su cobertura definitiva. Para ello el Ayuntamiento tendrá que anunciar las solicitudes que se realicen por el personal en el tablón de Anuncios y a los representantes legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales, con suficiente antelación, a fin de comprobar que existen otros interesados. Se realizará un concurso de méritos para seleccionar al/a la Empleado/a público/a laboral para cubrir el citado puesto.

Los traslados de turno o puesto de trabajo se registrarán por las siguientes normas:

Con la suficiente publicidad y plazo se anunciarán los puestos de trabajo que deban cubrirse por movilidad funcional, con especificación de qué Empleados/as públicos/as laborales y con qué requisitos mínimos pueden optar a ellos. El Tribunal Calificador de acuerdo con la ley determinará quienes deben cubrir dichos puestos. En el caso que la actividad se desarrolle en turnos rotativos, para establecer éstos se seguirán las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, evitando la rotación mañana-tarde-noche. En el caso que existan criterios contrarios a los marcados por la O.M.S., la Corporación lo someterá a la consideración del Comité de Seguridad y Salud.

Cuando un/a Empleado/a público/a laboral vaya a ser trasladado de su puesto o turno a otro diferente que no suponga movilidad funcional, deberá ser comunicado previamente a la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales y en tanto se provea por concurso específico o acceso directo, tendrá en cuenta el informe que la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales emita al efecto en el plazo máximo de diez días naturales, no existiendo obligación por parte del/de la Empleado/a público/a laboral de aceptar el traslado del puesto o turno de trabajo, si preceptivamente no se han cumplido estos requisitos. En situaciones de emergencia y con una duración máxima de 48 horas, podrá realizarse el cambio, siendo preceptiva la comunicación a la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales con posterioridad.

Excepto cuando sea a petición propia, en el caso de traslado de un/a Empleado/a público/a laboral que implique el cambio de núcleo urbano del domicilio del mismo, se le retribuirá con la dieta por kilometraje a que hubiera lugar. A los efectos de este Convenio, se entiende por núcleo urbano los ámbitos territoriales de las actuales Tenencias de Alcaldía.

ARTÍCULO 12º.- CONCURSOS

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

1. Las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo se ajustarán al procedimiento legalmente establecido en la normativa vigente. Las bases del concurso contendrán necesariamente como mínimo, lo siguiente:

- Denominación, nivel y retribución del puesto de trabajo, así como el complemento de productividad, si lo tuviese asignado.
- Requisitos de desempeño del puesto contenidos en la relación del puesto de trabajo.
- Méritos a valorar y baremo con arreglo al cual se puntuarán los mismos.
- En su caso previsión de la elaboración de memorias y celebración de entrevistas.
- Composición del Tribunal de Selección.
- Plazo y forma de presentación de las solicitudes.

2. Para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, los/as Empleados/as públicos/as laborales deberán permanecer en cada puesto de destino definitivo, un mínimo de dos años, salvo las excepciones previstas en las normas sobre función pública.

3. Los Tribunales de Selección de los concursos estarán constituidos, como mínimo, por cinco miembros, entre los que deberán figurar:

- El Jefe del Servicio de Personal.
- El responsable del Área o el Jefe de la Unidad a que pertenezca el puesto de trabajo objeto del concurso.
- El Secretario de la Corporación o funcionario en quien delegue, que actuará como Secretario del Tribunal, con voz pero sin voto.

La composición del Tribunal de Selección será predominantemente técnica, debiendo pertenecer los vocales a grupos de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados. Los Tribunales de Selección podrán solicitar la designación de expertos que, en calidad de asesores, actúen con voz y sin voto. Los Tribunales de Selección propondrán al candidato que haya obtenido mayor puntuación, pudiendo condicionar su elección a la superación de un curso de formación específica para el desempeño del puesto, cuando así esté previsto en la relación de puestos de trabajo, y en las bases. El Presidente establecerá las reglas de funcionamiento y decisión de los Tribunales de Selección, en general, y, en su defecto, serán éstas quienes las fijen al inicio de su trabajo.

El Comité de Empresa, en relación con los procesos de provisión de personal laboral, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de valoración sin voz y sin voto.

4. El/la Alcalde/sa, de conformidad con el dictamen de la Comisión de Vigilancia, aprobará las Bases de los concursos de la provisión de puestos de trabajo, y resolverá los mismos.

ARTÍCULO 13º. - TRASLADOS ESPECIALES

La Corporación adoptará las previsiones oportunas a fin de que los/as Empleados/as públicos/as laborales que tengan disminuida su capacidad, por edad u otra razón, para desarrollar su actual puesto de trabajo y previa solicitud del interesado sean, manteniendo sus retribuciones anteriores caso de ser superiores a las del nuevo puesto, destinados a puestos de trabajo adecuados a su capacidad y siempre que conserven la aptitud suficiente para el desempeño del nuevo puesto de trabajo, dentro del mismo servicio al que estén adscritos y una vez consultados los representantes legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales, todo previo dictamen favorable de los servicios médicos que correspondan.

No podrán ser adecuados en los supuestos anteriores directamente a una plaza de superior categoría a la que ocupaban, cuando mermen los derechos o las perspectivas de promoción de otros/as Empleados/as públicos/as laborales de este servicio.

ARTÍCULO 14º. - FUNCIONES DE CATEGORÍA SUPERIOR O DISTINTA

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Sólo podrán ejercerse funciones de categoría superior o distinta, cumpliendo los requisitos exigidos para ello y por el procedimiento de concurso, por desempeño de plazas o puestos de trabajo vacantes o no desempeñados por razones de larga enfermedad o licencias superiores a tres meses, cuando así lo autorice el órgano competente, previa consulta a los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales. En este caso, se abonarán las diferencias de todos los conceptos retributivos, si las hubiere, durante el tiempo que dicha situación permanezca, y hasta su provisión reglamentaria y en la nómina del mes en curso.

Las plazas vacantes que se estén desempeñando durante un tiempo superior a seis meses continuados se incluirán en la siguiente oferta pública de empleo.

No se considerará falta alguna, la negativa a realizar funciones de categoría distinta a la específica de cada Empleado/a público/a laboral en el supuesto de incumplimiento por parte del Ayuntamiento de lo previsto anteriormente.

Si no se sigue el procedimiento establecido en el presente artículo, no computará a efectos de méritos, consolidación del grado o categoría personal, los servicios prestados mediante el ejercicio de funciones de superior categoría, nombramiento provisional o comisión de servicios, cuando no se hayan realizado los concursos específicos para realizar dichas funciones.

ARTÍCULO 15º. - CONTRATACIONES Y SUSTITUCIONES TEMPORALES

1º.- Con las excepciones que se deriven de los apartados siguientes, no se podrá utilizar el sistema de contratación temporal para cubrir plazas correspondientes a puestos de trabajo de carácter estable.

2º.- El Ayuntamiento únicamente podrá recurrir a dicho sistema en vacaciones o en supuestos extraordinarios o imprevisibles que deberán ser atendidos por contrataciones de carácter específicamente temporal, siempre que dichas tareas no puedan ser realizadas por trabajadores de su plantilla.

3º.- En los supuestos extraordinarios a que hace referencia el párrafo anterior, se utilizara el sistema de contratación laboral, de acuerdo con la legislación vigente, salvo los que requieren titulación media o superior, para los que será necesario un previo proceso selectivo que garantice los principios de publicidad, mérito y capacidad, conforme a la normativa vigente en materia de nombramientos de interinos en la Administración Pública.

Se reservará el 10 % de las plazas de nuevo ingreso contenidas en la Oferta Pública de Empleo, conforme a lo legalmente establecido, para los/as trabajadores/as discapacitados/as.

Se regulará el sistema para que aquellos que habiendo superado alguna de las pruebas selectivas de una convocatoria, no consigan cubrir plaza en las oposiciones o concursos convocados, constituyan una bolsa de trabajo y puedan realizar sustituciones por vacantes, interinidades, vacaciones, licencias, etc., y ello con carácter obligatorio. En caso de no existir bolsa de trabajo y hasta que se provea la plaza o se cree una bolsa, se solicitará personal al Servicio Andaluz de empleo (SAE) mediante ofertas genéricas.

Las bolsas serán permanentes, abiertas, públicas, revisables y controladas según criterios que se acordarán entre el Ayuntamiento y los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

Cuando no se puedan cubrir con los criterios establecidos anteriormente, el Ayuntamiento contratará personal para sustituir licencias, bajas de enfermedad o accidente, maternidades, excedencias si el servicio lo requiere.

ARTÍCULO 16º. - INFORMACION

Trimestralmente la Corporación informará por escrito a los representantes sindicales del número de contratos en vigor, de su modalidad, antigüedad y previsible duración, así como de las previsiones de contratación laboral.

ARTÍCULO 17º. - MANTENIMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En caso de detención de un/a Empleado/a público/a laboral por cualquier causa, no se considerarán sus ausencias al puesto de trabajo injustificadas si con posterioridad resultase absuelto o se archivara el expediente sin sanción alguna. En tales supuestos no se tendrá derecho a retribución alguna durante el período de detención; no obstante, si el/la Empleado/a público/a laboral resultase absuelto con posterioridad, percibirá en el momento de su incorporación al puesto de trabajo, las retribuciones correspondientes a dicho período, cuya devolución se producirá una vez se resuelva y se haga efectiva la reclamación formulada por el/la propio/a Empleado/a público/a laboral ante los organismos o instancias oficiales que procedan.

Ante la detención con culpabilidad de miembros de centrales sindicales, la Corporación, antes de decidir, recibirá informe preceptivo de los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales en el plazo máximo de 30 días.

Todo personal que habiendo causado baja en la plantilla municipal por invalidez, viese posteriormente modificada dicha situación y, por tanto, dado de alta por las autoridades médicas competentes, será repuesto con esta fecha en su puesto de trabajo por el Ayuntamiento, aunque fuese preciso realizarle una adecuación laboral.

ARTÍCULO 18º. - ASISTENCIA JURÍDICA

El Ayuntamiento se obliga a prestar asistencia jurídica a todos sus Empleados/as públicos/as laborales, en cualesquiera procedimientos judiciales, en el orden penal, civil o contable, que se les incoen, así como en las actuaciones que se promuevan en su contra, con carácter preliminar al procedimiento o en el ámbito policial o gubernativo, por los actos u omisiones realizados en el ejercicio de sus cargos, siempre que por tales actuaciones no se causen dolosamente daños o perjuicios en los bienes y derechos del Ayuntamiento. En los supuestos anteriormente mencionados y mientras tanto el tribunal competente no emita su fallo, el Ayuntamiento se hará cargo de todos los gastos que se produzcan, incluso las fianzas que se soliciten.

A fin de garantizar la presunción de inocencia recogida en nuestra Constitución dicha asistencia jurídica se hará efectiva por medio de letrados y procuradores, en su caso, pudiendo utilizarse, previa opción del/de la Empleado/a público/a laboral, los servicios propios de los profesionales de que disponga el Ayuntamiento en su plantilla o concertarse los servicios de profesionales del derecho libre. En este caso se abonarán las minutas conforme a la escala de honorarios mínimos de los Colegios Profesionales de Málaga.

Asimismo se obliga al Ayuntamiento al asesoramiento en derecho a todos/as los/as Empleados/as públicos/as laborales en el ejercicio de sus funciones que sean susceptibles de entrañar responsabilidad civil, penal o contable, en evitación de las actuaciones y procedimientos a que se ha hecho alusión en el primer párrafo de este artículo.

ARTÍCULO 19º. - RETIRADA PERMISO DE CONDUCIR

Aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que sean privados de su permiso de conducir vehículos por motivo no derivado de causa penal, serán adecuados, si su categoría fuera la de conductor, durante ese tiempo en otro puesto de trabajo y seguirán percibiendo el salario correspondiente a su categoría.

En todo caso, el/la Empleado/a público/a laboral no estará obligado a conducir vehículos que no cuenten con todos los requisitos para su circulación.

ARTÍCULO 20º. - PLAZAS VACANTES

La Corporación realizará las previsiones de jubilación con un año de antelación, dando cuenta a los representantes de los/as Empleados/as públicos/as laborales, y junto con el resto de las vacantes existentes, serán objeto de tratamiento en la primera oferta pública de empleo, tras producirse la vacante.

CAPÍTULO IV. - JORNADA LABORAL, VACACIONES Y LICENCIAS

ARTÍCULO 21º. - CALENDARIO Y JORNADA LABORAL

a) Calendario laboral.- Será el que la Administración Central, Autonómica y Local determine para

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Marbella. Será inhábil, a efectos laborales, el día de Santa Rita de Cassia, lo que no afectará a la prestación de los servicios mínimos municipales previa negociación con los representantes legales de los trabajadores, que en su caso lo computaran anualmente.

b) Horario laboral.- La jornada laboral será de 35 horas semanales, en jornada continuada 8 a 15 horas y de lunes a viernes, con carácter general, salvo lo dispuesto en aquellos servicios que cuenten con el correspondiente Reglamento de Régimen Interior, y sin perjuicio de la permanencia del horario actual hasta la elaboración de dicho reglamento, con un descanso de 30 minutos. Durante el periodo comprendido entre el primer día laborable posterior a la feria de San Bernabé y el 21 de septiembre, ambos inclusive, el horario de la jornada laboral será de 08:30 a 14:30 horas, salvo lo que se disponga en los reglamentos de régimen interior.

A estos efectos los sábados tendrán la consideración de día inhábil.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales mayores de 50 años que trabajen a turnos podrán adecuar su jornada, a petición propia y con el informe favorable de la Comisión de Vigilancia al turno de día. Asimismo los/as Empleados/as públicos/as laborales que constituyen matrimonio o pareja y trabajen a turnos, tendrán opción a prestar su jornada en el mismo turno.

A petición del trabajador se podrá conceder flexibilidad horaria en los términos que determine la legislación aplicable en cada caso.

En las semanas de fiestas locales y Semana Santa, la jornada laboral se verá reducida en dos horas diarias cada una de ellas, siendo su reparto convenido entre Ayuntamiento y representación de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

Desde el final de la jornada laboral hasta el comienzo de la siguiente deberá mediar un mínimo de 12 horas.

El/la Empleado/a público/a laboral que con carácter extraordinario deba realizar su jornada en sábado y éste sea festivo, será compensado en los términos establecidos en el artículo 26º. Cuando los días festivos coincidan en sábado, se disfrutara la compensación los días laborales anterior o posterior.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales que, por necesidades del servicio, tengan que desempeñar sus funciones en domingos y festivos, disfrutarán, como compensación, de un día más de descanso por cada tres domingos o festivos trabajados o parte proporcional, siempre que no perciban o disfruten, por ningún concepto, pluses o cualquier tipo de compensación económica por trabajar en domingos y/o festivos.

El tiempo dedicado de más a la jornada de trabajo y fuera del horario habitual será considerado como hora extraordinaria; si fueran trabajos previstos se considerarán como mayor dedicación.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales/as que presten su servicio en la modalidad de turno partido disfrutarán de 15 días naturales más de vacaciones al año.

c) Los/as Empleados/as públicos/as laborales realizarán sus tareas con la herramientas precisas y en las debidas condiciones de conservación y mantenimiento, en las instalaciones, dependencias, obras o servicios municipales, a que sean destinados, según las necesidades o prioridades que se establezcan y bajo la dirección, control y supervisión de los empleados municipales que dirijan las referidas obras, dependencias o servicios, que exigirán el rendimiento adecuado que evite absentismo o inhibición en el cumplimiento de las tareas encomendadas, lo que supondría la apertura de expediente disciplinario por falta muy grave. A cuyos efectos se adoptarán las medidas de organización precisas para su efectividad durante la vigencia del presente Convenio.

d) Se establece una jornada reducida de 25 o de 30 horas semanales, a la cual podrán acogerse los/as Empleados/as públicos/as laborales que tengan a su cargo hijos menores de 14 años, cuidado de familiares a cargo enfermos o disminuidos. Para la aplicación de esta jornada reducida a los/as Empleados/as públicos/as laborales que lo soliciten, será necesario el dictamen favorable de la Comisión de Vigilancia e implicará una reducción proporcional de sus retribuciones. La reincorporación a la jornada normal del que haya disfrutado la jornada reducida, será inmediata una vez que el trabajador lo solicite.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

ARTÍCULO 22º. - HORAS EXTRAORDINARIAS

Se entenderá por horas extraordinarias los servicios prestados fuera del turno normal de trabajo, por causas imprevistas y urgentes, que no sean asiduas y cuya ejecución no admita demora para la normal prestación de los servicios mínimos municipales, y con un máximo de 80 horas al año por Empleado/a público/a laboral. Y se prestarán con arreglo a lo dispuesto en la legislación vigente al respecto, debiéndose entregar al Empleado/a público/a laboral justificante diario de las mismas por el encargado del servicio.

En el primer trimestre de cada año, vistas las horas extras realizadas en el anterior, se estudiará por la Comisión de Vigilancia la necesidad de crear nuevas plazas o puestos de trabajo; siendo a título indicativo el tope de 1000 horas el que obligue a crear un puesto de trabajo.

Se entenderá por mayor dedicación los trabajos prestados fuera de la jornada habitual que no revistan el carácter de horas extraordinarias y que sean aprobados por la Junta Local de Gobierno.

Si con motivo de modificación horaria de la jornada laboral y por el cumplimiento del servicio, el/la Empleado/a público/a laboral no pudiera desplazarse a su domicilio para comer, se le abonará la indemnización establecida en el artículo 26º.9, siempre y cuando el período comprendido entre la interrupción de la jornada y su reanudación no fuese superior a 2 horas.

Los Representantes de los/as Empleados/as públicos/as laborales recibirán del Ayuntamiento la información a que tienen derecho según la legislación vigente en la materia.

ARTÍCULO 23º. - VACACIONES

Con carácter general, las vacaciones anuales retribuidas de los/as Empleados/as públicos/as laborales, serán de un mes natural o de veintitrés días hábiles anuales o de forma proporcional al tiempo de servicios efectivos durante el año, no podrán ser compensadas en metálico ni durante las mismas se podrán realizar horas extraordinarias, turnos dobles o guardias, y se disfrutarán por los/as Empleados/as públicos/as laborales de forma obligatoria dentro del año natural y hasta el 31 de enero del año siguiente, en períodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos con arreglo a la planificación que se efectúe por parte de la dirección de cada Departamento. A estos efectos los sábados no serán considerados días hábiles, salvo que en los horarios especiales se establezca otra cosa.

En el supuesto de haber completados los años de antigüedad en la Administración reflejados en el cuadro posterior se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

Quince años de servicio: veinticuatro días hábiles.
Veinte años de servicio: veinticinco días hábiles.
Veinticinco años de servicio: veintiséis días hábiles.
Treinta o más años de servicio: veintisiete días hábiles.

Este derecho se hará efectivo a partir del año natural del cumplimiento de la antigüedad referida.

En el caso de baja por maternidad o prestación de paternidad, cuando esta situación coincida con el período vacacional, quedará interrumpido el mismo y podrán disfrutarse las vacaciones finalizado el período de permiso por maternidad o paternidad, dentro del año natural o hasta el 31 de enero del año siguiente.

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, compensándose en su defecto con dos días hábiles más por cada período mínimo que no se haya disfrutado en los citados meses. Dichos días deberán solicitarse como días de compensación y se disfrutarán a continuación del período de vacaciones solicitadas, debiéndose solicitar simultáneamente y en el mismo documento ambos permisos.

Antes del final de cada año se confeccionará el calendario de vacaciones por la Jefatura de los distintos servicios, debiéndose oír a la representación legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales. Las vacaciones serán concedidas procurando complacer al trabajador o trabajadora en cuanto a la época de disfrute, debiendo, en cualquier caso, existir acuerdo entre el personal de la misma dependencia. En caso de no existir

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

acuerdo se procederá por sorteo y sirviendo éste de partida para que en los sucesivos años se proceda con arreglo al sistema de rotatividad entre los optantes a un mismo período.

Si a un/a Empleado/a público/a laboral se le modifica el plan de vacaciones que le hubiera correspondido, a instancia del Ayuntamiento y por necesidades del servicio, comunicándose con una antelación inferior a treinta días, tendrá derecho a dos días más de vacaciones por cada diez días no disfrutados conforme al plan previsto. Igual derecho corresponderá al Empleado/a público/a laboral que por necesidades del servicio y a requerimiento del Delegado correspondiente, deba interrumpir sus vacaciones, al que, en su caso y previa justificación, se le abonarán los gastos que se le irroguen.

Se disfrutarán 7 días naturales de permiso en Navidad, en dos turnos, correspondiéndole a cada Empleado/a público/a laboral uno de los mismos, previa consulta con la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

Aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que no puedan disfrutar de las reducciones horarias establecidas con motivo de las fiestas locales y Semana Santa, disfrutarán dichas reducciones horarias en otra época del año, de conformidad con lo dispuesto en los Reglamentos de Régimen Interior de cada servicio.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales que presten su servicio en modalidades distintas a las ordinarias podrán disfrutar de sus vacaciones conforme se determinen en el correspondiente reglamento de régimen interior.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales de aquellos departamentos que cubran servicios permanentes durante todos los días del año disfrutarán, como compensación por festivos, de 15 días hábiles de permiso, si no han sido descansados con anterioridad. En el supuesto que por necesidades del servicio no pudieran disfrutar de la compensación mencionada anteriormente, se les retribuirá según lo dispuesto en el artículo 26º del presente Convenio.

El matrimonio en el que ambos sean Empleados/as públicos/as laborales de este Ayuntamiento, tendrá preferencia para disfrutar las vacaciones conjuntamente. Las familias monoparentales tendrán preferencia para disfrutarlas en periodo de vacaciones escolares.

Cuando encontrándose de vacaciones los/as Empleados/as públicos/as laborales causaran baja médica debida a accidente o enfermedad, superior a tres días, debidamente contrastada por los servicios médicos, tendrán derecho a interrumpir las mismas, pudiendo proseguirlas a partir del alta médica, sin merma alguna de los días a que tuviera derecho, siempre que el servicio lo permita o, caso contrario, el/la Empleado/a público/a laboral podrá disfrutarlas cuando se determine de mutuo acuerdo con el responsable del servicio.

ARTÍCULO 24º. - LICENCIAS RETRIBUIDAS

a) Permisos retribuidos:

1º Matrimonio del/la Empleado/a público/a laboral 20 días naturales.

2º Fallecimiento de familiar de primer o segundo grado del/la Empleado/a público/a laboral o del cónyuge: 7 días naturales. En caso de que el fallecido sea el cónyuge y tuviese hijos menores de edad o discapacitados/as, la licencia será de 15 días naturales.

3º Fallecimiento de familiar de hasta tercer grado del/la Empleado/a público/a laboral o su cónyuge 3 días naturales.

4º Se concederán permisos de 3 días hábiles por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo del/la Empleado/a público/a laboral (1 día más cuando sea fuera de la provincia). Nacimiento de nieto del/la Empleado/a público/a laboral, 1 día hábil.

5º Deberes públicos de carácter inexcusable: el tiempo indispensable.

6º Enfermedad de familiar hasta 2º grado inclusive:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

- Grave 7 días naturales.

- Muy grave 10 días naturales, ampliados según necesidad y cuantas veces sea necesario con justificación médica.

- En caso de enfermedad o accidente leve o moderado, y si es precisa intervención quirúrgica, se concederán dos días naturales, incluido el de la operación, ampliables según prescripción facultativa.

- El Ayuntamiento considerará las sugerencias que puedan presentarles los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales en el caso que por una enfermedad grave de un familiar del/la Empleado/a público/a laboral o del cónyuge, en primer grado de consanguinidad y por prescripción médica, deban ir acompañados a consulta o a tratamiento médico.

7º Matrimonio de hermanos, padres e hijos del/la Empleado/a público/a laboral o de su cónyuge, 1 día natural en la fecha de la celebración y 3 días naturales si es fuera de la provincia.

A aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que por prestar sus servicios en régimen de turnos tengan dificultad para asistir a algún evento familiar en primer grado (comuniones, bautizos, o similares en otras religiones o cultos.), se les concederá el día necesario.

El disfrute de los permisos recogidos del punto 1º al 7º, ambos inclusive, podrá iniciarse a petición del trabajador, el primer día laborable que siga al festivo en el que se produjo el hecho que lo motiva.

8º El tiempo que fuese necesario al año, en los casos que se relacionan con las actividades profesionales de un/a Empleado/a público/a laboral: congresos, mesas redondas, cursillos, etc., o por estudios relacionados con la profesión, debiéndose solicitar en este último caso, a la Delegación de Personal con una antelación de diez días.

9º Exámenes académicos: 1 día por examen, si es en la provincia de Málaga y 2 si es obligatoriamente fuera de ella, no pudiendo acumularse aquellos exámenes que se celebren el mismo día.

10º Traslados de domicilio: 3 días naturales, y 1 día más si es desde o hacia el municipio de Marbella.

Los permisos regulados en los párrafos precedentes serán concedidos por la Delegación de Personal; simplemente será necesario el preaviso del/la Empleado/a público/a laboral con dos días de antelación de ser posible. En cualquier caso es necesario que se justifique.

11º La Corporación concederá permisos retribuidos a aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que participen en actividades deportivas de alto nivel en su condición de deportistas o delegados de las mismas, que se incluyan en los calendarios oficiales federativos, o bien pruebas en las que representen a un colectivo profesional del Ayuntamiento, de forma que se facilite a éstos su participación en concentraciones, encuentros, expediciones etc., siempre y cuando el/la Empleado/a público/a laboral justifique dicha participación.

12º Enfermedades Infecto contagiosa de un hijo menor de 14 años: 3 días laborables

Igualmente el Ayuntamiento concederá un mínimo de 6 días de permisos retribuidos a lo largo del año, por asuntos propios, debiendo comunicarse por escrito con una antelación mínima de 5 días hábiles, salvo supuestos urgentes o excepcionales, entendiéndose su silencio como estimatorio.

En el caso de denegación, obligatoriamente, deberá darse contestación expresa y motivada del Jefe de Servicio o responsable que desempeñe tal función.

En los servicios que se prestan durante 24 horas se concederán dos guardias por asuntos propios. Este permiso podrá disfrutarse hasta 31 de enero del año siguiente o fecha legalmente establecida.

Se concederá por el jefe de servicio o responsable que desempeñe tal función el tiempo necesario para la gestión de los asuntos personales que no puedan realizarse fuera de la jornada de trabajo no pudiendo exceder de un día.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

b) Licencias por maternidad, paternidad o adopción:

1º Los/as Empleados/as públicos/as laborales tendrán derecho a un período de licencia de 21 semanas de duración por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento de un menor de hasta 10 años, distribuidos a opción de los/as interesados/as y de forma continuada.

En el caso de familia monoparental la referida licencia se aumentará en 6 semanas.

Con la oportuna justificación el Ayuntamiento concederá licencia especial a aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que realicen una adopción internacional por el tiempo necesario e imprescindible, siempre y cuando necesariamente tengan que desplazarse al exterior.

En el supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiple, el periodo de licencia será de 2 semanas más de duración por cada uno de estos nuevos miembros de la familia a partir del segundo, igualmente en concepto de mejora.

Los supuestos no contemplados en los apartados anteriores se regirán por lo establecido en la Ley 39/1999 y concordantes.

2º Asimismo, tendrá derecho a una pausa de una hora de trabajo que podrá dividir en dos fracciones, cuando la destine a la lactancia de su hijo menor de veinte meses, pudiéndose sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en una hora con la misma finalidad. La duración del permiso de incrementará en una hora más por cada hijo a partir del segundo, en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiple.

3º Adecuación de puesto de trabajo a la mujer embarazada. Se adecuará a la gestante al lugar de trabajo idóneo o compatible con su situación, sin que ello pueda suponer perjuicio en su salario o categoría laboral.

Las empleadas públicas embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto con prescripción médico-facultativa, previo aviso al Departamento de Personal y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

ARTÍCULO 25º. - LICENCIAS SIN SUELDOS Y EXCEDENCIAS

Las licencias por asuntos propios, con reserva de plaza, pero sin percibo de haberes, por plazo mínimo de un año y máximo de dos, se concederán, siempre que se soliciten con un mes de antelación al cese o a la reincorporación. Asimismo, en concepto de asuntos propio sin retribución alguna, podrá concederse licencias a todo el personal laboral por un tiempo inferior a un año, cuya duración acumulada no podrá en ningún caso exceder de seis meses cada dos años. Todo ello por suspensión de contrato por mutuo acuerdo, establecido en el artículo 45.1.a) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En materia de excedencia, será de aplicación lo dispuesto en el art. 46 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO V. - CONDICIONES ECONOMICAS

ARTÍCULO 26º. - RETRIBUCIONES

1.- Las retribuciones de los años de vigencia del Convenio se referirán a las cuantías y conceptos que establezcan los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio y las normas para su aplicación y de los acuerdos Administración-Sindicatos.

El Ayuntamiento abonará mensualmente a sus Empleados/as públicos/as laborales la cantidad de 32,70 € por cada sexenio cumplido, como premio por antigüedad.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

2.- Las pagas extraordinarias se calcularán y se harán efectivas con arreglo a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y demás normas de aplicación en la esfera local. En los meses de junio y diciembre, el Ayuntamiento abonará además a los/as empleados/as públicos/as laborales, la diferencia entre la paga extraordinaria y el 100% de los haberes mensuales.

El importe económico derivado de la aplicación del art. 26.2 se podrá prorratear en 12 mensualidades de enero a diciembre.

3.- Trabajos extraordinarios. El precio de la hora será igual al que resulte de dividir el sueldo bruto de una mensualidad ordinaria por las horas convenidas de trabajo que se fijan en 140 mensuales.

Los trabajos prestados en la modalidad de mayor dedicación, se gratificarán en función de las horas trabajadas al precio de la hora antes fijada correspondiente a la categoría del puesto de trabajo, que se referirán a 3 horas diarias en jornada de tarde de lunes a viernes, sin que puedan exceder de 30 horas mensuales. Dichos trabajos, siempre que no corresponda a un régimen habitual de servicio, si se realizan en días festivos, tendrán un incremento del 50%, si se efectúan en jornada nocturna un 75% y del 100% si se efectúan en festivos nocturnos

Los prestados en concepto de horas extraordinarias, se gratificarán en función a las horas trabajadas, al precio de la hora antes fijado, con los siguientes incrementos.

- Horas diurnas fuera del turno normal de trabajo con el incremento del 50%.
- Horas en días festivos, inhábiles o de permiso con el incremento del 75%.
- Horas nocturnas fuera del horario establecido con el incremento del 100%.
- Horas nocturnas en días festivos con el incremento del 125%.

Se entienden horas nocturnas: de 22 a 6 horas. Dichos porcentajes no serán acumulativos.

4.- Pluses.- Se acuerda establecer unos pluses por trabajos especiales que son los siguientes:

Peligrosidad, 58,62 €
Toxicidad, 58,62 €
Penosidad, 58,62 €
Nocturnidad, 117,24 €

Estos pluses sustituyen a los que se cobren por los mismos conceptos. El importe del plus de nocturnidad será proporcional a los días trabajados durante el mes en jornada nocturna.

Siguiendo los criterios y recomendaciones de la OMS, en el plazo de un año se eliminará la prestación laboral en la modalidad de jornada partida, que lo será aquella en que entre ambos periodos haya 2 horas o más de descanso.

5.- El complemento de destino será el correspondiente a nivel de puesto de trabajo que se desempeñe, según lo dispuesto en el Catálogo o relación de puestos de trabajo vigente.

6.- Gastos de locomoción.- El Ayuntamiento deberá proporcionar los vehículos necesarios para la prestación del servicio, y en aquellos casos en que, excepcionalmente, sea preciso que el/la Empleado/a público/a laboral utilice su propio vehículo para los desplazamientos, como consecuencia de su trabajo y previa comprobación de la no disponibilidad de vehículo oficial, se abonará como compensación 0,35 €/km.

Si en el cumplimiento del servicio antes citado, el/la Empleado/a público/a laboral sufriese daños en su vehículo, previo el correspondiente atestado e informe del Jefe del servicio correspondiente y tras presentación de dos presupuestos, será objeto de abono al interesado el del importe de menor cuantía económica.

En aquellos servicios en los que para desarrollar las funciones del puesto de trabajo no se exija como requisito autorización administrativa para conducir vehículos, se les abonará un plus de conducción a los/as Empleados/as públicos/as laborales que realicen dicha función valorado en 65,38 €. En el supuesto que en el servicio hubiera varios Empleados/as públicos/as laborales que pudieran realizar dicha función se realizaría de

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

forma rotativa mensual con la previa autorización del Jefe del Servicio.

Tanto a éstos, como a aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales a los que para su ingreso en el Ayuntamiento se les haya exigido como requisito estar en posesión de determinada autorización administrativa para conducir vehículos municipales se les abonará los gastos de renovación del citado permiso, pudiendo el Ayuntamiento concertar dicho servicio con entidad o empresa que gestione el mismo.

7.- Dietas.- Si con motivo de su servicio el/la Empleado/a público/a laboral debe realizar desplazamientos fuera del término municipal, la Corporación abonará en concepto de dietas, la que corresponda al trabajador de mayor categoría que realizase dicho desplazamiento.

8.- Por motivo de servicio permanente el/la Empleado/a público/a laboral percibirá una ayuda en concepto de comida, cuya cuantía será de 13,76 € por turno o servicio, que será abonada como plus por este concepto, en nómina y mensualmente.

9.- El abono por asistencia a juicios por motivos del trabajo fuera de la jornada laboral será: de 82,72 € o un día de descanso, si es fuera del término municipal; y si es dentro del término municipal, para acceder a dicha compensaciones, será necesaria la asistencia a dos actos judiciales en días diferentes.

CAPÍTULO VI. - PRESTACIONES ECONÓMICAS

ARTÍCULO 27º. - AYUDA POR NATALIDAD Y ENFERMEDAD

A) Natalidad: El/la Empleado/a público/a laboral percibirá en concepto de natalidad o adopción 344,08 € por cada hijo. (1 sola ayuda si los cónyuges son Empleados/as públicos/as laborales de este Ayuntamiento).

B) Enfermedad y accidente

Se procederá a la elaboración de un Anexo que establecerá:

1. Aquellas situaciones y enfermedades en las cuales el abono del Salario real que viniera recibiendo el empleado público en activo deba ser del 100%.

2. El régimen aplicable en cuanto a tramos y porcentajes del resto de situaciones.

En todo caso están garantizadas al 100%:

a) Todos los casos de accidente.

b) 2 situaciones de baja por situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común a lo largo del año natural, no contempladas en el Anexo arriba referenciado.

Quedan exentos de esta reglamentación cuatro días de ausencias a lo largo del año natural, de las cuales, sólo tres podrán tener lugar en días consecutivos, siempre que estén motivadas en enfermedad o accidente y no den lugar a incapacidad temporal. Ello exigirá la justificación de la ausencia en los términos establecidos en las normas reguladoras de la jornada y el horario de aplicación de cada ámbito.

La presente cláusula mantendrá su vigencia durante el periodo de 2 años a contar desde el inicio de la vigencia del presente Convenio Colectivo, al término del cual se abonará el 100% del salario real en todos los casos de enfermedad o accidente.

El Ayuntamiento abonará los gastos ocasionados con motivo de tratamientos o intervenciones médicas no cubiertas en la actualidad por la Seguridad Social. Cada caso será estudiado y aprobado si procede, por la comisión de vigilancia.

En caso de tratamiento médico forzoso fuera de la provincia se abonará el 75% del desplazamiento y

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

estancia del enfermo más un acompañante, el 25% restante será estudiado por la Comisión de Vigilancia.

ARTÍCULO 28º. - AYUDAS POR MINUSVALIA

El Ayuntamiento abonará mensualmente una cantidad de 230,71 € por cada hijo, cónyuge o ascendiente discapacitado/a del/la Empleado/a público/a laboral que, conviviendo con el/la Empleado/a público/a laboral municipal, tenga reconocida por el Organismo competente una disminución de capacidad igual o superior al 33%.

Dicho Empleado/a público/a laboral y aquellos que convivan con familiar que por enfermedad u otro motivo análogo precisen de asistencia permanente, podrán reducir su jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario, entre un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquella, así como la reducción de una hora retribuida en su jornada laboral, si la incapacidad es igual o superior al 65%.

De dicha cantidad se descontará la que pueda recibir como ayuda de otros organismos por dicho concepto.

Tras el fallecimiento o jubilación del/la Empleado/a público/a laboral municipal esta ayuda se mantendrá por la Corporación, a favor del hijo o cónyuge minusválido, mientras perduren las circunstancias que la otorgaron.

ARTÍCULO 29º. - AYUDA POR TRATAMIENTOS ESPECIALES

La Corporación cubrirá el tratamiento a que deban someterse los/as Empleados/as públicos/as laborales, sus hijos, cónyuges o menores que se hallen bajo su custodia, guarda o tutela legalmente establecida, por reeducación del lenguaje, dificultad específica del aprendizaje, psicoterapia individual o grupal y otros tratamientos considerados necesarios por prescripción facultativa.

ARTÍCULO 30º. - AYUDA ESCOLAR

Los/as Empleados/as públicos/as laborales en activo o jubilados comprendidos dentro del ámbito de este convenio solicitarán para su abono, en concepto de ayuda escolar única por hijo o menor que se halle bajo su custodia, guarda o tutela legalmente establecida, las que a continuación se relacionan (relación confeccionada con arreglo al sistema educativo vigente en cada momento, haciéndose extensiva al sistema anterior y homologándose a cualquier sistema que pudiera implantarse):

Para guardería una ayuda equivalente a 20,65 € mensuales.

Para educación infantil y primaria o estudios elementales de danza o música: 87,88 € anuales por hijo.

Por cursar estudios de educación especial, 100% del material escolar.

Para cursar estudios de Educación Secundaria Obligatoria, F.P. y 1º y 2º ciclo de Danza o Música, 138,41 € anuales por hijo.

Para cursar estudios de Bachillerato, F.P. Grado Medio, Artes Plástica o 3º Ciclo de Danza o Música 173,05 € anuales por hijo.

Para cursar estudios universitarios, F.P. Grado Superior, Enseñanzas Artísticas, Escuelas de Diseño y Escuelas de Conservatorios Superiores 346,06 € anuales por hijo. (Pago de la matrícula, si es el/la Empleado/a público/a laboral).

Si los estudios del apartado anterior, obligatoriamente tuvieran que realizarse residiendo fuera del término municipal, se concederá durante el año académico, una ayuda de 230,71 € mensuales por hijo, o bien una ayuda mensual para transporte en caso de no residencia fuera de la localidad de 55,30 €. si el traslado se efectúa desde Marbella y de 64,54 € si el traslado se efectúa desde San Pedro Alcántara. (Los concesionarios de esta ayuda no percibirán la estipulada en el apartado f). Dicha ayuda, previa petición del interesado, se abonará al hijo/a en una cartilla sin descuento del I.R.P.F. y se mantendrá durante los cursos de los que conste la carrera, ampliables a dos cursos más si no hubiese finalizado la misma.

Los propios Empleados/as públicos/as laborales tendrán el mismo derecho reconocido en los apartados anteriores, excepto los recogidos en el apartado g), siempre que cursen los referidos estudios. Se abonará una ayuda para compra de libros de texto de 164,79 € para el Acceso a la Universidad o Estudios Universitarios, previa presentación de factura. Respecto del abono de las matrículas, se reducirá el importe de la misma en un 15% por cada tercera matriculación con carácter acumulativo.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Doctorado y Proyecto Fin de Carrera - El importe de la matrícula.

El Ayuntamiento podrá exigir al beneficiario aquella documentación acreditativa de su concurrencia a los exámenes de las asignaturas objeto de matriculación, pudiendo dar lugar, caso de no resultar acreditada dicha concurrencia, a la no concesión de la ayuda en cursos sucesivos.

En caso que se iniciara una nueva carrera sin finalizar la anterior, la ayuda se referirá al número de cursos de la nueva carrera y si no la finalizara dos cursos más, de los que se restarán los cursos subvencionados en la antigua carrera. Asimismo serán objeto de ayuda 2 matriculaciones por asignatura como máximo.

No se podrá solicitar ayuda para cursar una segunda carrera si la primera hubiera sido objeto de ayuda, salvo que sea continuación de un ciclo o grado superior.

Para los/as Empleados/as públicos/as laborales que lleven menos de un año en la empresa, tanto fijos como no, las anteriores ayudas se aplicarán proporcionalmente al tiempo trabajado durante el curso del año. El importe de la ayuda será dividida en nueve partes, y el/la Empleado/a público/a laboral que no lleve un año de servicio en el Ayuntamiento cuando tuviese derecho a ayuda, percibirá una novena parte del importe total por cada mes de antigüedad en la empresa.

Cualquier petición de ayudas por estudios no contemplados en los apartados anteriores, se estudiará por la Comisión de Vigilancia.

Todas las solicitudes de becas serán estudiadas por la Comisión de Vigilancia.

ARTÍCULO 31º. - AYUDA POR FALLECIMIENTO

En el supuesto que un/a Empleado/a público/a laboral falleciera antes de la jubilación, se entregará al cónyuge, hijos o a quien en su caso el/la Empleado/a público/a laboral haya designado legalmente la cantidad de 1.153,48 €, que se incluirá en la liquidación correspondiente a percibir.

Si el fallecimiento es consecuencia de accidente de trabajo o de enfermedad profesional los herederos percibirán una indemnización de 60.000 €, incluyéndose en este importe la indemnización contemplada en el artículo 36 de este Convenio.

El Ayuntamiento adelantará, en su caso, el 80% de la prestación básica correspondiente a las pensiones de viudedad y de orfandad, a reserva de la liquidación posterior por el organismo correspondiente en los mismos términos que en los casos de jubilación y con iguales obligaciones por parte de los beneficiarios.

ARTÍCULO 32º. - AYUDAS PROTÉSICAS, ODONTOLÓGICAS Y FARMACÉUTICAS

Aprobar el siguiente baremo de prestaciones para el/la Empleado/a público/a laboral e hijos en todo caso, cónyuge, si no trabaja y personas a su cargo.

- Prótesis oculares:

Prótesis ocular, 50 % de la factura
Lentillas, 115,55 €
Renovación de cristales (los dos), 69,19 €
Renovación de cristales bifocales (los dos), 86,02 €
Renovación de cristales progresivos (los dos), 86,02 €
Armadura de gafas, 46,13 €

Máximo de ayuda de la unidad familiar, 289,47 €, dicho máximo se ampliara en 100 € más por cada hijo a partir del tercer hijo incluido este.

- Prótesis y tratamientos odontológicos:

Aparato dental completo (superior e inferior), 576,57 €
Aparato dental parcial, 288,38 €
Piezas, cada unidad (c/u), 92,26 €
Empastes (c/u), 46,13 €
Pulpotomía, 86,49 €
Tartrectomía, 28,82 €

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Ortodoncia, 519,07 €
Coronas, carillas y fundas, 129,63 €
Puentes (c/u), 129,63 €
Implantes dentales fijos (c/u), 131,07 €

Máximo de ayuda por unidad familiar, 1.296,24 €, este máximo se ampliara en 198 € por cada hijo a partir del tercero, incluido este. Quedará excluido el importe de ortodoncia y del aparato dental completo.

- Prótesis ortopédicas:

Plantillas, 2 anuales por beneficiario, 23,06 €
Calzado, 2 anuales por beneficiario, 57,66 €
Vehículo de inválido, 1 durante la vigencia del Convenio Colectivo, 346,00 €

En los ortopédicos que sobrepasen 216,67 € habrá que presentar 2 presupuestos de diferentes ortopedias, conformándose el de menor importe.

- Prótesis auditivas:

Audífonos, 1 anual por beneficiario, 461,39 €.
Aparatos de fonación, 1 anual por beneficiario, importe de la factura.

- Prótesis quirúrgicas:

Aparatos y prótesis colocados en actos quirúrgicos, importe de la factura.
Curso de preparación al parto, 100% del importe del mismo si no resultase cubierto la Seguridad Social o compañía concertada.

Todas aquellas actuaciones que no aparezcan recogidas en los apartados anteriores, serán objeto de una ayuda equivalente a la prestada por la Seguridad Social o, en su defecto, estudiada por la Comisión de Vigilancia.

Para los/as Empleados/as públicos/as laborales que lleven menos de un año en la empresa, tanto fijos como no, las anteriores ayudas se aplicarán proporcionalmente al tiempo trabajado durante el curso del año. El importe de la ayuda será dividida en doce partes, y el/la Empleado/a público/a laboral que no lleve un año de servicio en el Ayuntamiento cuando tuviese derecho a ayuda, percibirá una doceava parte del importe total por cada mes de antigüedad en la empresa.

ARTÍCULO 33º. – ANTICIPOS

Se concederán a los/as Empleados/as públicos/as laborales anticipos reintegrables equivalentes a tres mensualidades completas de los haberes brutos, a reintegrar hasta en 18 mensualidades sin intereses, con un máximo de 3.440,75 € con cargo a la bolsa de 150.000 € que el Ayuntamiento constituirá al efecto.

Se podrán conceder anticipos especiales, para casos extraordinarios de extrema necesidad, valorándose ésta y los plazos de amortización por la Comisión de Vigilancia.

Se concederán igualmente, a petición del/la Empleado/a público/a laboral, anticipos de caja hasta el importe total de los haberes líquidos mensuales del mismo.

ARTÍCULO 34º. - FONDO DE PENSIONES

En cuanto a la formación de planes de pensiones se estará a lo pactado en el Capítulo XIX, letra c, del último Acuerdo negociado entre la Administración General y los Sindicatos, publicado en el B.O.E. de 18 de noviembre de 2002, debiendo destacar que el Capítulo XXIII del citado acuerdo señala que: “Las partes firmantes desean que el presente Acuerdo sirva de referencia, en su caso, a lo que se concierten en los ámbitos de negociación de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales”.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

En base a lo anterior la Corporación contratará con una Aseguradora, a partir de la entrada en vigor del presente convenio para cada uno de los/as Empleados/as públicos/as laborales de la plantilla municipal, un Plan de Pensiones por el importe de 35,95 € mensuales, con el correspondiente incremento anual.

Se aportará como capital inicial los importes resultantes de la aplicación de este precepto a partir del uno de Enero de 2004.

ARTÍCULO 35º.- REVISION CONCEPTO DE AYUDAS

Por los conceptos de ayudas protésicas y odontológicas, ayudas por fallecimiento, premio a la permanencia y premios por jubilación voluntaria y forzosa, la cantidad que se abonará será la que resulte de multiplicar el importe que figure en el Convenio, por un coeficiente corrector que vendrá representado por la fórmula: 1: entre uno menos X, siendo X, el tanto por uno que corresponda al trabajador en concepto de retención por IRPF.

CAPÍTULO VII. - PRESTACIONES SOCIALES

ARTÍCULO 36º. - SEGURO DE VIDA Y RESPONSABILIDAD CIVIL

La Corporación concertará con una compañía de seguros de una póliza colectiva, amparará a todos los/as Empleados/as públicos/as laborales afectos a este Convenio Colectivo y cubrirá los riesgos de muerte por un importe de 18.000 € e incapacidad permanente en los grados de Total, Absoluta y Gran Invalidez por 35.000 €.

Igualmente concertará una póliza que cubrirá la responsabilidad civil de todos los/as Empleados/as públicos/as laborales en el desempeño de sus funciones.

De las pólizas suscritas, se entregará copia a la representación legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

ARTÍCULO 37º. - FONDO PARA ACTIVIDADES

El Ayuntamiento dotará de un fondo de 20.000 euros al Comité de Empresa, que determinará el destino del mismo a actividades culturales, recreativas, deportivas y cualquier otra de interés general.

ARTÍCULO 38º. - RECONOCIMIENTO MÉDICO Y ASISTENCIA MEDICO SANITARIA

Dada cuenta de la importancia cuantitativa del personal adscrito a este convenio, de la necesidad de controlar la salud del mismo y considerando que el servicio de medicina laboral debe realizar además otras funciones que hacen difícil o imposible llevar a cabo esta tarea, el Ayuntamiento contratará con una empresa médica especializada la prestación de un reconocimiento médico completo, voluntario y gratuito, para todo sus empleados que se llevará a cabo en el primer trimestre de cada año.

El Ayuntamiento intermediará en el acceso de sus Empleados/as públicos/as laborales que se encuentren en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras.

La representación legal de los/las trabajadores/as participará en la elección, gestión y control de estos convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras.

ARTÍCULO 39º. - VIVIENDA

El Ayuntamiento en régimen de alquiler o venta, ofertará anualmente vivienda entre sus Empleados/as públicos/as

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

laborales, pensionistas o beneficiarios de estos, con un porcentaje del 10% como mínimo, de las que promoció el Ayuntamiento, siempre que cumplan con los requisitos que establezca el Ayuntamiento.

ARTÍCULO 40º. - PREMIO A LA PERMANENCIA

El Ayuntamiento premiará a sus Empleados/as públicos/as laborales por los años de servicios prestados al Ayuntamiento de Marbella, de la siguiente forma:

- a) A los 10 años, 1.147,00 €
- b) A los 15 años, 1.147,00 €
- c) A los 20 años, 1.147,00 €
- d) A los 25 años, 1.147,00 €
- e) A los 30 años, 1.147,00 €
- f) A los 35 años, 1.147,00 €
- g) A los 40 años, 1.147,00 €
- h) A los 45 años, 1.147,00 €
- i) A los 50 años, 1.147,00 €

Aquellos trabajadores que habiendo cumplido más de 10 años de servicio y se jubilen sin cobrar ninguno de los premios establecidos en este artículo, cobrarán una gratificación especial de permanencia de 1.147,00 € en el momento de la jubilación.

ARTÍCULO 41º. - PREMIO POR JUBILACION VOLUNTARIA

Los/as Empleados/as públicos/as laborales que voluntariamente se jubilen con un mínimo de un año de antelación a la fecha que le correspondería la jubilación forzosa percibirán la cantidad de 2 mensualidades de sus haberes líquidos por cada 5 años de servicio o fracción; el Ayuntamiento se obligará a sustituir al jubilado mediante un contrato de relevo.

ARTÍCULO 42º. - PREMIO POR JUBILACION FORZOSA

La jubilación forzosa se producirá a petición del/la Empleado/a público/a laboral y a la edad que legalmente le corresponda.

Los/as Empleados/as públicos/as laborales recibirán en el momento de su jubilación forzosa la cantidad de trescientos cincuenta euros por cada año de servicio o fracción. Esta misma cantidad la percibirán como compensación por invalidez en cualquiera de sus grados, sea cual fuese la edad de los mismos.

En caso de Incapacidad Permanente Total para su profesión habitual, y a petición del trabajador, se le reubicará en otro puesto de trabajo del Ayuntamiento equiparable a su mismo nivel, lo que comportará una indemnización de 15.000 €, en lugar de la prevista en el artículo 36º.

ARTÍCULO 43º. – TRAMITACION POR DERECHOS DE JUBILACION

El tiempo de tramitación para la concesión de derechos pasivos por jubilación forzosa por edad, se reducirá el máximo posible.

El Ayuntamiento adelantará la cantidad de 1.000 € mensuales, hasta que se produzca la liquidación por parte del organismo correspondiente.

CAPÍTULO VIII. - FORMACION Y PROMOCION PROFESIONAL

ARTÍCULO 44º. - CURSOS DE FORMACIÓN

El Ayuntamiento de Marbella fomentará el desarrollo y la promoción profesional de su personal a través de la formación que debe ser considerada como una necesidad y una obligación profesional.

A tal efecto, elaborará planes de formación anuales que estarán vinculados a la planificación integral de sus

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

recursos humanos y su desarrollo y formación profesionales.

Los planes de formación que se elaboren, se financiarán para su realización, además de con los fondos que puedan ser aportados por otras Administraciones u organismos públicos o privados, con una bolsa que por importe de 90.000 € anuales, (en esta bolsa no se incluye el importe destinado a la Escuela de Seguridad Municipal), que la Corporación se compromete a constituir y de la que dispondrá según la Comisión de Formación lo vaya demandando.

Durante la vigencia del presente convenio se organizarán e impartirán cursos por importe de 240.000 € existentes en la bolsa constituida.

Comisión de Formación:

La Comisión de Formación negociará los planes anuales de formación, los criterios de selección de los cursos de formación, y será el órgano de participación, para la ejecución, seguimiento y control del desarrollo de las acciones formativas debiéndose reunir obligatoriamente con una periodicidad de tres meses.

La Comisión de Formación tendrá una composición paritaria entre la Corporación y los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales y se regirá en su funcionamiento por los acuerdos que a tal efecto se aprueben. En la reunión constitutiva se nombrará Presidente y Secretario a quienes se les dirigirán las solicitudes por parte de los interesados; dichos órganos contarán con los respectivos suplentes.

Cursos de Formación:

- a) La Formación que imparta el Ayuntamiento, bien directamente, bien a través de otras organizaciones públicas o privadas, se articulará a través de dos modalidades de cursos: de promoción y de adaptación profesional.
- b) Son cursos de promoción profesional aquellos cuya finalidad básica es el desarrollo profesional del personal municipal.
- c) Son cursos de adaptación profesional aquellos cuya necesidad está originada por innovaciones tecnológicas, modificaciones de procesos, normas o procedimientos, alteración del contenido de los puestos de trabajo u otras circunstancias que exijan reciclaje o adaptación a los puestos de trabajo.

Acceso a cursos de formación:

Antes de la finalización del año natural se expondrá por cualquier medio de información a los/as Empleados/as Públicos/as laborales y en los tabloneros sindicales existentes en los centros de trabajo información sobre los cursos que se van a impartir en el año siguiente, así como los requisitos exigidos para participar y los méritos valorables para la selección del personal que va a realizar el curso y que podrán referirse a antigüedad, experiencia, formación, número de cursos realizados y/o solicitados, rotatividad entre los/as Empleados/as públicos/as laborales de un mismo servicio y aptitudes, así como las obligaciones derivadas de la participación en los mismos.

Asistencia a cursos de formación:

- a) El tiempo de asistencia a cursos de promoción profesional será preferentemente, fuera de la jornada laboral.
- b) El tiempo de asistencia a los cursos de adaptación profesional tendrá la consideración de jornada de trabajo. Sólo excepcionalmente se impartirán fuera de la jornada laboral, en cuyo caso se compensarán económicamente por la modalidad de mayor dedicación establecida en el art. 26 del vigente Convenio. A los/as Empleados/as públicos/as laborales que realicen su labor en turnos de noche se les adaptará el horario para poder asistir a los cursos en plenas condiciones.
- c) Si la asistencia a los cursos de formación supusiera desplazamiento fuera del municipio se abonará al asistente la matrícula y la dieta establecida en el presente Convenio, previa aprobación de la Comisión de Formación o en caso de urgencia del Presidente de la misma.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

CAPÍTULO IX. - REPRESENTATIVIDAD COLECTIVA

ARTÍCULO 45º. - COMITE EMPRESA

1º. - El Comité de Empresa del Ayuntamiento de Marbella es el órgano representativo y colegiado del colectivo de Empleados/as públicos/as laborales, para la defensa de sus intereses.

2º. - En todo lo referente a normas de elección, composición, número, revocación y cese de los miembros del Comité Empresa, se estará a lo establecido en la normativa vigente.

ARTÍCULO 46º. - COMPETENCIAS DEL COMITE EMPRESA

1.- Son competencias del Comité de Empresa la defensa de los intereses generales y específicos de los/as Empleados/as públicos/as laborales del Ayuntamiento, adscritos al presente Convenio y, en particular, la negociación de sus condiciones salariales, sociales y sindicales.

2.- El Comité de Empresa tendrá acceso a la información sobre las siguientes materias:

A) Mensualmente:

a) En todas las cuestiones que afecten a los/as Empleados/as públicos/as laborales y se vayan a tratar en las correspondientes Comisiones Informativas, a las que asistirán los representantes del Comité. A este efecto se enviará al Comité el Orden del Día de las correspondientes Comisiones, así como el acta de la reunión anterior.

b) De todos los expedientes disciplinarios incoados a cualquier trabajador, siempre que no lo prohíba expresamente el interesado, se le entregará al Comité el pliego de cargos, pudiendo emitir informe previo a la resolución definitiva de los expedientes, sin que ello produzca interrupción en los plazos legales. Igualmente, el Comité podrá conocer el expediente completo con todos los documentos obrantes en el mismo, a partir de la formulación del pliego de cargos, siempre que lo autorice el interesado.

c) Todos los nombramientos interinos y los contratados laborales.

d) De la asignación que se efectúe de complementos y gratificaciones.

e) De la cesación de los contratos laborales y de los nombramientos interinos.

f) Los trabajos extraordinarios y guardias realizadas cada mes.

B) Trimestralmente:

a) Del grado de aplicación del Convenio y de las dificultades encontradas, información que recibirá de la Comisión de Vigilancia.

b) El Comité deberá ser consultado preceptivamente en los supuestos de cambio de horario y turno, así como en la reestructuración de plantilla y reorganización de la misma.

C) Anualmente:

Capítulo 1 del Presupuesto Municipal.

3.- La Corporación reconoce el derecho a la huelga de todos los/as Empleados/as públicos/as laborales, conforme a la Constitución y Legislación vigente.

4.- Según las Bases Generales de los procesos de selección aprobadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28/10/2019 (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), el Comité de Empresa, en relación con los

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

procesos de selección de personal laboral, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de selección sin voz y sin voto.

5.- El Comité expresará libremente sus opiniones en materia concerniente a la esfera de representación de los/as Empleados/as públicos/as laborales. Asimismo, promoverá las acciones a que haya lugar para la defensa de sus derechos o del interés confiado a su cargo.

6.- Para los asuntos plenarios o delegados por el Pleno a otras instancias, en materia de personal en que es preceptivo el informe con carácter previo del Comité de Empresa, la Corporación solicitará dicho informe con una antelación de, al menos, cuarenta y ocho horas antes de la celebración del Pleno, excepto en los asuntos urgentes, facilitando el acceso al Comité para que pueda conocer el expediente completo.

ARTÍCULO 47º.- GARANTIAS DEL COMITE EMPRESA

El Comité de Empresa tiene las siguientes garantías:

1º.- Ser oídos preceptivamente en el supuesto que se incoe expediente disciplinario a uno de sus miembros, quedando a salvo la audiencia al interesado.

2º.- Ninguno de sus miembros podrá ser trasladado de su puesto de trabajo por razones de su actividad sindical. En caso de ser necesario será preceptivo el informe del Comité de Empresa, que será vinculante.

3º.- Disponer cada uno de sus miembros de 40 horas mensuales para la realización de sus funciones sindicales con las siguientes especificaciones:

- Se podrán acumular, mensualmente, para su reparto, a través de la Sección Sindical las horas de cada uno de los Representantes Legales, así como de los Delegados Sindicales.

- Las horas no utilizadas en un mes y las que se sobrepasen, serán contabilizadas para su computo anual al final del periodo.

- Quedan fuera de este cómputo las horas empleadas en reuniones convocadas a petición de la Corporación, así como aquellas empleadas en periodos de negociación.

- Salvo urgencias o imprevistos dichas horas deberán ser comunicadas al Departamento de Personal con una antelación de 48 horas.

- Ninguno de sus miembros podrá ser sancionado, como consecuencia de su actividad sindical, durante el ejercicio de sus funciones, ni en el año siguientes a su cese.

- Los/as Empleados/as públicos/as laborales elegidos para el desempeño de cargos sindicales de ámbito provincial, de comunidad autónoma o nacional, de centrales sindicales, podrán solicitar excedencia con reserva de plaza hasta un mes después de su cese en dichos cargos.

4º.- El Ayuntamiento deberá obligatoriamente poner a disposición del Comité de Empresa el local adecuado provisto de teléfono y correspondiente mobiliario, y en las condiciones debidas para poder desarrollar actividades sindicales, deliberar entre sí y comunicarse con sus representados o afiliados, facilitándosele el material de oficina necesario como si de un despacho cualquiera se tratase.

5º.- Se dispondrá en todos los servicios de tableros de anuncios sindicales.

ARTÍCULO 48º.- OBLIGACIONES DEL COMITE EMPRESA

El Comité de Empresa se obliga expresamente a:

a) Respetar los pactos con la Corporación.

b) Desarrollar labores de estudio, trabajo y asistencia a la acción sindical de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

c) Guardar sigilo profesional, individual y colectivamente, en todas aquellas materias reservadas que conozcan en razón de su cargo.

d) Notificar a la Corporación cualquier cambio de miembros que se produzca en su seno.

ARTÍCULO 49º.- CONVOCATORIA DE ASAMBLEA

1º.- La convocatoria de asamblea general sólo podrá efectuarla el Comité de Empresa, o el 20% de los/as Empleados/as públicos/as laborales de la totalidad de la plantilla acogidos a este Convenio.

2º.- El Delegado de Personal autorizará la convocatoria en los locales municipales dentro de la jornada de

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

trabajo, siempre que se cumplan los siguientes requisitos formales:

- Solicitarse con una antelación mínima de 24 horas.
- Señalar hora y lugar de la celebración.
- Remitir el orden del día.
- Firmas y datos que acrediten la legitimación de los firmantes.

ARTÍCULO 50º. - COMITE DE SEGURIDAD Y SALUD

La protección de la salud conjuntamente con la prevención de los riesgos laborales, constituye un objetivo básico y prioritario de las partes firmantes de este Convenio y consideran que para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo que tengan por finalidad la eliminación o reducción de los riesgos en su origen, o a partir de su evaluación, adoptando las medidas necesarias tanto en la corrección de la situación existente, como en la evaluación técnica y organizativa de la empresa.

En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los/as Empleados/as públicos/as laborales, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y normativa complementaria.

En las revisiones o en las nuevas evaluaciones de riesgos deberán incluirse necesariamente la prevención, estudio y tratamiento de los riesgos y daños psicosociales (estrés, fatiga mental, etc.).

El Comité de Seguridad y Salud se reunirá en sesión ordinaria cada tres meses y, de manera extraordinaria, a petición de alguna de las partes.

Los miembros del Comité de Seguridad y Salud dispondrán, para el eficaz desempeño de sus funciones, de 40 horas mensuales de su jornada laboral, sin merma de sus retribuciones ni de su crédito horario personal por su condición de miembro del Comité de Empresa.

El Comité de Seguridad y Salud realizará un fichero o catálogo de los centros y locales de trabajo del Ayuntamiento, y redactará anualmente una memoria de las actividades realizadas.

Acosos, ofensas y mobbing:

El personal al servicio del Ayuntamiento tiene derecho al respeto de su intimidad y a la consideración debida a su dignidad comprendida la protección frente a ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual o moral.

Las ofensas verbales o físicas de naturaleza moral o sexual, la presión y el acoso moral o sexual en el trabajo, por parte de compañeros/as y superiores tendrán la consideración de falta grave o muy grave en atención a los hechos y circunstancias que concurran, conllevando la sanción que proceda. El Ayuntamiento incentivará la formación precisa para evitar tales conductas.

Vestuario y material:

El Ayuntamiento facilitará el material y vestuario adecuado e indispensable para el buen funcionamiento de los distintos servicios. Se respetarán los plazos de renovación de las prendas de vestuario de uso personal, dando cumplimiento a los períodos establecidos y que serán: el material y vestuario de verano, antes del mes de abril y el material y vestuario de invierno, antes del mes de octubre, debiendo reunir los requisitos de calidad e idoneidad para el objeto a que se destinan según criterio del Comité de Seguridad y Salud.

El Ayuntamiento no utilizará los vehículos que no hayan pasado la ITV. reglamentaria siendo obligación del usuario del vehículo el cumplimiento de este requisito, dichos vehículos contarán con la póliza de seguros necesaria para cubrir a todos los ocupantes incluido el conductor..

Botiquín de urgencias:

Todos los servicios dispondrán de un botiquín de urgencias completamente equipado en proporción al número de Empleados/as públicos/as laborales adscritos al mismo, debiendo ser revisados mensualmente por el

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

servicio o Departamento de Salud Laboral y repuestos en todas sus carencias a indicación de cualquier Delegado de Prevención o Representante de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

El Ayuntamiento dotará a sus vehículos de los pertinentes botiquines de urgencia y extintores.

ARTÍCULO 51º. - SECCIONES SINDICALES

Se reconocen las secciones sindicales, en los casos legalmente establecidos. Los/as Empleados/as públicos/as laborales tendrán derecho a constituir secciones sindicales y afiliarse libremente a las mismas.

El ámbito de su competencia será el que determine la Ley Orgánica de Libertad Sindical; asimismo las competencias de las secciones sindicales serán las mismas que las del Comité de Empresa.

Son funciones de las secciones sindicales y sus representantes:

- Recoger las reivindicaciones sindicales, profesionales, económicas y sociales de los distintos centros de trabajo y negociarlos con la Corporación.
- Por cada 20 afiliados o fracción, la Sección Sindical podrá nombrar un delegado sindical con las mismas garantías que los miembros del Comité de Empresa especialmente en cuanto a disponibilidad de las 40 horas mensuales, siempre que la sección sindical tenga un mínimo de afiliados. Para el cómputo del número de afiliados, se utilizarán las relaciones mensuales de descuento de la cuota sindical por nómina.
- En cuanto al preaviso para disponer de estas horas, así como a lo que se refiere a garantías por traslados, sanciones, información, sigilo profesional, etc., se estará a lo dispuesto en los artículos que afecten a los miembros de los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales.
- La Corporación habilitará los medios materiales necesarios para las secciones sindicales, en las mismas condiciones que para el Comité de Empresa, especialmente en lo referido a locales, e instalará tableros sindicales en todos los centros de trabajo.
- Las secciones sindicales tendrán derecho a actuar como canal de entendimiento con la Corporación, en cuestiones de toda índole que afecten a sus afiliados.
 - La Corporación habilitará los medios necesarios para que puedan ser descontadas de los sueldos las cuotas mensuales de los afiliados a los distintos sindicatos que así lo soliciten. El importe de dichas cuotas será remitido los primeros cinco días del mes posteriores al pago de la nómina.
 - Las secciones sindicales dispondrán de cuatro horas mensuales para las asambleas con sus afiliados, dentro de la jornada de trabajo. Estas asambleas se preavisarán con el tiempo suficiente.
- Fuera del horario normal de trabajo, siempre que lo precisen en ambos casos, se les facilitarán los locales y medios necesarios.

CAPÍTULO X. - SANCIONES

Todo Empleado/a público/a laboral podrá dar cuenta por escrito, por sí mismo o a través de sus representantes, de los actos que supongan faltas de respeto a su intimidad o a la consideración debida a su dignidad humana o laboral, incluidas las de índole sexual.

El Ayuntamiento, a través del Departamento de Personal, abrirá la oportuna información e instruirá, en su caso, el expediente disciplinario que proceda.

ARTÍCULO 52º. - SANCIONES Y EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

1º. - Cualquier sanción a un/a Empleado/a público/a laboral necesitará la instrucción previa de un expediente disciplinario, salvo las relativas a faltas leves por inasistencia o impuntualidad en el trabajo. Se regirán por los siguientes plazos máximos de tramitación:

- a) 15 días para la incoación del procedimiento, desde el momento que es conocido por el Ayuntamiento, y en todo caso al mes de cometida la falta.
- b) 100 días naturales para la resolución, entendiéndose en caso contrario sobreseído.

Las faltas de asistencia y puntualidad se computarán por meses vencidos y la posibilidad de acumulación

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

terminará con el año natural. En lo no previsto en los anteriores apartados se estará a lo dispuesto sobre enumeración de faltas leves, graves y muy graves y sus sanciones en la legislación vigente, en materia disciplinaria para los/as Empleados/as públicos/as laborales de la Administración Civil del Estado, y demás disposiciones específicas para los/as Empleados/as públicos/as laborales de administración local.

2º. - A petición de alguna de las partes se podrá nombrar una comisión investigadora, de la que formarán parte dos miembros de los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales. El nombramiento de comisión investigadora paralizará los plazos establecidos.

3º. - Para la suspensión preventiva de un/a Empleado/a público/a laboral será obligatoria la comunicación previa razonada a los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales.

4º. - El incumplimiento de los requisitos y plazos establecidos en este artículo, determinará la nulidad del procedimiento y de la sanción, en su caso, por defecto de forma.

DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA.- CONSOLIDACIÓN Y ESTABILIZACIÓN

Para los procesos extraordinarios de consolidación y estabilización y cuantos otros permita la normativa vigente para la estabilización del empleo temporal se elaborará, en el seno de una comisión, un Plan con los criterios y fechas para estos procesos, que deberá dictaminarse por los órganos de representación de los trabajadores y aprobarse en mesa general de negociación.

SEGUNDA. – PLAN DE IGUALDAD

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en especial en todo aquello relativo a la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres, se constituye la Comisión de igualdad del Ayuntamiento de Marbella, con funciones de asesoramiento y orientación, de los Planes de Igualdad.

Los posteriores Planes de Igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de Marbella serán negociados, con una antelación mínima de tres meses a la finalización de la vigencia del actual.

Se anexarán al presente Convenio Colectivo los Planes de Igualdad vigentes en cada momento.

La Comisión de Igualdad, una vez constituida, se dotará de su propio Reglamento de organización y funcionamiento.

TERCERA.- DIVERSIDAD

El plan de diversidad, en el plazo de 3 meses desde la aprobación del presente convenio/acuerdo deberá seguir los siguientes trámites preceptivos.

- Constitución de una Comisión
- Aprobación del texto del Plan en dicha comisión
- Aprobación plenaria del Plan
- Publicación en BOE"

Los posteriores Planes de Diversidad del Ayuntamiento de Marbella serán negociados, con una antelación mínima de tres meses a la finalización de la vigencia del actual.

CUARTA.- TELETRABAJO

Prevía negociación colectiva, el Ayuntamiento regulará en el plazo legalmente establecido la prestación de los servicios en la modalidad de trabajo a distancia (teletrabajo), conjuntamente para el personal funcionario y el personal laboral, con base y respetando los siguientes principios generales:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Se considera teletrabajo aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.

La prestación del servicio mediante teletrabajo habrá de ser expresamente autorizada y será compatible con la modalidad presencial.

En todo caso, tendrá carácter voluntario y reversible salvo en supuestos excepcionales debidamente justificados.

Se contemplarán criterios objetivos en el acceso a esta modalidad de prestación de servicio.

El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento.

Los empleados públicos tendrán derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como su intimidad personal y familiar.

El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos deberes y derechos, individuales y colectivos, como la conciliación familiar y la flexibilidad horaria que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial, incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.

La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en esta modalidad, los medios tecnológicos necesarios para su actividad.”

Creación de un órgano de seguimiento con carácter paritario entre la Empresa y la Parte social para el estudio, análisis e interpretación de las propuestas en materia de teletrabajo.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- El Ayuntamiento en el plazo de 4 meses, a partir de la aprobación del presente convenio, junto con los Representantes Legales de los/as Empleados/as públicos/as laborales, constituirá una bolsa de trabajo en los servicios donde no exista.

SEGUNDA.- A todos los conceptos económicos que aparecen en el convenio, se les aplicará el incremento del I.P.C. anual.

TERCERA.- A efectos de antigüedad, disfrute de vacaciones, percibo de premios y otros conceptos, a los/as Empleados/as públicos/as laborales fijos-discontinuos se les computarán los periodos trabajados como si de años completos se tratara.

CUARTA.- El Ayuntamiento abonará la cantidad de 114,69 € mensuales por quebranto de moneda a aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que hagan cobros o transporte de dinero sin que, salvo función expresa atribuida al puesto, pueda ser considerada como sancionable la negativa del/la Empleado/a público/a laboral a realizar dichas tareas.

QUINTA.- La cantidad prevista en el Artículo 41º será objeto de revisión anual con el fin de alcanzar durante la vigencia del presente convenio la proporcionalidad motivada por las integraciones de sociedades y empresas producidas, estos incrementos serán negociados en seno del Comité de Empresa y en base a la disponibilidad presupuestaria anual.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA.- Con carácter personal la Corporación viene obligada a respetar las condiciones particulares que con carácter global y en cómputo anual, excedan del conjunto de mejoras del presente Convenio, manteniéndose estrictamente "ad personam".

SEGUNDA.- Tras la firma del presente Convenio se procederá a la valoración de la totalidad de los puestos de trabajo de este Ayuntamiento teniendo en cuenta los perfiles, características y especialidades de los referidos puestos de trabajo y confección de un nuevo catálogo (o instrumento equivalente) de los mismos, para lo cual se podrán contratar los servicios de una empresa de consultoría externa, conforme al protocolo que a tal efecto se acuerde entre las partes negociadoras de presente Convenio. La aprobación del nuevo catálogo o instrumento equivalente deberá producirse antes del 31 de Diciembre de 2023, un año antes de la finalización del periodo de vigencia del presente Convenio. El incumplimiento del plazo arriba referenciado, provocará de forma automática una negociación cuyo objeto será el estudio y posible revisión al alza de los niveles determinantes de los complementos de destino. Esta negociación se producirá en el seno de la mesa o mesas de negociación competentes y determinará el inicio del correspondiente procedimiento legal establecido.

TERCERA.- La Corporación se compromete a la publicación del texto del presente convenio en el plazo de un mes a partir de la entrada en vigor del mismo.

CUARTA.- En caso de contradicción en el articulado del presente texto, se aplicará el artículo más favorable al Empleado/a público/a laboral.

QUINTA.- Los acuerdos, disposiciones, decretos y normas municipales en lo que sea más favorable para los/as Empleados/as públicos/as laborales, seguirán vigentes en cuanto no contradigan lo pactado en este Convenio.

SEXTA.- A los efectos previstos en la Disposición Tercera de la Resolución de 29/01/81 de la Dirección General de Administración Local, ambas partes acuerdan enviar el texto del presente convenio al organismo competente.

SÉPTIMA.- En los artículos de este convenio donde aparezcan las palabras cónyuge o matrimonio, se hará extensiva a la pareja, previa aportación del certificado de convivencia o de inscripción en los correspondientes registros.

OCTAVA.- A los/as Empleados/as públicos/as laborales fijos/as discontinuos/as, cuya prestación laboral supere el tiempo de 6 meses, les será de aplicación, sin reducción alguna, el presente convenio.

NOVENA.- A fin de analizar las necesidades de personal para cubrir los servicios públicos locales aquellos trabajadores/trabajadoras que realicen jornada parcial o media jornada podrán solicitar acogerse a jornada completa. Estas peticiones serán tenidas en cuenta en la Relación de Puestos de Trabajo.

En el caso de que se traten de servicios esenciales se procederá inicialmente a una negociación relativa a la realización de horas complementarias con un tope máximo de 60% de la jornada laboral y se priorizará de forma urgente un estudio sobre las necesidades de dicho servicio esencial.

DÉCIMA.- Los/as Empleados/as públicos/as laborales municipales cuya jornada de trabajo sea a tiempo parcial no estarán obligados a solicitar previamente el reconocimiento de compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas, ello sin perjuicio de lo siguiente:

- a) No podrán ejercer actividades que puedan impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.
- b) En ningún caso podrán ejercer las actividades previstas en el artículo 12 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) La suma de la jornada de la actividad privada y la jornada realizada en el Ayuntamiento no podrá ser superior a la jornada completa en la Administración.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

d) El desempeño de la actividad privada no podrá suponer ni implicar modificación de la jornada u horario de trabajo en este Ayuntamiento.

e) El desempeño de la actividad privada no podrá afectar ni impedir cambios de turno de trabajo ni de lugar de trabajo por necesidades del servicio público.

f) No se podrá invocar o hacer uso de la condición de empleado público municipal para el desempeño de actividades privadas.

El incumplimiento de cualquier de los apartados anteriores dará lugar a la exigencia de la correspondiente responsabilidad disciplinaria por vulneración del régimen de incompatibilidades del personal al servicio de la Administración Pública.

DECIMO PRIMERA.- La Delegación de Personal y la Representación Legal de los/as Empleados/as públicos/as laborales se reunirán con un mes de antelación como mínimo, procurando hacerlo con la máxima antelación, para elaborar un calendario respecto al disfrute, a lo largo del año, de días hábiles que se ubiquen entre dos días festivos, cuya posible concesión se producirá con 10 días de antelación a su disfrute.

DECIMO SEGUNDA.- En cada núcleo urbano se contemplará la posibilidad de establecer un servicio de guarderías para que los/as Empleados/as públicos/as laborales que tengan hijos con edad inferior a la de escolarización obligatoria puedan dejar a éstos bajo la custodia de un especialista. En este supuesto no se tendrá derecho al abono de la ayuda escolar establecida en concepto de guarderías.

DECIMO TERCERA.- Aquellos/as Empleados/as públicos/as laborales que como consecuencia del desempeño de sus funciones sean inhabilitados, siempre que no sea por motivo doloso, serán adecuados durante el tiempo de inhabilitación en otro puesto de trabajo del Ayuntamiento percibiendo el salario correspondiente a su categoría.

DECIMO CUARTA.- Con objeto de estabilizar el mercado de trabajo, garantizando el derecho de las trabajadoras del servicio de limpieza y otros, el Ayuntamiento se compromete a adoptar las medidas precisas para que en el plazo de tres meses, desde la publicación de este Convenio, las limpiadoras, cocineras y otros, que sean fijas discontinuas en plantilla pasen a trabajar el año completo, manteniendo su jornada actual.

DECIMO QUINTA.- GARANTÍA DE EMPLEO. El personal laboral cuya relación de servicio con el Ayuntamiento, documentada o no, sea anterior a la entrada en vigor del presente convenio, o se derive de los procesos selectivos previstos en la OEP objeto de aprobación, tendrán derecho, en el caso de despido improcedente, a elegir entre la indemnización legal o readmisión.

La presente cláusula mantendrá su vigencia durante el periodo de dos años. Tres meses antes de la finalización de este plazo, la mesa negociadora del convenio estudiará y motivará la prórroga por un año más, al término del cual, la opción entre la readmisión y la indemnización corresponderá, en todos los casos, al trabajador.

DECIMO SEXTA.- El presente convenio entrará en vigor a partir de su aprobación por el Ayuntamiento Pleno y los efectos económicos lo serán desde el 1 de enero de 2021.

DECIMO SÉPTIMA.- Los atrasos derivados de la aplicación de este Convenio, se abonarán en tres plazos, en las nóminas correspondientes a los meses de Junio, Julio y Agosto de 2021.

En Marbella, a 26 de enero de 2021”

“ANEXO

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

REGULACION DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN EN SITUACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE LOS/AS EMPLEADOS/AS PUBLICOS/AS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA

La Disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 06/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogados para el presente ejercicio de 2020, dispone la Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Públicas y organismos y entidades públicas dependientes de las mismas.

En este sentido, cada Administración Pública podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal de acuerdo con las siguientes reglas:

1. Respecto al personal funcionario incluido en el Régimen General de Seguridad Social y al personal estatutario y laboral, se podrá establecer un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que, sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social, alcance hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones del mes de inicio de la incapacidad temporal.

2. Para la determinación de lo previsto en el apartado anterior podrán, en su caso, establecerse diferentes escenarios retributivos en función del tipo de contingencia que haya dado lugar a la incapacidad temporal o a la duración de la misma, computando para ello tanto las prestaciones o subsidios a que se tengan derecho como las retribuciones que se abonen por la Administración respectiva, para lo cual dicha Administración deberá aprobar, de acuerdo con lo previsto en el apartado anterior, el abono de unas retribuciones que permitan garantizar esta equivalencia de percepciones.

Los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva.

3. Por las distintas Administraciones Públicas deberá regularse la forma de justificación de las ausencias por causa de enfermedad o que den lugar a una incapacidad temporal, mediante la exigencia del correspondiente parte de baja o documentación acreditativa, según proceda, desde el primer día de ausencia.

4. Cada Administración Pública diseñará un plan de control del absentismo, que deberá ser objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal serán igualmente objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral.

5. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7.ª, 149.1.13.ª y 149.1.18.ª de la Constitución Española.

Artículo Único. Sistema de Protección en situaciones de Incapacidad Temporal de los/as Empleados/as Públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella

De conformidad con las reglas establecidas en la Disposición Adicional Quincuagésima Cuarta de la Ley 06/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, el **complemento retributivo** desde el primer día de Incapacidad Temporal, que será sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social hasta que alcance un máximo del cien por cien de las retribuciones del empleado/a público/a del mes de inicio de la Incapacidad Temporal, se registrará por las siguientes normas:

1. **La emisión del parte médico de baja es el único acto que origina la iniciación de las actuaciones conducentes al reconocimiento del derecho al subsidio por Incapacidad Temporal para el trabajo habitual y, por tanto, para el correspondiente complemento retributivo**, que en función de la contingencia, corresponderá a:
 - Si la causa de la baja es una contingencia común o accidente no laboral, la declaración de la baja médica, de confirmación de la baja o de alta se formulará en el correspondiente parte médico expedido por el médico del servicio público de salud que haya efectuado el reconocimiento del empleado o de la empleada pública afectada.
 - Si la causa de la baja es una contingencia profesional, los correspondientes partes de baja, de confirmación de la baja o de alta será expedidos por los servicios médicos de la Mutua Fremap, a la que el Excmo. Ayuntamiento de Marbella está asociada, una vez efectuado el reconocimiento del empleado o de la empleada pública afectada.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

El artículo 2 de la Orden de 19 de junio de 1997 fija al trabajador un plazo de 3 días para entregar la baja a la empresa. La empresa tiene que remitir a la Entidad Gestora la copia que le ha entregado el trabajador **dentro del plazo de cinco días a partir de su recepción**, por lo que la obligación de la empresa nace desde que recibe el parte de baja por el trabajador y no en otro caso.

2. La **obligación de reconocimiento por el Excmo. Ayuntamiento de Marbella del complemento retributivo** hasta que alcance un máximo del cien por cien de las retribuciones del empleo/a público/a, **quedará supeditado a las causas de extinción del derecho al subsidio establecidas en el artículo 174 de la Ley General de la Seguridad Social** y que son las siguientes:

- Transcurso del plazo máximo de 545 días naturales desde la baja médica.
- Alta médica por curación o mejoría que permita el trabajo habitual
- Alta del trabajador con o sin declaración de Incapacidad Permanente
- Reconocimiento de la pensión de jubilación
- Incomparecencia injustificada a cualquiera de las convocatorias para los exámenes y reconocimientos establecidos por los médicos del INSS o la Mutua Colaboradora.
- Fallecimiento

3. **Gestión del Complemento Retributivo:**

- A. Cuando la situación de **incapacidad temporal derive de contingencias profesionales o accidente**, la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, desde el primer día, de acuerdo con la siguiente regla:

- Día 1
del hecho causante en adelante:

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 75 % de la Base Reguladora.

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

- B. Cuando la situación de **incapacidad temporal derive de contingencias comunes**, la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, desde el primer día de acuerdo con las siguientes reglas:

- Día 1
a 3 del hecho causante:

No se percibe prestación de la Seguridad Social.

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 50 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

- Día 4
a 14 del hecho causante:

No se percibe prestación de la Seguridad Social y el Excmo. Ayuntamiento de Marbella es el sujeto obligado a pagar el subsidio de forma directa, no obstante este pago tiene la consideración de prestación de Seguridad Social a todos los efectos: el 60 % de la Bases Reguladora.

El complemento retributivo que se podrá sumar a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social detallada en el párrafo anterior, deberá ser tal que, en ningún caso, sumadas ambas cantidades, se supere el ochenta por ciento (80 %) de las retribuciones que vinieran correspondiendo a los empleados/as públicos/as.

- Día
15 a 20 del hecho causante:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 60 % de la Base Reguladora.

El complemento retributivo que se podrá sumar a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social detallada en el párrafo anterior, deberá ser tal que, en ningún caso, sumadas ambas cantidades, se supere el cien por cien (100 %) de las retribuciones que vinieran correspondiendo a los empleados/as públicos/as.

- Día 21 del hecho causante en adelante:

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 75 % de la Base Reguladora

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

- C. Supuestos de protección de la incapacidad temporal por contingencias comunes con el reconocimiento y abono del complemento retributivo hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

- **Hospitalización**, cuando medie la presentación de justificante acreditativo de la hospitalización emitido por el centro hospitalario correspondiente. El documento de baja deberá tener la misma causa o contingencia que la que ha provocado la hospitalización.

Tendrá la consideración de hospitalización, la **permanencia domiciliaria** indicada expresamente en los documentos del Sistema Público de Salud y que tengan la debida correspondencia en el documento de baja justificativo del hecho causante.

Los **periodos de observación y permanencia en los servicios de Urgencias hospitalarias** por un periodo mínimo de 12 horas, cuando sean acreditados mediante justificante debidamente diligenciados por los Servicios Médicos y tengan la debida correspondencia en el documento de baja justificativo del hecho causante.

- **Intervención quirúrgica**: Deberá presentarse justificante médico de dicha intervención quirúrgica o de una intervención médica invasiva y acreditarse que la baja justificativa del hecho causante tiene la misma causa que la intervención.

Se considerarán intervenciones quirúrgicas, a los efectos del abono del 100% de las retribuciones, las intervenciones médicas invasivas, como laparoscopias, colonoscopias, gastroscopias u otras de características similares por un periodo de un día (día de la exploración médica)

- **Incapacidad temporal derivada o asociada al embarazo**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja justificativo del hecho causante, un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad es consecuencia directa del embarazo o que se deriva del mismo.
- **Enfermedad oncológica**. Se adjuntará la documentación que acredite que el empleado se encuentra en este supuesto e informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud. También tendrá esta consideración los tratamientos intermitentes de quimioterapia, cuando el empleado esté en alta laboral y por el tiempo para recibir el mismo y la recuperación tras él.
- **Incapacidad temporal derivada o asociada a las situaciones de violencia de género**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja justificativo del hecho causante, un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad o contingencia es consecuencia directa de la situación de violencia de género en la que pudiera estar incurso el empleado/a público/a.
- **Enfermedades crónicas**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad crónica es la causante de la baja.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

- **Enfermedades producidas por epidemias o derivadas de la misma.** Deberá presentarse, junto con el parte, de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que su relación con la situación de epidemia.
- **Enfermedades graves.** Deberá presentarse, junto con el parte de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad es grave y se corresponde con algunos de los supuestos que establece el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio y que a continuación se relacionan:

I. Oncología:

1. Leucemia linfoblástica aguda.
2. Leucemia aguda no linfoblástica.
3. Linfoma no Hodgkin.
4. Enfermedad de Hodgkin.
5. Tumores del Sistema Nervioso Central.
6. Retinoblastomas.
7. Tumores renales.
8. Tumores hepáticos.
9. Tumores óseos.
10. Sarcomas de tejidos blandos.
11. Tumores de células germinales.
12. Otras neoplasias graves.

II. Hematología:

13. Aplasia medular grave (constitucional o adquirida).
14. Neutropenias constitucionales graves.
15. Hemoglobinopatías constitucionales graves.

III. Errores innatos del metabolismo:

16. Desórdenes de aminoácidos (fenilcetonuria, tirosinemia, enfermedad de la orina con olor a jarabe de arce, homocistinuria y otros desórdenes graves).
17. Desórdenes del ciclo de la urea (OTC).
18. Desórdenes de los ácidos orgánicos.
19. Desórdenes de carbohidratos (glucogenosis, galactosemia, intolerancia hereditaria a la fructosa y otros desórdenes graves).
20. Alteraciones glicosilación proteica.
21. Enfermedades lisosomiales (mucopolisacaridosis, oligosacaridosis, esfingolipidosis y otras enfermedades graves).
22. Enfermedades de los peroxisomas (Síndrome de Zellweger, condrodysplasia punctata, adenoleucodistrofia ligada a X, enfermedad de Refsum y otros desórdenes graves).
23. Enfermedades mitocondriales: por defecto de oxidación de los ácidos grasos y de transporte de carnitina, por alteración del DNA mitocondrial, por mutación del DNA nuclear.

IV. Alergia e inmunología:

24. Alergias alimentarias graves sometidas a inducción de tolerancia oral.
25. Asma bronquial grave.
26. Inmunodeficiencias primarias por defecto de producción de anticuerpos.
27. Inmunodeficiencias primarias por defecto de linfocitos T.
28. Inmunodeficiencias por defecto de fagocitos.
29. Otras inmunodeficiencias:
 - a. Síndrome de Wiscott-Aldrich.
 - b. Defectos de reparación del ADN (Ataxia-telangiectasia).
 - c. Síndrome de Di George.
 - d. Síndrome de HiperIgE.
 - e. Síndrome de IPEX.
 - f. Otras inmunodeficiencias bien definidas.
30. Síndromes de disregulación inmune y linfoproliferación.

V. Psiquiatría:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

- 31. Trastornos de la conducta alimentaria.
- 32. Trastorno de conducta grave.
- 33. Trastorno depresivo mayor.
- 34. Trastorno psicótico.
- 35. Trastorno esquizoafectivo.

VI. Neurología:

- 36. Malformaciones congénitas del Sistema Nervioso Central.
- 37. Traumatismo craneoencefálico severo.
- 38. Lesión medular severa.
- 39. Epilepsias:
 - a. Síndrome de West.
 - b. Síndrome de Dravet.
 - c. Síndrome de Lennox-Gastaut.
 - d. Epilepsia secundaria a malformación o lesión cerebral.
 - e. Síndrome de Rasmussen.
 - f. Encefalopatías epilépticas.
 - g. Epilepsia secundaria a enfermedades metabólicas.
 - h. Otras epilepsias bien definidas.
- 40. Enfermedades autoinmunes:
 - a. Esclerosis múltiple.
 - b. Encefalomiелitis aguda diseminada.
 - c. Guillain-Barré.
 - d. Polineuropatía crónica desmielinizante.
 - e. Encefalitis límbica.
 - f. Otras enfermedades autoinmunes bien definidas.
- 41. Enfermedades neuromusculares:
 - a. Atrofia muscular espinal infantil.
 - b. Enfermedad de Duchenne.
 - c. Otras enfermedades neuromusculares bien definidas.
- 42. Infecciones y parasitosis del Sistema Nervioso Central (meningitis, encefalitis, parásitos y otras infecciones).
- 43. Accidente cerebrovascular.
- 44. Parálisis cerebral infantil.
- 45. Narcolepsia-cataplejía.

VII. Cardiología:

- 46. Cardiopatías congénitas con disfunción ventricular.
- 47. Cardiopatías congénitas con hipertensión pulmonar.
- 48. Otras cardiopatías congénitas graves.
- 49. Miocardiopatías con disfunción ventricular o arritmias graves.
- 50. Cardiopatías con disfunción cardíaca y clase funcional III-IV.
- 51. Trasplante cardíaco.

VIII. Aparato respiratorio:

- 52. Fibrosis quística.
- 53. Neumopatías intersticiales.
- 54. Displasia broncopulmonar.
- 55. Hipertensión pulmonar.
- 56. Bronquiectasias.
- 57. Enfermedades respiratorias de origen inmunológico:
 - a. Proteinosis alveolar.
 - b. Hemosiderosis pulmonar.
 - c. Sarcoidosis.
 - d. Colagenopatías.
- 58. Trasplante de pulmón.
- 59. Otras enfermedades respiratorias graves.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

IX. Aparato digestivo:

- 60. Resección intestinal amplia.
- 61. Síndrome de dismotilidad intestinal grave (Pseudo-obstrucción intestinal).
- 62. Diarreas congénitas graves.
- 63. Trasplante intestinal.
- 64. Hepatopatía grave.
- 65. Trasplante hepático.
- 66. Otras enfermedades graves del aparato digestivo.

X. Nefrología:

- 67. Enfermedad renal crónica terminal en tratamiento sustitutivo.
- 68. Trasplante renal.
- 69. Enfermedad renal crónica en el primer año de vida.
- 70. Síndrome nefrótico del primer año de vida.
- 71. Síndrome nefrótico corticorresistente y corticodependiente.
- 72. Tubulopatías de evolución grave.
- 73. Síndrome de Bartter.
- 74. Cistinosis.
- 75. Acidosis tubular renal.
- 76. Enfermedad de Dent.
- 77. Síndrome de Lowe.
- 78. Hipomagnesemia con hipercalciuria y nefrocalcinosis.
- 79. Malformaciones nefrourológicas complejas.
- 80. Síndromes polimalformativos con afectación renal.
- 81. Vejiga neurógena.
- 82. Defectos congénitos del tubo neural.
- 83. Otras enfermedades nefrourológicas graves.

XI. Reumatología:

- 84. Artritis idiopática juvenil (AIJ).
- 85. Lupus eritematoso sistémico.
- 86. Dermatomiositis juvenil.
- 87. Enfermedad mixta del tejido conectivo.
- 88. Esclerodermia sistémica.
- 89. Enfermedades autoinflamatorias (Fiebre Mediterránea Familiar, Amiloidosis y otras enfermedades autoinflamatorias graves).
- 90. Otras enfermedades reumatológicas graves.

XII. Cirugía:

- 91. Cirugía de cabeza y cuello: hidrocefalia/válvulas de derivación, mielomeningocele, craneostenosis, labio y paladar hendido, reconstrucción de deformidades craneofaciales complejas, etc.
- 92. Cirugía del tórax: deformidades torácicas, hernia diafragmática congénita, malformaciones pulmonares, etc.
- 93. Cirugía del aparato digestivo: atresia esofágica, cirugía antirreflujo, defectos de pared abdominal, malformaciones intestinales (atresia, vólvulo, duplicaciones), obstrucción intestinal, enterocolitis necrotizante, cirugía de la enfermedad inflamatoria intestinal, fallo intestinal, Hirschprung, malformaciones anorrectales, atresia vías biliares, hipertensión portal, etc.
- 94. Cirugía nefro-urológica: malformaciones renales y de vías urinarias.
- 95. Cirugía del politraumatizado.
- 96. Cirugía de las quemaduras graves.
- 97. Cirugía de los gemelos siameses.
- 98. Cirugía ortopédica: cirugía de las displasias esqueléticas, escoliosis, displasia del desarrollo de la cadera, cirugía de la parálisis cerebral, enfermedades neuromusculares y espina bífida, infecciones esqueléticas y otras cirugías ortopédicas complejas.
- 99. Cirugía de otros trasplantes: válvulas cardíacas, trasplantes óseos, trasplantes múltiples de diferentes aparatos, etc.

XIII. Cuidados paliativos:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

100. Cuidados paliativos en cualquier paciente en fase final de su enfermedad.

XIV. Enfermedades infecciosas:

- 101. Infección por VIH.
- 102. Tuberculosis.
- 103. Neumonías complicadas.
- 104. Osteomielitis y artritis sépticas.
- 105. Endocarditis.
- 106. Pielonefritis complicadas.
- 107. Sepsis.

XVI. Endocrinología:

- 108. Diabetes Mellitus tipo I.

XVII. Enfermedades infecciosas y parasitarias:

- 109. Infecciones por salmonella (infección o intoxicación alimentaria por Salmonella).
- 110. Infecciones intestinales Escherichia coli.
- 111. Tuberculosis.
- 112. Brucelosis (fiebre de Malta).
- 113. Erisipela.
- 114. Tétanos.
- 115. Septicemia.
- 116. Gangrena gaseosa (Edema maligno).
- 117. Infección por virus de la inmunodeficiencia humana (VIH).
- 118. Infecciones por virus lentos y enfermedades crónicas del SNC (Enfermedad de Jakob-Creutzfeldt, Encefalopatía espongiiforme subaguda, Panencefalitis esclerosante subaguda, Encefalitis, Leucoencefalitis esclerosante de Van Bogaert, Leucoencefalopatía multifocal progresiva).
- 119. Meningitis enterovírica (meningitis abacteriana, aséptica, vírica).
- 120. Herpes zóster.
- 121. Hepatitis vírica.
- 122. Mononucleosis infecciosa.
- 123. Sarcoidosis.

XVIII. Enfermedades endocrinas, de la nutrición y metabólicas y trastornos de la inmunidad:

- 124. Bocio difuso tóxico. Enfermedad de Basedow. Enfermedad de Graves.
- 125. Complicaciones Diabetes Mellitus.

XIX. Neoplasias malignas.

XX. Enfermedades de la sangre y de los órganos hematopoyéticos:

- 126. Anemia aplásica y otros síndromes de insuficiencia medular

XXI. Trastornos mentales:

- 127. Demencias: Demencia vascular. Demencia por infarto múltiple o psicosis:
 - Trastornos esquizofrénicos.
 - Trastorno esquizofreniforme. Esquizofreniforme: ataque, psicosis, tipo confusional.
 - Psicosis esquizoafectiva.
- 128. Trastorno maniaco, episodio recurrente, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.
- 129. Trastorno depresivo mayor, episodio recurrente, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.
- 130. Trastorno bipolar I, episodio más reciente (o actual) mixto, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.

XXII. Enfermedades del sistema nervioso y de los órganos de los sentidos:

- 131. Enfermedad de Parkinson y Parkinsonismo secundario.
- 132. Enfermedad de las células del asta anterior:
 - Atrofia muscular espinal.
 - Esclerosis lateral amiotrófica.
 - Atrofia muscular progresiva.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

- Parálisis bulbar progresiva.
- Parálisis pseudobulbar.
- Esclerosis lateral primaria.
- 132. Esclerosis múltiple.
- 133. Otras enfermedades desmielinizantes del SNC:
 - Neuromielitis óptica.
 - Encefalitis periaxial concéntrica o difusa.
 - Mielitis aguda.
 - Otras enfermedades desmielinizantes del sistema nervioso central.
- 134. Desprendimiento y defectos de la retina:
 - Desprendimiento de la retina con /sin defecto retiniano.
 - Retinosquiasis y quistes retinianos.
 - Defectos retinianos sin desprendimiento.
 - Otras formas de desprendimiento retiniano.
 - Desprendimiento retiniano no especificado.

XXIII. Enfermedades del sistema circulatorio:

- 135. Cardiopatía isquémica:
 - Infarto agudo de miocardio.
 - Otras formas agudas y subagudas de cardiopatía isquémica (Síndrome postinfarto de miocardio, Angina inestable, Angina preinfarto).
 - Infarto de miocardio antiguo.
 - Angina de pecho.
 - Otras formas de cardiopatía isquémica crónica.
- 136. Insuficiencia cardíaca.
- 137. Enfermedad cerebrovascular:
 - Hemorragia subaracnoidea (Hemorragia meníngea, Ruptura de aneurisma cerebral).
 - Hemorragia intracerebral : Hemorragia o ruptura vaso sanguíneo en cerebro.
 - Otra hemorragia intracraneal y hemorragia intracraneal no especificada.
 - Oclusión y estenosis de las arterias precerebrales.
 - Oclusión de arterias cerebrales.
 - Isquemia cerebral transitoria.
- 138. Endocarditis bacteriana aguda y subaguda.

XXIV. Enfermedades del aparato respiratorio:

- 139. Bronquitis Obstructiva Crónica.
- 140. Enfisema.
- 141. Asma obstructiva crónica.
- 142. Neumonía neumocócica.

XXV. Digestivo:

- 143. Enteritis regional (enfermedad de Crohn y enteritis granulomatosa).
- 144. Colitis ulcerosa:
 - Enterocolitis ulcerativa (crónica).
 - Ileocolitis ulcerativa (crónica).
 - Proctitis ulcerativa (crónica).
 - Proctosigmoiditis ulcerativa (crónica).
 - Seudopoliposis de colon.
 - Colitis ulcerativa colon izquierdo (crónica).
- 145. Absceso hepático y secuelas de enfermedad hepática crónica:
 - Absceso hepático.
 - Píemía portal, Flebitis de vena portal, Pileflebitis, Piletromboflebitis, Trombo-flebitis portal.
 - Encefalopatía hepática, Coma hepático, Encefalopatía porto-sistémica, Intoxicación hepato-cerebral.
 - Hipertensión portal.
 - Síndrome hepatorenal.
- 146. Malabsorción intestinal.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

XXVI. Enfermedades del aparato genitourinario:

- 147. Fallo renal agudo (insuficiencia renal aguda).
- 148. Nefropatía crónica, estadio IV (grave).
- 149. Enfermedad renal crónica, estadio V, que requiere diálisis crónica.
- 150. Pielonefritis aguda

XXVII. Complicaciones del embarazo, parto y puerperio:

- 151. Complicaciones del embarazo, parto y puerperio.

XXVIII. Enfermedades de la piel y del tejido subcutáneo:

- 152. Dermatitis ampollosas.
- 153. Lupus eritematoso.

XXIX. Enfermedades del sistema osteo-mioarticular y tejido conectivo:

- 154. Artritis reumatoide.
- 155. Espondilitis anquilosante y otras espondilitis inflamatorias. Espondilitis reumatoide. Entesopatía vertebral, Sacroileitis, Inflamación de la articulación sacro-iliaca.
- 156. Desplazamiento disco intervertebral.
- 157. Osteomielitis aguda.
- 158. Artropatía asociada con infecciones.

XXX. Lesiones:

- 159. Fracturas cerradas / abiertas

En Marbella, a 26 de enero 2021”

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de seis votos a favor del Grupo Municipal Popular de Marbella-San Pedro y tres abstenciones del Grupo Municipal Socialista, la propuesta anteriormente transcrita. “

El Sr. Secretario General del Pleno toma la palabra e indica que los puntos 2.6 y 2.7. se tratarán conjuntamente, dando cuenta de los asuntos.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por quince votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y doce abstenciones (diez del Grupo Municipal Socialista y dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Ratificar el Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080).

SEGUNDO.- Declarar que el convenio colectivo anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Convenio Colectivo 2004-2007 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Convenio Colectivo 2021-2024 del personal laboral al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes la Comisión Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5080).

2.7.- PROPUESTA DE ACUERDO DEL TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO PARA RATIFICACION DEL ACUERDO SOCIO-ECONOMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079).

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19/02/2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 22 DE FEBRERO DE 2021, RELATIVA A PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIO-ECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079).

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIO-ECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079)

CONSIDERANDO lo dispuesto en el art. 38 (rubricado «Pactos y acuerdos») del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

RESULTANDO que el día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Mesa para la Negociación de un nuevo acuerdo socio-económico del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

RESULTANDO que, en la sesión de la Mesa Negociadora celebrada el día 26 de enero de 2021, las partes integrantes de dicha mesa suscribieron el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5079).

CONSIDERANDO que, de conformidad con el referido art. 38, apartado 3, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la validez y eficacia de los pactos y acuerdos requiere de la previa ratificación por los correspondientes órganos de gobierno de las Administraciones Públicas.

CONSIDERANDO que, de conformidad con el referido art. 38, apartado 13, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, «los pactos y acuerdos que sucedan a otros anteriores los derogan en su integridad, salvo los aspectos que expresamente se acuerde mantener».

Por todo ello, se formula al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Ratificar el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079).

SEGUNDO.- Declarar que el acuerdo socio-económico anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079).”

Se da cuenta a continuación del Informe emitido por el Jefe de Servicio de Personal y RR.HH. de fecha 5 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“INFORME SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIO-ECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079)

El presente informe se emite con base en los siguientes

ANTECEDENTES

ÚNICO.- Los que hasta el día de la fecha obran en el Expediente 2021/5079, y en particular los siguientes:

6. Acta de la sesión de constitución de la Mesa para la Negociación de un nuevo acuerdo socio-económico del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella de fecha 09/11/2020.
7. Acta de la sesión de la Mesa para la Negociación de un nuevo acuerdo socio-económico del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella de fecha 26/01/2021.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

8. Texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, suscrito por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021.
9. Texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, suscrito por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021.
10. Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 03/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, del siguiente tenor literal:

«CONSIDERANDO lo dispuesto en el art. 38 (rubricado «Pactos y acuerdos») del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

RESULTANDO que el día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Mesa para la Negociación de un nuevo acuerdo socio-económico del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

RESULTANDO que, en la sesión de la Mesa Negociadora celebrada el día 26 de enero de 2021, las partes integrantes de dicha mesa suscribieron el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5079).

CONSIDERANDO que, de conformidad con el referido art. 38, apartado 3, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la validez y eficacia de los pactos y acuerdos requiere de la previa ratificación por los correspondientes órganos de gobierno de las Administraciones Públicas.

CONSIDERANDO que, de conformidad con el referido art. 38, apartado 13, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, «los pactos y acuerdos que sucedan a otros anteriores los derogan en su integridad, salvo los aspectos que expresamente se acuerde mantener».

Por todo ello, se formula al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Ratificar el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079).

SEGUNDO.- Declarar que el acuerdo socio-económico anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079)».

Sobre estos antecedentes se realizan las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- ASPECTOS FORMALES

A la vista de la documentación obrante en el expediente administrativo de referencia, se constata que el texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (ambos suscritos por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021), son resultado de un proceso de negociación en el que se han cumplido y respetado los aspectos y requisitos formales y procedimentales exigidos por el art. 38 (rubricado «Pactos y Acuerdos») del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En relación con lo anterior, procede resaltar, en particular, los siguientes extremos:

- c) Que la Mesa Negociadora se constituyó formalmente el día 26/01/2021, estando integrada, de una parte, por la representación municipal, y, de otra, por la representación social (organizaciones sindicales legitimadas a tal efecto: CSI-F, CC. OO., UT-UGT, UEPAL, STAL y SIP-AN).
- d) Que el texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, fueron suscritos en la sesión de la Mesa Negociadora celebrada el día 26/01/2021 por la representación municipal y por unanimidad de la representación social.

SEGUNDA.- ASPECTOS MATERIALES

A) Sobre el contenido coincidente o sustancialmente semejante con el del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007

Con respecto a la parte del contenido del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 (que, tal y como es fácilmente constatable, resulta ser la inmensa mayor parte) que coincide o que se asemeja sustancialmente con la del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 (el cual también obra en el expediente administrativo de referencia para facilitar la comparación), procede señalar y traer a colación, por su relevancia y proximidad en el tiempo, el Acta de Liquidación Provisional de 16/11/2020 (posteriormente elevada a definitiva, y que se incorpora al expediente administrativo de referencia) de las Actuaciones Previas n.º 56/2020 (archivadas mediante Auto de 11/12/2020, que también se incorpora al expediente) de la Unidad de Actuaciones Previas de la Sección de Enjuiciamiento del Tribunal de Cuentas, en la que, con respecto al ejercicio 2016 (aunque sus consideraciones son directamente extensibles a cualquier otro ejercicio posterior, ya que durante la instrucción se puso de manifiesto que el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 continúa aplicándose en la actualidad por ultraactividad, lo que también se aceptó durante la instrucción) se afirma y sostiene la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las numerosas cláusulas con efectos económicos del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 relevantes durante la instrucción, y que se mencionan en la referida acta.

Procede recalcar que la referida adecuación lo es no sólo desde un punto de vista de gestión económico-presupuestaria, sino también jurídico, ya que en la referida acta se afirma, a título de ejemplo, que «de estas actuaciones se puede concluir que tanto el Convenio Colectivo para el personal laboral, como el Acuerdo Socio-Económico para el personal funcionario, en el ejercicio 2016 estaban totalmente vigentes, estando los conceptos que se retribuyen amparados en una normativa legal, no careciendo de cobertura legal [...]», así como que «los conceptos retributivos que ha abonado el Ayuntamiento de Marbella al personal funcionario y laboral en el ejercicio 2016 tienen cobertura legal al amparo del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

aplicable al personal funcionario y del Convenio Colectivo de la empresa personal laboral del Ayuntamiento de 2004-2007, permaneciendo dicha normativa vigente al haber sido aprobado el Acuerdo de ultraactividad».

Asimismo, y en cuanto a los conceptos económicos previstos en el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 que no coincidan con alguno de los conceptos estrictamente retributivos o bien estrictamente indemnizatorios recogidos en el TREBEP, en el R. D. 861/1986 o en el R. D. 462/2002, en la referida acta se sostiene y afirma que los mismos están «amparados en negociaciones colectivas cuyo objeto es obtener la condición más beneficiosa para los trabajadores, siempre dentro de los límites del Acuerdo o Convenio que regule dichas condiciones y al amparo de lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio» (nótese que en esta redacción el término ‘trabajadores’ se utiliza en sentido amplio, abarcando tanto al personal funcionario como al laboral, ya que seguidamente se hace referencia tanto al «Acuerdo» como al «Convenio» por igual). Esta conceptualización como «condición más beneficiosa» está en consonancia con la previsión recogida en las sucesivas leyes de presupuestos generales del Estado (referida a todo el personal al servicio del sector público) según la cual «se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público».

B) Sobre el contenido divergente con el del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007

La parte del contenido del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 en la que se aprecian cambios sustanciales con respecto al contenido del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 (el cual también obra en el expediente administrativo de referencia para facilitar la comparación) son, principalmente, las relativas a las siguientes materias:

4. «Ayuda por natalidad y enfermedad» (art. 27 y Anexo del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

El abono del cien por cien de las retribuciones que viniera percibiendo el/la funcionario/a no procedería automáticamente en todos los casos de situación de incapacidad laboral temporal, sino sólo en aquéllos expresamente previstos por el art. 27 del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 y por el Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella.

Si bien la D. A. 54.^a de la LPGE de 2018 (disposición adicional aún vigente) no exige, a estos efectos, que existan diferentes escenarios de mejora (ya que la misma se expresa en términos meramente potestativos [no imperativos] al establecer que «cada Administración Pública podrá [y no ‘deberá’] determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal [...]), procede señalar, por un lado, que el establecimiento de diferentes escenarios de mejora redundará en una mayor y mejor eficiencia y racionalización en la gestión de los recursos humanos; y, por otro lado, en que se respeta lo establecido por la referida disposición adicional de la LPGE de 2018 en lo relativo a que «los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva».

5. «Reconocimiento médico y asistencia médico-sanitaria» (art. 38 del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

En materia de asistencia médico-sanitaria, la obligación municipal recogida en el art. 38, párrafo segundo, del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 no consiste en la suscripción de una póliza colectiva, sino sólo en la intermediación en el acceso del personal funcionario que se encuentre en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras (se entiende que con la finalidad de facilitar a los/as funcionarios/as municipales el acceso a pólizas individuales con condiciones económicas más beneficiosas que las normales del mercado).

6. Resolución extrajudicial de conflictos colectivos (D. F. 15.^a del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En el texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 se establece, haciéndose uso de la posibilidad recogida en el art. 45 del TREBEP, que el Ayuntamiento de Marbella se adhiere al Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA), como sistema de resolución de los conflictos colectivos surgidos entre el Ayuntamiento de Marbella y su personal funcionario, si bien con exclusión de las materias previstas en las letras f) («criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna»), g) («criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas»), i) («criterios generales de acción social») y l) («criterios generales sobre ofertas de empleo público») del art. 37.1 del TREBEP.

C) Sobre las principales actualizaciones, clarificaciones e incorporaciones de novedades normativas practicadas con respecto al Acuerdo Socio-Económico 2004-2007

5. Conceptos económicos integrados en el complemento específico en virtud de Acuerdo Plenario de fecha 27/03/2009

Se han suprimido del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 todas las referencias a los conceptos económicos que, aunque inicialmente previstos en el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007, fueron posteriormente objeto de integración en el complemento específico, en virtud del Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella en el punto 27.º del orden del día de su sesión celebrada el día 27/03/2009. Dichos conceptos económicos eran los de anticipo a cuenta de la valoración de puestos de trabajo, gratificación-1, bolsa de vacaciones, paga de marzo y paga de reajuste.

6. «Consolidación y estabilización» (D. A. 1.ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

Las previsiones relativas a los procesos de consolidación y de estabilización de empleo están en consonancia, por un lado, con lo dispuesto en el art. 37.1.c) del TREBEP (según el cual es materia objeto de negociación colectiva previa la relativa a las normas que fijen los criterios generales en materia de «acceso» y de «planes e instrumentos de planificación de recursos humanos») y, por otro, con la circunstancias de que los procesos de consolidación y de estabilización de empleo están expresamente excluidos del ámbito de aplicación directa de las Bases Generales de los procesos selectivos del Excmo. Ayto. de Marbella (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), por lo que precisan de la negociación y aprobación de unas bases generales propias y especiales.

7. «Plan de igualdad» y «Diversidad» (D. A. 2.ª y D. A. 3.ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

Las previsiones relativas a las comisiones y a los planes de Igualdad y de Diversidad contribuirán a la consecución de la realización plena y efectiva de diversos derechos y principios recogidos en el TREBEP, tales como el derecho de todos los empleados públicos «al respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, moral y laboral» (art. 14.h) del TREBEP); el derecho de todos los empleados públicos «a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social» (art. 14.1.i) del TREBEP); o el «principio ético» (como parte integrante del «código de conducta» de los empleados públicos) relativo a una conducta basada «en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social».

8. «Teletrabajo» (D. A. 4.ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024)

Las previsiones del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 relativas al teletrabajo o trabajo a distancia están en consonancia con la regulación básica recogida en el art. 47.bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

TERCERA.- CONSIDERACIÓN FINAL

Finalmente, procede señalar que cualquier cláusula del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 que eventualmente pudiera versar, directa o indirectamente, sobre alguna materia de carácter indisponible para esta

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Administración municipal (es decir, sobre la que no se pudiera admitir una modificación del régimen legalmente establecido, ni siquiera, en su caso, a efectos de mejora), los diferentes órganos y unidades que pudieran llegar a tener competencias en la interpretación y aplicación de la cláusula en cuestión deberían procurar que dicha interpretación y aplicación estuviera en consonancia y congruencia con las de las correspondientes previsiones legales.

Y, en virtud de todo lo anterior, se formulan las siguientes

CONCLUSIONES

ÚNICA.- Se informa FAVORABLEMENTE la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 03/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5079).

Este es mi informe, según mi leal saber y entender. El presente informe se emite sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo. El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se da cuenta del informe emitido por el Titular de la Asesoría Jurídica de fecha 9 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“Ref: **5079/2021-HELP**”

INFORME JURIDICO SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIOECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079).

Mediante Nota Interior de 5.20.2021, se solicita informe de la Asesoría Jurídica Municipal en relación a la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 03/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto de Marbella y su Anexo, obrantes en el Expte del Área de RRHH nº 2021/5079, del que se adjunta documentación que lo integra, y en el que en el día de la fecha se ha emitido informe favorable del Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad.

VISTOS los documentos que constan del Expediente 2021/5079 remitidos por el Área de Recursos Humanos y que siguiendo los dictados establecidos por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP) en relación a la Negociación Colectiva y lo dispuesto en su art. 38 (rubricado «Pactos y acuerdos»):

1º- El día 9 de noviembre de 2020 se constituyó la Mesa para la Negociación de un nuevo acuerdo socio-económico del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, estando integrada, de una parte, por la representación municipal, y, de otra, por la representación social (organizaciones sindicales legitimadas a tal efecto: CSI-F, CC. OO., UT-UGT, UEPAL, STAL y SIP-AN).

2º- El día 26 de enero de 2021, la representación municipal y por unanimidad de la representación social, integrantes de dicha mesa, suscribieron el Acuerdo Socio-Económico 2021/2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella (Expte. 2021/5079), cuyos textos se adjuntan.

3º- El día 03/02/2021, se emite Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, para que de conformidad al Art 38.3 TRLEBEP, sea ratificado el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, que de conformidad al art 38.13 del citado texto legal sucederá al anterior y lo deroga en su integridad, salvo lo que se acuerde mantener.



FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

4º- el día 5.02.2021, se emite informe del Jefe del Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad a la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, de fecha 03/02/2021, al Pleno del Excmo. Ayto de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socioeconómico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto de Marbella (Expte. 2021/5079).

Considerando que;

1º en relación a sus aspectos formales:

El texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto de Marbella suscritos por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26/01/2021, son resultado de un proceso de negociación en el que se han cumplido y respetado los aspectos y requisitos formales y procedimentales exigidos por el art. 38 (rubricado «Pactos y Acuerdos») del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

2º-en relación al contenido;

a-en referencia a la parte del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024, que coincide sustancialmente con el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007, y que se recoge en el acta de la mesa negociadora que obra en el expediente, el Auto de archivo dictado de 11/12/2020, en las Actuaciones Previas n.º 56/2020 de la Unidad de Actuaciones Previas de la Sección de Enjuiciamiento del Tribunal de Cuentas, con respecto al ejercicio 2016, extensible a cualquier otro ejercicio posterior, ya que durante la instrucción se aceptó la ultraactividad del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 y que se ha venido aplicando hasta la actualidad **se afirma y se sostiene la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las numerosas cláusulas con efectos económicos del Acuerdo Socioeconómico 2004-2007 relevantes durante la instrucción.**

b- en relación al contenido del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 en la que se **aprecian cambios sustanciales** con respecto al contenido del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007, se concluye lo siguiente:

1º- respecto a la «Ayuda por natalidad y enfermedad» (art. 27 y Anexo del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024) su redacción es conforme a la D. A. 54.ª de la LPGE de 2018 que le resulta de aplicación, y que establece que con carácter potestativo cada Administración Pública, podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal [...]), por lo que el establecimiento de diferentes escenarios de mejora redundará en una mayor y mejor eficiencia y racionalización en la gestión de los recursos humanos; y, por otro lado, se respeta lo establecido por la referida disposición adicional de la LPGE de 2018 en lo relativo a que «los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva».

2º- respecto al «Reconocimiento médico y asistencia médico-sanitaria» (art. 38 del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024), la obligación municipal recogida en el art. 38, párrafo segundo, del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024, **consiste solo en la intermediación en el acceso del personal funcionario que se encuentre en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras** (se entiende que con la finalidad de facilitar a los/as funcionarios/as municipales el acceso a pólizas individuales con condiciones económicas más beneficiosas que las normales del mercado).

3º-respecto a la «Resolución extrajudicial de conflictos colectivos (D. F. 15ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024). El texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 recoge de conformidad al art. 45 del TREBEP, que el Ayuntamiento de Marbella se adhiere al Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA), como sistema de resolución de los conflictos colectivos surgidos entre el Ayuntamiento de Marbella y su personal funcionario, si bien **con exclusión de las materias previstas en las letras f) («criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna»), g) («criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas»), i) («criterios generales de acción social») y l) («criterios generales sobre ofertas de empleo público»)** del art. 37.1 del TREBEP.

4º- Sobre las principales actualizaciones, clarificaciones e incorporaciones de novedades normativas practicadas con respecto al Acuerdo Socio-Económico 2004-2007

1º-En relación a los conceptos económicos integrados en el complemento específico en virtud de Acuerdo Plenario de fecha 27/03/2009. Se han suprimido del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 todas las referencias a los conceptos económicos que, aunque inicialmente previstos en el Acuerdo Socio-

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Económico 2004-2007, fueron posteriormente objeto de integración en el complemento específico, en virtud del Acuerdo adoptado por el Pleno del Excmo. Ayto de Marbella en el punto 27.º del orden del día de su sesión celebrada el día 27/03/2009. Dichos conceptos económicos eran los de anticipo a cuenta de la valoración de puestos de trabajo, graficación-1, bolsa de vacaciones, paga de marzo y paga de reajuste.

2º En relación a las previsiones relativas a los procesos de «Consolidación y estabilización» (D. A. 1ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024). Están en consonancia, por un lado, con lo dispuesto en el art. 37.1.c) del TREBEP (según el cual es materia objeto de negociación colectiva previa la relativa a las normas que fijen los criterios generales en materia de «acceso» y de «planes e instrumentos de planificación de recursos humanos») dado que estos procesos de consolidación y de estabilización de empleo están expresamente excluidos del ámbito de aplicación directa de las Bases Generales de los procesos selectivos del Excmo. Ayto. de Marbella (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), por lo que precisan de la negociación y aprobación de unas bases generales propias y especiales.

3º en relación a las previsiones relativas a las Comisiones y a los Planes de « igualdad» y «Diversidad» (D. A. 2.ª y D. A. 3.ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024) contribuirán a la consecución de la realización plena y efectiva de diversos derechos y principios recogidos en el TREBEP, tales como el derecho de todos los empleados públicos «al respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, moral y laboral» (art. 14.h) del TREBEP); el derecho de todos los empleados públicos «a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social» (art. 14.1.i) del TREBEP); o el «principio ético» (como parte integrante del «código de conducta» de los empleados públicos) relativo a una conducta basada «en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social».

4º- En relación las previsiones del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 relativas «Teletrabajo» (D. A. 4.ª del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024) están en consonancia con la regulación básica recogida en el art. 47.bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Teniendo en cuenta los fundamentos recogidos en el informe favorable emitido por el jefe del Servicio del Área de RRHH y Calidad a la Propuesta a Pleno para su ratificación.

CONSIDERANDO, que el procedimiento llevado a cabo en las negociaciones efectuadas para consensuar el Texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella, así como el texto del Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, se ajusta, según la documentación que obra en el expediente y lo informado por el Jefe del Servicio del Área de RRHH, a lo previsto en el Capítulo IV del Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en concreto en su art 38, y Ley 9/87 de 12 de junio de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

CONSIDERANDO, que tras el Auto de archivo dictado el por la Consejera de Cuentas de la sección de Enjuiciamiento del Departamento 2º del Tribunal de Cuentas recaído en el Procedimiento de reintegro por alcance nº B-129/20, (tras el Acta de recaída en las ACTUACIONES Previas nº 56/20) se sostiene según lo informado, la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las numerosas cláusulas con efectos económicos del Acuerdo Socioeconómico 2004-2007, que se mantienen en el texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 propuesto para ratificación.

CONSIDERANDO, que el resto de las cláusulas actualizadas o modificadas de conformidad a lo informado por el jefe del Servicio del Área de RRHH y Calidad son acordes a lo establecido en la legislación específica de aplicación al personal funcionario, recogidas en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre de conformidad habiéndose respetado las materias que pueden ser objeto de negociación municipal recogidas en su art 37.

CONSIDERANDO que el Texto relativo al Anexo de regulación del sistema de protección en situación de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, propuesto para ratificación a Pleno, es acorde a lo establecido al respecto por la D.A 54ª de la LPGE, Ley 6/2018, que permanece vigente por la que se regula la Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Públicas y organismos y entidades públicas dependientes de las mismas

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Esta Asesoría Jurídica, **INFORMA FAVORABLEMENTE**, la Propuesta de Acuerdo de fecha 3/02/2021, que presente el Teniente Alcalde Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, al Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, a efectos de ratificación del **Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayuntamiento de Marbella así como el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto de Marbella** (Expedite; Área RRHH 2021/5079)

Este nuestro criterio, del que informo en base a la documentación de que dispone esta Asesoría, a la consideración del Órgano Municipal competente, en virtud de lo dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada mediante la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local y a la emisión de cualquier otro informe mejor fundado en Derecho y sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo.

El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se da cuenta de una nota firmada por el Sr. Interventor de fecha 16 de febrero de 2021 en la que se indica que el expediente no es objeto de fiscalización, del siguiente tenor literal:

“Recibido expediente, relativo a la PROPUESTA DE ACUERDO DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIOECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079) y analizado su contenido, pongo en su conocimiento que dicho expediente no es objeto de fiscalización previa al no implicar directamente la aprobación de gasto alguno. No obstante, y de cara a las actuaciones de control financiero a realizar, previa previsión en el oportuno plan anual de control, considero conveniente realizar una serie de observaciones al expediente, de forma que puedan ser corregidas con carácter previo a su aprobación, en su caso.

En primer lugar, no se acompaña al expediente la valoración de las repercusiones y efectos de la propuesta planteada sobre los gastos e ingresos públicos presentes y futuros, tal como exige el artículo 7.3 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. Con carácter previo a la vigencia del Acuerdo, para generar el derecho retributivo de los funcionarios, deberán autorizarse créditos en el capítulo 1 de los Presupuestos de gastos adecuados y suficientes para dar cobertura a las obligaciones que de él se deriven, con las limitaciones para el caso de las percepciones económicas que tengan la consideración de retribución, que anualmente se fijen en la correspondiente Ley anual de Presupuestos para el personal funcionario.

En segundo lugar, es necesario reiterar, una vez más, lo dispuesto en los artículos 93 y 94 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Artículo 93. 1. Las retribuciones básicas de los funcionarios locales tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.

2. Las retribuciones complementarias se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por el Pleno de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.

3. Las Corporaciones locales reflejarán anualmente en sus presupuestos la cuantía de las retribuciones de sus funcionarios en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

Artículo 94. La jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración local será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la Administración Civil del Estado.

Se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada. La propuesta remitida a esta Intervención continúa previendo conceptos retributivos no ajustados a derecho y regulando las indemnizaciones de una forma diferente a la prevista para la Administración del Estado.

En este sentido, la propuesta continúa manteniendo la vigencia de ciertos conceptos retributivos tales como sexenios, plusones por trabajos especiales, plusones de conducción, abono de gastos de renovación de permiso de conducción, asistencia a juicios, quebranto de moneda, revisión concepto de ayudas, sin la necesaria cobertura legal.

Igual reserva hay que hacer en cuanto al establecimiento de premios de jubilación, incentivos a la jubilación voluntaria, complementos de pensiones, etc, que tienen la naturaleza de prestaciones complementarias de las del régimen de la Seguridad Social o de retribuciones diferidas.

Tampoco sería ajustada a derecho la regulación prevista en materia de jornada de trabajo. Se debe recordar una vez más que en estos ámbitos nos encontramos en el marco de la indisponibilidad negocial, por ser materias contrarias a una norma de rango legal y ser por lo tanto una materia que no puede ser objeto de negociación.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Aunque determinados extremos referentes a los conceptos retributivos pueden efectivamente ser objeto de una cierta negociación, esta no puede llegar hasta el punto de establecer conceptos retributivos ajenos a la estructura salarial de los funcionarios configurados por la ley, sino que debe mantenerse en todo momento dentro de los límites fijados en el TREBEP y demás legislación que en cada caso concreto resulte de aplicación. Se devuelve el expediente para la continuación de su tramitación.”

Se da cuenta del informe complementario emitido por el Jefe de Servicio de Personal y RR.HH. de fecha 17 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“INFORME COMPLEMENTARIO AL DE ESTE SERVICIO DE FECHA 05/02/2021 SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD CIUDADANA AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE RATIFICACIÓN DEL ACUERDO SOCIO-ECONÓMICO 2021-2024 DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA (EXPTE. 2021/5079)

El presente informe complementario se emite con base en los siguientes

ANTECEDENTES

ÚNICO.- Los que hasta el día de la fecha obran en el Expediente 2021/5079, y en particular los siguientes:

4. Informe favorable de este Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad fecha 05/02/2021 sobre la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.
5. Informe favorable de la Asesoría Jurídica Municipal de fecha 09/02/2021 sobre la misma propuesta anteriormente referida.
6. Nota interior de la Intervención Municipal de fecha 17/02/2021 sobre la misma propuesta anteriormente referida.

Sobre estos antecedentes se realizan las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- Este Servicio de Recursos Humanos, Organización y Calidad se ratifica íntegramente en su informe de fecha 05/02/2021 sobre la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de ratificación del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

SEGUNDA.- Asimismo, se procede a informar lo siguiente:

- c) El informe de este Servicio de fecha 05/02/2021 anteriormente referido ya contiene, entre otros extremos, una valoración del «contenido coincidente o sustancialmente semejante con el del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007», por un lado, y del «contenido divergente con el del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007», por otro, de la que se desprende directamente que, en cuanto a las repercusiones y efectos del texto del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 (en caso de llegar a ser ratificado por el Pleno de este Ayuntamiento), no sólo no se prevé que sean mayores (en términos de homogeneidad en cuanto al número de efectivos y sus circunstancias y necesidades) que los del aun vigente Acuerdo Socio-Económico 2004-2007, sino que incluso se prevé que sean inferiores (en términos de homogeneidad en cuanto al número de efectivos y sus circunstancias y necesidades), en especial en lo que se refiere a «Ayuda por natalidad y enfermedad» (art. 27 y Anexo del Acuerdo Socio-Económico 202-2024).

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

- d) La entrada en vigor de los arts. 93 y 94 (cuya redacción vigente continúa siendo la inicial) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL), se produjo con anterioridad a la del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 (aún vigente por ultraactividad), sin que la dicción literal de dichos preceptos haya impedido a la Unidad de Actuaciones Previas de la Sección de Enjuiciamiento del Tribunal de Cuentas acordar (mediante Auto de 11/12/2020) el archivo de las Actuaciones Previas n.º 56/2020, tras la formulación durante la instrucción del Acta de Liquidación Provisional de 16/11/2020 (posteriormente elevada a definitiva), en la que, con respecto al ejercicio 2016 (aunque sus consideraciones son directamente extensibles a cualquier otro ejercicio posterior) se afirma y sostiene la adecuación tanto de gestión económico-presupuestaria como a Derecho de todas y cada una de las numerosas cláusulas con efectos económicos del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 relevantes durante la instrucción, y que se mencionan en la referida acta.

Procede recalcar nuevamente que la referida adecuación lo es no sólo desde un punto de vista de gestión económico-presupuestaria, sino también jurídico, ya que en la referida acta se afirma, a título de ejemplo, que «de estas actuaciones se puede concluir que tanto el Convenio Colectivo para el personal laboral, como el Acuerdo Socio-Económico para el personal funcionario, en el ejercicio 2016 estaban totalmente vigentes, estando los conceptos que se retribuyen amparados en una normativa legal, no careciendo de cobertura legal [...]», así como que «los conceptos retributivos que ha abonado el Ayuntamiento de Marbella al personal funcionario y laboral en el ejercicio 2016 tienen cobertura legal al amparo del Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 aplicable al personal funcionario y del Convenio Colectivo de la empresa personal laboral del Ayuntamiento de 2004-2007, permaneciendo dicha normativa vigente al haber sido aprobado el Acuerdo de ultraactividad».

Asimismo, y en cuanto a los conceptos económicos previstos en el Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 que no coincidan con alguno de los conceptos estrictamente retributivos o bien estrictamente indemnizatorios recogidos en el TREBEP, en el R. D. 861/1986 o en el R. D. 462/2002, procede reiterar nuevamente que en la referida acta se sostiene y afirma que los mismos están «amparados en negociaciones colectivas cuyo objeto es obtener la condición más beneficiosa para los trabajadores, siempre dentro de los límites del Acuerdo o Convenio que regule dichas condiciones y al amparo de lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio» (nótese que en esta redacción el término ‘trabajadores’ se utiliza en sentido amplio, abarcando tanto al personal funcionario como al laboral, ya que seguidamente se hace referencia tanto al «Acuerdo» como al «Convenio» por igual). Esta conceptualización como «condición más beneficiosa» está en consonancia con la previsión recogida en las sucesivas leyes de presupuestos generales del Estado (referida a todo el personal al servicio del sector público) según la cual «se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público».

Lo que se informa a los efectos oportunos.

Este es mi informe, según mi leal saber y entender. El presente informe se emite sin perjuicio de los restantes informes que deban recabarse con carácter preceptivo. El presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Se transcribe a continuación el texto íntegro del Acuerdo Socio-Económico 2021/2024:

“ACUERDO SOCIO ECONOMICO 2021-2024

CAPÍTULO I. - DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1º. - AMBITO DE APLICACION PERSONAL

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Se registrarán por el presente Acuerdo los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que prestan sus servicios en el Ayuntamiento de Marbella.

ARTÍCULO 2º. - AMBITO DE APLICACION TEMPORAL

El presente Acuerdo Socio Económico entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Pleno de la Corporación y sus efectos comenzarán el día 1 de Enero del año 2021 y finalizarán el día 31 de Diciembre del 2024.

ARTÍCULO 3º. - DENUNCIA

Antes del 31 de diciembre de 2024, ambas partes se comprometen a iniciar las negociaciones del Acuerdo Socio Económico de 2025, sin necesidad de denuncia alguna. A tales efectos, la representación de los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as preavisará la fecha del inicio de las negociaciones y la plataforma objeto de las mismas, con 15 días de antelación a la fecha antes indicada, manteniendo su vigencia el presente Acuerdo Socio Económico, en los términos legalmente establecidos hasta la finalización de las negociaciones.

ARTÍCULO 4º. - NULIDAD PARCIAL DEL ACUERDO SOCIO ECONÓMICO

En el supuesto que la Autoridad competente estimara que el Acuerdo Socio Económico conculca la legalidad vigente, la Comisión Negociadora deberá reunirse para considerar si cabe modificación manteniendo el resto del articulado o si por el contrario, la modificación obliga a su completa revisión.

ARTÍCULO 5º. - REGIMEN INTERIOR

En el plazo de tres meses obligatoriamente la representación legal de los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as y el Ayuntamiento elaborará un reglamento marco en el seno de una comisión paritaria de negociación, del cual emanarán los distintos reglamentos de régimen interior de cada servicio.

Estos Reglamentos, que regularán aspectos organizativos, no podrán ir en contra de lo regulado en el presente Acuerdo Socio económico.

En el último trimestre de cada año tras la aprobación de los reglamentos, de forma obligatoria, se reunirá esta comisión paritaria a petición de cualquiera de las partes y previa convocatoria, en un plazo máximo de 10 días desde la solicitud, para el análisis, creación o modificación de los citados reglamentos, así como el seguimiento de los mismos. Se levantará acta de los acuerdos adoptados.

CAPÍTULO II. - COMISION DE VIGILANCIA

ARTÍCULO 6º. - COMPOSICIÓN

Una Comisión de Vigilancia de carácter paritario integrada por representantes de los grupos políticos que componen la Corporación y representantes sindicales de los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as municipales, ambos en proporción a su representatividad, presidida por el/la Alcalde/sa o Concejál en quien delegue que confeccionará el orden del día, velará por el fiel cumplimiento, desarrollo e interpretación de las condiciones pactadas en el presente texto.

Pudiendo asistir a la misma como máximo dos asesores, con voz y sin voto en cada punto del orden del día, por cada una de las representaciones.

ARTÍCULO 7º. - FUNCIONES

Las funciones específicas de la Comisión de Vigilancia son las siguientes:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

- a) Interpretación del Acuerdo Socio Económico.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Arbitraje de problemas ocasionados por su aplicación.
- d) Las que le atribuya el presente Acuerdo Socio Económico.
- e) Emitir dictamen previo a la aprobación de la Oferta Pública de Empleo.
- f) Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Acuerdo Socio Económico.
- g) Informar sobre los traslados que requieran movilidad, cuando exista disconformidad entre las partes.

La Comisión de Vigilancia se reunirá en sesión ordinaria una vez al mes. Así como en sesión extraordinaria cuando la urgencia del asunto a tratar lo requiera, a petición de cualquiera de las partes y previa convocatoria, en un plazo máximo de 10 días desde la solicitud. Se levantará acta de los acuerdos adoptados y si no los hubiere, se remitirá a la autoridad legal competente.

CAPÍTULO III. - CONTRATACION Y MOVILIDAD DEL PERSONAL

ARTÍCULO 8º. - CONVOCATORIA PARA CUBRIR PLAZAS

En las convocatorias para cubrir plazas en propiedad, se estará a lo dispuesto en la Ley 30/84 de 2 de Agosto de Medidas para la Reforma de la Función Pública y demás disposiciones legales aplicables.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 37.1.1) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

Durante la vigencia del presente Acuerdo Socio Económico se aprobará y desarrollará anualmente la oferta pública de empleo conforme a la legislación vigente y acuerdos corporativos adoptados en la materia.

ARTÍCULO 9º. - INGRESO DE NUEVO PERSONAL

1.- El ingreso se efectuará mediante oposición, concurso o concurso-oposición. Los Cuerpos Especiales se regirán además por las normas establecidas por la Ley en esta materia. Para la promoción interna, que se aplicará exclusivamente a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de este Ayuntamiento, estos deberán poseer la titulación exigida, reunir los requisitos y superar las pruebas que en cada caso se establezca por la Legislación específica en la materia.

Las bases que serán elaboradas conjuntamente por la Delegación de Personal y la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, se dictaminarán por la Comisión de Vigilancia y se aprobarán por el órgano competente. Se reservará para el turno de promoción interna el porcentaje legalmente establecido, con un mínimo del 80% de las plazas convocadas en cada convocatoria, siempre y cuando se cumplan los requisitos legales establecidos, determinando dos turnos de provisión: uno de promoción interna y otro libre, que se podrá incrementar con las plazas que no se cubran por promoción interna, debiendo realizarse las pruebas selectivas en sesiones diferentes, comenzando por las del turno de promoción interna.

2.- En todo caso, la selección se efectuará mediante pruebas objetivas, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad, con la debida publicidad, utilizando procedimientos ágiles que permitan su rápida resolución.

3.- Según las Bases Generales de los procesos de selección aprobadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28/10/2019 (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), la Junta de Personal, en relación con los procesos de selección de personal funcionario, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de selección sin voz y sin voto.

ARTÍCULO 10º. - PERSONAL EVENTUAL

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Para los casos de nombramiento de personal de confianza o de asesoramiento especial recogido en el artículo 20.2 de la Ley 30/84, se contemplará la figura del funcionario eventual exclusivamente, al que no le será de aplicación el presente Acuerdo Socio Económico.

El personal eventual sólo ejercerá funciones expresamente calificadas de confianza o asesoramiento especial, en los términos establecidos en la Ley, salvo lo establecido en la legislación vigente sobre desempeño de puestos de trabajo de carácter directivo vacantes en la plantilla.

ARTÍCULO 11º. - PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO Y TRASLADOS

Antes de final de cada año, a partir de la firma del presente acuerdo, la Corporación presentará a la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, una propuesta en la que se contemple el sistema de provisión de puestos de trabajo, especificándose los puestos reservados para libre designación en la plantilla. Esta propuesta será estudiada y negociada en la Comisión de Vigilancia.

El concurso constituye el sistema normal de provisión y en él se valorarán, con relación al puesto de trabajo que se trate de proveer, los méritos que se contengan en las bases de las correspondientes convocatorias. Asimismo, en el concurso se podrá prever la realización de memorias y entrevistas personales que permitan evaluar la adecuación de los aspirantes a las específicas características del puesto, y se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en el siguiente artículo.

Cuando un/a Empleado/a Público/a funcionario/a solicite por escrito al Departamento de Personal, un puesto de trabajo vacante distinto al suyo, en su mismo grupo o en otro distinto, y tenga la titulación exigida para su desempeño, tendrá preferencia antes de que se produzca un nuevo nombramiento, para desempeñarlo en comisión de servicio o cualquier otra forma de provisión temporal prevista en la legislación estatal y autonómica, hasta su cobertura definitiva. Para ello el Ayuntamiento tendrá que anunciar las solicitudes que se realicen por el personal en el tablón de Anuncios y a los representantes legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, con suficiente antelación, a fin de comprobar que existen otros interesados. Se realizará un concurso de méritos para seleccionar al Empleado/a Público/a funcionario/a para cubrir el citado puesto.

Los traslados de turno o puesto de trabajo se regirán por las siguientes normas:

Con la suficiente publicidad y plazo se anunciarán los puestos de trabajo que deban cubrirse por movilidad funcional, con especificación de qué Empleado/a Público/a funcionario/a y con qué requisitos mínimos pueden optar a ellos. El Tribunal Calificador de acuerdo con la ley determinará quienes deben cubrir dichos puestos. En el caso que la actividad se desarrolle en turnos rotativos, para establecer éstos se seguirán las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, evitando la rotación mañana-tarde-noche. En el caso que existan criterios contrarios a los marcados por la O.M.S., la Corporación lo someterá a la consideración del Comité de Seguridad y Salud.

Cuando un/a Empleado/a Público/a funcionario/a vaya a ser trasladado de su puesto o turno a otro diferente que no suponga movilidad funcional, deberá ser comunicado previamente a la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as y en tanto se provea por concurso específico o acceso directo, tendrá en cuenta el informe que la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as emita al efecto en el plazo máximo de diez días naturales, no existiendo obligación por parte del/la Empleado/a Público/a funcionario/a de aceptar el traslado del puesto o turno de trabajo, si preceptivamente no se han cumplido estos requisitos. En situaciones de emergencia y con una duración máxima de 48 horas, podrá realizarse el cambio, siendo preceptiva la comunicación a la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as con posterioridad.

Excepto cuando sea a petición propia, en el caso de traslado de un/a Empleado/a Público/a funcionario/a que implique el cambio de núcleo urbano del domicilio del mismo, se le retribuirá con la dieta por kilometraje a que hubiera lugar. A los efectos de este Acuerdo Socio Económico, se entiende por núcleo urbano los ámbitos territoriales de las actuales Tenencias de Alcaldía.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

ARTÍCULO 12º.- CONCURSOS

1. Las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo se ajustarán al procedimiento legalmente establecido en la normativa vigente. Las bases del concurso contendrán necesariamente como mínimo, lo siguiente:

- g) Denominación, nivel y retribución del puesto de trabajo, así como el complemento de productividad, si lo tuviese asignado.
- h) Requisitos de desempeño del puesto contenidos en la relación del puesto de trabajo.
- i) Méritos a valorar y baremo con arreglo al cual se puntuarán los mismos.
- j) En su caso previsión de la elaboración de memorias y celebración de entrevistas.
- k) Composición del Tribunal de Selección.
- l) Plazo y forma de presentación de las solicitudes.

2. Para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as deberán permanecer en cada puesto de destino definitivo, un mínimo de dos años, salvo las excepciones previstas en las normas sobre función pública.

3. Los Tribunales de Selección de los concursos estarán constituidos, como mínimo, por cinco miembros, entre los que deberán figurar:

- d) El Jefe del Servicio de Personal.
- e) El responsable del Área o el Jefe de la Unidad a que pertenezca el puesto de trabajo objeto del concurso.
- f) El Secretario de la Corporación o funcionario en quien delegue, que actuará como Secretario del Tribunal, con voz pero sin voto.

La composición del Tribunal de Selección será predominantemente técnica, debiendo pertenecer los vocales a grupos de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados. Los Tribunales de Selección podrán solicitar la designación de expertos que, en calidad de asesores, actúen con voz y sin voto. Los Tribunales de Selección propondrán al candidato que haya obtenido mayor puntuación, pudiendo condicionar su elección a la superación de un curso de formación específica para el desempeño del puesto, cuando así esté previsto en la relación de puestos de trabajo, y en las bases. El Presidente establecerá las reglas de funcionamiento y decisión de los Tribunales de Selección, en general, y, en su defecto, serán éstas quienes las fijen al inicio de su trabajo.

La Junta de Personal, en relación con los procesos de provisión de personal funcionario, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de valoración sin voz y sin voto.

4. El/la Alcalde/sa, de conformidad con el dictamen de la Comisión de Vigilancia, aprobará las Bases de los concursos de la provisión de puestos de trabajo, y resolverá los mismos.

ARTÍCULO 13º. - TRASLADOS ESPECIALES

La Corporación adoptará las previsiones oportunas a fin de que los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que tengan disminuida su capacidad, por edad u otra razón, para desarrollar su actual puesto de trabajo y previa solicitud del interesado sean, manteniendo sus retribuciones anteriores caso de ser superiores a las del nuevo puesto, destinados a puestos de trabajo adecuados a su capacidad y siempre que conserven la aptitud suficiente para el desempeño del nuevo puesto de trabajo, dentro del mismo servicio al que estén adscritos y una vez consultados los representantes legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, todo previo dictamen favorable de los servicios médicos que correspondan.

No podrán ser adecuados en los supuestos anteriores directamente a una plaza de superior categoría a la que ocupaban, cuando mermen los derechos o las perspectivas de promoción de otros Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de este servicio.

ARTÍCULO 14º. - FUNCIONES DE CATEGORÍA SUPERIOR O DISTINTA

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Sólo podrán ejercerse funciones de categoría superior o distinta, cumpliendo los requisitos exigidos para ello y por el procedimiento de concurso, por desempeño de plazas o puestos de trabajo vacantes o no desempeñados por razones de larga enfermedad o licencias superiores a tres meses, cuando así lo autorice el órgano competente, previa consulta a los Representantes Legales de los Empleados públicos. En este caso, se abonarán las diferencias de todos los conceptos retributivos, si las hubiere, durante el tiempo que dicha situación permanezca, y hasta su provisión reglamentaria y en la nómina del mes en curso.

Las plazas vacantes que se estén desempeñando durante un tiempo superior a seis meses continuados se incluirán en la siguiente oferta pública de empleo.

No se considerará falta alguna, la negativa a realizar funciones de categoría distinta a la específica de cada Empleado/a Público/a funcionario/a en el supuesto de incumplimiento por parte del Ayuntamiento de lo previsto anteriormente.

Si no se sigue el procedimiento establecido en el presente artículo, no computará a efectos de méritos, consolidación del grado o categoría personal, los servicios prestados mediante el ejercicio de funciones de superior categoría, nombramiento provisional o comisión de servicios, cuando no se hayan realizado los concursos específicos para realizar dichas funciones.

ARTÍCULO 15º. - NOMBRAMIENTOS Y SUSTITUCIONES TEMPORALES

1º.- Con las excepciones que se deriven de los apartados siguientes, no se podrá utilizar el sistema de nombramientos de funcionarios/as interinos/as para cubrir plazas correspondientes a puestos de trabajo de carácter estable.

2º.- El Ayuntamiento únicamente podrá recurrir a dicho sistema en vacaciones o en supuestos extraordinarios o imprevisibles que deberán ser atendidos por nombramientos de carácter específicamente temporal, siempre que dichas tareas no puedan ser realizadas por Empleado/a Público/a funcionario/a de su plantilla.

3º.- En los supuestos extraordinarios a que hace referencia el párrafo anterior, se utilizará el sistema de nombramientos de funcionarios/as interinos/as, de acuerdo con la legislación vigente, salvo los que requieren titulación media o superior, para los que será necesario un previo proceso selectivo que garantice los principios de publicidad, mérito y capacidad, conforme a la normativa vigente en materia de nombramientos de interinos en la Administración Pública.

Se reservará el 10 % de las plazas de nuevo ingreso contenidas en la Oferta Pública de Empleo, conforme a lo legalmente establecido, para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as discapacitados.

Se regulará el sistema para que aquellos que habiendo superado alguna de las pruebas selectivas de una convocatoria no consigan cubrir plaza en las oposiciones o concursos convocados, constituyan una bolsa de trabajo y puedan realizar sustituciones por vacantes, interinidades, vacaciones, licencias, etc., y ello con carácter obligatorio. En caso de no existir bolsa de trabajo y hasta que se provea la plaza o se cree una bolsa, se solicitará personal al Servicio Andaluz de empleo (SAE) mediante ofertas genéricas.

Las bolsas serán permanentes, abiertas, públicas, revisables y controladas según criterios que se acordarán entre el Ayuntamiento y los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

Cuando no se puedan cubrir con los criterios establecidos anteriormente, el Ayuntamiento nombrará personal para sustituir licencias, bajas de enfermedad o accidente, maternidades, excedencias si el servicio lo requiere.

ARTÍCULO 16º. - INFORMACION

Trimestralmente la Corporación informará por escrito a los representantes sindicales del número de nombramientos en vigor, de su modalidad, antigüedad y previsible duración, así como de las previsiones de nombramientos de funcionarios/as interinos/as.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

ARTÍCULO 17º. - MANTENIMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO

En caso de detención de un/a Empleado/a Público/a funcionario/a por cualquier causa, no se considerarán sus ausencias al puesto de trabajo injustificadas si con posterioridad resultase absuelto o se archivara el expediente sin sanción alguna. En tales supuestos no se tendrá derecho a retribución alguna durante el período de detención; no obstante, si el/la Empleado/a Público/a funcionario/a resultase absuelto con posterioridad, percibirá en el momento de su incorporación al puesto de trabajo las retribuciones correspondientes a dicho período, cuya devolución se producirá una vez se resuelva y se haga efectiva la reclamación formulada por el propio Empleado/a Público/a funcionario/a ante los organismos o instancias oficiales que procedan.

Ante la detención con culpabilidad de miembros de centrales sindicales, la Corporación, antes de decidir, recibirá informe preceptivo de los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as en el plazo máximo de 30 días.

Todo Empleado/a Público/a funcionario/a que habiendo causado baja en la plantilla municipal por invalidez, viese posteriormente modificada dicha situación y, por tanto, dado de alta por las autoridades médicas competentes, será repuesto con esta fecha en su puesto de trabajo por el Ayuntamiento, aunque fuese preciso realizarle una adecuación laboral.

ARTÍCULO 18º. - ASISTENCIA JURÍDICA

El Ayuntamiento se obliga a prestar asistencia jurídica a todos sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, en cualesquiera procedimientos judiciales en el orden penal, civil o contable que se les incoen, así como en las actuaciones que se promuevan en su contra con carácter preliminar al procedimiento o en el ámbito policial o gubernativo, por los actos u omisiones realizados en el ejercicio de sus cargos, siempre que por tales actuaciones no se causen dolosamente daños o perjuicios en los bienes y derechos del Ayuntamiento. En los supuestos anteriormente mencionados y mientras tanto el tribunal competente no emita su fallo, el Ayuntamiento se hará cargo de todos los gastos que se produzcan, incluso las fianzas que se soliciten.

A fin de garantizar la presunción de inocencia recogida en nuestra Constitución dicha asistencia jurídica se hará efectiva por medio de letrados y procuradores, en su caso, pudiendo utilizarse, previa opción del/la Empleado/a Público/a funcionario/a, los servicios propios de los profesionales de que disponga el Ayuntamiento en su plantilla o concertarse los servicios de profesionales del derecho libre. En este caso se abonarán las minutas conforme a la escala de honorarios mínimos de los Colegios Profesionales de Málaga.

Asimismo se obliga al Ayuntamiento al asesoramiento en derecho a todos los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as en el ejercicio de sus funciones que sean susceptibles de entrañar responsabilidad civil, penal o contable, en evitación de las actuaciones y procedimientos a que se ha hecho alusión en el primer párrafo de este artículo.

ARTÍCULO 19º. - RETIRADA PERMISO DE CONDUCIR

Aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que sean privados de su permiso de conducir vehículos por motivo no derivado de causa penal, serán adecuados, si su categoría fuera la de conductor, durante ese tiempo en otro puesto de trabajo y seguirán percibiendo el salario correspondiente a su categoría.

En todo caso, el/la Empleado/a Público/a funcionario/a no estará obligado a conducir vehículos que no cuenten con todos los requisitos para su circulación.

ARTÍCULO 20º. - PLAZAS VACANTES

La Corporación realizará las previsiones de jubilación con un año de antelación dando cuenta a los representantes de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, y junto con el resto de las vacantes existentes, serán objeto de tratamiento en la primera oferta pública de empleo, tras producirse la vacante.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

CAPÍTULO IV. - JORNADA LABORAL, VACACIONES Y LICENCIAS

ARTÍCULO 21º. - CALENDARIO Y JORNADA LABORAL

a) Calendario laboral.- Será el que la Administración Central, Autonómica y Local determine para Marbella. Será inhábil, a efectos laborales, el día de Santa Rita de Cassia, lo que no afectará a la prestación de los servicios mínimos municipales previa negociación con los representantes legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que, en su caso lo computaran anualmente.

b) Horario laboral.- La jornada laboral será de 35 horas semanales, en jornada continuada 8 a 15 horas y de lunes a viernes, con carácter general, salvo lo dispuesto en aquellos servicios que cuenten con el correspondiente Reglamento de Régimen Interior, y sin perjuicio de la permanencia del horario actual hasta la elaboración de dicho reglamento, con un descanso de 30 minutos. Durante el periodo comprendido entre el primer día laborable posterior a la feria de San Bernabé y el 21 de septiembre, ambos inclusive, el horario de la jornada laboral será de 08:30 a 14:30 horas, salvo lo que se disponga en los reglamentos de régimen interior. A estos efectos los sábados tendrán la consideración de día inhábil.

Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as mayores de 50 años que trabajen a turnos podrán adecuar su jornada, a petición propia y con el informe favorable de la Comisión de Vigilancia al turno de día. Asimismo los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que constituyen matrimonio o pareja y trabajen a turnos, tendrán opción a prestar su jornada en el mismo turno.

A petición del/la Empleado/a Público/a funcionario/a se podrá conceder flexibilidad horaria en los términos que determine la legislación aplicable en cada caso.

En las semanas de fiestas locales y Semana Santa, la jornada laboral se verá reducida en dos horas diarias cada una de ellas, siendo su reparto convenido entre Ayuntamiento y representación de los Empleado/a Público/a funcionario/aes.

Desde el final de la jornada laboral hasta el comienzo de la siguiente deberá mediar un mínimo de 12 horas.

El/la Empleado/a Público/a funcionario/a que con carácter extraordinario deba realizar su jornada en sábado y éste sea festivo, será compensado en los términos establecidos en el artículo 26º. Cuando los días festivos coincidan en sábado, se disfrutara la compensación el día laboral anterior o posterior.

Los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que, por necesidades del servicio, tengan que desempeñar sus funciones en domingos y festivos, disfrutarán, como compensación, de un día más de descanso por cada tres domingos o festivos trabajados o parte proporcional, siempre que no perciban o disfruten, por ningún concepto, pluses o cualquier tipo de compensación económica por trabajar en domingos y/o festivos.

El tiempo dedicado de más a la jornada de trabajo y fuera del horario habitual será considerado como hora extraordinaria; si fueran trabajos previstos se considerarán como mayor dedicación.

Los funcionarios/as que presten su servicio en la modalidad de turno partido disfrutarán de 15 días naturales más de vacaciones al año.

c) Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as realizarán sus tareas con la herramientas precisas y en las debidas condiciones de conservación y mantenimiento, en las instalaciones, dependencias, obras o servicios municipales, a que sean destinados, según las necesidades o prioridades que se establezcan y bajo la dirección, control y supervisión de los/as empleados/as municipales que dirijan las referidas obras, dependencias o servicios, que exigirán el rendimiento adecuado que evite absentismo o inhibición en el cumplimiento de las tareas encomendadas, lo que supondría la apertura de expediente disciplinario por falta muy grave. A cuyos efectos se adoptarán las medidas de organización precisas para su efectividad durante la vigencia del presente Acuerdo Socio Económico.

d) Se establece una jornada reducida de 25 o de 30 horas semanales, a la cual podrán acogerse los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que tengan a su cargo hijos menores de 14 años, cuidado de

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

familiares a cargo enfermos o disminuidos. Para la aplicación de esta jornada reducida a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que lo soliciten, será necesario el dictamen favorable de la Comisión de Vigilancia e implicará una reducción proporcional de sus retribuciones. La reincorporación a la jornada normal del que haya disfrutado la jornada reducida, será inmediata una vez que el/la Empleado/a Público/a funcionario/a lo solicite.

ARTÍCULO 22º. – GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS REALIZADOS FUERA DE LA JORNADA NORMAL DE TRABAJO

Se entenderá por gratificaciones los servicios prestados fuera del turno normal de trabajo, por causas imprevistas y urgentes, que no sean asiduas y cuya ejecución no admita demora para la normal prestación de los servicios mínimos municipales, y con un máximo de 80 horas al año por Empleado/a Público/a funcionario/a. Y se prestarán con arreglo a lo dispuesto en la legislación vigente al respecto, debiéndose entregar al/a la Empleado/a Público/a funcionario/a justificante diario de las mismas por el encargado del servicio.

En el primer trimestre de cada año, vistos los servicios extraordinarios fuera de la jornada normal de trabajo realizados en el anterior, se estudiara por la Comisión de Vigilancia la necesidad de crear nuevas plazas o puestos de trabajo; siendo a título indicativo el tope de 1000 horas el que obligue a crear un puesto de trabajo.

Se entenderá por mayor dedicación los trabajos prestados fuera de la jornada habitual que no revistan el carácter de gratificaciones y que sean aprobados por la Junta Local de Gobierno.

Si con motivo de modificación horaria de la jornada laboral y por el cumplimiento del servicio, el/la Empleado/a Público/a funcionario/a no pudiera desplazarse a su domicilio para comer, se le abonará la indemnización establecida en el artículo 26º.9, siempre y cuando el período comprendido entre la interrupción de la jornada y su reanudación no fuese superior a 2 horas.

Los Representantes de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as recibirán del Ayuntamiento la información a que tienen derecho según la legislación vigente en la materia.

ARTÍCULO 23º. - VACACIONES

Con carácter general, las vacaciones anuales retribuidas de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, serán de un mes natural o de veintitrés días hábiles anuales o de forma proporcional al tiempo de servicios efectivos durante el año, no podrán ser compensadas en metálico ni durante las mismas se podrán realizar servicios extraordinarios, turnos dobles o guardias, y se disfrutarán por los empleados públicos de forma obligatoria dentro del año natural y hasta el 31 de enero del año siguiente, en períodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos con arreglo a la planificación que se efectúe por parte de la dirección de cada Departamento. A estos efectos los sábados no serán considerados días hábiles, salvo que en los horarios especiales se establezca otra cosa.

En el supuesto de haber completados los años de antigüedad en la Administración reflejados en el cuadro posterior se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

- Quince años de servicio: veinticuatro días hábiles.
- Veinte años de servicio: veinticinco días hábiles.
- Veinticinco años de servicio: veintiséis días hábiles.
- Treinta o más años de servicio: veintisiete días hábiles.

Este derecho se hará efectivo a partir del año natural del cumplimiento de la antigüedad referida.

En el caso de baja por maternidad o prestación de paternidad, cuando esta situación coincida con el período vacacional, quedará interrumpido el mismo y podrán disfrutarse las vacaciones finalizado el período de permiso por maternidad o paternidad, dentro del año natural o hasta el 31 de enero del año siguiente.

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, compensándose en su defecto con dos días hábiles más por cada período mínimo que no se haya disfrutado en

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

los citados meses. Dichos días deberán solicitarse como días de compensación y se disfrutarán a continuación del período de vacaciones solicitadas, debiéndose solicitar simultáneamente y en el mismo documento ambos permisos.

Antes del final de cada año se confeccionará el calendario de vacaciones por la Jefatura de los distintos servicios, debiéndose oír a la representación legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as. Las vacaciones serán concedidas procurando complacer a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as en cuanto a la época de disfrute, debiendo, en cualquier caso, existir acuerdo entre el personal de la misma dependencia. En caso de no existir acuerdo se procederá por sorteo y sirviendo éste de partida para que en los sucesivos años se proceda con arreglo al sistema de rotatividad entre los optantes a un mismo período.

Si a un/a Empleado/a Público/a funcionario/a se le modifica el plan de vacaciones que le hubiera correspondido, a instancia del Ayuntamiento y por necesidades del servicio, comunicándose con una antelación inferior a treinta días, tendrá derecho a dos días más de vacaciones por cada diez días no disfrutados conforme al plan previsto. Igual derecho corresponderá al Empleado/a Público/a funcionario/a que por necesidades del servicio y a requerimiento del Delegado correspondiente, deba interrumpir sus vacaciones, al que, en su caso y previa justificación, se le abonarán los gastos que se le irroguen.

Se disfrutarán 7 días naturales de permiso en Navidad, en dos turnos, correspondiéndole a cada Empleado/a Público/a funcionario/a uno de los mismos, previa consulta con la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

Aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que no puedan disfrutar de las reducciones horarias establecidas con motivo de las fiestas locales y Semana Santa, disfrutarán dichas reducciones horarias en otra época del año, de conformidad con lo dispuesto en los Reglamentos de Régimen Interior de cada servicio.

Los/as Empleado/as Públicos/as Funcionarios/as que presten su servicio en modalidades distintas a las ordinarias podrán disfrutar de sus vacaciones conforme se determinen en el correspondiente reglamento de régimen interior.

Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de aquellos departamentos que cubran servicios permanentes durante todos los días del año disfrutarán, como compensación por festivos, de 15 días hábiles de permiso, si no han sido descansados con anterioridad. En el supuesto que por necesidades del servicio no pudieran disfrutar de la compensación mencionada anteriormente, se les retribuirá según lo dispuesto en el artículo 26º del presente Acuerdo.

El matrimonio en el que ambos sean Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de este Ayuntamiento, tendrá preferencia para disfrutar las vacaciones conjuntamente. Las familias monoparentales tendrán preferencia para disfrutarlas en periodo de vacaciones escolares.

Cuando encontrándose de vacaciones los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as causaran baja médica debida a accidente o enfermedad, superior a tres días, debidamente contrastada por los servicios médicos, tendrán derecho a interrumpir las mismas, pudiendo proseguirlas a partir del alta médica, sin merma alguna de los días a que tuviera derecho, siempre que el servicio lo permita o, caso contrario, el/la Empleado/a Público/a funcionario/a podrá disfrutarlas cuando se determine de mutuo acuerdo con el responsable del servicio.

ARTÍCULO 24º. - LICENCIAS RETRIBUIDAS

a) Permisos retribuidos:

1º Matrimonio del/la Empleado/a Público/a funcionario/a 20 días naturales.

2º Fallecimiento de familiar de primer o segundo grado del funcionario/a o del cónyuge: 7 días naturales. En caso de que el fallecido sea el cónyuge y tuviese hijos menores de edad o discapacitado/a, la licencia será de 15 días naturales.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

3º Fallecimiento de familiar de hasta tercer grado del funcionario/a o su cónyuge 3 días naturales.

4º Se concederán permisos de 3 días hábiles por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo del/la Empleado/a Público/a funcionario/a (1 día más cuando sea fuera de la provincia). Nacimiento de nieto del/la Empleado/a Público/a funcionario/a, 1 día hábil.

5º Deberes públicos de carácter inexcusable: el tiempo indispensable.

6º Enfermedad de familiar hasta 2º grado inclusive:

Grave 7 días naturales.

Muy grave 10 días naturales, ampliados según necesidad y cuantas veces sea necesario con justificación médica.

En caso de enfermedad o accidente leve o moderado, y si es precisa intervención quirúrgica, se concederán dos días naturales, incluido el de la operación, ampliables según prescripción facultativa.

El Ayuntamiento considerará las sugerencias que puedan presentarles los Representantes Legales de los Empleados públicos en el caso que por una enfermedad grave de un familiar del funcionario/a o del cónyuge, en primer grado de consanguinidad y por prescripción médica, deban ir acompañados a consulta o a tratamiento médico.

7º Matrimonio de hermanos, padres e hijos del funcionario/a o de su cónyuge, 1 día natural en la fecha de la celebración y 3 días naturales si es fuera de la provincia.

A aquellos empleados públicos que por prestar sus servicios en régimen de turnos tengan dificultad para asistir a algún evento familiar en primer grado (comuniones, bautizos, o similares en otras religiones o cultos.), se les concederá el día necesario.

El disfrute de los permisos recogidos del punto 1º al 7º, ambos inclusive, podrá iniciarse a petición del funcionario/a, el primer día laborable que siga al festivo en el que se produjo el hecho que lo motiva.

8º El tiempo que fuese necesario al año, en los casos que se relacionan con las actividades profesionales de un/a funcionario/a: congresos, mesas redondas, cursillos, etc., o por estudios relacionados con la profesión, debiéndose solicitar en este último caso, a la Delegación de Personal con una antelación de diez días.

9º Exámenes académicos: 1 día por examen, si es en la provincia de Málaga y 2 si es obligatoriamente fuera de ella, no pudiendo acumularse aquellos exámenes que se celebren el mismo día.

10º Traslados de domicilio: 3 días naturales, y 1 día más si es desde o hacia el municipio de Marbella.

Los permisos regulados en los párrafos precedentes serán concedidos por la Delegación de Personal; simplemente será necesario el preaviso del funcionario/a con dos días de antelación de ser posible. En cualquier caso es necesario que se justifique.

11º La Corporación concederá permisos retribuidos a aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que participen en actividades deportivas de alto nivel en su condición de deportistas o delegados de las mismas, que se incluyan en los calendarios oficiales federativos, o bien pruebas en las que representen a un colectivo profesional del Ayuntamiento, de forma que se facilite a éstos su participación en concentraciones, encuentros, expediciones etc., siempre y cuando el funcionario/a justifique dicha participación.

12º Enfermedades Infecto contagiosa de un hijo menor de 14 años: 3 días laborables.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Igualmente, el Ayuntamiento concederá un mínimo de 6 días de permisos retribuidos a lo largo del año, por asuntos propios, debiendo comunicarse por escrito con una antelación mínima de 5 días hábiles, salvo supuestos urgentes o excepcionales, entendiéndose su silencio como estimatorio.

En el caso de denegación, obligatoriamente, deberá darse contestación expresa y motivada del Jefe de Servicio o responsable que desempeñe tal función.

En los servicios que se prestan durante 24 horas se concederán dos guardias por asuntos propios. Este permiso podrá disfrutarse hasta 31 de enero del año siguiente o fecha legalmente establecida.

Se concederá por el jefe de servicio o responsable que desempeñe tal función el tiempo necesario para la gestión de los asuntos personales que no puedan realizarse fuera de la jornada de trabajo no pudiendo exceder de un día.

b) Licencias por maternidad, paternidad o adopción:

1º Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as tendrán derecho a un período de licencia de 21 semanas de duración por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento de un menor de hasta 10 años, distribuidos a opción de los/as interesados/as y de forma continuada.

En el caso de familia monoparental la referida licencia se aumentará en 6 semanas.

Con la oportuna justificación el Ayuntamiento concederá licencia especial a aquellos empleados públicos que realicen una adopción internacional por el tiempo necesario e imprescindible, siempre y cuando necesariamente tengan que desplazarse al exterior.

En el supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiple, el periodo de licencia será de 2 semanas más de duración por cada uno de estos nuevos miembros de la familia a partir del segundo, igualmente en concepto de mejora.

Los supuestos no contemplados en los apartados anteriores se regirán por lo establecido en la Ley 39/1999 y concordantes.

2º Asimismo, tendrá derecho a una pausa de una hora de trabajo que podrá dividir en dos fracciones, cuando la destine a la lactancia de su hijo menor de veinte meses pudiéndose sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en una hora con la misma finalidad. La duración del permiso de incrementará en una hora más por cada hijo a partir del segundo, en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiple.

3º Adecuación de puesto de trabajo a la mujer embarazada. Se adecuará a la gestante al lugar de trabajo idóneo o compatible con su situación, sin que ello pueda suponer perjuicio en su salario o categoría laboral.

Las Empleadas Públicas Funcionarias embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto con prescripción médico-facultativa, previo aviso al Departamento de Personal y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

ARTÍCULO 25º. - LICENCIAS SIN SUELDOS Y EXCEDENCIAS

En concepto de Asuntos Propios y sin retribución alguna se concederán, a solicitud del funcionario con un mes de antelación, permisos sin sueldo cuya duración acumulada no podrá, en ningún caso, exceder de seis meses cada dos años.

En materia de excedencia, será de aplicación lo dispuesto en el artículo 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

CAPÍTULO V. - CONDICIONES ECONOMICAS

ARTÍCULO 26º. - RETRIBUCIONES

1.- Las retribuciones de los años de vigencia del Acuerdo se referirán a las cuantías y conceptos que establezcan los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio y las normas para su aplicación y de los acuerdos Administración-Sindicatos.

El Ayuntamiento abonará mensualmente a sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as la cantidad de 32,70 € por cada sexenio cumplido, como premio por antigüedad.

2.- Las pagas extraordinarias se calcularán y se harán efectivas con arreglo a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y demás normas de aplicación en la esfera local. En los meses de junio y diciembre, el Ayuntamiento abonará además a los/as empleados/as públicos/as funcionarios/as, la diferencia entre la paga extraordinaria y el 100% de los haberes mensuales.

El importe económico derivado de la aplicación del art. 26.2 se podrá prorratear en 12 mensualidades de enero a diciembre

3.- Trabajos extraordinarios. El precio de la hora será igual al que resulte de dividir el sueldo bruto de una mensualidad ordinaria por las horas convenidas de trabajo que se fijan en 140 mensuales.

Los trabajos prestados en la modalidad de mayor dedicación, se gratificarán en función de las horas trabajadas al precio de la hora antes fijada correspondiente a la categoría del puesto de trabajo, que se referirán a 3 horas diarias en jornada de tarde de lunes a viernes, sin que puedan exceder de 30 horas mensuales. Dichos trabajos, siempre que no corresponda a un régimen habitual de servicio, si se realizan en días festivos, tendrán un incremento del 50%, si se efectúan en jornada nocturna un 75% y del 100% si se efectúan en festivos nocturnos.

Los prestados en concepto de servicios extraordinarios, se gratificarán en función a las horas trabajadas, al precio de la hora antes fijado, con los siguientes incrementos.

- Horas diurnas fuera del turno normal de trabajo con el incremento del 50%.
- Horas en días festivos, inhábiles o de permiso con el incremento del 75%.
- Horas nocturnas fuera del horario establecido con el incremento del 100%.
- Horas nocturnas en días festivos con el incremento del 125%.

Se entienden horas nocturnas: de 22 a 6 horas. Dichos porcentajes no serán acumulativos.

4.- Pluses.- Se acuerda establecer unos pluses por trabajos especiales que son los siguientes:

Peligrosidad, 58,62 €
Toxicidad, 58,62 €
Penosidad, 58,62 €
Nocturnidad, 117,24 €

Estos pluses sustituyen a los que se cobren por los mismos conceptos. El importe del plus de nocturnidad será proporcional a los días trabajados durante el mes en jornada nocturna.

Siguiendo los criterios y recomendaciones de la OMS, en el plazo de un año se eliminará la prestación laboral en la modalidad de jornada partida, que lo será aquella en que entre ambos periodos haya 2 horas o más de descanso.

5.- El complemento de destino será el correspondiente a nivel de puesto de trabajo que se desempeñe, según lo dispuesto en el Catálogo o relación de puestos de trabajo vigente.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

6.- Gastos de locomoción.- El Ayuntamiento deberá proporcionar los vehículos necesarios para la prestación del servicio, y en aquellos casos en que, excepcionalmente, sea preciso que el funcionario/a utilice su propio vehículo para los desplazamientos, como consecuencia de su trabajo y previa comprobación de la no disponibilidad de vehículo oficial, se abonará como compensación 0,35 €/km.

Si en el cumplimiento del servicio antes citado, el/la Empleado/a Público/a funcionario/a sufriese daños en su vehículo, previo el correspondiente atestado e informe del Jefe del servicio correspondiente y tras presentación de dos presupuestos, será objeto de abono al interesado el del importe de menor cuantía económica.

En aquellos servicios en los que para desarrollar las funciones del puesto de trabajo no se exija como requisito autorización administrativa para conducir vehículos, se les abonará un plus de conducción a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que realicen dicha función valorado en 65,38 €. En el supuesto que en el servicio hubiera varios Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que pudieran realizar dicha función se realizaría de forma rotativa mensual con la previa autorización del Jefe del Servicio.

Tanto a éstos, como a aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as a los que para su ingreso en el Ayuntamiento se les haya exigido como requisito estar en posesión de determinada autorización administrativa para conducir vehículos municipales se les abonará los gastos de renovación del citado permiso, pudiendo el Ayuntamiento concertar dicho servicio con entidad o empresa que gestione el mismo.

7.- Dietas.- Si con motivo de su servicio el/la Empleado/a Público/a funcionario/a debe realizar desplazamientos fuera del término municipal, la Corporación abonará en concepto de dietas, la que corresponda al funcionario/a de mayor categoría que realizase dicho desplazamiento.

8.- Por motivo de servicio permanente el funcionario/a percibirá una ayuda en concepto de comida, cuya cuantía será de 13,76 € por turno o servicio, que será abonada como plus por este concepto, en nómina y mensualmente.

9.- El abono por asistencia a juicios por motivos del trabajo fuera de la jornada laboral será: de 82,72 € o un día de descanso, si es fuera del término municipal; y si es dentro del término municipal, para acceder a dicha compensaciones, será necesaria la asistencia a dos actos judiciales en días diferentes.

CAPÍTULO VI. - PRESTACIONES ECONÓMICAS

ARTÍCULO 27º. - AYUDA POR NATALIDAD Y ENFERMEDAD

A) Natalidad: El/la Empleado/a Público/a funcionario/a percibirá en concepto de natalidad o adopción 344,08 € por cada hijo. (1 sola ayuda si los cónyuges son Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de este Ayuntamiento).

B) Enfermedad y accidente

Se procederá a la elaboración de un Anexo que establecerá:

1. Aquellas situaciones y enfermedades en las cuales el abono del Salario real que viniera recibiendo el empleado público en activo deba ser del 100%.

2. El régimen aplicable en cuanto a tramos y porcentajes del resto de situaciones.

En todo caso están garantizadas al 100%:

a) Todos los casos de accidente.

b) 2 situaciones de baja por situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común a lo largo del año natural, no contempladas en el Anexo arriba referenciado.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Quedan exentos de esta reglamentación cuatro días de ausencias a lo largo del año natural, de las cuales, sólo tres podrán tener lugar en días consecutivos, siempre que estén motivadas en enfermedad o accidente y no den lugar a incapacidad temporal. Ello exigirá la justificación de la ausencia en los términos establecidos en las normas reguladoras de la jornada y el horario de aplicación de cada ámbito.

La presente cláusula mantendrá su vigencia durante el periodo de 2 años a contar desde el inicio de la vigencia del presente Acuerdo Socio económico, al término del cual se abonará el 100% del salario real en todos los casos de enfermedad o accidente.

El Ayuntamiento abonará los gastos ocasionados con motivo de tratamientos o intervenciones médicas no cubiertas en la actualidad por la Seguridad Social. Cada caso será estudiado y aprobado si procede, por la comisión de vigilancia.

En caso de tratamiento médico forzoso fuera de la provincia se abonará el 75% del desplazamiento y estancia del enfermo más un acompañante, el 25% restante será estudiado por la Comisión de Vigilancia.

ARTÍCULO 28º. - AYUDAS POR MINUSVALIA

El Ayuntamiento abonará mensualmente una cantidad de 230,71 € por cada hijo, cónyuge o ascendiente discapacitado del/la Empleado/a Público/a funcionario/a que, conviviendo con el/la Empleado/a Público/a funcionario/a municipal, tenga reconocida por el Organismo competente una disminución de capacidad igual o superior al 33%.

Dicho Empleado/a Público/a funcionario/a y aquellos que convivan con familiar que por enfermedad u otro motivo análogo precisen de asistencia permanente, podrán reducir su jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario, entre un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquella, así como la reducción de una hora retribuida en su jornada laboral, si la incapacidad es igual o superior al 65%. De dicha cantidad se descontará la que pueda recibir como ayuda de otros organismos por dicho concepto.

Tras el fallecimiento o jubilación del/la Empleado/a Público/a funcionario/a municipal esta ayuda se mantendrá por la Corporación, a favor del hijo o cónyuge minusválido, mientras perduren las circunstancias que la otorgaron.

ARTÍCULO 29º. - AYUDA POR TRATAMIENTOS ESPECIALES

La Corporación cubrirá el tratamiento a que deban someterse los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, sus hijos, cónyuges o menores que se hallen bajo su custodia, guarda o tutela legalmente establecida, por reeducación del lenguaje, dificultad específica del aprendizaje, psicoterapia individual o grupal y otros tratamientos considerados necesarios por prescripción facultativa.

ARTÍCULO 30º. - AYUDA ESCOLAR

Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as en activo o jubilados comprendidos dentro del ámbito de este Acuerdo Socio Económico, solicitarán para su abono, en concepto de ayuda escolar única por hijo o menor que se halle bajo su custodia, guarda o tutela legalmente establecida, las que a continuación se relacionan: (relación confeccionada con arreglo al sistema educativo vigente en cada momento, haciéndose extensiva al sistema anterior y homologándose a cualquier sistema que pudiera implantarse).

Para guardería una ayuda equivalente a 20,65 € mensuales.

Para educación infantil y primaria o estudios elementales de danza o música: 87,88 € anuales por hijo.

Por cursar estudios de educación especial, 100% del material escolar.

Para cursar estudios de Educación Secundaria Obligatoria, F.P. y 1º y 2º ciclo de Danza o Música, 138,41 € anuales por hijo.

Para cursar estudios de Bachillerato, F.P. Grado Medio, Artes Plástica o 3º Ciclo de Danza o Música 173,05 € anuales por hijo.

Para cursar estudios universitarios, F.P. Grado Superior, Enseñanzas Artísticas, Escuelas de Diseño y Escuelas de Conservatorios Superiores 346,06 € anuales por hijo. (Pago de la matrícula, si es el/la Empleado/a Público/a funcionario/a).

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Si los estudios del apartado anterior, obligatoriamente tuvieran que realizarse residiendo fuera del término municipal, se concederá durante el año académico, una ayuda de 230,71 € mensuales por hijo, o bien una ayuda mensual para transporte en caso de no residencia fuera de la localidad de 55,30 €. si el traslado se efectúa desde Marbella y de 64,54 € si el traslado se efectúa desde San Pedro Alcántara. (Los concesionarios de esta ayuda no percibirán la estipulada en el apartado f). Dicha ayuda, previa petición del interesado, se abonará al hijo/a en una cartilla sin descuento del I.R.P.F. y se mantendrá durante los cursos de los que conste la carrera, ampliables a dos cursos más si no hubiese finalizado la misma.

Los propios Empleados/as Públicos/as funcionarios/as tendrán el mismo derecho reconocido en los apartados anteriores, excepto los recogidos en el apartado g), siempre que cursen los referidos estudios. Se abonará una ayuda para compra de libros de texto de 164,79 € para el Acceso a la Universidad o Estudios Universitarios, previa presentación de factura. Respecto del abono de las matrículas, se reducirá el importe de la misma en un 15% por cada tercera matriculación con carácter acumulativo.

Doctorado y Proyecto Fin de Carrera - El importe de la matrícula.

El Ayuntamiento podrá exigir al beneficiario aquella documentación acreditativa de su concurrencia a los exámenes de las asignaturas objeto de matriculación, pudiendo dar lugar, caso de no resultar acreditada dicha concurrencia, a la no concesión de la ayuda en cursos sucesivos.

En caso que se iniciara una nueva carrera sin finalizar la anterior, la ayuda se referirá al número de cursos de la nueva carrera y si no la finalizara dos cursos más, de los que se restarán los cursos subvencionados en la antigua carrera. Asimismo serán objeto de ayuda 2 matriculaciones por asignatura como máximo.

No se podrá solicitar ayuda para cursar una segunda carrera si la primera hubiera sido objeto de ayuda, salvo que sea continuación de un ciclo o grado superior.

Para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que lleven menos de un año en la empresa, tanto fijos como no, las anteriores ayudas se aplicarán proporcionalmente al tiempo trabajado durante el curso del año. El importe de la ayuda será dividida en nueve partes, y el/la Empleado/a Público/a funcionario/a que no lleve un año de servicio en el Ayuntamiento cuando tuviese derecho a ayuda, percibirá una novena parte del importe total por cada mes de antigüedad en la empresa.

Cualquier petición de ayudas por estudios no contemplados en los apartados anteriores, se estudiará por la Comisión de Vigilancia.

Todas las solicitudes de becas serán estudiadas por la Comisión de Vigilancia.

ARTÍCULO 31º. - AYUDA POR FALLECIMIENTO

En el supuesto que un/a Empleado/a Público/a funcionario/a falleciera antes de la jubilación, se entregará al cónyuge, hijos o a quien en su caso el/la Empleado/a Público/a funcionario/a haya designado legalmente la cantidad de 1.153,48 €, que se incluirá en la liquidación correspondiente a percibir.

Si el fallecimiento es consecuencia de accidente de trabajo o de enfermedad profesional los herederos percibirán una indemnización de 60.000 €, incluyéndose en este importe la indemnización contemplada en el artículo 36 de este Acuerdo Socio Económico.

El Ayuntamiento adelantará, en su caso, el 80% de la prestación básica correspondiente a las pensiones de viudedad y de orfandad, a reserva de la liquidación posterior por el organismo correspondiente en los mismos términos que en los casos de jubilación y con iguales obligaciones por parte de los beneficiarios.

ARTÍCULO 32º. - AYUDAS PROTÉSICAS, ODONTOLÓGICAS Y FARMACÉUTICAS

Aprobar el siguiente baremo de prestaciones para el/la Empleado/a Público/a funcionario/a e hijos en todo caso, cónyuge, si no trabaja y personas a su cargo.

- Prótesis oculares:

Prótesis ocular, 50 % de la factura
Lentillas, 115,55 €
Renovación de cristales (los dos), 69,19 €
Renovación de cristales bifocales (los dos), 86,02 €

99

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Renovación de cristales progresivos (los dos), 86,02 €
Armadura de gafas, 46,13 €

Máximo de ayuda de la unidad familiar, 289,47 €, dicho máximo se ampliara en 100 € mas por cada hijo a partir del tercer hijo incluido este.

- Prótesis y tratamientos odontológicos:

Aparato dental completo (superior e inferior), 576,57 €
Aparato dental parcial, 288,38 €
Piezas, cada unidad (c/u), 92,26 €
Empastes (c/u), 46,13 €
Pulpotomía, 86,49 €
Tartrectomía, 28,82 €
Ortodoncia, 519,07 €
Coronas, carillas y fundas, 129,63 €
Puentes (c/u), 129,63 €
Implantes dentales fijos (c/u), 131,07 €

Máximo de ayuda por unidad familiar, 1.296,24 €, este máximo se ampliara en 198 € por cada hijo a partir del tercero, incluido este. Quedara excluido el importe de ortodoncia y del aparato dental completo.

- Prótesis ortopédicas:

Plantillas, 2 anuales por beneficiario, 23,06 €
Calzado, 2 anuales por beneficiario, 57,66 €
Vehículo de inválido, 1 durante la vigencia del Acuerdo Socio Económico, 346,00 €

En los ortopédicos que sobrepasen 216,67 € habrá que presentar 2 presupuestos de diferentes ortopedias, conformándose el de menor importe.

- Prótesis auditivas:

Audífonos, 1 anual por beneficiario, 461,39 €.
Aparatos de fonación, 1 anual por beneficiario, importe de la factura.

- Prótesis quirúrgicas:

Aparatos y prótesis colocados en actos quirúrgicos, importe de la factura.
Curso de preparación al parto, 100% del importe del mismo si no resultase cubierto la Seguridad Social o compañía concertada.

Todas aquellas actuaciones que no aparezcan recogidas en los apartados anteriores, serán objeto de una ayuda equivalente a la prestada por la Seguridad Social o, en su defecto, estudiada por la Comisión de Vigilancia.

Para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que lleven menos de un año en la empresa, tanto fijos como no, las anteriores ayudas se aplicarán proporcionalmente al tiempo trabajado durante el curso del año. El importe de la ayuda será dividida en doce partes, y el/la Empleado/a Público/a funcionario/a que no lleve un año de servicio en el Ayuntamiento cuando tuviese derecho a ayuda, percibirá una doceava parte del importe total por cada mes de antigüedad en la empresa.

ARTÍCULO 33º. – ANTICIPOS

Se concederán a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as anticipos reintegrables equivalentes a tres mensualidades completas de los haberes brutos, a reintegrar hasta en 18 mensualidades sin intereses, con un máximo de 3.440,75 € con cargo a la bolsa de 150.000 € que el Ayuntamiento constituirá al efecto.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Se podrán conceder anticipos especiales, para casos extraordinarios de extrema necesidad, valorándose ésta y los plazos de amortización por la Comisión de Vigilancia.
Se concederán igualmente, a petición del/la Empleado/a Público/a funcionario/a, anticipos de caja hasta el importe total de los haberes líquidos mensuales del mismo.

ARTÍCULO 34º. - FONDO DE PENSIONES

En cuanto a la formación de planes de pensiones se estará a lo pactado en el Capítulo XIX, letra c, del último Acuerdo negociado entre la Administración General y los Sindicatos, publicado en el B.O.E. de 18 de noviembre de 2002, debiendo destacar que el Capítulo XXIII del citado acuerdo señala que: “Las partes firmantes desean que el presente Acuerdo sirva de referencia, en su caso, a lo que se concierten en los ámbitos de negociación de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales”.

En base a lo anterior la Corporación contratará con una Aseguradora, a partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo Socio Económico para cada uno de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de la plantilla municipal, un Plan de Pensiones por el importe de 35,95 € mensuales, con el correspondiente incremento anual.

Se aportará como capital inicial los importes resultantes de la aplicación de este precepto a partir del uno de Enero de 2004.

ARTÍCULO 35º.- REVISION CONCEPTO DE AYUDAS

Por los conceptos de ayudas protésicas y odontológicas, ayudas por fallecimiento, incentivo a la permanencia e incentivos a la jubilación, la cantidad que se abonará será la que resulte de multiplicar el importe que figure en el Acuerdo, por un coeficiente corrector que vendrá representado por la fórmula: $1: \text{entre uno menos } X$, siendo X , el tanto por uno que corresponda al Empleado/a Público/a funcionario/a en concepto de retención por IRPF.

CAPÍTULO VII. - PRESTACIONES SOCIALES

ARTÍCULO 36º. - SEGURO DE VIDA Y DE RESPONSABILIDAD CIVIL

La Corporación concertará con una compañía de seguros de una póliza colectiva, amparará a todos los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as afectos a este Acuerdo Socio Económico y cubrirá los riesgos de muerte por un importe de 18.000 € e incapacidad permanente en los grados de Total, Absoluta y Gran Invalidez por 35.000 €.

Igualmente concertará una póliza que cubrirá la responsabilidad civil de todos los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as en el desempeño de sus funciones.

De las pólizas suscritas, se entregará copia a la representación legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

ARTÍCULO 37º. - FONDO PARA ACTIVIDADES

El Ayuntamiento dotará de un fondo de 20.000 euros a la Junta de Personal, que determinará el destino del mismo a actividades culturales, recreativas, deportivas y cualquier otra de interés general.

ARTÍCULO 38º.- RECONOCIMIENTO MÉDICO Y ASISTENCIA MÉDICO SANITARIA

Dada cuenta de la importancia cuantitativa de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as sujetos a este acuerdo, de la necesidad de controlar la salud del mismo y considerando que el servicio de medicina laboral debe realizar además otras funciones que hacen difícil o imposible llevar a cabo esta tarea, el Ayuntamiento contratará con una empresa médica especializada la prestación de un reconocimiento médico completo, voluntario

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

y gratuito, para todo sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que se llevará a cabo en el primer trimestre de cada año.

El Ayuntamiento intermediará en el acceso de sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que se encuentren en activo o pasivo a pólizas individuales de asistencia médica mediante la suscripción de convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras.

La representación legal de los/las funcionarios/as participará en la elección, gestión y control de estos convenios o acuerdos de colaboración con entidades aseguradoras.

ARTÍCULO 39º. - VIVIENDA

El Ayuntamiento en régimen de alquiler o venta, ofertará anualmente vivienda entre sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, pensionistas o beneficiarios de estos, con un porcentaje del 10% como mínimo, de las que promoció el Ayuntamiento, siempre que cumplan con los requisitos que establezca el Ayuntamiento.

ARTÍCULO 40º. - INCENTIVO A LA PERMANENCIA

El Ayuntamiento incentivará a sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as por los años de servicios prestados al Ayuntamiento de Marbella, de la siguiente forma:

- a) A los 10 años, 1.147,00 €
- b) A los 15 años, 1.147,00 €
- c) A los 20 años, 1.147,00 €
- d) A los 25 años, 1.147,00 €
- e) A los 30 años, 1.147,00 €
- f) A los 35 años, 1.147,00 €
- g) A los 40 años, 1.147,00 €
- h) A los 45 años, 1.147,00 €
- i) A los 50 años, 1.147,00 €

Aquellos funcionarios/as que habiendo cumplido más de 10 años de servicio y se jubilen sin cobrar ninguno de los incentivos establecidos en este artículo, cobrarán un incentivo a la permanencia de 1.147,00 € en el momento de la jubilación.

ARTÍCULO. 41 JUBILACIONES

Se procederá de modo inmediato a partir del inicio de la vigencia del presente Acuerdo sobre condiciones socio económicas del personal funcionario, a la negociación para la aprobación de un Programa de Racionalización de Recursos Humanos dirigido al personal funcionario, que deberá contener los términos siguientes:

A. Régimen de aportaciones extraordinarias de carácter asistencial al correspondiente instrumento colectivo de previsión previsto en el art. 29 del TREBEP que cubra la contingencia de jubilación, y permita disponer de la cantidad correspondiente a trescientos cincuenta euros por cada año de antigüedad o fracción. Esta misma cantidad la percibirán los funcionarios o funcionarias como compensación por incapacidad permanente en cualquiera de sus grados.

B. Régimen de Incentivos o prestaciones destinadas a la jubilación anticipada de los funcionarios y funcionarias, como sistema asistencial. Los/as funcionarios/as que voluntariamente se jubilen con antelación a la fecha que le correspondiera la jubilación forzosa percibirán la cantidad de dos mensualidades de sus haberes líquidos por cada cinco años de servicio o fracción.

C. En caso de Incapacidad permanente total para su profesión habitual y a petición del funcionario, se le reubicará en otro puesto de trabajo del Ayuntamiento equiparable a su mismo nivel, lo que comportará una indemnización de 15000 euros en lugar de la prevista en el art. 36

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

ARTÍCULO 42º. – TRAMITACION POR DERECHOS DE JUBILACION

El tiempo de tramitación para la concesión de derechos pasivos por jubilación forzosa por edad, se reducirá el máximo posible.

El Ayuntamiento adelantará la cantidad de 1.000 € mensuales, hasta que se produzca la liquidación por parte del organismo correspondiente.

CAPÍTULO VIII. - FORMACION Y PROMOCION PROFESIONAL

ARTÍCULO 43º. - CURSOS DE FORMACIÓN

El Ayuntamiento de Marbella fomentará el desarrollo y la promoción profesional de sus Empleados/as Públicos/as funcionarios/as a través de la formación que debe ser considerada como una necesidad y una obligación profesional.

A tal efecto, elaborará planes de formación anuales que estarán vinculados a la planificación integral de sus recursos humanos y su desarrollo y formación profesionales.

Los planes de formación que se elaboren, se financiarán para su realización, además de con los fondos que puedan ser aportados por otras Administraciones u organismos públicos o privados, con una bolsa que por importe de 90.000 € anuales, (en esta bolsa no se incluye el importe destinado a la Escuela de Seguridad Municipal), que la Corporación se compromete a constituir y de la que dispondrá según la Comisión de Formación lo vaya demandando.

Durante la vigencia del presente Acuerdo Socio Económico se organizarán e impartirán cursos por importe de 240.000 € existentes en la bolsa constituida.

Comisión de Formación:

La Comisión de Formación negociará los planes anuales de formación, los criterios de selección de los cursos de formación, y será el órgano de participación, para la ejecución, seguimiento y control del desarrollo de las acciones formativas debiéndose reunir obligatoriamente con una periodicidad de tres meses.

La Comisión de Formación tendrá una composición paritaria entre la Corporación y los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as municipales y se regirá en su funcionamiento por los acuerdos que a tal efecto se aprueben. En la reunión constitutiva se nombrará Presidente y Secretario a quienes se les dirigirán las solicitudes por parte de los interesados; dichos órganos contarán con los respectivos suplentes.

Cursos de Formación:

- a) La Formación que imparta el Ayuntamiento, bien directamente, bien a través de otras organizaciones públicas o privadas, se articulará a través de dos modalidades de cursos: de promoción y de adaptación profesional.
- b) Son cursos de promoción profesional aquellos cuya finalidad básica es el desarrollo profesional del personal municipal.
- c) Son cursos de adaptación profesional aquellos cuya necesidad está originada por innovaciones tecnológicas, modificaciones de procesos, normas o procedimientos, alteración del contenido de los puestos de trabajo u otras circunstancias que exijan reciclaje o adaptación a los puestos de trabajo.

Acceso a cursos de formación:

Antes de la finalización del año natural se expondrá por cualquier medio de información a los/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as y en los tablones sindicales existentes en los centros de trabajo, información sobre los cursos que se van a impartir en el año siguiente, así como los requisitos exigidos para participar y los méritos valorables para la selección del personal que va a realizar el curso y que podrán referirse a antigüedad,

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

experiencia, formación, número de cursos realizados y/o solicitados, rotatividad entre los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de un mismo servicio y aptitudes, así como las obligaciones derivadas de la participación en los mismos.

Asistencia a cursos de formación:

- d) El tiempo de asistencia a cursos de promoción profesional será preferentemente, fuera de la jornada laboral.
- e) El tiempo de asistencia a los cursos de adaptación profesional tendrá la consideración de jornada de trabajo. Sólo excepcionalmente se impartirán fuera de la jornada laboral, en cuyo caso se compensarán económicamente por la modalidad de mayor dedicación establecida en el art. 26 del vigente Acuerdo. A los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que realicen su labor en turnos de noche se les adaptará el horario para poder asistir a los cursos en plenas condiciones.
- f) Si la asistencia a los cursos de formación supusiera desplazamiento fuera del municipio se abonará al asistente la matrícula y la dieta establecida en el presente Acuerdo Socio Económico, previa aprobación de la Comisión de Formación o en caso de urgencia del Presidente de la misma.

CAPÍTULO IX. - REPRESENTATIVIDAD COLECTIVA

ARTÍCULO 44º. – JUNTA DE PERSONAL

1º. - La Junta de Personal de Empresa del Ayuntamiento de Marbella es el órgano representativo y colegiado del colectivo de Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, para la defensa de sus intereses.

2º. - En todo lo referente a normas de elección, composición, número, revocación y cese de los miembros de la Junta de Personal, se estará a lo establecido en la normativa vigente.

ARTÍCULO 45º. - COMPETENCIAS DE LA JUNTA DE PERSONAL

1.- Son competencias de la Junta de Personal la defensa de los intereses generales y específicos de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as del Ayuntamiento, adscritos al presente Acuerdo Socio Económico y, en particular, la negociación de sus condiciones salariales, sociales y sindicales.

2.- La Junta de Personal tendrá acceso a la información sobre las siguientes materias:

A) Mensualmente:

a) En todas las cuestiones que afecten a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as y se vayan a tratar en las correspondientes Comisiones Informativas, a las que asistirán los representantes de la Junta de Personal. A este efecto se enviará a la Junta de Personal el Orden del Día de las correspondientes Comisiones, así como el acta de la reunión anterior.

b) De todos los expedientes disciplinarios incoados a cualquier Empleado/a Público/a funcionario/a, siempre que no lo prohíba expresamente el interesado, se le entregará a la Junta de Personal el pliego de cargos, pudiendo emitir informe previo a la resolución definitiva de los expedientes, sin que ello produzca interrupción en los plazos legales. Igualmente, la Junta de Personal podrá conocer el expediente completo con todos los documentos obrantes en el mismo, a partir de la formulación del pliego de cargos, siempre que lo autorice el interesado.

c) Todos los nombramientos interinos.

d) De la asignación que se efectúe de complementos y gratificaciones.

e) De la cesación de los nombramientos interinos.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

f) Los trabajos extraordinarios y guardias realizadas cada mes.

B) Trimestralmente:

a) Del grado de aplicación del Acuerdo Socio Económico y de las dificultades encontradas, información que recibirá de la Comisión de Vigilancia.

b) La Junta de Personal deberá ser consultada preceptivamente en los supuestos de cambio de horario y turno, así como en la reestructuración de plantilla y reorganización de la misma.

C) Anualmente:

a) Capítulo 1 del Presupuesto Municipal.

3.- La Corporación reconoce el derecho a la huelga de todos los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, conforme a la Constitución y Legislación vigente.

4.- Según las Bases Generales de los procesos de selección aprobadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 28/10/2019 (BOP de Málaga n.º 223, de 21/11/2019), la Junta de Personal, en relación con los procesos de selección de personal funcionario, podrá designar, de entre las personas que integran dicho órgano de representación legal, a un/a observador/a, que podrá asistir a las sesiones del órgano de selección sin voz y sin voto.

5.- La Junta de Personal expresará libremente sus opiniones en materia concerniente a la esfera de representación de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as. Asimismo, promoverá las acciones a que haya lugar para la defensa de sus derechos o del interés confiado a su cargo.

6.- Para los asuntos plenarios o delegados por el Pleno a otras instancias, en materia de personal en que es preceptivo el informe con carácter previo de la Junta de Personal, la Corporación solicitará dicho informe con una antelación de, al menos, cuarenta y ocho horas antes de la celebración del Pleno, excepto en los asuntos urgentes, facilitando el acceso a la Junta de Personal para que pueda conocer el expediente completo.

ARTÍCULO 46º.- GARANTIAS DE LA JUNTA DE PERSONAL

La Junta de Personal tiene las siguientes garantías:

1º.- Ser oídos preceptivamente en el supuesto que se incoe expediente disciplinario a uno de sus miembros, quedando a salvo la audiencia al interesado.

2º.- Ninguno de sus miembros podrá ser trasladado de su puesto de trabajo por razones de su actividad sindical. En caso de ser necesario será preceptivo el informe de la Junta de Personal, que será vinculante.

3º - Disponer cada uno de sus miembros de 40 horas mensuales para la realización de sus funciones sindicales con las siguientes especificaciones:

- Se podrán acumular, mensualmente, para su reparto, a través de la Sección Sindical las horas de cada uno de los Representantes Legales, así como de los Delegados Sindicales.

- Las horas no utilizadas en un mes y las que se sobrepasen, serán contabilizadas para su cómputo anual al final del periodo.

- Quedan fuera de este cómputo las horas empleadas en reuniones convocadas a petición de la Corporación, así como aquellas empleadas en períodos de negociación.

- Salvo urgencias o imprevistos dichas horas deberán ser comunicadas al Departamento de Personal con una antelación de 48 horas.

- Ninguno de sus miembros podrá ser sancionado, como consecuencia de su actividad sindical, durante

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

el ejercicio de sus funciones, ni en el año siguientes a su cese.

- Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as elegidos para el desempeño de cargos sindicales de ámbito provincial, de comunidad autónoma o nacional, de centrales sindicales, podrán solicitar excedencia con reserva de plaza hasta un mes después de su cese en dichos cargos.

4º.- El Ayuntamiento deberá obligatoriamente poner a disposición de la Junta de Personal el local adecuado provisto de teléfono y correspondiente mobiliario, y en las condiciones debidas para poder desarrollar actividades sindicales, deliberar entre sí y comunicarse con sus representados o afiliados, facilitándosele el material de oficina necesario como si de un despacho cualquiera se tratase.

5º.- Se dispondrá en todos los servicios de tabloneros de anuncios sindicales.

ARTÍCULO 47º. - OBLIGACIONES DE LA JUNTA DE PERSONAL

La Junta de Personal se obliga expresamente a:

- a) Respetar los pactos con la Corporación.
- b) Desarrollar labores de estudio, trabajo y asistencia a la acción sindical de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.
- c) Guardar sigilo profesional, individual y colectivamente, en todas aquellas materias reservadas que conozcan en razón de su cargo.
- d) Notificar a la Corporación cualquier cambio de miembros que se produzca en su seno.

ARTÍCULO 48º. - CONVOCATORIA DE ASAMBLEA

1º.- La convocatoria de asamblea general sólo podrá efectuarla la Junta de Personal, o el 20% de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de la totalidad de la plantilla acogidos a este Acuerdo Socio Económico.

2º.- El Delegado de Personal autorizará la convocatoria en los locales municipales dentro de la jornada de trabajo, siempre que se cumplan los siguientes requisitos formales:

- a) Solicitarse con una antelación mínima de 24 horas.
- b) Señalar hora y lugar de la celebración.
- c) Remitir el orden del día.
- d) Firmas y datos que acrediten la legitimación de los firmantes.

ARTÍCULO 49º. - COMITE DE SEGURIDAD Y SALUD

La protección de la salud conjuntamente con la prevención de los riesgos laborales, constituye un objetivo básico y prioritario de las partes firmantes de este Acuerdo Socio Económico y consideran que para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo que tengan por finalidad la eliminación o reducción de los riesgos en su origen, o a partir de su evaluación, adoptando las medidas necesarias tanto en la corrección de la situación existente, como en la evaluación técnica y organizativa de la empresa.

En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y normativa complementaria.

En las revisiones o en las nuevas evaluaciones de riesgos deberán incluirse necesariamente la prevención, estudio y tratamiento de los riesgos y daños psicosociales (estrés, fatiga mental, etc.).

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

El Comité de Seguridad y Salud se reunirá en sesión ordinaria cada tres meses y, de manera extraordinaria, a petición de alguna de las partes.

Los miembros del Comité de Seguridad y Salud dispondrán, para el eficaz desempeño de sus funciones, de 40 horas mensuales de su jornada laboral, sin merma de sus retribuciones ni de su crédito horario personal por su condición de miembro de la Junta de Personal.

El Comité de Seguridad y Salud realizará un fichero o catálogo de los centros y locales de trabajo del Ayuntamiento, y redactará anualmente una memoria de las actividades realizadas.

Acosos, ofensas y mobbing:

El/la Empleado/a Público/a funcionario/a al servicio del Ayuntamiento tiene derecho al respeto de su intimidad y a la consideración debida a su dignidad comprendida la protección frente a ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual o moral.

Las ofensas verbales o físicas de naturaleza moral o sexual, la presión y el acoso moral o sexual en el trabajo, por parte de compañeros/as y superiores tendrán la consideración de falta grave o muy grave en atención a los hechos y circunstancias que concurran, conllevando la sanción que proceda. El Ayuntamiento incentivará la formación precisa para evitar tales conductas.

Vestuario y material:

El Ayuntamiento facilitará el material y vestuario adecuado e indispensable para el buen funcionamiento de los distintos servicios. Se respetarán los plazos de renovación de las prendas de vestuario de uso personal, dando cumplimiento a los períodos establecidos y que serán: el material y vestuario de verano, antes del mes de abril y el material y vestuario de invierno, antes del mes de octubre, debiendo reunir los requisitos de calidad e idoneidad para el objeto a que se destinan según criterio del Comité de Seguridad y Salud.

El Ayuntamiento no utilizará los vehículos que no hayan pasado la ITV reglamentaria siendo obligación del usuario del vehículo el cumplimiento de este requisito, dichos vehículos contarán con la póliza de seguros necesaria para cubrir a todos los ocupantes incluido el conductor.

Botiquín de urgencias:

Todos los servicios dispondrán de un botiquín de urgencias completamente equipado en proporción al número de Empleados/as Públicos/as funcionarios/as adscritos al mismo, debiendo ser revisados mensualmente por el servicio o Departamento de Salud Laboral y repuestos en todas sus carencias a indicación de cualquier Delegado de Prevención o Representante de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

El Ayuntamiento dotará a sus vehículos de los pertinentes botiquines de urgencia y extintores.

ARTÍCULO 50º - SECCIONES SINDICALES

Se reconocen las secciones sindicales, en los casos legalmente establecidos. Los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as tendrán derecho a constituir secciones sindicales y afiliarse libremente a las mismas.

El ámbito de su competencia será el que determine la Ley Orgánica de Libertad Sindical; asimismo las competencias de las secciones sindicales serán las mismas que las de la Junta de Personal.

Son funciones de las secciones sindicales y sus representantes:

- Recoger las reivindicaciones sindicales, profesionales, económicas y sociales de los distintos centros de trabajo y negociarlos con la Corporación.
- Por cada 20 afiliados o fracción, la Sección Sindical podrá nombrar un delegado sindical con las mismas

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

garantías que los miembros de la Junta de Personal especialmente en cuanto a disponibilidad de las 40 horas mensuales, siempre que la sección sindical tenga un mínimo de afiliados. Para el cómputo del número de afiliados, se utilizarán las relaciones mensuales de descuento de la cuota sindical por nómina.

- En cuanto al preaviso para disponer de estas horas, así como a lo que se refiere a garantías por traslados, sanciones, información, sigilo profesional, etc., se estará a lo dispuesto en los artículos que afecten a los miembros de los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

- La Corporación habilitará los medios materiales necesarios para las secciones sindicales, en las mismas condiciones que para la Junta de Personal, especialmente en lo referido a locales, e instalará tableros sindicales en todos los centros de trabajo.

- Las secciones sindicales tendrán derecho a actuar como canal de entendimiento con la Corporación, en cuestiones de toda índole que afecten a sus afiliados.

- La Corporación habilitará los medios necesarios para que puedan ser descontadas de los sueldos las cuotas mensuales de los afiliados a los distintos sindicatos que así lo soliciten. El importe de dichas cuotas será remitido los primeros cinco días del mes posteriores al pago de la nómina.

- Las secciones sindicales dispondrán de cuatro horas mensuales para las asambleas con sus afiliados, dentro de la jornada de trabajo. Estas asambleas se preavisarán con el tiempo suficiente.

- Fuera del horario normal de trabajo, siempre que lo precisen en ambos casos, se les facilitarán los locales y medios necesarios.

CAPÍTULO X. - SANCIONES

Todo Empleado/a Público/a funcionario/a podrá dar cuenta por escrito, por sí mismo o a través de sus representantes, de los actos que supongan faltas de respeto a su intimidad o a la consideración debida a su dignidad humana o laboral, incluidas las de índole sexual.

El Ayuntamiento, a través del Departamento de Personal, abrirá la oportuna información e instruirá, en su caso, el expediente disciplinario que proceda.

ARTÍCULO 51º. - SANCIONES Y EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

1º. - Cualquier sanción a un/a Empleado/a Público/a funcionario/a necesitará la instrucción previa de un expediente disciplinario, salvo las relativas a faltas leves por inasistencia o impuntualidad en el trabajo.

Se regirán por los siguientes plazos máximos de tramitación:

a) 15 días para la incoación del procedimiento, desde el momento que es conocido por el Ayuntamiento, y en todo caso al mes de cometida la falta.

b) 100 días naturales para la resolución, entendiéndose en caso contrario sobreseído.

Las faltas de asistencia y puntualidad se computarán por meses vencidos y la posibilidad de acumulación terminará con el año natural. En lo no previsto en los anteriores apartados se estará a lo dispuesto sobre enumeración de faltas leves, graves y muy graves y sus sanciones en la legislación vigente, en materia disciplinaria para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de la Administración Civil del Estado, y demás disposiciones específicas para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as de administración local.

2º. - A petición de alguna de las partes se podrá nombrar una comisión investigadora, de la que formarán parte dos miembros de los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as. El nombramiento de comisión investigadora paralizará los plazos establecidos.

3º. - Para la suspensión preventiva de un/a Empleado/a Público/a funcionario/a será obligatoria la comunicación previa razonada a los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

4º. - El incumplimiento de los requisitos y plazos establecidos en este artículo, determinará la nulidad del procedimiento y de la sanción, en su caso, por defecto de forma.

DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA.- CONSOLIDACIÓN Y ESTABILIZACIÓN

Para los procesos extraordinarios de consolidación y estabilización y cuantos otros permita la normativa vigente para la estabilización del empleo temporal se elaborará, en el seno de una comisión, un Plan con los criterios y fechas para estos procesos, que deberá dictaminarse por los órganos de representación de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as y aprobarse en mesa general de negociación.

SEGUNDA. – PLAN DE IGUALDAD

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en especial en todo aquello relativo a la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres, se constituye la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Marbella, con funciones de asesoramiento y orientación, de los Planes de Igualdad.

Los posteriores Planes de Igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de Marbella serán negociados, con una antelación mínima de tres meses a la finalización de la vigencia del actual.

Se anexarán al presente Acuerdo Socio Económico los Planes de Igualdad vigentes en cada momento.

La Comisión de Igualdad, una vez constituida, se dotará de su propio Reglamento de organización y funcionamiento.

TERCERA.- DIVERSIDAD

El plan de diversidad, en el plazo de 3 meses desde la aprobación del presente acuerdo deberá seguir los siguientes trámites preceptivos.

- Constitución de una Comisión
- Aprobación del texto del Plan en dicha comisión
- Aprobación plenaria del Plan
- Publicación en BOE”

Los posteriores Planes de Diversidad del Ayuntamiento de Marbella serán negociados, con una antelación mínima de tres meses a la finalización de la vigencia del actual.

CUARTA.- TELETRABAJO

Prevía negociación colectiva, el Ayuntamiento regulará en el plazo legalmente establecido la prestación de los servicios en la modalidad de trabajo a distancia (teletrabajo), conjuntamente para el personal funcionario y el personal laboral, con base y respetando los siguientes principios generales:

Se considera teletrabajo aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.

La prestación del servicio mediante teletrabajo habrá de ser expresamente autorizada y será compatible con la modalidad presencial.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En todo caso, tendrá carácter voluntario y reversible salvo en supuestos excepcionales debidamente justificados.

Se contemplarán criterios objetivos en el acceso a esta modalidad de prestación de servicio.

El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento.

Los empleados públicos tendrán derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como su intimidad personal y familiar.

El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos deberes y derechos, individuales y colectivos, como la conciliación familiar y la flexibilidad horaria que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial, incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.

La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en esta modalidad, los medios tecnológicos necesarios para su actividad.”

Creación de un órgano de seguimiento con carácter paritario entre la Empresa y la Parte social para el estudio, análisis e interpretación de las propuestas en materia de teletrabajo.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- El Ayuntamiento en el plazo de 4 meses, a partir de la aprobación del presente Acuerdo Socio Económico, junto con los Representantes Legales de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, constituirá una bolsa de trabajo en los servicios donde no exista.

SEGUNDA.- A todos los conceptos económicos que aparecen en el Acuerdo Socio Económico, se les aplicará el incremento del I.P.C. anual.

TERCERA.- A efectos de antigüedad, disfrute de vacaciones, percibo de premios y otros conceptos, a los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as fijos-discontinuos se les computarán los periodos trabajados como si de años completos se tratara.

CUARTA.- El Ayuntamiento abonará la cantidad de 114,69 € mensuales por quebranto de moneda a aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que hagan cobros o transporte de dinero sin que, salvo función expresa atribuida al puesto, pueda ser considerada como sancionable la negativa del/la Empleado/a Público/a funcionario/a a realizar dichas tareas.

QUINTA.- Los sexenios a los que se refiere el art. 26.1, segundo párrafo, se abonarán hasta la fecha en la que se apruebe y entre en vigor la valoración de puestos de trabajo, momento a partir del cual, con respecto a dicho concepto, se estará a lo que resulte de dicha valoración.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA.- Con carácter personal la Corporación viene obligada a respetar las condiciones particulares que con carácter global y en cómputo anual, excedan del conjunto de mejoras del presente Acuerdo Socio Económico, manteniéndose estrictamente "ad personam".

SEGUNDA.- Tras la firma del presente Acuerdo Socio Económico se procederá a la valoración de la totalidad de los puestos de trabajo de este Ayuntamiento teniendo en cuenta los perfiles, características y especialidades de los referidos puestos de trabajo y confección de un nuevo catálogo (o instrumento equivalente) de los mismos, para lo cual se podrán contratar los servicios de una empresa de consultoría externa, conforme al

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

protocolo que a tal efecto se acuerde entre las partes negociadoras de presente Acuerdo Socio Económico. La aprobación del nuevo catálogo o instrumento equivalente deberá producirse antes del 31 de Diciembre de 2023, un año antes de la finalización del período de vigencia del presente Acuerdo. El incumplimiento del plazo arriba referenciado, provocará de forma automática una negociación cuyo objeto será el estudio y posible revisión al alza de los niveles determinantes de los complementos de destino. Esta negociación se producirá en el seno de la mesa o mesas de negociación competentes y determinará el inicio del correspondiente procedimiento legal establecido.

TERCERA.- Tras la aplicación y entrada en vigor de la Ley 13/2001 de Coordinación de las Policías Locales, se hace necesario adaptar las retribuciones complementarias (complemento específico y complemento de destino) de las plazas reclasificadas, a los nuevos grupos de titulación en los que han sido objeto de integración; a dichos efectos, se procederá a la valoración de los citados puestos de trabajo en el expediente que se iniciará y que afectará a todo el colectivo de Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, según lo dispuesto en la Disposición Final 2ª.

CUARTA.- En caso de contradicción en el articulado del presente texto, se aplicará el artículo más favorable al Empleado/a Público/a funcionario/a.

QUINTA.- Los acuerdos, disposiciones, decretos y normas municipales en lo que sea más favorable para los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, seguirán vigentes en cuanto no contradigan lo pactado en este Acuerdo Socio Económico.

SEXTA.- A los efectos previstos en la Disposición Tercera de la Resolución de 29/01/81 de la Dirección General de Administración Local, ambas partes acuerdan enviar el texto del presente Acuerdo Socio Económico al organismo competente.

SÉPTIMA.- En los artículos de este Acuerdo Socio Económico donde aparezcan las palabras cónyuge o matrimonio, se hará extensiva a la pareja, previa aportación del certificado de convivencia o de inscripción en los correspondientes registros.

OCTAVA.- A los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as, cuya prestación de servicios supere el tiempo de 6 meses, les será de aplicación, sin reducción alguna, el presente Acuerdo Socio Económico.

NOVENA.- A fin de analizar las necesidades de personal para cubrir los servicios públicos locales aquellos/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que realicen jornada parcial o media jornada podrán solicitar acogerse a jornada completa. Dichas peticiones serán tenidas en cuenta para la confección del nuevo catálogo.

DÉCIMA.- La Delegación de Personal y la Representación Legal de los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as se reunirán con un mes de antelación como mínimo, procurando hacerlo con la máxima antelación, para elaborar un calendario respecto al disfrute, a lo largo del año, de días hábiles que se ubiquen entre dos días festivos, cuya posible concesión se producirá con 10 días de antelación a su disfrute.

DECIMO PRIMERA.- En cada núcleo urbano se contemplará la posibilidad de establecer un servicio de guarderías para que los/las Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que tengan hijos con edad inferior a la de escolarización obligatoria puedan dejar a éstos bajo la custodia de un especialista. En este supuesto no se tendrá derecho al abono de la ayuda escolar establecida en concepto de guarderías.

DECIMO SEGUNDA.- Aquellos/as Empleados/as Públicos/as funcionarios/as que como consecuencia del desempeño de sus funciones sean inhabilitados, siempre que no sea por motivo doloso, serán adecuados durante el tiempo de inhabilitación en otro puesto de trabajo del Ayuntamiento percibiendo el salario correspondiente a su categoría.

DECIMO TERCERA.- El Presente Acuerdo Socio Económico entrará en vigor a partir de su aprobación por el Ayuntamiento Pleno y los efectos económicos lo serán desde el 1 de Enero de 2021.

DECIMO CUARTA.- Los atrasos derivados de la aplicación de este Acuerdo Socio Económico, se abonarán en tres plazos, en las nóminas correspondientes a los meses de Junio, Julio y Agosto de 2021.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

DECIMO QUINTA.- Con independencia de las atribuciones fijadas a las comisiones paritarias previstas en el artículo 38.5 del TREBEP para el conocimiento y resolución de los conflictos derivados de la aplicación e interpretación de los pactos y acuerdos, el Ayuntamiento de Marbella y las organizaciones sindicales a las que se refiere el Capítulo IV del Título III del TREBEP podrán acordar la creación, configuración y desarrollo de sistemas de solución extrajudicial de conflictos colectivos.

El Ayuntamiento de Marbella determina la adhesión al Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos laborales de Andalucía, como sistema de resolución de los conflictos colectivos surgidos entre el Ayuntamiento de Marbella con su personal funcionario. Estos conflictos colectivos podrán derivar de cualquier pacto y acuerdo, excluyendo los apartados f) g) i) y l) del art. 37.1 del TREBEP.

En Marbella, a 26 de enero de 2021”

Se transcribe a continuación el anexo correspondiente para la regulación de las ITT:

“ANEXO

REGULACION DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN EN SITUACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE LOS/AS EMPLEADOS/AS PUBLICOS/AS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA

La Disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 06/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogados para el presente ejercicio de 2020, dispone la Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Públicas y organismos y entidades públicas dependientes de las mismas.

En este sentido, cada Administración Pública podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal de acuerdo con las siguientes reglas:

1. Respecto al personal funcionario incluido en el Régimen General de Seguridad Social y al personal estatutario y laboral, se podrá establecer un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que, sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social, alcance hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones del mes de inicio de la incapacidad temporal.

2. Para la determinación de lo previsto en el apartado anterior podrán, en su caso, establecerse diferentes escenarios retributivos en función del tipo de contingencia que haya dado lugar a la incapacidad temporal o a la duración de la misma, computando para ello tanto las prestaciones o subsidios a que se tengan derecho como las retribuciones que se abonen por la Administración respectiva, para lo cual dicha Administración deberá aprobar, de acuerdo con lo previsto en el apartado anterior, el abono de unas retribuciones que permitan garantizar esta equivalencia de percepciones.

Los supuestos de incapacidad temporal derivados de contingencias profesionales, así como los que afecten a la mujer gestante, deberán tener necesariamente el trato más favorable de los acordados por la Administración respectiva.

3. Por las distintas Administraciones Públicas deberá regularse la forma de justificación de las ausencias por causa de enfermedad o que den lugar a una incapacidad temporal, mediante la exigencia del correspondiente parte de baja o documentación acreditativa, según proceda, desde el primer día de ausencia.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

4. Cada Administración Pública diseñará un plan de control del absentismo, que deberá ser objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal serán igualmente objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral.

5. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7.^a, 149.1.13.^a y 149.1.18.^a de la Constitución Española.

Artículo Único. Sistema de Protección en situaciones de Incapacidad Temporal de los/as Empleados/as Públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella

De conformidad con las reglas establecidas en la Disposición Adicional Quincuagésima Cuarta de la Ley 06/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, el **complemento retributivo** desde el primer día de Incapacidad Temporal, que será sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social hasta que alcance un máximo del cien por cien de las retribuciones del empleado/a público/a del mes de inicio de la Incapacidad Temporal, se regirá por las siguientes normas:

4. La **emisión del parte médico de baja es el único acto que origina la iniciación de las actuaciones conducentes al reconocimiento del derecho al subsidio por Incapacidad Temporal para el trabajo habitual y, por tanto, para el correspondiente complemento retributivo**, que en función de la contingencia, corresponderá a:

- Si la causa de la baja es una contingencia común o accidente no laboral, la declaración de la baja médica, de confirmación de la baja o de alta se formulará en el correspondiente parte médico expedido por el médico del servicio público de salud que haya efectuado el reconocimiento del empleado o de la empleada pública afectada.
- Si la causa de la baja es una contingencia profesional, los correspondientes partes de baja, de confirmación de la baja o de alta será expedidos por los servicios médicos de la Mutua Fremap, a la que el Excmo. Ayuntamiento de Marbella está asociada, una vez efectuado el reconocimiento del empleado o de la empleada pública afectada.

El artículo 2 de la Orden de 19 de junio de 1997 fija al trabajador un plazo de 3 días para entregar la baja a la empresa. La empresa tiene que remitir a la Entidad Gestora la copia que le ha entregado el trabajador **dentro del plazo de cinco días a partir de su recepción**, por lo que la obligación de la empresa nace desde que recibe el parte de baja por el trabajador y no en otro caso.

5. La **obligación de reconocimiento por el Excmo. Ayuntamiento de Marbella del complemento retributivo** hasta que alcance un máximo del cien por cien de las retribuciones del empleo/a público/a, **quedará supeditado a las causas de extinción del derecho al subsidio establecidas en el artículo 174 de la Ley General de la Seguridad Social** y que son las siguientes:

- Transcurso del plazo máximo de 545 días naturales desde la baja médica.
- Alta médica por curación o mejoría que permita el trabajo habitual
- Alta del trabajador con o sin declaración de Incapacidad Permanente
- Reconocimiento de la pensión de jubilación
- Incomparecencia injustificada a cualquiera de las convocatorias para los exámenes y reconocimientos establecidos por los médicos del INSS o la Mutua Colaboradora.
- Fallecimiento

6. **Gestión del Complemento Retributivo:**

D. Cuando la situación de **incapacidad temporal derive de contingencias profesionales o accidente**, la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, desde el primer día, de acuerdo con la siguiente regla:

- Día
1 del hecho causante en adelante:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 75 % de la Base Reguladora.

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

E. Cuando la situación de **incapacidad temporal derive de contingencias comunes**, la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, desde el primer día de acuerdo con las siguientes reglas:

- Día
1 a 3 del hecho causante:

No se percibe prestación de la Seguridad Social.

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 50 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.
- Día
4 a 14 del hecho causante:

No se percibe prestación de la Seguridad Social y el Excmo. Ayuntamiento de Marbella es el sujeto obligado a pagar el subsidio de forma directa, no obstante este pago tiene la consideración de prestación de Seguridad Social a todos los efectos: el 60 % de la Bases Reguladora.

El complemento retributivo que se podrá sumar a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social detallada en el párrafo anterior, deberá ser tal que, en ningún caso, sumadas ambas cantidades, se supere el ochenta por ciento (80 %) de las retribuciones que vinieran correspondiendo a los empleados/as públicos/as.
- Día
15 a 20 del hecho causante:

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 60 % de la Base Reguladora.

El complemento retributivo que se podrá sumar a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social detallada en el párrafo anterior, deberá ser tal que, en ningún caso, sumadas ambas cantidades, se supere el cien por cien (100 %) de las retribuciones que vinieran correspondiendo a los empleados/as públicos/as.
- Día
Día 21 del hecho causante en adelante:

Se percibe prestación en el Régimen General de la Seguridad Social: el 75 % de la Base Reguladora.

Se percibe adicionalmente un complemento retributivo (mejora) hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

F. Supuestos de protección de la incapacidad temporal por contingencias comunes con el reconocimiento y abono del complemento retributivo hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones que viniera percibiendo el empleado/a público/a.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>



- **Hospitalización**, cuando medie la presentación de justificante acreditativo de la hospitalización emitido por el centro hospitalario correspondiente. El documento de baja deberá tener la misma causa o contingencia que la que ha provocado la hospitalización.

Tendrá la consideración de hospitalización, la **permanencia domiciliaria** indicada expresamente en los documentos del Sistema Público de Salud y que tengan la debida correspondencia en el documento de baja justificativo del hecho causante.

Los **periodos de observación y permanencia en los servicios de Urgencias hospitalarias** por un periodo mínimo de 12 horas, cuando sean acreditados mediante justificante debidamente diligenciados por los Servicios Médicos y tengan la debida correspondencia en el documento de baja justificativo del hecho causante.

- **Intervención quirúrgica**: Deberá presentarse justificante médico de dicha intervención quirúrgica o de una intervención médica invasiva y acreditarse que la baja justificativa del hecho causante tiene la misma causa que la intervención.

Se considerarán intervenciones quirúrgicas, a los efectos del abono del 100% de las retribuciones, las intervenciones médicas invasivas, como laparoscopias, colonoscopias, gastroscopias u otras de características similares por un periodo de un día (día de la exploración médica)

- **Incapacidad temporal derivada o asociada al embarazo**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja justificativo del hecho causante, un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad es consecuencia directa del embarazo o que se deriva del mismo.
- **Enfermedad oncológica**. Se adjuntará la documentación que acredite que el empleado se encuentra en este supuesto e informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud. También tendrá esta consideración los tratamientos intermitentes de quimioterapia, cuando el empleado esté en alta laboral y por el tiempo para recibir el mismo y la recuperación tras él.
- **Incapacidad temporal derivada o asociada a las situaciones de violencia de género**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja justificativo del hecho causante, un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad o contingencia es consecuencia directa de la situación de violencia de género en la que pudiera estar incurso el empleado/a público/a.
- **Enfermedades crónicas**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad crónica es la causante de la baja.
- **Enfermedades producidas por epidemias o derivadas de la misma**. Deberá presentarse, junto con el parte, de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que su relación con la situación de epidemia.
- **Enfermedades graves**. Deberá presentarse, junto con el parte de baja un informe clínico del facultativo del Servicio Público de Salud que acredite que la enfermedad es grave y se corresponde con algunos de los supuestos que establece el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio y que a continuación se relacionan:

I. Oncología:

1. Leucemia linfoblástica aguda.
2. Leucemia aguda no linfoblástica.
3. Linfoma no Hodgkin.
4. Enfermedad de Hodgkin.
5. Tumores del Sistema Nervioso Central.
6. Retinoblastomas.



FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

7. Tumores renales.
8. Tumores hepáticos.
9. Tumores óseos.
10. Sarcomas de tejidos blandos.
11. Tumores de células germinales.
12. Otras neoplasias graves.

II. Hematología:

13. Aplasia medular grave (constitucional o adquirida).
14. Neutropenias constitucionales graves.
15. Hemoglobinopatías constitucionales graves.

III. Errores innatos del metabolismo:

16. Desórdenes de aminoácidos (fenilketonuria, tirosinemia, enfermedad de la orina con olor a jarabe de arce, homocistinuria y otros desórdenes graves).
17. Desórdenes del ciclo de la urea (OTC).
18. Desórdenes de los ácidos orgánicos.
19. Desórdenes de carbohidratos (glucogenosis, galactosemia, intolerancia hereditaria a la fructosa y otros desórdenes graves).
20. Alteraciones glicosilación proteica.
21. Enfermedades lisosomiales (mucopolisacaridosis, oligosacaridosis, esfingolipidosis y otras enfermedades graves).
22. Enfermedades de los peroxisomas (Síndrome de Zellweger, condrodisplasia punctata, adenoleucodistrofia ligada a X, enfermedad de Refsum y otros desórdenes graves).
23. Enfermedades mitocondriales: por defecto de oxidación de los ácidos grasos y de transporte de carnitina, por alteración del DNA mitocondrial, por mutación del DNA nuclear.

IV. Alergia e inmunología:

24. Alergias alimentarias graves sometidas a inducción de tolerancia oral.
25. Asma bronquial grave.
26. Inmunodeficiencias primarias por defecto de producción de anticuerpos.
27. Inmunodeficiencias primarias por defecto de linfocitos T.
28. Inmunodeficiencias por defecto de fagocitos.
29. Otras inmunodeficiencias:
 - a. Síndrome de Wiscott-Aldrich.
 - b. Defectos de reparación del ADN (Ataxia-telangiectasia).
 - c. Síndrome de Di George.
 - d. Síndrome de HiperIgE.
 - e. Síndrome de IPEX.
 - f. Otras inmunodeficiencias bien definidas.
30. Síndromes de disregulación inmune y linfoproliferación.

V. Psiquiatría:

31. Trastornos de la conducta alimentaria.
32. Trastorno de conducta grave.
33. Trastorno depresivo mayor.
34. Trastorno psicótico.
35. Trastorno esquizoafectivo.

VI. Neurología:

36. Malformaciones congénitas del Sistema Nervioso Central.
37. Traumatismo craneoencefálico severo.
38. Lesión medular severa.
39. Epilepsias:
 - a. Síndrome de West.
 - b. Síndrome de Dravet.
 - c. Síndrome de Lennox-Gastaut.
 - d. Epilepsia secundaria a malformación o lesión cerebral.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

- e. Síndrome de Rassmussen.
- f. Encefalopatías epilépticas.
- g. Epilepsia secundaria a enfermedades metabólicas.
- h. Otras epilepsias bien definidas.
- 40. Enfermedades autoinmunes:
 - a. Esclerosis múltiple.
 - b. Encefalomiелitis aguda diseminada.
 - c. Guillain-Barré.
 - d. Polineuropatía crónica desmielinizante.
 - e. Encefalitis límbica.
 - f. Otras enfermedades autoinmunes bien definidas.
- 41. Enfermedades neuromusculares:
 - a. Atrofia muscular espinal infantil.
 - b. Enfermedad de Duchenne.
 - c. Otras enfermedades neuromusculares bien definidas.
- 42. Infecciones y parasitosis del Sistema Nervioso Central (meningitis, encefalitis, parásitos y otras infecciones).
- 43. Accidente cerebrovascular.
- 44. Parálisis cerebral infantil.
- 45. Narcolepsia-cataplejia.

VII. Cardiología:

- 46. Cardiopatías congénitas con disfunción ventricular.
- 47. Cardiopatías congénitas con hipertensión pulmonar.
- 48. Otras cardiopatías congénitas graves.
- 49. Miocardiopatías con disfunción ventricular o arritmias graves.
- 50. Cardiopatías con disfunción cardíaca y clase funcional III-IV.
- 51. Trasplante cardíaco.

VIII. Aparato respiratorio:

- 52. Fibrosis quística.
- 53. Neumopatías intersticiales.
- 54. Displasia broncopulmonar.
- 55. Hipertensión pulmonar.
- 56. Bronquiectasias.
- 57. Enfermedades respiratorias de origen inmunológico:
 - a. Proteinosis alveolar.
 - b. Hemosiderosis pulmonar.
 - c. Sarcoidosis.
 - d. Colagenopatías.
- 58. Trasplante de pulmón.
- 59. Otras enfermedades respiratorias graves.

IX. Aparato digestivo:

- 60. Resección intestinal amplia.
- 61. Síndrome de dismotilidad intestinal grave (Pseudo-obstrucción intestinal).
- 62. Diarreas congénitas graves.
- 63. Trasplante intestinal.
- 64. Hepatopatía grave.
- 65. Trasplante hepático.
- 66. Otras enfermedades graves del aparato digestivo.

X. Nefrología:

- 67. Enfermedad renal crónica terminal en tratamiento sustitutivo.
- 68. Trasplante renal.
- 69. Enfermedad renal crónica en el primer año de vida.
- 70. Síndrome nefrótico del primer año de vida.
- 71. Síndrome nefrótico corticorresistente y corticodependiente.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

72. Tubulopatías de evolución grave.
73. Síndrome de Bartter.
74. Cistinosis.
75. Acidosis tubular renal.
76. Enfermedad de Dent.
77. Síndrome de Lowe.
78. Hipomagnesemia con hipercalcemia y nefrocalcinosis.
79. Malformaciones nefrourológicas complejas.
80. Síndromes polimalformativos con afectación renal.
81. Vejiga neurógena.
82. Defectos congénitos del tubo neural.
83. Otras enfermedades nefrourológicas graves.

XI. Reumatología:

84. Artritis idiopática juvenil (AIJ).
85. Lupus eritematoso sistémico.
86. Dermatomiositis juvenil.
87. Enfermedad mixta del tejido conectivo.
88. Esclerodermia sistémica.
89. Enfermedades autoinflamatorias (Fiebre Mediterránea Familiar, Amiloidosis y otras enfermedades autoinflamatorias graves).
90. Otras enfermedades reumatológicas graves.

XII. Cirugía:

91. Cirugía de cabeza y cuello: hidrocefalia/válvulas de derivación, mielomeningocele, craneostenosis, labio y paladar hendido, reconstrucción de deformidades craneofaciales complejas, etc.
92. Cirugía del tórax: deformidades torácicas, hernia diafragmática congénita, malformaciones pulmonares, etc.
93. Cirugía del aparato digestivo: atresia esofágica, cirugía antirreflujo, defectos de pared abdominal, malformaciones intestinales (atresia, vólvulo, duplicaciones), obstrucción intestinal, enterocolitis necrotizante, cirugía de la enfermedad inflamatoria intestinal, fallo intestinal, Hirschprung, malformaciones anorrectales, atresia vías biliares, hipertensión portal, etc.
94. Cirugía nefro-urológica: malformaciones renales y de vías urinarias.
95. Cirugía del politraumatizado.
96. Cirugía de las quemaduras graves.
97. Cirugía de los gemelos siameses.
98. Cirugía ortopédica: cirugía de las displasias esqueléticas, escoliosis, displasia del desarrollo de la cadera, cirugía de la parálisis cerebral, enfermedades neuromusculares y espina bífida, infecciones esqueléticas y otras cirugías ortopédicas complejas.
99. Cirugía de otros trasplantes: válvulas cardíacas, trasplantes óseos, trasplantes múltiples de diferentes aparatos, etc.

XIII. Cuidados paliativos:

100. Cuidados paliativos en cualquier paciente en fase final de su enfermedad.

XIV. Enfermedades infecciosas:

101. Infección por VIH.
102. Tuberculosis.
103. Neumonías complicadas.
104. Osteomielitis y artritis sépticas.
105. Endocarditis.
106. Pielonefritis complicadas.
107. Sepsis.

XVI. Endocrinología:

108. Diabetes Mellitus tipo I.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

XVII. Enfermedades infecciosas y parasitarias:

109. Infecciones por salmonella (infección o intoxicación alimentaria por Salmonella).
110. Infecciones intestinales Escherichia coli.
111. Tuberculosis.
112. Brucelosis (fiebre de Malta).
113. Erisipela.
114. Tétanos.
115. Septicemia.
116. Gangrena gaseosa (Edema maligno).
117. Infección por virus de la inmunodeficiencia humana (VIH).
118. Infecciones por virus lentos y enfermedades crónicas del SNC (Enfermedad de Jakob-Creutzfeldt, Encefalopatía espongiforme subaguda, Panencefalitis esclerosante subaguda, Encefalitis, Leucoencefalitis esclerosante de Van Bogaert, Leucoencefalopatía multifocal progresiva).
119. Meningitis enterovírica (meningitis abacteriana, aséptica, vírica).
120. Herpes zóster.
121. Hepatitis vírica.
122. Mononucleosis infecciosa.
123. Sarcoidosis.

XVIII. Enfermedades endocrinas, de la nutrición y metabólicas y trastornos de la inmunidad:

124. Bocio difuso tóxico. Enfermedad de Basedow. Enfermedad de Graves.
125. Complicaciones Diabetes Mellitus.

XIX. Neoplasias malignas.

XX. Enfermedades de la sangre y de los órganos hematopoyéticos:

126. Anemia aplásica y otros síndromes de insuficiencia medular

XXI. Trastornos mentales:

127. Demencias: Demencia vascular. Demencia por infarto múltiple o psicosis:
 - Trastornos esquizofrénicos.
 - Trastorno esquizofreniforme. Esquizofreniforme: ataque, psicosis, tipo confusional.
 - Psicosis esquizoafectiva.
128. Trastorno maniaco, episodio recurrente, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.
129. Trastorno depresivo mayor, episodio recurrente, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.
130. Trastorno bipolar I, episodio más reciente (o actual) mixto, Leve, Moderado o Grave, con o sin comportamiento psicótico.

XXII. Enfermedades del sistema nervioso y de los órganos de los sentidos:

131. Enfermedad de Parkinson y Parkinsonismo secundario.
132. Enfermedad de las células del asta anterior:
 - Atrofia muscular espinal.
 - Esclerosis lateral amiotrófica.
 - Atrofia muscular progresiva.
 - Parálisis bulbar progresiva.
 - Parálisis pseudobulbar.
 - Esclerosis lateral primaria.
132. Esclerosis múltiple.
133. Otras enfermedades desmielinizantes del SNC:
 - Neuromielitis óptica.
 - Encefalitis periaxial concéntrica o difusa.
 - Mielitis aguda.
 - Otras enfermedades desmielinizantes del sistema nervioso central.
134. Desprendimiento y defectos de la retina:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

- Desprendimiento de la retina con /sin defecto retiniano.
- Retinosquiasis y quistes retinianos.
- Defectos retinianos sin desprendimiento.
- Otras formas de desprendimiento retiniano.
- Desprendimiento retiniano no especificado.

XXIII. Enfermedades del sistema circulatorio:

135. Cardiopatía isquémica:
- Infarto agudo de miocardio.
 - Otras formas agudas y subagudas de cardiopatía isquémica (Síndrome postinfarto de miocardio, Angina inestable, Angina preinfarto).
 - Infarto de miocardio antiguo.
 - Angina de pecho.
 - Otras formas de cardiopatía isquémica crónica.
136. Insuficiencia cardíaca.
137. Enfermedad cerebrovascular:
- Hemorragia subaracnoidea (Hemorragia meníngea, Ruptura de aneurisma cerebral).
 - Hemorragia intracerebral : Hemorragia o ruptura vaso sanguíneo en cerebro.
 - Otra hemorragia intracraneal y hemorragia intracraneal no especificada.
 - Oclusión y estenosis de las arterias precerebrales.
 - Oclusión de arterias cerebrales.
 - Isquemia cerebral transitoria.
138. Endocarditis bacteriana aguda y subaguda.

XXIV. Enfermedades del aparato respiratorio:

160. Bronquitis Obstructiva Crónica.
161. Enfisema.
162. Asma obstructiva crónica.
163. Neumonía neumocócica.

XXV. Digestivo:

164. Enteritis regional (enfermedad de Crohn y enteritis granulomatosa).
165. Colitis ulcerosa:
- Enterocolitis ulcerativa (crónica).
 - Ileocolitis ulcerativa (crónica).
 - Proctitis ulcerativa (crónica).
 - Proctosigmoiditis ulcerativa (crónica).
 - Seudopoliposis de colon.
 - Colitis ulcerativa colon izquierdo (crónica).
166. Absceso hepático y secuelas de enfermedad hepática crónica:
- Absceso hepático.
 - Piemia portal, Flebitis de vena portal, Pileflebitis, Piletromboflebitis, Trombo-flebitis portal.
 - Encefalopatía hepática, Coma hepático, Encefalopatía porto-sistémica, Intoxicación hepato-cerebral.
 - Hipertensión portal.
 - Síndrome hepatorenal.
167. Malabsorción intestinal.

XXVI. Enfermedades del aparato genitourinario:

168. Fallo renal agudo (insuficiencia renal aguda).
169. Nefropatía crónica, estadio IV (grave).
170. Enfermedad renal crónica, estadio V, que requiere diálisis crónica.
171. Pielonefritis aguda

XXVII. Complicaciones del embarazo, parto y puerperio:

172. Complicaciones del embarazo, parto y puerperio.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

XXVIII. Enfermedades de la piel y del tejido subcutáneo:

- 173. Dermatitis ampollosas.
- 174. Lupus eritematoso.

XXIX. Enfermedades del sistema osteo-mioarticular y tejido conectivo:

- 175. Artritis reumatoide.
- 176. Espondilitis anquilosante y otras espondilitis inflamatorias. Espondilitis reumatoide. Entesopatía vertebral, Sacroileítis, Inflamación de la articulación sacro-iliaca.
- 177. Desplazamiento disco intervertebral.
- 178. Osteomielitis aguda.
- 179. Artropatía asociada con infecciones.

XXX. Lesiones:

- 180. Fracturas cerradas / abiertas

En Marbella, a 26 de enero de 2021

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de seis votos a favor del Grupo Municipal Popular de Marbella-San Pedro y tres abstenciones del Grupo Municipal Socialista, la propuesta anteriormente transcrita. “

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Buenos días de nuevo.

No entro en el fondo de los dos puntos. Lo que sí voy, es a lanzar una propuesta que me pide un colectivo importante de trabajadores del Ayuntamiento, que son los trabajadores del Puerto Deportivo de Marbella.

Me indican, que ya se negoció su convenio en el año 2018 y que incluso, se aprobó en el Consejo, el 14 de noviembre de 2018. Y que tenía que haber llegado a Pleno ese convenio, para que sea efectivo. Aún no ha llegado a Pleno. Han pasado ya dos años y medio y lo que he tardado es que o vienen a Pleno, o nos digan cual es la previsión que tienen el Equipo de Gobierno con este convenio específico de los trabajadores de la sociedad del Puerto Deportivo.

Lo traigo aquí, a colación de que vamos a debatir el convenio y el acuerdo, que son dos grandes documentos económicos, relacionados con los trabajadores de nuestro Ayuntamiento. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Díaz Molina** y dice:

“Un minuto para agradecer el esfuerzo, el enorme esfuerzo que han realizado en estas sesiones maratónicas de negociación, tanto los representantes sindicales, la inmensa mayoría de los representantes sindicales, como la parte negociadora por parte del Ayuntamiento. Un esfuerzo que ha demostrado que con responsabilidad y pensando en el interés de nuestra institución y de nuestros ciudadanos, se pueden conseguir un documento, que dé estabilidad y de seguridad de cara al futuro de este Ayuntamiento.

Y en cuanto a lo que ha comentado el portavoz socialista, pues tomamos nota y por supuesto, que la sociedad ya está trabajando en ello. Muchas gracias.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por quince votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y doce abstenciones (diez del Grupo Municipal Socialista y dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Ratificar el Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes de la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079).

SEGUNDO.- Declarar que el acuerdo socio-económico anteriormente referido, incluido el citado anexo, sucede y deroga en su integridad al Acuerdo Socio-Económico 2004-2007 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella.

TERCERO.- Ordenar que se practiquen las actuaciones necesarias para el registro y la publicación oficiales del Acuerdo Socio-Económico 2021-2024 del personal funcionario al servicio del Excmo. Ayto. de Marbella suscrito por las partes integrantes la Mesa Negociadora en su sesión celebrada el día 26 de enero de 2021, incluido el Anexo de regulación del sistema de protección en situaciones de incapacidad temporal de los/as empleados/as públicos/as que prestan sus servicios en el Excmo. Ayto. de Marbella, de la misma fecha (Expte. 2021/5079).

3.- PROPUESTAS DE LOS GRUPOS MUNICIPALES DICTAMINADAS POR LAS COMISIONES DE PLENO.-

3.1.- MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE CIUDADANOS RELATIVA A LA IMPLANTACION DE PICTOGRAMAS PARA PERSONAS CON TRASTORNO DEL EXPECTRO AUTISTA (TEA) EN LOS PASOS DE PEATONES PRÓXIMOS A LOS CENTROS EDUCATIVOS DE MARBELLA Y SAN PEDRO DE ALCANTARA.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

122

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE CIUDADADANOS RELATIVA A IMPLANTACIÓN DE PICTOGRAMAS PARA PERSONAS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA (TEA) EN LOS PASOS DE PEATONES PRÓXIMOS A LOS CENTROS EDUCATIVOS DE MARBELLA Y SAN PEDRO ALCÁNTARA.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“La Convención sobre los Derechos del Niño, la Carta de Derechos de personas con autismo, adoptada por el Parlamento Europeo el 9 de mayo de 1996, así como la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad y su Protocolo Facultativo, estos últimos aprobados en la sede de la ONU el 13 de diciembre de 2006, nos recuerdan que **los niños con discapacidad deberán disfrutar de una vida plena y digna, en condiciones que aseguren su dignidad, fomenten su autonomía y faciliten su participación activa en la comunidad**, así como su goce pleno de todos los derechos humanos y libertades fundamentales en igualdad de condiciones.

Por su parte, el reconocimiento de la identidad propia y la dignidad de **las personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA)** reafirman la universalidad, indivisibilidad, interdependencia e interrelación de todos los **derechos humanos** y libertades fundamentales, así como la necesidad de **garantizar que las personas con discapacidad los ejerzan plenamente y sin discriminación alguna.**

El TEA es un trastorno de origen neurobiológico que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral, dando lugar a dificultades en dos áreas principalmente: la comunicación e interacción social y la flexibilidad del pensamiento y de la conducta, de ahí que las habilidades de interacción con los demás sean muy diferentes, sus capacidades para imaginar y entender las emociones y las intenciones de los demás son limitadas y presentan alteraciones de las habilidades de comunicación verbal y no verbal, que pueden variar desde las personas que no emplean ningún lenguaje hasta las que tienen habilidades lingüísticas fluidas, pero no saben utilizarlas para mantener una comunicación recíproca funcional.

No obstante, todas estas características no definen a una persona con TEA ya que una persona con autismo es una persona plena. **El TEA es una característica más de la persona pero no la define. Particularidades que no se traducen únicamente en dificultades, sino que, lo más importante, también se asocian a una serie de capacidades.**

Las personas con TEA son sujetos de plenos derechos y deberes, manteniéndose intacta su dignidad por cuanto las distintas capacidades de las personas definen la diversidad del ser humano.

No se sabe con seguridad el número de personas con TEA que existen en España, ya que no se cuenta con estudios poblacionales ni censos oficiales. Lo que sí se sabe es que en los últimos años se ha constatado un aumento considerable de los casos detectados y diagnosticados, debido tal vez a una mayor precisión de los procedimientos e instrumentos de diagnóstico, a la mejora en el conocimiento y la formación de los profesionales, o ciertamente, a un aumento real de la incidencia de este tipo de trastornos.

Las cifras que se manejan son las que arrojan los estudios epidemiológicos realizados en Europa, que apuntan una prevalencia de aproximadamente 1 caso de TEA por cada 100 nacimientos. **Basándonos en estas estimaciones, a día de hoy podemos hablar en torno a 470.000 personas con TEA en España (según datos de Autismo España)**, sin olvidarnos de las dificultades a las que también tienen que hacer frente los familiares y el entorno de estas personas así como el impacto que ello supone.

En la actualidad, el desconocimiento de este trastorno por parte de la sociedad supone una barrera para la plena integración de las personas con TEA, sobre todo si se tiene en cuenta que precisan de apoyos individuales y especializados para dar respuesta a las necesidades concretas de estas personas.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Unas necesidades específicas a las que se deben dar respuesta desde todas las administraciones públicas, también desde el **ámbito municipal, habida cuenta de que la inclusión y participación activa en la sociedad es un derecho fundamental para cualquier ciudadano, y que no debemos sumar más barreras** a los ya innumerables obstáculos a los que tienen que hacer frente en su vida cotidiana las personas autistas.

Para hacer accesibles los entornos y que las ciudades sean inclusivas para todos los ciudadanos, permitiendo la libertad de desplazamiento y la movilidad personal, es necesario que se elimine las barreras, pero no solo las llamadas arquitectónicas, sino también otras barreras de comunicación, que aunque menos visibles, dificultan de igual modo el acceso de las personas con discapacidad a los espacios o edificios públicos.

La sociedad ha de asegurar el acceso y ejercicio efectivo de las personas con TEA a sus derechos y deberes, con medidas de apoyo que eliminen los obstáculos y barreras en el disfrute de los mismos.

La accesibilidad cognitiva contempla las características y capacidades de las personas con TEA y les ayuda a comprender, utilizar, participar y disfrutar de los entornos con autonomía y comodidad.

Para eliminar las barreras citadas y facilitar así la vida de las personas con TEA es necesario que se empleen apoyos visuales denominados pictogramas, que no son sino signos claros y esquemáticos que representan un objeto real, figura o concepto, que en el caso de los pasos de peatones se haría mediante la incorporación de pictogramas (**Para, Mira, Coche parado y Cruza**), palabras con un sencillo y claro dibujo encima, enunciadas en tono positivo), ya que las personas con autismo procesan muy bien la información de manera visual, y si ellos ven la información de los pictogramas, van a interpretar de forma correcta las indicaciones.

Con la incorporación de estos elementos se busca fomentar la autonomía e independencia de personas con discapacidad para desplazarse por nuestro municipio, al tiempo que se eliminan barreras cognitivas.

Esta medida tendría como objetivo que los niños y niñas con TEA puedan cruzar la calle con mayor seguridad, sobre todo en las zonas escolares tanto de Marbella como de San Pedro, ya que muchas veces en los pasos de peatones sin semáforo, los niños se desorientan, ya que algunos niños con autismo "se conducen por la vista más que por el oído". Siendo esto así, los niños y las niñas con TEA entienden más fácilmente las señales o avisos con pictogramas.

Pero, además esta medida también favorecería al resto de niños, ya que es una forma de comunicación más eficaz, que favorece la accesibilidad de todas las personas y **ayuda a preservar la seguridad de todos los ciudadanos.**

Una medida que también se podría extender a edificios públicos, equipamientos deportivos y de ocio de nuestra ciudad. Así, como también a los pasos de peatones del municipio con mayor tránsito de viandantes, facilitando la accesibilidad del resto de personas con TEA, así como a aquellas personas mayores que presentan cierto grado de deterioro cognitivo, y que prestan menos atención a la hora de cruzar, porque no podemos olvidar que los niños de hoy con TEA serán mañana adultos que seguirán necesitando medidas de inclusión social.

Por todo lo anteriormente expuesto, el Grupo Municipal de Ciudadanos propone el debate y aprobación de los siguientes:

ACUERDOS:

PRIMERO.- Rotular pictogramas especialmente diseñados para personas con TEA en los pasos de peatones próximos a los centros educativos de Marbella y San Pedro Alcántara.

SEGUNDO.- Instar al equipo de gobierno al estudio de viabilidad para la implantación de pictogramas en los lugares de mayor tránsito peatonal de Marbella y San Pedro Alcántara, así como en los edificios públicos, equipamientos deportivos y de ocio de nuestra ciudad."

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de un voto a favor del Grupo Municipal Ciudadanos y diez abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular (tres del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Opción Sampedreña), la propuesta anteriormente transcrita.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto e indica que se ha presentado un escrito que contiene tres enmiendas, dos de modificación y una de adicción, por parte del Concejal Delegado de Tráfico y Transporte, del siguiente tenor literal:

“ENMIENDAS AL PUNTO 3.1 DE LA SESION ORDINARIA DEL PLENO A CELEBRAR EL DÍA 26 DE FEBRERO DE 2021 (PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL CIUDADANOS RELATIVA A IMPLANTACIÓN DE PICTOGRAMAS PARA PERSONAS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA (TEA) EN LOS PASOS DE PEATONES PRÓXIMOS A LOS CENTROS EDUCATIVOS DE MARBELLA Y SAN PEDRO ALCÁNTARA.

ENMIENDA DE MODIFICACIÓN AL APARTADO 1 QUE PRESENTA D. ENRIQUE RODRÍGUEZ FLORES, CONCEJAL DE TRAFICO Y TRANSPORTE DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

PRIMERO: “Rotular pictogramas especialmente diseñados para personas con TEA en los pasos de peatones próximos a los centros educativos de Marbella y San Pedro Alcántara **tras recabar los informes técnicos necesarios para la modificación de esta señalización horizontal buscando un formato que no suponga riesgo para la seguridad vial.**”

ENMIENDA DE MODIFICACIÓN AL APARTADO 2 QUE PRESENTA D. ENRIQUE RODRÍGUEZ FLORES, CONCEJAL DE TRAFICO Y TRANSPORTE DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

SEGUNDO: “Insta al equipo de gobierno al estudio de viabilidad para la implantación de pictogramas, en los lugares de mayor tránsito peatonal de Marbella y San Pedro Alcántara, así como en los edificios públicos, equipamientos deportivos y de ocio de nuestra ciudad **realizando consulta previa a la Dirección General de Tráfico.**”

ENMIENDA DE ADICIÓN QUE PRESENTA QUE PRESENTA D. ENRIQUE RODRÍGUEZ FLORES, CONCEJAL DE TRAFICO Y TRANSPORTE DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

TERCERO: “Instar a la Dirección General de Tráfico y al Ministerio del Interior a revisar su criterio sobre esta señalización y autorizar estos pictogramas incorporándolos a la normativa de tráfico, regulando su uso dentro del Reglamento General de Circulación. ”.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias. Bien, la primera moción que trae a este Pleno de febrero, el Grupo Municipal de Ciudadanos, es relativa a la implantación de pictogramas para personas con trastornos del espectro autista (TEA) en los pasos de peatones próximos a los centros escolares de Marbella y de San Pedro.

El trastorno del espectro autista, es un trastorno de origen neurobiológico, que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral, dando lugar a dificultades en dos áreas principalmente, en la comunicación-interacción social y la flexibilidad en el pensamiento y de la conducta.

En la actualidad, el desconocimiento de este trastorno por parte de la sociedad supone una barrera para la plena integración para personas con TEA, sobre todo, si se tiene en cuenta que precisan, estas personas precisan de apoyo individual y especializado, para dar respuesta a necesidades concretas que tienen.

Unas necesidades específicas, a las que se les debe dar respuesta por parte de todas las administraciones públicas y por supuesto, por parte de la administración local, ya que la inclusión y la participación activa en la sociedad, es un derecho fundamental para cualquier ciudadano.

Por lo que no debemos sumarle más barreras a la innumerables que tienen ya estas personas en su día a día. Y que tienen que soportar en su vida cotidiana, las personas autistas. La sociedad por tanto, debe asegurar el acceso y el ejercicio efectivo de las personas con TEA, a sus derechos y a sus deberes, como medidas de apoyo que eliminen estos obstáculos y estas barreras.

La accesibilidad cognitiva, contempla las características y capacidades de las personas con TEA, y les ayuda a comprender, utilizar, participar y disfrutar de entornos con plena autonomía y comodidad. Para eliminar estas barreras y facilitar así la vida de las personas con TEA, es necesario que se empleen apoyos visuales, denominados pictogramas. Se trata signos claros y esquemáticos, que representan un objeto real, una figura o un concepto, que en el caso de los pasos de peatones, se haría mediante la incorporación de pictogramas denominados: para, mira, coche parado, cruza, que son palabras sencillas con un claro dibujo encima y que se enuncian en un tono positivo, ya que las personas con autismo, procesan muy bien la información visual y si ellos ven la información en pictogramas, van a interpretar de forma más correcta estas indicaciones.

Esta medida tendría por objeto, que los niños y niñas de Marbella y de San Pedro que tengan TEA, puedan cruzar la calle al acceso a los centros escolares, con mayor seguridad.

Pero además, esta medida también favorecería al resto de los niños, ya que es una forma muy eficaz de comunicación que favorece la accesibilidad para todas las personas y ayuda a preservar la seguridad de todos los ciudadanos.

Una medida que consideramos que también, se podría hacer extensiva a los edificios públicos, a los equipamientos deportivos y a las zonas de ocio de nuestro municipio. Así como también, a los pasos de peatones que tienen mayor tránsito de viandantes, facilitando así, el acceso al resto de personas con TEA. Y también, a nuestras personas mayores, que por el paso de los años, pues tiene un deterioro o presentan un deterioro cognitivo y necesitan refuerzo a la hora de cruzar por pasos de peatones para mantener sus seguridad.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Por lo que no podemos olvidar que los niños que hoy tiene TEA, serán los adultos del futuro y para ello hay que seguir desarrollando medidas de implantación de inclusión social.

Por todo lo anteriormente expuesto, desde el Grupo Municipal de Ciudadanos, traemos a su debate y aprobación los siguientes acuerdos: en primer lugar, rotular con pictogramas especiales, diseñados para personas con TEA, los pasos de peatones próximos a los centros educativos de Marbella y de San Pedro Alcántara. Y en segundo lugar, instar al Equipo de Gobierno, a que estudie la viabilidad para la implantación de estos pictogramas, en lugares de mayor tránsito peatonal en nuestro municipio, así como en los edificios públicos y los equipamientos deportivos y de ocio de nuestra ciudad. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí, gracias Sra. Presidenta. Buenos días a todos y a todas.

Evidentemente, nosotros vamos a apoyar esta propuesta. Yo creo que ese es el camino. El camino y es el camino que estamos siguiendo y llevando nosotros desde nuestro grupo político. Nosotros llevamos un comienzo de año donde nos estamos reuniendo con, ya no solamente con las asociaciones que atienden estas, bueno patología o esta casuística, sino con absolutamente todas las asociaciones del municipio, para conocer su forma de trabajo, para conocer sus necesidades. Ya lo hicimos en este caso, con la Asociación Principito de San Pedro Alcántara, que atiende, que atienden a los chicos, a las personas con TEA.

Y ya hicimos también nuestro trabajo, creo que ellos el suyo. Y nosotros cuando gestionábamos la Tenencia de Alcaldía, pues apoyando también una propuesta que fuimos pionera a nivel nacional y que se extendió por todas las ferias, que no fue otra que en la feria de San Pedro, eliminar bueno, pues ese ruido tan estridente, que con la problemática de este tipo, que tienen estos chicos, pues les resulta bastante desagradable a la vez que, bueno, pues que le resulta el atractivo, el querer ir a la feria como cualquier otra persona.

Pues eso es lo que hizo Opción Sampedreña. Habló con los feriantes y los feriantes, evidentemente, concedieron esas dos tres horitas creo recordar que fueron, para que todas las personas, yo creo que aparte de los chicos con TEA, los padres que llevamos a nuestros hijos, pues disfrutamos de unos momentos y ahí, reconocemos que ese es el camino.

Evidentemente vamos a apoyar esta propuesta, porque tenemos que oír a los que entienden de esos problemas, tenemos que escucharlos, tenemos que luchar por esa integración ya de estos chicos y del resto de las personas que sufren otro tipo de, bueno, de problemática. Y nosotros, como administración más cercana, somos los que tenemos que proponer esas soluciones y ahí estaremos para apoyarla.

Evidentemente Opción Sampedreña, os votará a favor esta, esta propuesta. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Macías Maldonado** y dice:

“Yo quiero felicitarla por esta propuesta. Suscribo todas y cada una de sus palabras y por supuesto el Grupo Socialista va a votar a favor. A título personal y como padre de un hijo con trastorno del espectro autista, pues evidentemente, agradezco cualquier iniciativa que pueda ayudar a facilitar la vida de estas personas, que yo me resisto a llamar pacientes, porque no son enfermas, son personas que simplemente son diferentes.

Lo que no puedo hacer de ninguna manera, es extender estas felicitaciones a las enmiendas presentadas por el Sr. Rodríguez. Porque entiendo que estas enmiendas son por

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

una parte una trampa saducea y por otra parte una --- son una trampa saducea porque aparentemente suena muy bien y suena muy razonables. Es decir, ya que vamos una señal de tráfico, como es un paso de cebra, pues vamos a pedir autorización a la Dirección General de Tráfico y ya de paso, le pedimos a la Dirección General de Tráfico que se planteen modificar todas las señales de este tipo del mundo mundial.

¿Qué conseguiremos con esto? Pues que esto se hunda en una tramitación administrativa que durará yo que sé cuantos meses, y que la medida no sea la auténtica, es decir, esto es para votarlo a favor, pero para que esos pictogramas no se pongan en ningún momento.

Y por otra parte, entiendo que es una arbitrariedad. Y es una arbitrariedad porque no se si se acuerdan ustedes que en abril de 2019, ya gobernaban ustedes se celebró el Festival Marpoética, que fue un festival de poesía, una iniciativa estupenda, pero entre las iniciativas del evento estaba poner versos en los pasos de cebra de Ricardo Soriano. Si no se acuerdan ustedes, tengo una fotografía. Se las enseño. Paso de cebra de Ricardo Soriano con los versos.

¿En qué quedamos? ¿Se pueden poner versos en los pasos de cebra, pero no se pueden poner pictogramas? O es que, se pueden poner cosas cuando la iniciativa es de ustedes, del Equipo de Gobierno, pero si la iniciativa es de la Sra. García, pues entonces, hay que pedir permiso.

Señores de la bancada Popular, no se porten ustedes como sátrapas persas, haciendo de su capricho ley, pórtense como lo que son, concejales de Gobierno del Ayuntamiento de Marbella. Y si es posible, hacerlo en un caso, háganlo también. Pongan los pictogramas, por favor. Muchísimas gracias.”

Interviene el **Sr. Rodríguez Flores** y dice:

“Gracias Sra. Presidenta. Buenos días a todos y en primer lugar, bueno, como no podía ser de otra manera, a nosotros esta moción, nos parece oportuna y necesaria. Sobre todo, porque creemos que como no podía ser de otra manera, reconocemos plenamente la identidad propia, la dignidad, la integración de todas las personas con trastornos del espectro autista. Así como las necesidades de garantizar, todo lo que esté en nuestra mano, las posibilidades, de que se ejerza plenamente la vida libre, sin discriminación y especialmente cuando se trata de los más pequeños.

Nuestro apoyo siempre, y así lo hacemos desde todas las delegaciones, pero especialmente mis compañeras de Derechos Sociales y el reconocimiento a entidades como la Fundación Ángel Rivière, o la Asociación El Principito que están trabajando en la materia, donde le ayudamos a impulsar proyectos.

Además, esta es una petición, y yo María, agradezco que tú incluso la traigas al Pleno. Y las palabras de José Ignacio, lo siento mucho, pero llevar un tema como este, a la confrontación política, yo no lo voy a hacer. Tú lo has hecho y ahora, te explicaré el motivo de mis enmiendas. Y es verdad, que tenemos que ejercer de concejales de gobierno, así lo hacemos pero también hay que estar a la altura estando en la oposición.

Esta petición ya había sido trasladada por los colectivos a mis compañeras e incluso estuvo a punto de materializarse por los servicios operativos de la Delegación de Tráfico, que ya estaban trabajando en la materia. Además, como bien ha dicho María, sabemos que estos pictogramas ordenados de una forma lógica, y que nuestro criterio son buenos para la seguridad vial, sería positivo, no solo para las personas que lo necesitan, sino para toda la

sociedad que alguna vez se nos ha olvidado algo tan básico, como parar, mirar, cruzar y en muchas ocasiones cuando las personas van con los dispositivos móviles en la mano.

Y a nuestro criterio, mejoraría la seguridad vial para todos. Y es verdad que en el 2019 se hicieron pintadas en pasos de peatones, pero la diferencia es que hace ahora justo un año, antes de materializar eso, justo ayer hizo un año, el pasado 24 de febrero de 2020, recibimos una comunicación, por parte de la Dirección General de Tráfico, con un informe donde decía, “*el asunto pictogramas utilizados...*”

La Sra. Alcaldesa interviene para que el personal de sonido solucione un problema de sonido en la intervención del Sr. Rodríguez Flores.

Continúa con la intervención el **Sr. Rodríguez Flores** y dice:

“Yo, la diferencia es que la Dirección General de Tráfico, lo que nos indica es sobre este tipo de pictograma, que es lo que a mí me sorprende que no haga ningún tipo de alusión a otro tipos de pinturas, con lo cual, nuestra predisposición a hacerlo totalmente, porque creemos que es necesario, pero además, como he dicho ya lo que hacen es advertirnos a los titulares de las vías, de que en caso de que haya un accidente como consecuencia de la instalación de estos pictogramas, que nosotros no lo queremos así, derivará todas las responsabilidades sobre las administraciones competente de las vías.

Nosotros consideramos que esto es totalmente desafortunado, pero por eso hemos presentado esas enmiendas. Porque estamos dispuesto a hacerlo, porque tenemos los recursos, porque queremos, porque creemos en ello. Pero solamente hemos dicho, que previamente tenemos que evacuar una consulta, en primer lugar a la Dirección General de Tráfico, para ver si con algún criterio podríamos hacerlo.

Y en segundo lugar, pues pedirle que, como consideramos que estas señales son buenas, que además se están poniendo en muchos municipios, hasta que llegó esta advertencia, pues nosotros lo que reclamamos también, es que cambien el criterio y recojan estos pictogramas que son beneficiosos, dentro de la legislación relativa al tráfico, con lo cual si aceptan estas enmiendas, para hacer las consultas previas, pues estaremos encantados de plantear y de votar a favor de una iniciativa, que nos parece positiva, como he dicho, no solo para este colectivo, sino para toda la ciudadanía. que pueda reforzar el mensaje de seguridad vial con estos pictogramas.

Con lo cual, como creo que todos compartimos el fondo, compartimos la iniciativa, trabajemos todos juntos, para conseguir que sea una realidad lo antes posible.”

La Sra. Presidenta, les recuerda a los concejales de la importancia de la utilización de auriculares con micrófono para obtener una mejor audición.

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Sí, muchas gracias.

Bueno, decirle al compañero de Opción Sampedreña, que muchas gracias por que van a apoyar esta moción. Decirles que nosotros también nos hemos reunido con los colectivos de TEA, en nuestro municipio y concretamente con la Asociación Principito, de la que hablaba, ya que nos hemos hecho eco de una necesidad tan manifiesta como es esta.

Así mismo, también agradecerles al Partido Socialista y al Sr. Macías, que vayan a apoyar esta moción. Y que también, en un primer momento, al recibir las enmiendas, pues

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

tuvimos nuestras reticencias a que evidentemente en la carga burocrática que iba a suponer el hecho de estas enmiendas, para que se desarrollase la moción.

Pero como bien ha dicho el concejal de Tráfico, es cierto que esa disposición ha venido del Ministerio. Es cierto que es necesario hacer algunas modificaciones con respecto a los pictogramas. Nosotros, nuestra iniciativa, es para que se pongan unos pictogramas. El cómo ponerlo, la manera de ponerlo, lógicamente requiere un informe de tráfico. Por supuesto que requiere la consulta con la Dirección de Tráfico y bueno, ya por ende, pues por completar el círculo, no nos parece mal que nos dirijamos al Ministerio, para que evidentemente, incluya en el reglamento la posibilidad, de a nivel genérico, poner estos pictogramas, que a fin de cuenta, bueno, pues lleva muy poco tiempo poniéndose en los distintos municipios.

Por lo tanto, agradecerles también el esfuerzo que han hecho y se han tomado, las molestias que se han tomado por esta moción, que estoy segura de que el Equipo de Gobierno las va a llevar adelante. Por supuesto que vamos a aceptar estas enmiendas que nos proponen. Y lo que le pedimos es agilidad, porque en verdad, es que es una propuesta social, que necesita un colectivo de nuestro municipio. Muchas gracias.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara el Sr. Bernal Gutiérrez a las 10.34 horas, a las 10.41 horas y a las 10.50 horas, el Sr. Morales López a las 10.35 horas y a las 10.50 horas, la Sra. Pérez Rodríguez a las 10.38 horas, la Sra. García Ruíz a las 10.42 horas, el Sr. Porcuna Romero a las 10.44 y a las 10.51 y la Sra. Benítez Morales a las 10.51 horas., y vuelven el Sr. Bernal Gutiérrez a las 10.37 horas, a las 10.42 horas y a las 10.53 horas, el Sr. Morales López a las 10.38 horas y a las 10.54, la Sra. Pérez Rodríguez a las 10.40 horas, la Sra. García Ruiz a las 10.44 horas, el Sr. Porcuna Romero a las 10.45 horas y la Sra. Benítez Morales a las 10.53 horas.

Se procede a la votación de las tres enmiendas de modificación y adición al ser aceptadas por la proponente.

Y el Ayuntamiento Pleno, por mayoría de quince votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular y uno del Grupo Municipal Ciudadanos), diez votos en contra del Grupo Municipal Socialista y dos abstenciones del Grupo Municipal Opción Sampedreña. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

Incluir en la parte dispositiva, los tres puntos incluidos en las enmiendas de modificación y adición anteriormente descritas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** de los presentes, absteniéndose el Sr. Pocurna Romero por ausencia. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

130

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

PRIMERO.- Rotular pictogramas especialmente diseñados para personas con TEA en los pasos de peatones próximos a los centros educativos de Marbella y San Pedro Alcántara tras recabar los informes técnicos necesarios para la modificación de esta señalización horizontal buscando un formato que no suponga riesgo para la seguridad vial.

SEGUNDO.- Instar al equipo de gobierno al estudio de viabilidad para la implantación de pictogramas, en los lugares de mayor tránsito peatonal de Marbella y San Pedro Alcántara, así como en los edificios públicos, equipamientos deportivos y de ocio de nuestra ciudad realizando consulta previa a la Dirección General de Tráfico.

TERCERO.- Instar a la Dirección General de Tráfico y al Ministerio del Interior a revisar su criterio sobre esta señalización y autorizar estos pictogramas incorporándolos a la normativa de tráfico, regulando su uso dentro del Reglamento General de Circulación.

3.2.- MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE CIUDADADANOS PARA GARANTIZAR LA MÁXIMA TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO DE VACUNACIÓN Y ASEGURAR EL CESE DE LOS POLÍTICOS QUE SE LOS SALTEN O COMETAN CUALQUIER TIPO DE IRREGULARIDAD ASOCIADA AL PROCESO O AL ORDEN DE VACUNACION.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE CIUDADADANOS PARA GARANTIZAR LA MÁXIMA TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO DE VACUNACIÓN Y ASEGURAR EL CESE DE LOS POLÍTICOS QUE SE LO SALTEN O COMETAN CUALQUIER TIPO DE IRREGULARIDAD ASOCIADA AL PROCESO O AL ORDEN DE VACUNACIÓN.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“El protocolo de vacunación del Ministerio de Sanidad, que se actualizó el pasado 18 de diciembre, establece cuáles son los grupos prioritarios en esta primera fase de la inmunización: residentes y personal socio sanitario que trabaja en residencias de personas mayores y de atención a grandes dependientes y personal de primera línea en el ámbito sanitario y socio sanitario. Tras completar esos grupos, cosa que aún no ha ocurrido, les siguen por orden de prioridad otro personal sanitario y sociosanitario y personas consideradas como grandes dependientes.

Los objetivos iniciales, en relación con la vacunación de la población, fijados por el propio Ministerio de Sanidad, establecían como objetivo llegar al menos al 60% de la población, lo que supone un ritmo de un millón de dosis administradas cada semana. Un objetivo que casa muy mal con las desigualdades regionales y la total falta de coordinación por parte del Gobierno de España que, de no remediarse, no permitirá alcanzar un porcentaje adecuado de población vacunada. El resultado exitoso de la vacunación, así como la rapidez con la que en toda España seamos capaces de completar el proceso, serán determinantes para superar la crisis

sanitaria, económica y social causada por la pandemia. Miles de vidas y puestos de trabajo dependen, en consecuencia, del éxito de la estrategia de vacunación.

En ese sentido, los profesionales sanitarios, colegios profesionales de médicos y enfermería, han hecho hincapié en la importancia de la vacunación, señalando que es importante acelerar el proceso de vacunación ante el repunte de casos que estamos viviendo en los últimos días. Asimismo, tanto personal de enfermería como farmacéuticos y otros profesionales sanitarios han expresado su voluntad de participar de forma más activa en la campaña de vacunación. Teniendo en cuenta las circunstancias actuales es necesario seguir una estrategia acordada y consensuada con las comunidades autónomas para garantizar que la vacuna llega a los grupos prioritarios en esta primera etapa, así como para poder acelerar este proceso. Hasta el momento en España se han administrado un millón de dosis, solo el 2,17% de la población ha recibido el suero.

Sin embargo, la falta de información y rendición de cuentas por parte del Ministerio de Sanidad es incomprensible, y más si tenemos en cuenta el incremento constante de los casos de contagios y fallecidos en todo el conjunto del territorio. Necesitamos un plan de vacunación nacional urgente, coordinado con todas las Comunidades Autónomas para unificar los esfuerzos y acelerar el proceso de vacunación para poder vacunar en esta primera etapa a todos los grupos de riesgo, incluyendo el personal sanitario y socio-sanitario como colectivos más sensibles y expuestos debido a la atención directa a los pacientes con Covid-19. La consecución de este objetivo, no obstante, se ve comprometida por la falta de transparencia y la ausencia de un control exhaustivo del cumplimiento del protocolo y del proceso de vacunación, motivo por el que nuestro grupo parlamentario ya solicitó la comparecencia en el Congreso del Ministro de Sanidad para aportar la máxima claridad a la situación real en la que se encuentra España respecto al plan de vacunación.

Por si fuera poco, se han dado comportamientos políticos muy graves como los que hemos presenciado recientemente por parte del consejero y funcionarios de la Consejería de Salud de Murcia, así como los de diferentes alcaldes (de distintos colores políticos, también de formaciones nacionalistas) y miembros de equipos de gobierno de diferentes territorios, siendo estos vacunados frente a la Covid-19 saltándose completamente el protocolo de vacunación del Ministerio de Sanidad, el cual contempla que: “en esta primera etapa, la vacunación se centrará solamente en el personal que de manera específica realiza actividades que exigen contacto estrecho con personas que puedan estar infectadas por SARS-CoV-2, es decir, en función del riesgo de exposición y transmisión”.

No solo se trata de un comportamiento totalmente irresponsable y lejos de toda ética, sino que, la consecuencia directa de que estas personas hayan utilizado vacunas en un momento de absoluta escasez, implica que en estos momentos haya personal sanitario en contacto diario con el virus o enfermos crónicos y colectivos de riesgo que se encuentran sin salir de sus casas por miedo a contagio mientras esperan su turno para ser vacunados que se han quedado sin recibir una de las dosis que les corresponden de acuerdo con el protocolo de vacunación.

Todo ello redundará en una mayor indignación y malestar por parte de la ciudadanía, que observa como este tipo de prácticas irresponsables, sumado a la gran descoordinación entre el gobierno central con el resto de autonomías para la implementación del plan de vacunación, atrasa el proceso de vacunación a la vez que desconoce la información real de registros y situación actual del proceso de vacunación del territorio.

Es por todo ello que se hace imperativo asegurar, desde las instituciones, el provenir de la estrategia de vacunación en cada autonomía, tanto para ofrecer certidumbres a una ciudadanía que confía en el éxito de este plan para la superación definitiva de la pandemia, como para devolver la confianza en las instituciones que deben hacer efectivo dicho plan. El goteo de políticos saltándose el protocolo y beneficiándose de su cargo para obtener la vacuna antes de que se le suministre a muchas personas que realmente la necesitan no puede volver a repetirse en ningún municipio ni comunidad de toda España. Son urgentes tanto la transparencia de los gobiernos autonómicos como el compromiso ético de todas las fuerzas políticas para garantizar que todo cargo que se salte un protocolo asumirá sus responsabilidades y abandonará su puesto de manera automática.

Por todo lo anteriormente expuesto, el Grupo Municipal de Ciudadanos propone el debate y aprobación de los siguientes:

ACUERDO

1. El Pleno corporativo de Marbella manifiesta la necesidad de que el Equipo de Gobierno, así como todas las formaciones políticas con presencia institucional en este consistorio, asuman el compromiso ético de pedir la dimisión o cesar de manera inmediata a cualesquiera de sus cargos públicos, sean representantes electos o altos cargos, que se salten el plan de vacunación o que incumpla el protocolo de vacunación establecido en provecho propio o beneficiándose de su posición, perjudicando con ello a las personas que

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

realmente necesitaban con prioridad esa vacuna y han visto retrasadas su dosis a causa de estas irregularidades inadmisibles.”

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de un voto a favor del Grupo Municipal Ciudadanos y diez abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular (tres del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Opción Sampedreña), la propuesta anteriormente transcrita.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa indica que por la Junta de Portavoces se acuerda que no habrá intervenciones en este punto del orden del día.

Durante el debate del asunto sale de la cámara la Sra. Cintado Melgar siendo las 10.56 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** de los presentes, absteniéndose por ausencia el Sr. Porcuna Romero y la Sra. Cintado Melgar. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido)

ACUERDA

ASUMIR el compromiso ético de pedir la dimisión o cesar de manera inmediata a cualesquiera de sus cargos públicos, sean representantes electos o altos cargos, que se salten el plan de vacunación o que incumpla el protocolo de vacunación establecido en provecho propio o beneficiándose de su posición, perjudicando con ello a las personas que realmente necesitaban con prioridad esa vacuna y han visto retrasadas su dosis a causa de estas irregularidades inadmisibles.

3.3.- MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL OPCIÓN SAMPEDREÑA, A FIN DE QUE SE INFORME AL PLENO DE LOS TRAMITES REALIZADOS PARA LA INNOVACIÓN DEL PLAN GENERAL DE 1986 EN LA FINCA LA CARIDAD, Y CALIFICACION DE LOS TERRENOS COMO SISTEMA GENERAL, PARA LA CREACIÓN DE UN GRAN COMPLEJO DEPORTIVO, Y DE NO HABERSE CONCLUIDO DICHS TRAMITES SE HAGA DE FORMA INMEDIATA.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo y Seguridad, de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE OBRAS, URBANISMO Y SEGURIDAD, CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021 RELATIVO A

3.1. PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL OPCION SAMPEDREÑA, A FIN DE QUE SE INFORME EL PLENO DE LOS TRAMITES REALIZADOS PARA LA INNOVACION DEL PLAN GENERAL DE 1986 EN LA FINCA LA CARIDAD, Y CALIFICACION DE LOS TERRENOS COMO SISTEMA GENERAL PARA LA CREACION DE UN GRAN COMPLEJO DEPORTIVO, Y DE NO HABERSE CONCLUIDO SE HAGA DE FORMA INMEDIATA.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Rafael Piña Troyano, como portavoz del Grupo Municipal Opción Sampedreña (OSP), de esta Corporación y Manuel Osorio Lozano, al amparo de lo estipulado en el art. 97.2 del R.O.F. y R.J.E.L., y del artículo 64.2 del Reglamento Orgánico de pleno y comisiones del Exmo. Ayuntamiento de Marbella, formulan para su discusión y, en su caso, aprobación en el Pleno, la siguiente propuesta.

Que se informe al pleno sobre los trámites realizados para la innovación del Plan General de 1986 en la finca La Caridad, para calificar los terrenos como sistema general para la creación de un gran complejo deportivo, y si no se han concluido se hagan de forma inmediata.

Exposición de motivos:

La Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria, celebrada el día 30 de Julio de 2018, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

Punto 11.1.- Propuesta que Presenta la Concejala Delegada de Ordenación del Territorio y Vivienda a la Junta de Gobierno Local relativa a la formulación de diversas innovaciones de planeamiento al vigente PGOU de Marbella de 1986.

Sobre la justificación de la propuesta extraemos el siguiente párrafo:

(..) Que, sin embargo y dado el tiempo ya transcurrido -más de 30 años- desde la formulación del citado Plan General de 1986 y, sobre todo, de las vicisitudes urbanísticas acaecidas en el municipio en este periodo de tiempo, resulta evidente que sus determinaciones se encuentran en general desfasadas y no responden ni pueden responder a las actuales demandas de la ciudadanía, por lo que se hace necesaria su pronta revisión mediante la elaboración de un nuevo instrumento de planeamiento general que (sin perjuicio de la actualización y adecuación del vigente Plan a la actual legislación urbanística), arbitrando los adecuados cauces de participación ciudadana, y tomando como base criterios de sostenibilidad ambiental , económica y social , pueda dar adecuada respuesta a las actuales demandas ciudadanas y garantice la máxima calidad posible de vida y el bien estar de los residentes en Marbella. (..)

Entre las innovaciones del Plan General se encuentra la de Finca la Caridad con el siguiente texto:

2.6. Finca la Caridad

Propuesta: Parcela de terreno de 81.000 metros cuadrados de superficie, fincas Registrales números 26.151, 2.848 y 900 todas ellas del Registro de la Propiedad nº4 de Marbella (parcelas catastrales números 29069A002002680000FT; 29069A002002600000FW; 29069A002002590000FB) que de conformidad a los acuerdos adoptados en sesión plenaria de 5 de julio de 2018 van a incorporarse al patrimonio municipal con destino a equipamientos públicos de conformidad a lo dispuesto en la Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2018, disposición final vigésimo séptima, proponiendo su calificación como sistema general de equipamiento deportivo de la Finca La Caridad junto al río Guadaiza.

Justificación:

La propuesta se justifica en base a las siguientes consideraciones:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

*La finca la Caridad forma parte de los bienes incautados en la Operación Malaya. Una vez recuperados, se propone calificar dichos terrenos como sistema general, lo que **permitiría destinar las instalaciones actualmente existentes a usos deportivos de interés municipal.***

*Se plantea la modificación del vigente PGOU, calificando los terrenos como sistema general, lo que **permite ejecutar un gran complejo deportivo en la zona que, tras la adaptación del Plan General a la LOUA, podría acometerse de forma casi inmediata.***

Han pasado casi 3 años de esta iniciativa; a fecha de febrero de 2021 no sabemos los tramites que se han realizado, con esta propuesta pretendemos que se informe al pleno y a los ciudadanos en general de lo realizado y en caso de no haberse iniciado ningún trámite instamos a la delegación Ordenación del Territorio y Vivienda que se comiencen inmediatamente como se comenta en la aprobación de JGL (..) **podría acometerse de forma casi inmediata** (..)

Por los motivos expuestos el Grupo Municipal Opción Sampedreña (OSP) solicita al resto de grupos el apoyo y adhesión a la siguiente propuesta:

Que se informe al pleno sobre los trámites realizados para la innovación del Plan General de 1986 en la finca La Caridad, para calificar los terrenos como sistema general para la creación de un gran complejo deportivo, y si no se han concluido se hagan de forma inmediata.

San Pedro Alcántara, a 15 de febrero de 2021.”

Se procede a la votación de la propuesta.

Y la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo, por mayoría de un voto a favor del Grupo Municipal Opción Sampedreña y diez abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular, tres del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Ciudadanos), **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** la propuesta anteriormente transcrita.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Sí, buenos días a todos y deseamos un feliz Día de Andalucía, por adelantado, que es este domingo, pero tengo la posibilidad de comunicárselo a todos. Mis máximas felicitación por este día.

Bueno, dentro de la planificación que hicimos en nuestra etapa de gobierno dentro de la Tenencia de Alcaldía y además como una de nuestras estrategias como el Grupo OSP, siempre hemos entendido, que el vaya del Guadaiza, debería de ser para activar para crear una asociación económica, no solo de San Pedro y de Nueva Andalucía por su proximidad, sino de todo el término municipal.

Dentro de esas ideas, de esos proyectos, que en principio planteamos, entendíamos que un equipamiento deportivo de alto rendimiento, es decir, un gran complejo deportivo, sería ideal para atraer ese turismo y bueno, por supuesto, para colmar las necesidades deportivas que tienen también los ciudadanos de nuestra ciudad.

Nuestra idea principal, era que el complejo deportivo Fuente Nueva o donde está el Pabellón Elena Benítez, junto a la parcela que se recuperó del rocódromo, una gran entidad deportiva en esa zona. Pero también teníamos la idea de que el estadio municipal junto al Almagro, se uniese con la finca de Roca, con la Finca de la Caridad. Y, que cuando se

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

desarrolle todo el tema del valle del Guadaiza, todos, esos dos complejos deportivos, quedasen unidos, quedasen unidos en un gran complejo deportivo, que es lo que pretendían.

Planteémonos lo siguiente, estamos hablando de 330 mil metros cuadrados, si también, en este entorno se agrupa el Parque de los Tres Jardines. Es decir, tendríamos una ciudad deportiva y lúdica, que no habría en toda la provincia de Málaga. No existiría en toda la provincia de Málaga. Tendríamos un atractivo impresionante.

¿Qué es lo que hicimos? ¿Cuáles fueron nuestros deberes? Cuando no había mayoría absoluta, estos rodillos que hoy tenemos otra vez por desgracia, y se nos consultaba ¿Qué es lo que queréis que se haga ahí? Bueno, pues es nuestro proyecto. En ese Plan del PGOU del 86, pues decidimos y planteamos por lo menos dos. Hay muchos más. Pero los dos que le dimos importancia suprema, que fueron a la subestación eléctrica y a que la finca de La Caridad, se destinase como equipamiento deportivo, como un alto equipamiento deportivo. Entonces, se justificaba de la siguiente manera, era el punto 2.6, que se aprobó en Junta de Gobierno Local, con los votos del partido popular, en julio del 2018, hace ya 3 años. Le decía entonces lo siguiente:

La justificación. La propuesta se justifica en base a las siguientes consideraciones, *“La finca La Caridad, forma parte de los bienes incautados en el operación Malaya, una vez recuperado, se propone calificar dichos terrenos como sistema general, lo que permitiría destinar las instalaciones actualmente existentes, al usos deportivos de interés municipal. Se plantean la modificación del vigente PGOU, calificando los terrenos como sistema general, lo que permitiría ejecutar un gran complejo deportivo en la zona que tras la adaptación del Plan a la LOUA, podía acometerse de forma inmediata.”*

Me gustaría, que ustedes nos explicaran hoy en su intervención, que significan de forma inmediata, porque ya han pasado casi 3 años. Y hemos visto, como ha habido innovaciones en la subestación, que también eran absolutamente necesaria, pero de esta no tenemos noticias.

Luego, veo, algunas veces con envidia, las posibilidades de otras zonas de nuestro país. Voy a leerles un artículo que dice: *“Canarias, confía en el deporte de alta competición para cerrar el invierno. Canarias ha logrado un plan de acción destinado a posicionar el archipiélago como el mejor destino de invierno en Europa para deportistas de alta competición, gracias a su posición climatológica, geográfica y a los servicios especializados que ofrecen para estos colectivos.”* 200 deportistas de élite, de 35 nacionalidades, han elegido las islas como base de entrenamiento para este invierno. Es decir, vamos a los deportistas, manager, entrenadores, fisios, etcétera, etcétera, pues es un número importantísimo de activación económica para las islas.

Y yo me pregunto, si nosotros hiciéramos estas mismas campañas en el término municipal de Marbella, ¿donde vendrían los deportistas? ¿a qué instalaciones deportivas vendrían los deportistas? Porque si tenemos un déficit y el Partido Popular en esto no puede dar lecciones, es en el déficit tan enorme que tenemos en instalaciones deportivas.

Hoy, tenemos la suerte de que empresas privadas, si han apostado por nuestra, por hacer instalaciones deportivas, como puede ser Marbella Fútbol Center o como pueden ser nuestros campos de golf. Pero desde lo público, desde lo público, un cero patatero, vamos, más que un cero. Vamos, más que un cero, es decir, un menos diez. Porque las instalaciones, las pocas instalaciones deportivas que se han hecho durante estos 12 años, o se han privatizado, o no llegan a la altura de lo que necesita, de las necesidades de nuestros deportistas, de nuestro pueblo si quiera, de nuestro municipio si quiera, muchísimo menos, de los que vienen de fuera.

No sé cómo vamos de tiempo Sra. Muñoz, si usted me puede decir.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Interviene la **Sra. Pérez Ortiz** y dice:

“Muchas gracias Sra. Presidenta.

En 2018, el 30 de julio, como bien se ha hecho mención, en una Junta de Gobierno Local y un año después de nuestra moción de censura, se aprobó en su momento por el Partido Popular y Opción Sampedreña, un listado de modificaciones. Unas innovaciones al Plan General del 86. 11 innovaciones que se entendían, como se ha dicho, urgentes y de interés general.

Y hablando de rodillo en ese momento, nadie nos consultó qué pensábamos de esas serie de modificaciones, si eran necesarias, si queríamos algunas más, si nos parecían bien ese orden o cualquier otra consulta, si pensábamos que queríamos introducir alguna más. Se aprobó por solamente por dos partidos que estaban en el Gobierno, Partido Popular y Opción Sampedreña.

Pero es verdad, que ahora resulta que ese listado de modificaciones preferentes, creo recordar, que por Pleno, solo ha pasado la de la subestación. Ha habido otras modificaciones que han pasado por el Pleno. No sabemos por qué se ha saltado el orden preferente de estas modificaciones y no sabemos si este orden sigue estando vigente o no.

Entendemos y por supuesto, quiero que quede claro que no dudamos de las bondades de esta modificación y que cuando se traiga a pleno y se plantee, pues veremos en qué término se ha planteado y ya podremos tener conciencia de lo que realmente se plantea.

Pero, pensamos lo que hoy se pide en el Pleno, es solamente qué ha ocurrido con esta modificación y no sabemos por qué se pregunta justo por esta y no por las otras diez que quedan pendientes. Entonces, entendemos que es algo realmente entre los dos partidos que en su momento votaron este listado de la Junta de Gobierno Local.

Entendemos que es un tema de cumplimiento entre vosotros dos y el cumplimiento que se le ha dado de lo acordado en ese momento y vuelvo a repetir, no ponemos aquí en duda, el tema y el fondo de lo que plantea o lo que plantea en su momento en su memento en la moción. Y es por eso que nosotros nos vamos a abstener”

Interviene el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Bueno, pues en primer lugar Sr. Piña, decirle que lógicamente usted está preguntando por la innovación urbanística con respecto a la Finca de la Caridad como equipamiento deportivo.

Nosotros estamos de acuerdo con usted en un aspecto. Nosotros pensamos que es necesario grandes equipamientos deportivos en nuestra ciudad. Se está trabajando en esa dirección por la delegación de Deportes y este Ayuntamiento. Y le puedo asegurar, que lo que respecta a turismo deportivo, no se puede decir que no se está haciendo más con la firma de convenio con las distintas federaciones y con distintos colectivos, precisamente para fomentar estas actividades deportivas con carácter turístico en nuestra ciudad.

Pero dicho esto, le tengo que decir que esta innovación urbanística, puesto en contacto con el equipo redactor y los técnicos de urbanismo, nos plantean que no se está tramitando ahora mismo. Esa es la verdad. No se está tramitando ahora mismo fundamentalmente porque hay una serie de razones que lo desaconsejan.

La primera razón importante, es que las circunstancias que se daban en julio del 2018, han cambiado, porque ahora mismo nos encontramos con un plan general que se está tramitando, que se ha acelerado el ritmo de tramitación y le tengo que recordar que

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

recientemente se aprobó, se aprobó el avance, aprobado por unanimidad, el avance. Y estamos a la espera, de que la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía, nos dé traslado del estudio ambiental, que va a permitir acelerar lo que sería la presentación del documento de aprobación inicial.

Por lo tanto, en un punto de vista procedimental nos transmite el equipo redactor, que ahora mismo no tendría mucho sentido, estar planteando esa modificación, esa innovación, cuando realmente está incluida.

Pero por otra parte, le tengo que decir, que el avance del Plan General, que aprobamos todos, la Finca La Caridad, aparecía recogida como un equipamiento 59. Clasificado así. Como un sistema general de equipamiento público, de uso polivalente. Por lo tanto, quiere decir, que ahora mismo, nos dice el equipo redactor que, hay que estudiar esa propuesta, y desarrollarla en base a las necesidades, tanto de San Pedro, como de Nueva Andalucía, para finalmente vaya a la aprobación inicial del documento.

Pero hay una segunda razón y la segunda razón, es que estamos hablando de que la Finca La Caridad está incluida, como usted bien sabe, lo que se denomina un ZEC, una zona de especial conservación, ZEC Guadaiza, y que por lo tanto está protegida por el Plan Especial de Protección del Medio Físico de la provincia de Málaga. Por lo tanto, el equipo redactor, también nos transmiten, que toda la zona de especial conservación, la están tramitando y estudiando a nivel general, porque requiere un tratamiento específico y concreto. Muy especial desde un punto de vista de la sostenibilidad medio ambiental.

Y finalmente, decirle que por supuesto había once innovaciones urbanísticas, pero que fundamentalmente se han centrado en las de interés público, que eran vitales y que corrían más prisa. Y usted ha dicho muy bien, el tema de la subestación eléctrica ¿Por qué? Porque estamos hablando de los desarrollos urbanísticos, suministros eléctricos, los desarrollos urbanísticos presentes y futuros de Nueva Andalucía y San Pedro, dependían de esta aprobación, que se aprobó en el pasado mes de enero.

Simplemente, le tengo que decir una cosa y para acabar. Yo creo que es bueno recordar, subrayar y recordar, todo lo que se ha luchado durante más de 15 años, por recuperar los bienes incautados de la operación Malaya. Hay que decir, que eso fue posible a que se hiciese un trabajo titánico por nuestra Alcaldesa, que encabezó nuestra Alcaldesa, en la dirección de poder, a través de una disposición adicional de la Ley de Presupuesto Generales del Estado del año 2018 del Gobierno del Partido Popular, conseguir que todos esos bienes y el dinero incautado en la sentencia firme del Caso Malaya, pudiese revertir en las arcas municipales y sobre todo en el patrimonio municipal, como es este caso. Estamos hablando de la Finca la Caridad.

Yo le tengo que decir, que nosotros estamos de acuerdo con ustedes, en que tiene que ser un gran equipamiento. Lo que ocurre, es que nosotros vamos a votar de forma desfavorable, porque no consideramos que el momento procedimental, sea el adecuado para tramitar paralelamente a un dictado también del pleno municipal, como fue la aprobación del Avance Plan General, donde aparece recogido el equipamiento, con la calificación de sistema general de usos múltiples. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Sí Isabel, lamento que se abstengan, porque yo creo que, en fin, lo clásico de lo que hacen los partidos de Marbella y es que cuando es algo importantísimo y muy importante para San Pedro Alcántara, ustedes se quedan a un lado, se ponen de canto y no trabajan por mejorar las instalaciones y lo que necesita San Pedro Alcántara.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Aquí no era solo pedir información, que ya nos lo han dado, es decir, no están haciendo absolutamente nada. Si está bien que se tramite, que se tramite.

Sr. García, me da tristeza, me da muchísima tristeza. Y hoy, le decimos a los sampedreños que este es problema que le hayan dado, otorgado ustedes, una vez más la mayoría absoluta. Ahora ya no cuentan absolutamente con nadie. Ustedes tenían un criterio en el 2018, decían que era un proyecto super importante para San Pedro Alcántara y que además se podía hacer de forma inmediata, porque el documento lo redactaron ustedes y votaron a favor todos ustedes. Y ahora, resulta que han cambiado los criterios. No, lo que han cambiado es la mayoría absoluta. Ahora ustedes tienen el rodillo en su mano y ahora no cuenta absolutamente con nadie. Y evidentemente no cuentan con San Pedro. Eso para San Pedro sería algo fundamental, para activar la economía para San Pedro y para Nueva Andalucía. Equipamientos deportivos de élite. Para atraer el turismo, como ha hecho Marbella Futbol Center, que hoy somos una referencia mundial. Sin embargo, en instalaciones públicas, lamentable. Siguen las mismas, todavía siguen las mismas. Hicieron dos piscinas para los clubs deportivos, para que hicieran deporte nuestros deportistas y resulta que ahora esos deportistas se tienen que ir a Torremolinos o a Vélez Málaga a hacer Waterpolo, porque ustedes privatizaron las piscinas.

Hicieron un pabellón, que ahora no quieren hacer otro similar. El Marbella, el Rafael Cabeza, y resulta que los equipos de la liga LEB, los multan cada vez que juegan o se tiene que ir fuera, porque no da las prestaciones, necesitan un pabellón para deportistas de élite en nuestro término municipal. Es decir, ustedes no han suspendido en Deporte, ustedes tiene un menos veinte, antes les dije un menos diez, ahora un menos veinte.

Y tenemos una oportunidad, en la cual ustedes han cambiado de criterio que es lo que suele ocurrir, que es lo que suele ocurrir. Porque ustedes, no tienen proyecto de ciudad, ni para Marbella, ni para San Pedro. Nada más que hay que mirar en nuestro entorno. Les puedo hablar Málaga, como esas ciudades van creciendo de una manera exponencial, y Marbella está paralizada desde hace doce años. ¿Diganme ustedes que han hecho en nuestro término municipal de importancia, de calado?

El boulevard, porque no les queda otro remedio, porque además lo pagó Manolo Osorio íntegro. Manolo Osorio pagó íntegro el boulevard. Lamentamos, lamentamos que ustedes vayan a votar en contra de algo tan importante y tan fundamental y tan, para nuestro pueblo, San Pedro Alcántara, desgraciadamente, esto es lo que da las mayorías absolutas.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara el Sr. Morales López y el Sr. Macías Maldonado siendo las 10.57 horas, el Sr. Porcuna Romero a las 11.00 horas, el Sr. Bernal Gutiérrez y el Sr. Romero Moreno a las 11.02 horas, el Sr. Párraga Rodríguez a las 11.06 horas y el Sr. López Márquez a las 11.11 horas y vuelven la Sra. Cintado Melgar y el Sr. Macías Maldonado a las 10.58 horas, el Sr. Porcuna Romero a las 10.50 y a las 11.01, el Sr. Romero Moreno a las 11.04 horas, el Sr. Párraga Rodríguez a las 11.08, el Sr. Bernal Gutiérrez a las 11.10 horas y el Sr. López Márquez a las 11.12 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por mayoría de catorce votos en contra del Grupo Municipal Popular, tres votos a favor (dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y nueve abstenciones del Grupo Municipal Socialista. (La

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

DENEGAR la propuesta anteriormente transcrita.

3.4.- MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL OPCIÓN SAMPEDREÑA PARA SOLICITAR LA APROBACION DE LAS BASES DE AYUDAS APROBADAS EN EL PUNTO 4.3 DEL PLENO DE OCTUBRE DE 2020, ASÍ COMO INICIAR LOS PROCEDIMIENTOS CORRESPONDIENTES.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de de Hacienda, Bienes y Especial de Cuentas de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE HACIENDA, BIENES Y ESPECIAL DE CUENTAS, CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021.

3.1.- PROPUESTA DEL GRUPO MUNICIPAL OPCION SAMPEDREÑA PARA SOLICITAR LA APROBACIÓN DE LAS BASES DE AYUDAS APROBADAS EN EL PUNTO 4.3. DEL PLENO DE OCTUBRE 2020, ASI COMO INICIAR LOS PROCEDIMIENTOS CORRESPONDIENTES.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta anterior, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Rafael Piña Troyano, como portavoz del Grupo Municipal Opción Sampedreña (OSP), de esta Corporación y Manuel Osorio Lozano, al amparo de lo estipulado en el art. 97.2 del R.O.F. y R.J.E.L., y del artículo 64.2 del Reglamento Orgánico de pleno y comisiones del Excmo. Ayuntamiento de Marbella, formulan para su discusión y, en su caso, aprobación en el Pleno, la siguiente propuesta.

Que:

-De forma inmediata se consensue y aprueben las bases de las ayudas aprobadas por unanimidad mediante propuesta de OSP en el punto 4.3 del pleno de octubre de 2020 e incluidas en los presupuestos del ejercicio 2021.

- De forma inmediata se inicien los procedimientos para poder distribuir las mencionadas ayudas priorizando las mismas por encima de cualquier otra actividad de la delegación.

Exposición de motivos:

Desde el mes de abril del año pasado venimos sufriendo una pandemia mundial que está devastando el mundo entero, ocasionando infinidad de víctimas y resquebrajando la economía global, de una forma clara y contundente.

La relación tan estrecha entre la evolución de la pandemia y la economía es más que evidente, ante la incapacidad de la contención de la misma, sigue la imposibilidad de poder ejercer gran parte de las actividades económicas que dinamizan nuestra economía, ejecutándose las que son de imperiosa necesidad para el sustento de la ciudadanía y para el bien común.

A nivel local sobra decir que el pilar fundamental de nuestra economía, por no decir el único, es la industria turística, sobre ella gira el grueso de nuestra economía en su totalidad por lo que se hace necesario la concesión de ayudas directas a fondo perdido con el fin de poder apoyar al mayor número de autónomos, comerciantes y pymes para sobrevivir a esta situación.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Con tal fin, en el pleno del pasado mes de octubre se aprobó una propuesta presentada por Opción Sampedreña con el siguiente tenor literal: " La creación de un programa de ayudas directas compatibles con otras que pudieran solicitar a otras administraciones, ya sean provinciales, regionales o estatales, ayudas no reintegrables, ya que nuestro municipio no concedió ningún tipo de ayuda directa en la primera ola de esta pandemia.

Y que estas ayudas las puedan recibir las empresas con una serie de condicionantes que deben ser consensuados con los propios empresarios, asociaciones empresariales y GRUPO MUNICIPAL OPCIÓN SAMPEDREÑA C.I.F V-93.331.098 Calle Fuentenueva, nº 15. San Pedro Alcántara los autónomos del municipio. Tanto las condiciones exigidas como las cuantías a percibir, para que llegue a la gran mayoría de empresas que con esta segunda ola se puedan ver en la obligación de cerrar y de esta forma se les dé la posibilidad de mantenerse hasta que se reactive la actividad económica. ..."

Con el fin de facilitar el trabajo de los técnicos y establecer el impulso inicial, desde OSP presentamos las que podrían ser las bases para la ejecución de las mencionadas ayudas.

Por los motivos expuestos el Grupo Municipal Opción Sampedreña (OSP) solicita al resto de grupos el apoyo y adhesión a la siguiente propuesta:

Que:

-De forma inmediata se consensue y aprueben las bases de las ayudas aprobadas por unanimidad mediante propuesta de OSP en el punto 4.3 del pleno de octubre de 2020 e incluidas en los presupuestos del ejercicio 2021.

- De forma inmediata se inicien los procedimientos para poder distribuir las mencionadas ayudas priorizando las mismas por encima de cualquier otra actividad de la delegación.

San Pedro Alcántara, a 16 de febrero de 2021. "

Se procede a la votación

Y la Comisión Plenaria de Hacienda, Bienes y Especial de Cuentas, por un voto a favor del Grupo Municipal Opción Sampedreña, y diez abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular, tres del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Ciudadanos), **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** la propuesta anteriormente transcrita."

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

"Sí, gracias. Gracias de nuevo Sra. Muñoz.

Mire, aunque parezca que ya está fuera o que ya está fuera de lugar, porque ustedes ya es voz pópuli que se ha aprobado, pero yo creo que es importante resaltar algunas cosas. Primero que Opción Sampedreña le vuelve a forzar la máquina, le vuelve a forzar la máquina para que ustedes hagan su trabajo. El trabajo que hace un año, la friolera de un año que ustedes tenían que haber hecho. Lo que están o lo que pretenden hacer ahora en estos días. Pues nada más hay que ver los antecedentes que hemos tenido en este asunto. Todos sabemos que a mediados de marzo se cierra lo que es entero nuestro país. Se pierde toda

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

posibilidad de hacer alguna actividad comercial y evidentemente por ende la posibilidad de generar ningún tipo de ingresos.

Bueno, pues para, eso a mediados de marzo, para el mes de mayo, para el mes de mayo, muchas ciudades y muchos pueblos ya reaccionaron de forma inmediata, para poder darle cobertura a esos autónomos, a esos comerciantes, a esos hosteleros, la posibilidad de un balón de oxígeno, con el fin de soportar esa inactividad que iba a tener a consecuencia de esa pandemia.

Yo creo que su reacción fue rápida, pero fue rápida también la reacción del Grupo Popular de este Equipo de Gobierno, fue rápida, pero en otra dirección. En la que siempre nos tiene acostumbrado. Quiero recordar que ya lo he dicho en otras ocasiones que el primer decreto de urgencia que se firmó durante la pandemia, fue para un plan de medios, un plan de medios que lo primero que hizo fue coser a su dobladillo, al dobladillo de la Sra. Muñoz, de la Alcaldesa, pues a toda la prensa y utilizarlo para beneficio de su imagen durante esa pandemia. Eso es lo que hizo y mientras, pues los autónomos, los comercios y los hosteleros pues corrían una suerte totalmente distinta.

En esos momentos ya, Opción Sampedreña en abril, ya le dijo que reformulase, que reformulara ese presupuesto y que estableciésemos esas prioridades, esas importancias que, bueno pues, no dejar a nadie, a los más vulnerables y a los más desatendidos y tampoco a las personas que como veíamos ya en otros municipios, pues estaban obteniendo ayudas de su institución más inmediata, que es el Ayuntamiento y que es lo lógico. Independientemente de que después nosotros le reclamásemos a la Junta de Andalucía, al Gobierno Regional y al Gobierno Central estas ayudas. Pues bueno, usted seguía con el autobombo, la prensa cosida a su dobladillo, realzando su figura, vendiendo 130 millones de euros por todo el municipio. Y creando también una expectativa que ha hecho muchísimo daño, pero muchísimo daño. Y mientras tanto, pues iban muriendo por decenas cada día de nuestro, de estas personas que hay en el colectivo.

Y en octubre, como ustedes no reaccionaban, solamente vendían y decían lo que realmente no hacían, ni estaban haciendo, ¿qué es lo que hizo Opción Sampedreña? Presentó en octubre una propuesta, para poder dar esas ayudas directas a este colectivo.

Se aprobó por unanimidad y dentro de esa propuesta estaba el consensuar entre todos, entre todos y ese “todos”, significa que se pidió en esa propuesta que fuesen también esos colectivos que representaban a estos, a todos estos grupos que lo aglutinaban los distintos colectivos. Y, y aparte de eso, también dimos unas bases, Opción Sampedreñas dio unas bases para que se hiciese. Y pedía en esas bases, que se empezase ya en el 2020 esas propuestas que se iniciasen las modificaciones presupuestarias para poder afrontar esas ayudas, que se podían haber hecho en el 2020.

Y lo tenemos clarísimo, y pedíamos que se hubiesen consensuado con todos los grupos políticos y con los interesados. Pues bueno, ha tenido que llegar Opción Sampedreña. Y ustedes han reaccionado, porque Opción Sampedreña, cuatro meses después de aprobar ese y dos meses después de aprobar los presupuestos, y esas ayudas, seguían sin moverse. Ha tenido, voy acabando, ha tenido que ser una, otra vez Opción Sampedreña, el que los provoque la reacción.

Quiero terminar con un agradecimiento. Le quiero agradecer al Sr. Garre, a Cristobal Garre, su puesta, se puso a disposición y me comentó que hace tres días había cedido todas las bases, las bases que nosotros queríamos haber ido estudiando a Alcaldía. Las mismas que no nos ha hecho llegar a nosotros a día de hoy. Gracias Sr. Garre por su interés y lo siento por Alcaldía porque eso es lo que tiene que tener. Muchísimas gracias.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Desde que el pasado mes de marzo comenzara la crisis de la Covid 19, desde el Grupo municipal de Ciudadanos, hemos venido reclamando al Equipo de Gobierno ayudas para nuestras Pymes y nuestros autónomos con las que hacer frente a la situación crítica que estaban atravesando.

En un primer momento y nada más estallar la crisis sanitaria, viendo que se avecinaba una económica, le pedimos al Equipo de Gobierno del Partido Popular, que adoptara medidas de contención, ante la previsión y el desastre económico que podían afectar a nuestros autónomos y a nuestras pymes. Le pedimos que creara un paquete de medidas de ámbito fiscal y tributario, al objeto de que facilitara a nuestras empresas la posibilidad de relanzar su actividad, de volver a contratar y de recuperar el empleo.

Aunque algunas de estas medidas, sí fueron implementadas por el Equipo de Gobierno del Partido Popular, no fueron suficientes, ya que hemos ido viendo como a lo largo de los meses de pandemia, asistimos a la crisis y al cierre y al abandono de los negocios ante la imposibilidad de estas empresas de remar contra corriente.

Por lo que sigue siendo necesario, que todas las administraciones públicas arrimen el hombro. Como oposición, tenemos que recordarle al Equipo de Gobierno que el año pasado, concluyó, sin que nuestros comerciantes autónomos y pymes, recibiesen un euro en todo nuestro municipio, de aquellos dos millones de euros a los que se comprometió este consistorio.

Ante esta situación, los presupuestos municipales para el 2021, el Grupo Municipal de Ciudadanos, presentamos una enmienda de incrementar estas ayudas en tres millones, al objeto de tener cinco millones de ayudas directas para nuestros empresarios. Una propuesta que fue rechazada por el Partido Popular, pero se comprometieron a que de los dos existentes, podrían incrementar uno y medio más, si era necesario.

Solamente decirle, que estamos a final del mes de febrero y que seguimos sin una convocatoria pública de las ayudas directas, cuando se tenían que estar recibiendo por parte de sus destinatarios, para poder hacer frente a esta crisis, tanto de nuestros autónomos, como de nuestras pymes, como ya hemos dicho.

Por lo tanto, ¿qué le pedimos a esta administración local? Que agilice al máximo esta convocatoria. Así como la concesión de estas ayudas directas, poniéndolas al servicio de nuestros empresarios a mayor celeridad posible, para que podamos salvar un sector clave de nuestro municipio que genera riqueza y empleo.

Ciudadanos siempre va a estar al lado del tejido productivo de los empresarios de Marbella y de San Pedro. Por eso, lo que queremos recordarle al Equipo de Gobierno, es que es necesario que las promesas se materialicen. Que cada día que pasan nuestros comerciantes sin recibir estas ayudas, es un tiempo irrecuperable, tanto para ellos, como para el empleo en nuestro municipio y para las oportunidades de negocios. Porque si los recursos económicos, en manos de quienes crean empleo, no podremos salir de la crisis. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Muchas gracias.

Bueno, nosotros también vamos a hablar de lo que respecta a nuestro libro. Por supuesto, queremos que todos los compromisos adquiridos y vendidos públicamente por el

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Ayuntamiento de Marbella sea efectivo, pero como de eso vamos a hablar después también, y ahora lo que me quiero centrar específicamente son en los acuerdos que toma este Pleno. Desde el Partido Socialista, trajimos una batería de propuestas específicas, complementarias a las que habían anunciado el Ayuntamiento de Marbella y que aun no han puesto en marcha, también complementaria a las que habían traído desde otros grupos y que creemos nosotros, que eran bastante efectivas y que iban a ayudar a diferentes sectores del municipio. No se han puesto en práctica.

Algunas de ellas, por ejemplo o para ser justos, solo una de ellas se ha puesto en práctica, aunque mucho nos ha costado y fue una propuesta que trajo el Partido Socialista, que era la de ampliar las terrazas, para restaurantes, para cafeterías, para bares, de manera que se pudiera respetar las distancias de seguridad, pero a la vez no minorizara el número de terrazas a disposición para clientes que tuviera el sector de la hostelería que tan importante es para nuestra ciudad.

El resto de las propuestas no se cumplieron. No se cumplió la de la eliminación, o por lo pronto, la paralización de los impuestos en relación, o de las tasas de toldos y escaparates, no se cumplió el de la ocupación de quioscos y otras similares también dependencias de estas características, que iba, se le va un montante unos 133 mil euros.

Y no se cumplió algo que además acordamos todos, y aparentemente, hubo un compromiso de que se iba a poner en marcha por parte del Equipo de Gobierno, que era la excepción de la tasa de la basura industrial para comercios y para bares y restaurantes, lo cual, tenemos que entender, que si no estaban cumpliendo las expectativas creadas, pues no podían pagar un impuesto, que está en base al desarrollo de una actividad, que en ese momento no existía y que en este momento además, está bajo mínimo.

Lo volvemos a reivindicar, aprovechando este punto. Vamos a ver si ahora es posible que estas propuestas que hicimos y que aprobó este Pleno, se pueden poner en marcha de cara a este año 2021. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Garre Murcia** y dice:

“Muy buenos días. Agradecer la moción que plantea, y las palabras del Sr. Osorio, por supuesto, esta moción para favorecer al tejido empresarial de la ciudad. Pero me sorprende que no la hayan retirado por cuanto las dos cosas que se piden en esta moción, ya están cumplidas, ya están en marcha.

Es decir, esta semana como les adelanté, Sr. Osorio, se llevaron el martes las bases a publicación, con lo cual deben de estar prácticamente para la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Málaga y desde la delegación que represento pues se la ha dado la máxima prioridad desde el primer momento. Ya que está la moción en marcha, pues lo que voy a hacer, es aprovechar para informarles a todos del estado de la tramitación del procedimiento y también aprovecho, para explicarles también un poco todo lo que es la trayectoria, que ustedes la sitúan en octubre, pero nosotros lo situamos mucho antes, incluso antes de iniciar la pandemia en el mes de marzo de 2020.

¿Recuerdan ustedes el plan municipal Reactiva Marbella, formado por setenta y cinco medidas propuestas por la Delegación de Fomento Económico y Pymes del Ayuntamiento de Marbella? Les doy una fecha. El 25 de marzo, justo al terminar, o sea, en el 14 de marzo comenzó la pandemia y el 25 de marzo comenzamos a recoger información mediante encuestas a empresas, autónomos, emprendedores, colectivos de la ciudad, sobre las medidas que trabajar, para abordar esta crisis sanitaria y abordar la crisis económica posterior a la crisis sanitaria que ya habíamos venir en aquellas fechas.

La encuesta la contestaron cuatrocientas personas de distintos sectores, siendo muy representativa de todo el sector económico de la ciudad. El 19 de abril, se presenta el Plan reactiva en Marbella, con setenta y cinco medidas, entre las que se encuentran dos millones de euros de ayudas al tejido productivo de la ciudad en la primera de las líneas de ese Plan Reactiva Marbella, que ustedes se pueden descargar a día de hoy aun en la página web del Ayuntamiento.

El 28 de abril, se presenta moción al Pleno, que no pudo debatirse hasta el primer pleno ordinario por el estado de alarma. Para la finalización de este estado de alarma, en el mes de junio de 2020, se aprueba por unanimidad este Plan Reactiva Marbella, que ustedes sitúan en octubre, nosotros ya veníamos trabajando, como le digo desde marzo con esas ayudas.

Entenderá también, que no había presupuesto entonces, porque el presupuesto del año anterior, no recogía partida ninguna, y había que esperarse a dotar de presupuesto, para que se pudiera otorgar estas ayudas.

Desde estas fechas, junio, comenzamos a trabajar las ayudas directas de las empresas, pendientes de 2 importantes gestiones. Una de ellas la partida presupuestaria, como le digo, que no se ha podido incluir hasta el primer ejercicio aprobado del 2021, aprobado en diciembre del 2021, de diciembre del 2020, perdón. Y, se consiguieron los vistos buenos de los servicios jurídicos y de la Intervención municipal, con la filosofía, de que ayudando a empresas, de forma excepcional por la situación de pandemia, no necesitaríamos otorgar desde el Ayuntamiento, tantas ayudas sociales.

Este criterio, es el que se ha consensuado con Servicios Jurídicos en plena intervención, para que no nos pongan pegas al respecto y con lo que hemos conseguido que se hagan los vistos buenos de Intervención y de Servicios Jurídicos.

El 12 de febrero, como ya le digo, se inicia procedimientos de --- por la plataforma, llegando el martes de esta semana, que se han firmado las ayudas y están en publicación del Boletín Oficial de la Provincia de Málaga y que en breve, entiendo que unos días, todo el mundo tendrá acceso a las mismas, a través del Boletín.

Tenemos todo organizado, procedimiento y administración electrónica y verificación de fechas y datos telemáticos. Banners, publicidad, videos tutoriales, consultas frecuentes, teléfonos, contactos, correos electrónicos, equipos de trabajo organizado para recibir las solicitudes y listos para informar, valorar, subsanar expedientes y coordinar las ayudas con el resto de áreas: Intervención, Administración Electrónica, Tesorería, etcétera. Todo coordinado, las reuniones hechas y preparados para dar respuestas a las solicitudes que esperamos recibir. Que como saben, hay entorno veinte mil empresas en Marbella, y no queríamos que este proceso se nos desbordara.

Llevamos trabajando en esta ayuda desde marzo del 2020 y salen ya Sr. Osorio, salen ya. Además, con los vistos buenos de las distintas áreas implicadas, a quien quiero agradecer el trabajo realizado, ya que como saben, hemos tenido que salvar, en primer lugar la cuestión competencial, porque es que esto no corresponde darlo al Ayuntamiento, sino al Gobierno Central, que ni está, ni se le espera.

En fin Sr. Osorio, me alegro de que traiga moción al Pleno para ayudar al tejido productivo de la ciudad. Le apoyaremos, salvo que, como en este caso, entendemos que las dos cosas que solicitan, ya están funcionando. Entendemos que no es una moción que debamos poner en marcha, porque ya está funcionando, con lo cual, decirle que nuestro voto en principio, será en contra y eso no nos sitúa fuera de las empresas, nos sitúa al lado, porque ya tenemos todo en marcha como ya le digo. Estamos al lado del tejido productivo y

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

seguiremos trabajando, para que tengan lo que esté en nuestra mano desde el Ayuntamiento. Nada más.”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí gracias.

Bueno, pues varias puntualizaciones. Primero, si está en marcha y ya está hecho. No tiene sentido tampoco, a lo mejor que no vote afirmativo, pero tampoco tiene que lo vote en contra. Eso es de sabios. La sensación que nos da, con lo poco que hemos podido ver, porque ya le digo, que usted dice, que le facilitó todo, para que nos llegase a Alcaldía, y Alcaldía desde hace tres días no aseguran nada. Lo poco que hemos podido ver, se le ha impuesto a los comerciantes y a los grupos políticos, su criterio. No han querido que se consensue absolutamente nada. Lo poco que hemos podido ver aquí también, vemos que son cantidades muy pequeñas, exiguas para lo que se ha dado también en otros municipios. En otros municipios donde se ha hecho a través de un escalado, donde se ha hecho un escalado, según el número de trabajadores o dependiendo también, de las pérdidas de ingresos de esas empresas. Porque pueden llegar hasta los 6.000 €, con la mitad de presupuesto que ---- y la sensación que nos da, es que ustedes lo que pretenden no es darle apoyo, sino ponerle trabas.

Un gran error ponerle quince días naturales, quince días naturales. Y encima, también, con solo se le admite en administración electrónica. Me parece un grave error. Hay muchas personas de las que lo van a pasar mal y lo están pasando mal, que no tienen ni la firma electrónica. Solo conseguir la firma electrónica le va a llevar ese tiempo, le va a costar lo más grande.

Y evidentemente, habla usted de que salieron desde marzo a pedir la opinión a la gente. A pedir a opinión. No, salieron a vender ciento treinta millones, que no pusieron en ningún momento ni un solo euro Sr. Garre. Ni un solo euro. Habla usted de que también tiene una ayuda de dos millones para los comerciantes, pero si terminaron la reunión en diciembre y solamente pusieron a disposición de ellos 100.000 euros. Es que es lo que hemos dicho. Sr. Garre, siento mucho que usted tenga que dar la cara por la gestión que está haciendo, porque considero que usted trabaja bien, pero después tiene que defender lo indefendible Sr. Garre. Está usted defendiendo lo indefendible. Mucha parafernalia, mucha literatura, pero después, ¿cuánto dinero le ha llegado a los autónomos, a los comerciantes, a los hosteleros? Ni un solo euro. No les ha llegado ni un solo euro. No le ha llegado un solo euro en el 20 y ya han pasado dos meses. Del 2021, desde que se aprobaron y no ha llegado exactamente nada.

Y le tengo que decir otra cosa. Decía que usted el año pasado que no había presupuesto, pues para muchísimas cosas el estado de alarma, le permitía y le permite que no haya presupuesto. Pero que ustedes lo vayan buscando ¿En qué? Con modificaciones presupuestarias. Para eso le dijimos desde el mes de abril, que reformulase el presupuesto, que lo reformulase, para que usted dijese, mira, pues vamos a ir a los más vulnerables. Perfecto, lo primero. Pero después, a todo ese tejido empresarial que son los que nos tienen que mantener a nosotros.

Yo creo que está usted defendiendo lo indefendible. Y esa razón, ¿saben quién nos la está dando? Los comerciantes que se han manifestado ya cinco veces, y todos los colectivos, todos los colectivos, pues que no, bueno, pues que están discrepando con su forma de actuar, que no se ven apoyados por nuestro Ayuntamiento. Cuando se está viendo en todo nuestro alrededor, están poniendo a disposición, dinero a disposición de todos nuestros autónomos, comerciantes y hosteleros y ustedes no lo están haciendo.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara el Sr. Porcuna Romero siendo las 11.14 y las 11.19, la Sra. Figueira de la Rosa y el Sr. Romero Moreno a las 11.14, la Sra., Bocanegra Sánchez a las 11.19 horas, la Sra. Benítez Morales a las 11.24 y la Sra. González de la Torres a las 11.29 y vuelven el Sr. Porcuna Romero siendo las 11.16 y a las 11.20 horas, el Sr. Romero Moreno a las 11.16 horas, la Sra. Figueira de la Rosa a las 11.18 horas, la Sra. Bocanegra Sánchez a las 11.20 horas, la Sra. Benítez Morales a las 11.25 horas y la Sra. González de la Torre a las 11.32 horas

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por mayoría de catorce votos en contra del Grupo Municipal Popular y doce votos a favor (nueve del Grupo Municipal Socialista, dos del Grupo Opción Sampedreña y uno del Grupo Municipal Ciudadanos). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

DENEGAR la propuesta anteriormente transcrita

3.5.- MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA PARA QUE EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA ELABORE UN CATÁLOGO DE PLAZAS, PARQUES Y ZONAS VERDES, ENTRE OTROS, MARCANDO LAS PROTECCIONES NECESARIAS PARA ESPACIOS HISTÓRICOS Y DIGNOS DE PROTEGER.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo y Seguridad de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE OBRAS, URBANISMO Y SEGURIDAD, CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021 RELATIVO A

4.- MOCIONES DE URGENCIA.

Se incluye en el Orden del Día, por razones de urgencia, previamente declarada, los asuntos que a continuación se relacionan. Se hace constar que los expedientes no han podido ser debidamente informados ni estudiados por la Secretaría General del Pleno, al no haber sido presentados con la antelación suficiente, salvo aquellos en los que se hace constar la existencia de informe.

4.1.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA RELATIVA A QUE POR PARTE DEL AYUNTAMIENTO SE ELABORE UN CATALOGO DE PLAZAS, PARQUES Y ZONAS VERDES, ENTRE OTROS, MARCANDO LAS PROTECCIONES NECESARIAS PARA ESPACIOS HISTORICOS Y DIGNOS DE PROTEGER.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Seguidamente se da cuenta de la justificación de la urgencia y de la propuesta, cuyo tenor literal es el siguiente:

“JOSÉ BERNAL GUTIÉRREZ, concejal del Grupo Municipal Socialista en el Excmo. Ayuntamiento de Marbella, con domicilio a efectos de notificaciones en Plaza de los Naranjos, tercera planta

MOTIVACIÓN DE LA URGENCIA

La elaboración del Plan General de Ordenación Urbana sigue adelante y de ahí la necesidad de que los distintos grupos relacionemos cuantos criterios consideremos oportunos en aras a realizar aportaciones que enriquezcan el documento. Más aún cuando la actividad en nuestro municipio no cesa, se hace urgente, por tanto, introducir distintas propuestas que además contribuyan a preservar nuestro entorno y el medio ambiente.

EXPONE

Nuestro municipio tiene un entorno excepcional, contando con parques, plazas y zonas verdes y entornos naturales dignos de proteger por su encanto y por su beneficio tanto para la salud como para el esparcimiento de los vecinos.

Al igual contamos con espacios de áreas libres en los entornos litorales junto al mar así como fluviales junto a los ríos dispersas por todo nuestro término municipal imprescindibles para el esparcimiento y uso de los ciudadanos de Marbella y San Pedro.

Al igual que proteger nuestros edificios históricos y significativos de nuestra ciudad es imprescindible para garantizar que nuestro patrimonio cultural se mantenga con el paso de los años, hay que establecer también niveles de protección para nuestros jardines, plazas y entornos naturales.

Tal es el caso de nuestra Plaza de los Naranjos. Debemos establecer criterios de actuación generales y proteger nuestro patrimonio de zonas verdes, así como la tipología de jardines que los conforman.

Según los criterios y objetivos del nuevo Plan General de Marbella, aprobadas por este ayuntamiento:

“Marbella debe apostar en su urbanismo por criterios de eficiencia y consumo energético sostenible, fomentando la generación de energía renovable en el propio territorio, con criterios de responsabilidad frente al cambio climático, mejorando la proporción de espacios verdes y la apuesta por infraestructuras de bajo mantenimiento”.

Con ello entendemos que se debe potenciar las plantas autóctonas, con bajo mantenimiento acorde a nuestro clima, y no usar plantas de temporada en la totalidad de los nuevos jardines que hace este ayuntamiento.

También dicen esos mismos criterios:

“Uno de los patrimonios más importante de la ciudad de Marbella es su entorno natural y su clima y, sobre todo, la calidad y cantidad de sus espacios verdes, tanto públicos como privados. La protección de los espacios naturales, los espacios públicos y el paisaje urbano es, por eso, objetivo prioritario del Plan”.

Proteger los espacios naturales, los espacios públicos y el paisaje urbano es algo que se ha aprobado en este pleno pero que no se ve reflejado en la realidad.

Sabemos que se está trabajando en una nueva “Ordenanza reguladora de uso y protección de zonas verdes y arbolado de la ciudad de Marbella”, que se explicó en su momento que se hacía para preservar la masa arbórea de nuestra ciudad.

Al igual, en el Avance del Plan General también se contempla:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Uno de los patrimonios más importante de la ciudad de Marbella es su entorno natural y su clima y, sobre todo, la calidad y cantidad de sus espacios verdes, tanto públicos como privados. De hecho Marbella es una de las ciudades españolas con más alto estándar de zonas verdes. La protección de los espacios naturales, los espacios públicos y el paisaje urbano es, por eso, objetivo prioritario del Plan”.

“Mejora del sistema de áreas libres y zonas verdes, componente básico del modelo, que estructura y articula el territorio de Marbella, siendo la protección de los espacios naturales, los espacios públicos y el paisaje urbano uno de los criterios y objetivos prioritarios de este plan”.

Proteger el paisaje urbano es algo que una vez más se repite y se aprueba por este ayuntamiento.

El Ayuntamiento trabaja con una plataforma, SITMA, el sistema de información territorial en el que se reflejan los árboles de los espacios públicos del municipio, y habría que implementarlo, pero ya hay trabajo hecho.

Es por todo lo anterior y para garantizar nuestras zonas verdes y nuestros parques que entendemos absolutamente necesario que se haga un catálogo de todos los parques y zonas verdes que tenemos, al igual que los parques litorales y fluviales, garantizando su cuidado, su protección necesaria, para garantizar el uso público de todos estos espacios.

Por todo lo anterior, proponemos se someta a pleno la siguiente

MOCIÓN

1.- Que el Ayuntamiento de Marbella elabore un catálogo de plazas, parques, zonas verdes, áreas libres, parques litorales y fluviales, con localización de arbolado, setos y plantas diversas, marcando las protecciones necesarias para nuestros espacios históricos y espacios dignos de proteger, así como los criterios de actuación en dichos espacios para garantizar al uso público de los mismos.”

Se procede a la votación de la urgencia que se APRUEBA, por unanimidad.

Y la Comisión Plenaria de Obras, Urbanismo, por mayoría de cuatro votos a favor (tres del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Ciudadanos) y siete abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular y una del Grupo Municipal Opción Sampedreña), **DICTAMINA FAVORABLEMENTE** la propuesta anteriormente transcrita.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la Sra. Pérez Ortiz y dice:

“Muchísimas gracias Sra. Presidenta.

Bueno, pues traemos una propuesta a este Pleno, relacionada con la protección de nuestro patrimonio. Tenemos un municipio, que tiene un entorno excepcional. Estaremos todos de acuerdo. Contamos con parques, plazas, zonas verdes y entornos naturales con un gran encanto. También, contamos con grandes parques junto al mar, con parques fluviales junto a los ríos. Dispersos por nuestro municipio y también son imprescindibles para el esparcimiento y el uso de los ciudadanos de Marbella y San Pedro.

Tenemos niveles de protección. Eso lo tenemos como más asumido para los edificios históricos, por su tipología edificatoria o por su antigüedad o por su uso. Hay distintos tipos de protección. Y también, creemos que es imprescindible establecer niveles de protección

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

para nuestros parques, nuestros jardines, nuestros entornos naturales y cualquier área libre significativa para nuestra ciudad.

Entendemos que esto es fundamental para garantizar el patrimonio cultural, el patrimonio verde, que para el resto de los años, que se mantenga a lo largo de los años.

Un ejemplo lo tenemos en nuestra Plaza de los Naranjos. Deberíamos establecer criterios de actuación generales y proteger ese patrimonio de zonas verdes, así como la tipología de jardines que lo conforman. Y no que cualquier actuación por muy buena que parezca en un principio, pueda dar al traste con parte de nuestro patrimonio como parece que así ha sido. La Plaza de los Naranjos, es un espacio urbano significativo y en eso, creo que estaremos todos de acuerdo.

En este Pleno, se aprobó los criterios y objetivos del nuevo Plan General de Marbella, y en ese documento de criterio, ya se contemplaba que Marbella debe apostar en su urbanismo por criterio de eficiencia y consumo energético sostenible. Comentando la generación de energía renovable en el territorio, criterios de responsabilidad frente al cambio climático, mejorando la proporción de espacios verdes y la puesta por infraestructuras de bajo mantenimiento

Así, se aprobó que se debían utilizar y potenciar las plantas autóctonas con bajo mantenimiento acorde a nuestro clima. No usar siempre en todos los parques y en todas las áreas libres, plantas de temporada que es lo que parece que está ocurriendo en gran parte de nuestros jardines. Al igual del juego de altura hacen crear sombras y ecosistemas diversos y esto estaría de acuerdo con la lucha contra el cambio climático.

También, estos criterios, dicen que uno de los patrimonios más importantes de la ciudad, es su entorno natural, su clima. Sobre todo, la cantidad y la calidad de los espacios verdes, tanto los públicos como los privados. Protección de espacios naturales, los espacios públicos y el paisaje urbano, es objetivo prioritario del Plan.

Proteger espacios naturales una vez más, espacios públicos, paisaje urbanos, es algo que se ha aprobado en documentos, en este Pleno, pero queremos que se vea reflejado en la realidad. Por eso, entendemos que hay que hacerlo lo antes posible.

Sabemos que se está trabajando en una nueva ordenanza reguladora de uso y protección de zonas verdes y arbolado de nuestra ciudad, que se explicó en su momento que se hacía para preservar la masa arborea de nuestra ciudad. Y es verdad que se vende que cada vez hay más plantas, que puede ser que es verdad, pero también, hay muchas que se talan. Y a veces, ese recurso es necesario. Pero, entendemos que hay que hacer todo lo posible para que este recurso sea el último.

También en el avance del Plan General, que aprobamos por unanimidad en este Pleno, se contemplaba que uno de los patrimonios más importantes de la ciudad, es su entorno natural, su clima y vuelvo a decir, a repetir, la protección de los espacios naturales. Proteger el paisaje urbano, es algo que cada vez más se repite y queda aprobado en este Ayuntamiento.

Se está trabajando en una Ley Estatal de cambio climático, que habla de corredores verdes, entre el centro y las zonas periurbanas. Esos corredores verdes que también, se ha hablado mucho en este Pleno. Y entendemos, que hay blindar esos espacios, que puedan permitir en el futuro la creación de esos espacios.

Por supuesto, que hay que seguir trabajando de cara al siguiente Plan General. Pero entendemos, que es el momento de establecer esos criterios ahora, para poder preservar lo que tenemos. Además, entendemos que es importante garantizar el uso público de todos estos espacios municipales, para que puedan usarse por todos los ciudadanos.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Tenemos una plataforma con un gran potencial, el Ayuntamiento ya trabaja con ella, que es la plataforma SITMA, la del Sistema de Información Territorial, que ya refleja las zonas verdes, las áreas libres de nuestro municipio. Sí, voy terminando. Y tiene esta plataforma, ya tenemos un trabajo hecho. Y lo que solicitamos en definitiva con toda esta propuesta, es que se elabore un catalogo de plazas, parques, zonas verdes, áreas libres, parque litorales, fluviales, localización de arbolado, setos, marcando protecciones necesarias para nuestro espacio histórico, espacio digno de proteger y los criterios de actuación en toda estas zonas. Espero el voto favorable de todos.”

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Desde el Grupo Municipal de Ciudadanos vamos a apoyar esta moción que se solicita por parte del Partido Socialista, para que el Ayuntamiento elabore un catálogo de plazas, parques, zonas verdes, tal y como han expuesto.

Entendemos que cualquier política urbanística en nuestro municipio, debe de estar orientada a la protección y preservación del medio ambiente y que es indudablemente nuestro mayor activo. De este modo, tenemos que conseguir un entorno natural y un clima extraordinario que es del que goza Marbella y que no podemos perder en un futuro.

Creemos que al margen de los planteamiento y las determinaciones de contenidos en el avance del futuro PGOU, es necesario cuanto antes, establecer unos niveles de protección, para nuestros jardines, nuestras plazas y nuestros entornos naturales, al igual que no dudamos en proteger, los edificios históricos y nuestro patrimonio cultural.

Y todo ello, dejando a un lado polémicas como las recientes de la Plaza de los Naranjos, que para lo que verdaderamente debe servir es para que nuestro municipio, de una vez por todas, tenga una autentica política medioambiental propia y una nueva ordenanza de protección medioambiental, que mejore las actuales normas particulares relativas a la protección de parques, jardines y arbolado urbano.

Además, nos gustaría que ese inventario, se recojan todos los parques, jardines, zonas verdes de titularidad municipal, y que se inscriban todas las concesiones y autorizaciones, que se otorguen para la ocupación privativa de las mismas.

Por último, solicitamos al Equipo de Gobierno, que elabore un catálogo de árboles y masas arbóreas singulares, donde se recoja el patrimonio arbóreo municipal del público de nuestro municipio y las características de protección especial que tienen. Así como los que deben de ser objeto de trasplante, en relación a su situación, el porte, el tamaño o la significación.

Y también, solicitamos al Equipo de Gobierno un estudio sobre el estado fitosanitario del arbolado urbano y un inventario de dicho arbolado, georeferenciado de los ejemplares arbóreos. Muchísimas gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Isabel, la verdad que diez kilómetros se sabe que son una distancia prudente, pero ustedes estáis bastantes más lejos de San Pedro Alcántara, que diez kilómetros. Yo pensaba, que tu intervención iba hacer alusión a tres desastres que se han hecho en parques y jardines en San Pedro Alcántara en estas épocas más recientes.

Lo voy a contar porque ya sé que lo desconocéis. La zona de Fuente Nueva, dos parcelas, además una de ellas, justo a las guarderías municipales, a las guarderías, aunque

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

están privatizadas, pero es guardería municipal, estaban destinadas a parques y jardines. Tanto en el PGOU del 2010, como en el PGOU vigente, que es el del 86. Hoy en día, hace muy poquitas fechas, se ha echado una capa de aglomerado, de asfalto, que se dice, que se supone que dice, porque todavía no hemos podido ver los expedientes, que van a ser provisionales. Que venga Dios y vea si lo que ahí se ha hecho, son una intervención provisional. Eso será definitivo y posiblemente se cambiará en el nuevo PGOU. Es decir, Fuente Nueva ha perdido dos parcelas importantísimas como parque y jardines, que ya estaban evidentemente como aparcamiento, pero que se podía haber buscado una solución. Además, lo que dice el PGOU, que el 20% se podía haber destinado a aparcamiento y el resto a parques y jardines.

Pero hay otra todavía muchísimo más grave. Es en la zona del polígono industrial, lindando con el Salto. Ahí va destinado, ahí estaba previsto hacer un cordón de parques y jardines, importantísimo en la parte Norte del polígono industrial. Aparte que si está desarrollada la fase I, hace muy poquita fecha, se ha convertido en un proyecto de seiscientos mil euros, en el cual se dice “provisional”, hay que coger la Ley con puntilla, “provisional” y se ha vuelto a asfaltar un espacio enorme, que estaba destinado a parques y jardines. Es un desastre lo que se ha hecho ahí. Sin embargo, no la he oído a usted hacer mención a esos tres desastres que acaban de hacer.

Lo que cambia la forma de gobierno de uno y de otros. Cuando nosotros tuvimos que hacer algunas zonas de aparcamientos en San Pedro, como fue la zona de los hosteleros, junto al Mercadona, y además, que era susceptibles de hacerlo, porque además era un vial. Ahí se podía perfectamente haber asfaltado. Tuvimos la precaución, porque el destino de esa parcela, bajo nuestros criterios, era hacer una gran plaza para la zona. Sin embargo, tuvimos la precaución de hacerlo con arcos, de una manera muy liviana, no meter aglomerado de ninguna de las maneras, para lo que pudiese hacer en un futuro.

Le voy a decir también, otra forma de actuar de lo que hemos hecho desde OSP, a lo que se está haciendo en la actualidad. Hoy en día, cuando se hace una modificación en un parque y jardines, se arrasa, se arrasa. Como ha pasado en la Plaza de los Naranjos, por lo menos, una parte importante de ello. ¿Qué hacía OSP? Trasplantaba, trasplantaba todas las plantas. Tanto los arbustos, como los arbolados, como las palmeras, se trasladaban a jardines. Hoy en día, podéis ir al parque de la Medranas, podéis encontrar el número de arbustos que se han trasplantado y allí siguen vivos.

Por ejemplo, le voy a poner otro ejemplo del desastre que se está haciendo. Avenida Vega del Mar, debajo de las líneas de alta. Ahí, hay un número de palmeras que Endesa nos obligaba, nos obligaba no, ellos querían talarlas porque estaban debajo de las líneas de alta. Nosotros le dijimos que de talarlas nada, que no se talaba ni una sola palmera. Nosotros las trasplantamos a jardines. Están todas vivas ¿Saben lo que hizo el Gobierno del Partido Popular? Trasplantó las palmeras, en vez de llevarla ya a un sitio fijo, las llevó al cementerio del Partido Popular de palmeras. Allí abajo en las petunias.

Recientemente, hace poquitos días, sacamos unas imágenes que el 80 % de las palmeras que se trasladaron en la Avenida Vega del Mar, han muerto, las han talado. Ahora le echan la culpa al picudo. Ahora le echan la culpa al picudo, cuando la washingtona precisamente es de la menos susceptibles de ser atacadas por el picudo. Aunque también es evidente que también les pasa.

Es un desastre lo que se está haciendo en toda esta materia. En materia de protección de nuestro arbolado, de nuestros parques y jardines por parte del Partido Popular lamentablemente. Y me hubiese gustado que usted, por lo menos hoy en día, ya que no lo

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

conocen y vienen poco por San Pedro, que sepan ustedes que también se han hecho otras barbaridades, a parte de la Plaza de los Naranjos. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. López Márquez** y dice:

“Bueno, Sra. Pérez, usted y yo sabemos que por mucho que la enmascaree, esta moción no tiene otra finalidad que seguir hablando de la Plaza de los Naranjos. Y así lo va a hacer perfectamente seguramente en su cierre. Usted y yo lo sabemos. Usted tiene la percepción, que seguir en esta escalada de mentiras, puede aportarle algún tipo de rédito político. Y claro está y todo lo sabemos, a ustedes, la Plaza de los Naranjos realmente no les importa.

Pero mire, volviendo al fondo de su moción, que de la Plaza de los Naranjos, podremos hablar un poco más tarde, decirle que su moción pide criterio de actuación en plazas y zonas verdes, para garantizar el uso público de las mismas. Y me llama realmente, poderosamente la atención, al ver que piden algo que ya existe. A día de hoy existe. Pero todavía me llama aún más la atención cuando veo es que ustedes gobernando trajeron esta moción a Pleno. Se aprobó por unanimidad y la ordenanza se aprobó el 30 de octubre de 2015. Eso sí, con el apoyo del Partido Popular, demostrando nuestro compromiso con las zonas verdes de nuestro municipio. Por lo tanto, esto que piden, ya está regulado en una ordenanza de protección de zonas verdes y arbolados del municipio. Tal como aparece del artículo 1, objeto de la ordenanza. Donde les leo textualmente, “Regulación de la protección, conservación, uso y disfrute de las zonas verdes, así como los demás elementos vegetales, situados en estas y en los viarios del término municipal. Además, este catálogo que piden, ya existe como usted bien ha dicho, en el SITMA. En el que usted sabe perfectamente que puede encontrar todo los parques y zonas verdes que tenemos inventariados en el municipio.

Pero sí le tengo que decir que dicho lo anterior, le tengo que decir que sí. Que sí es necesario como piden ampliar este decálogo. Y le voy a explicar por qué. Con este decálogo que mencionan, ustedes no habrían cambiado la estética histórica de la Plaza de los Naranjos eliminando su enchinado histórico. Espero que se vea. Ustedes lo que hicieron en este sentido, fue crear un enchinado moderno, futurista y ojo, lo más llamativo que vi en la rueda de prensa esta semana vuestra, es que además lo realizaron trabajadores de Granada. Yo desde aquí, les quiero decir que hay buenos enchinadores en Marbella que podían haber realizado ese trabajo de haberlo hecho.

Quizás con este decálogo que ustedes plantean, también no habrían sacrificado dieciocho yucas, ni cuatro árboles en Avenida Nabeul, que espero que aquí lo vea. Dieciocho yucas y cuatro árboles en Avenida Nabeul para instalar un carril bici sin consensuar con los vecinos y a la vista está el uso que se le está dando a esta zona.

Y aún más grave, si este decálogo que ustedes plantean lo hubiésemos tenido, quizás no habrían eliminado, quizás no habrían eliminado 187 metros cuadrados de zonas verdes en el parque del Río Huelo, para crear un gran acerado. Ustedes vienen a reivindicar una serie de cosas que luego, cuando han gestionado no la hacen. Pero miren, no es nuestra intención, créanme, ni nosotros volveremos a las zonas abandonadas como en la época de su Gobierno y esta foto representa perfectamente que es lo que hicieron ustedes en ese momento.

Lo que piden ustedes, está muy lejos de lo que quiere la ciudadanía y nuestra ciudad, requiere otra cosa. A ustedes las zonas verdes de la ciudad, les preocupa realmente poco. Y tanto es así, que mienten sobre ella constantemente, intentando confundir a la ciudadanía. Lo reconocen en su moción, diciendo y afirmando que Marbella es una de las ciudades

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

españolas con más altos estándares de zonas verdes. Y aquí les digo yo un ejemplo vivo de nuestros estándares, para que les quede claro.

Le pongo algunos ejemplos también de sus intervenciones en las últimas semanas, donde dicen además, cosas muy llamativas, ¿no?. Que las plantas arbustivas de la Plaza de los Naranjos, eran autóctona. Y no lo eran. Lo peor que ustedes lo saben. Y aun peor, no paran de repetirlo. Además, se convierte en defensores de las plantaciones que hizo Gil en el 92, en la Plaza de los Naranjos, con plantas que no son autóctonas.

Usted dice que las plantaciones arbustivas de la Plaza de los Naranjos, eran del Mediterráneo. Mire ustedes, mienten. Las terliceas, es de Sudáfrica. Las yucas, es de Sudamérica. La batura, más conocida como trompetero, es de America Central y además, tóxica. Los vecinos, no quieren la gestión que llevaron ustedes y ni que vuelvan los clásicos populares que tan conocido los hicieron, con el desastre de su gestión en la gestión de zonas verdes de la ciudad.

Vamos a seguir sembrando plantas autóctonas como la Plaza de los Naranjos y el modelo que nos proponen ustedes no sirven. Miren, nuestro modelo está claro. Esta sería la Plaza de los Naranjos: La salvia (región mediterránea), la lobularia marítima (Mediterráneo), setos (Península Ibérica).

Y además, para ello, como ya conocen, dispondremos en los próximos meses, de un vivero municipal, que dotará la ciudad de plantas de temporada que necesitamos. Votaremos a favor.”

Interviene la **Sra. Pérez Ortiz** y dice:

“Muchas gracias Sra. Presidenta. Muchas gracias Sra. García. Vemos importante también lo que comenta de que se recojan las concesiones que hay en todas las áreas libres. Sr. Piña, no es que no conozca yo los desastres de San Pedro, y además, si no los conozco yo, probablemente en mi grupo hay mucha gente que conoce eso y mucho más.

Pero es que realmente la propuesta no iba de contar los desastres, porque nosotros también, bueno, en más partes del término municipal, ya no solo en la zona de Marbella, San Pedro, Nueva Andalucía, en Las Chapas también, hay otros parques que están en mal estado y también están asfaltados.

Pero le repito, la propuesta no se trataba de enumerar desastres, se trata de elaborar un catálogo para proteger las zonas libres, para que esos desastres no se produzcan. No iba en el sentido ni de hacer daño tampoco.

Le contesto ya también al Sr. López. No va en el sentido de hacer daño tampoco con Plaza de los Naranjos. De hecho, en ningún momento le he hablado de ningún tipo de plantas y nada más. Simplemente he dicho que es necesario y así lo entendemos y por lo que ha dicho en su intervención, parece que es así y hace falta y que es imprescindible elaborar un catálogo.

Nada de lo que tenemos se parece a lo que pide la propuesta. No estamos pidiendo una ordenanza de protección. No estamos pidiendo que, tampoco dice que el mantenimiento, que ahora el mantenimiento. No estamos hablando ni del mantenimiento de plantas, en nuestra ciudad, ni de si yo lo he hecho mejor y tú peor, ni de vamos a ver de cuanto tú has cortado y cuanto se cortaron antes, en dos años.

La propuesta no va de eso. Y la propuesta es para mejorar el patrimonio de nuestra ciudad. Va en el sentido de elaborar un trabajo, un catálogo, que tampoco es el SITMA. El sigma va a ayudar, pero necesitamos un documento, un catálogo. No sé cómo explicarlo mejor. Pero que no se trata de que tengamos en el SITMA las plazas dibujadas.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Hay que tener un catálogo, seleccionando cada plaza y tal como ha dicho la Sra. García, que aparezca cuales son las plantas que tiene, cuales son las dignas de proteger, cuales son las que no, esas que comentas del Gil, o de que no son autóctonas, todo eso en un documento en el que se pueda realmente estudiar cuales son las plantas y los parques donde se puede actuar y qué se puede hacer.

Porque hay muchas trabajo por hacer. Tenemos plazas históricas rediseñadas. Ahora como la foto que ha comentado, con plantitas muy baja. A lo mejor, no tiene sentido de que estén plantas tan bajas. Hay que tener una previsión. Hay que tener una tipología histórica, pero no solo de plantas, sino también de información de jardines.

Pero van a hacer litorales con concesiones que van a eliminar el uso público. Les van a dar la concesión a un parque litoral que los ciudadanos pierdan el uso. Y también parcelas con entornos muy bueno de árboles que se van a talar. Y hay que prever, que esas zonas tienen que dejar de ser edificable en el nuevo Plan General. Pero hay que tener claro que se quiere proteger, voy terminando Sra. Presidenta. Que la jardinería es parte de nuestro patrimonio, no debemos tomarlo a la ligera y hay que darle su sitio. Muchas gracias.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara la Sra. Gonzalez de la Torre siendo las 11.41 horas, el Sr. Porcuna Romero siendo las 11.44 horas, el Sr. Bernal Gutiérrez a las 11.47 horas y a las 11.50 horas y la Sra. García Ruiz a las 11.49 horas y vuelven el Sr. Morales López siendo las 11.38 horas, la Sra. Gonzalez de la Torre a las 11.42 horas, el Sr. Porcuna a las 11.44 horas, el Sr. Bernal Gutiérrez a las 11.47 horas y a las 11.51 horas y la Sra. García Ruiz a las 11.50 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD**. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

ELABORAR un catálogo de plazas, parques, zonas verdes, áreas libres, parques litorales y fluviales, con localización de arbolado, setos y plantas diversas, marcando las protecciones necesarias para nuestros espacios históricos y espacios dignos de proteger, así como los criterios de actuación en dichos espacios para garantizar al uso público de los mismos.

3.6. PROPUESTA DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA PARA QUE EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA ESTUDIE LA INCORPORACION DEL SERVICIO DE INTÉRPRETE DE LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA EN ACTOS MUNICIPALES Y EN SERVICIOS INFORMATIVOS DE RADIO TELEVISIÓN MARBELLA.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA PARA QUE EL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA ESTUDIE LA INCORPORACIÓN DEL SERVICIO DE INTÉRPRETE DE LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA EN ACTOS MUNICIPALES Y EN SERVICIOS INFORMATIVOS DE RADIO TELEVISIÓN MARBELLA.

Se da cuenta de la propuesta anterior cuyo tenor literal es el siguiente:

“Cada vez es más frecuente que las personas con algún tipo de discapacidad estén más integradas en la vida social. Esto es un reto por el que tenemos que trabajar día a día, de forma que se implementen cuantas medidas sean necesarias y que puedan ir encaminadas a este fin. Deben ser urgentes y prioritarias en el ámbito municipal. Vemos además que a las dificultades a las que se ya de por sí se enfrentan las personas con discapacidad auditiva, se une ahora el hecho de que la pandemia obliga a usar mascarilla como elemento de la vida diaria de todos. De ahí también la necesidad de establecer medidas encaminadas a paliar esta situación.

EXPONE

Las personas con discapacidad auditiva del municipio no siempre pueden disfrutar de forma plena y en igualdad de condiciones de los servicios de atención al público o escenarios de todo tipo.

En nuestro municipio residen muchas personas con discapacidad auditiva, sumadas a los turistas que cada año acuden a nuestra localidad, que tienen más dificultad para acceder a todos los servicios que puede ofrecerles Marbella en todos los ámbitos.

La administración municipal debe garantizar la eliminación de barreras de comunicación en todas las actividades que se realicen desde el Ayuntamiento. En cuanto a la accesibilidad es necesario avanzar y ofrecer servicios a todas y todos los ciudadanos y ciudadanas, sin excepción alguna.

Una de las medidas para eliminar estas barreras sería la incorporación de una figura en la televisión municipal, en los plenos y en los actos municipales, que permita la traducción en la lengua de signos y así acercar a los ciudadanos a la gestión municipal permitiendo a las personas con discapacidad auditiva entender lo que sucede en el ámbito municipal directamente, ya que no está muy extendida ni entre los ayuntamientos ni en las diputaciones.

El Ayuntamiento de Málaga ha dispuesto un servicio de intérpretes en lengua de signos para poder realizar cualquier trámite o gestión en cualquier oficina municipal y así atender a las personas con discapacidad auditiva.

Otra de las medidas sería la instalación de los bucles magnéticos que permiten aislar el sonido ambiente y potenciar el del interlocutor, reduciendo el ruido de fondo de manera significativa, mejorando así la inteligibilidad, de las personas con una disminución auditiva, incluso si usan audífonos o implantes.

Actualmente son pocos los Ayuntamientos en Andalucía que tienen implantados medidas de accesibilidad pese a que en los últimos años el concepto de Ciudad Accesible se ha extendido gracias a las iniciativas de la Unión Europea de reconocer y premiar a aquellas ciudades que comienzan a pensar en todos sus ciudadanos sin importar su condición.

Por todo lo anterior, proponemos se someta a pleno la siguiente

MOCIÓN

1.- Solicitamos que el Ayuntamiento de Marbella estudie la incorporación del Servicio de Intérprete de Lengua de Signos Española en los distintos actos municipales, sesiones plenarias, en los servicios informativos de Radio Televisión Marbella, así como en aquellos actos que puedan resultar de interés y de servicio público a la ciudadanía.”

Se somete a votación la URGENCIA que se aprueba por UNANIMIDAD.

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de tres votos a favor del Grupo Municipal Socialista y ocho abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular de Marbella-San Pedro, una del Grupo Municipal Opción Sampedreña y una del Grupo Municipal Ciudadanos), la propuesta anteriormente transcrita.”

156

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

El Sr. **Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la **Sra. González de la Torre** y dice:

“Bueno, buenos días a todos y a todas.

El Partido Socialista, trae a Pleno una propuesta para que se incorpore el servicio de intérprete de lengua de signos española en los distintos actos municipales. También en la sesiones plenarias, en los actos que puedan ser de interés y de servicio público a la ciudadanía y también como a los informativos de Radio Televisión Marbella, donde podemos añadir que estén también, audio descritos.

Otras medidas que también se propone que el Ayuntamiento pueda tener a disposición, ese es un servicio de intérprete de lengua de signos para realizar, pues cualquier trámite o gestión en las oficinas municipales, como lo está llevando a cabo actualmente también, el Ayuntamiento de Málaga.

Y con esta propuesta, queremos mejorar la integración de las personas con discapacidad auditiva y eliminar barreras, que ahora, en estos tiempos de pandemia se agudizan aún más, debido al uso de las mascarillas.

Así que pedimos el apoyo del resto de partidos políticos que conforman esta corporación municipal, para que se pueda llevar a cabo esta tan necesaria iniciativa. Muchas gracias.”

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Sí muchas gracias.

Bien, el artículo 9.2 de la Constitución Española, atribuye a los poderes públicos la promoción de las condiciones para que la libertad e igualdad del individuo y de los grupos en los que se integran, sean reales y efectivas.

En relación a las personas con discapacidad, este mismo texto de la Constitución, en el artículo 49, ordenan a los poderes públicos, que presten atención especializada, la atención especializada que requieran y el amparo especial, para que disfruten de esos derechos.

Las personas sordas, con discapacidad auditiva, viven en una sociedad formada mayoritariamente por personas oyentes, por lo que para su integración, deben superar barreras existentes en la comunicación que son en apariencia invisibles para aquellas personas que no tienen esta discapacidad.

Muchas de las iniciativas que se traen a este Pleno, tienen como objetivo la accesibilidad universal y también la necesidad de que contemos con una sociedad más inclusiva, para que todos los ciudadanos con independencia de sus capacidades, puedan disfrutar plenamente de sus derechos.

Sin embargo, a menudo olvidamos que no solo son las barreras físicas las que impiden el acceso universal a todos los ciudadanos para que tengan una vida plena, sino también las barreras sensoriales dificultan seriamente el acceso a la información y a los servicios públicos, como los que sufren las personas con discapacidad auditiva, por no tener la disposición o no poder disponer de un servicio de intérprete, de la figura de un intérprete

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

de signos, que les priva la plena participación en la vida política, cultural, económica y social. Tal como se reconoce en la Ley de Lenguaje de Signos.

Este Ayuntamiento, al igual que otras administraciones públicas, presenta obstáculos que no hacen viable el acceso a este colectivo de personas con discapacidad auditiva. Y por lo tanto, se les está cerrando la puerta a una participación real y a la gestión municipal, impidiendo su acceso y condiciones de igualdad con el resto de los ciudadanos. Por lo que desde el Grupo Municipal de Ciudadanos, consideramos necesario que se estudie la posibilidad de contar con la presencia de un intérprete de lenguaje de signos, tanto en los plenos de esta corporación, como en el resto de los eventos realizados por nuestro Ayuntamiento que tengan un interés público.

Medidas todas ellas necesarias para contar con una sociedad plenamente inclusiva y para cumplir el mandato constitucional de prestar atención especializada a aquellas personas que sufran algún tipo de discapacidad. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Nosotros no vamos a intervenir. Suscribimos todas las palabras de nuestra compañera Ana González y por supuesto, vamos a apoyar esta propuesta a pies juntillas. Gracias.”

Interviene la **Sra. Cintado Melgar** y dice:

“Gracias Alcaldesa.

Bueno, pues decirles que por supuesto que el Grupo Popular va, no solo va a aprobar, va a votar a favor de esta propuesta, porque consideramos que es un servicio clave para la inclusión y sobre todo la accesibilidad a todos los recursos públicos de las personas con discapacidad auditiva. Es que tengo que decirles, que es un servicio que se empezó a prestar ya en el año 2010, siendo concejal mi compañero Manolo Cardeña. Incorpora la figura del intérprete de lengua de signos a todas las actividades de la delegación, pero derivando a todas el resto de las delegaciones. Desde Deporte, Cultura, Medio Ambiente, de Fiestas, Incluyendo ya en ese momento, un programa semanal de noticias en Radio Televisión Marbella.

Decirles que ustedes en el año 2016 aprueban en Pleno, que ese servicio fuera municipal y para ello, tengo que decirles que es cierto que es cierto que lo citamos nosotros en noviembre de 2017, se lleva a cabo la licitación de para la contratación de ese servicio municipal de intérprete de lengua de signos, que ha finalizado en el ejercicio del 2020 y que ya se ha presentado el pliego para renovar el servicio. Por supuesto, en los mismos términos que el anterior y que ustedes habían aprobado, con esa cobertura individual para todas las personas con discapacidad auditiva en el acompañamiento, en la tramitación de todas las gestiones de servicios municipales, pero ante cualquier institución o servicio público y de forma colectiva en todos los actos y actividades que realiza el Ayuntamiento de Marbella.

Por lo tanto, ese es el compromiso, ese ha sido siempre el compromiso y en cuanto esté el pliego, en cuanto tengamos el pliego, si se ve necesario incorporarlo a los plenos, que es el único acto municipal donde no se había hecho ninguna actuación, pero así lo haremos por supuesto, en cuanto tengamos la licitación.”

Interviene la **Sra. González de la Torre** y dice:

158

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

“Nada, muchísimas gracias. Sobre todo, dar las gracias a toda la Corporación, por el apoyo a esta moción y decir, bueno, que son pocos los ayuntamientos de Andalucía que tienen implantados estas medidas de accesibilidad, pese a que bueno, en los últimos años, el concepto de ciudad accesible se ha ido extendiendo y esta iniciativa que traemos hoy, pues tiende a ayudar a eliminar estas barreras y a mejorar la integración de las personas con discapacidad auditiva.

Sra. Cintado, usted dice que esto ya estaba incorporado. La verdad es que puede ser que algún que otro acto, yo he estado en muchos y no lo he visto en ninguno. Se lo puedo decir, y también muchos de mis compañeros que están aquí. Y me alegro, me alegro que se cuente con ello, que se haga más visible y que en un futuro, pues se añada. Sobre todo ese audio, audio descripción en los servicios de Televisión Marbella.

Y decir, que este Ayuntamiento debe dar ese gran paso y llevarlo a cabo y no dejar una moción aprobada para mantenerla en los cajones como otras tantas. Espero que se tramite lo más pronto posible, porque a mi entender ya vamos tarde, pero más vale tarde que nunca. Muchas gracias.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara el Sr. Piña Troyano y el Sr. Díaz Molina siendo las 11.57 horas, el Sr. López Márquez a las 11.59, el Sr. Porcuna Romero a las 12.00 horas y la Sr. Pérez Rodríguez a las 12.01 horas y vuelven los Sres. Piña Troyano y Díaz Molina siendo las 12.00 horas, los Sres. López Márquez y Porcuna Romero a las 12.01 y la Sra. Pérez Rodríguez a las 12.04 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD**. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

ESTUDIAR la incorporación del Servicio de Intérprete de Lengua de Signos Española en los distintos actos municipales, sesiones plenarias, en los servicios informativos de Radio Televisión Marbella, así como en aquellos actos que puedan resultar de interés y de servicio público a la ciudadanía.

3.7.- PROPUESTA DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA PARA QUE EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MARBELLA ELABORE Y PONGA EN MARCHA UN PROGRAMA DE TERAPIA Y RECUPERACIÓN POST-COVID GRATUITO.

Seguidamente se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior de 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“DICTAMEN EMITIDO POR LA COMISIÓN PLENARIA DE PERSONAL Y RÉGIMEN INTERIOR CELEBRADA EL DÍA 19 DE FEBRERO DE 2021, SOBRE PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA PARA QUE EL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA ELABORE Y PONGA EN MARCHA UN PROGRAMA DE TERAPIA Y RECUPERACIÓN POST-COVID GRATUITO

Se da cuenta de la propuesta anterior cuyo tenor literal es el siguiente:

“La recuperación de la COVID-19 está resultando complicada en algunos casos. Retomar la vida normal y las actividades que se realizaban antes de padecer la enfermedad está siendo difícil para muchas personas que han padecido esta enfermedad. Desde el Grupo Socialista consideramos urgente que el Ayuntamiento impulse medidas encaminadas a favorecer la recuperación plena de estos vecinos y vecinas, para que cuando antes puedan retomar su vida cotidiana, lo que contribuirá además al bienestar de todos.

EXPONE

Después de un año de la aparición de esta enfermedad, han sido muchos los y las vecinas de Marbella y San Pedro que se han visto afectados por COVID-19. Precisamente, muchas de estas personas intentan volver a llevar una vida normal después de haber superado la enfermedad y tras periodos más o menos prolongados, según los casos, de ingreso hospitalario en planta o incluso en cuidados intensivos (UCI).

Vemos como en ocasiones, estos pacientes han encontrado dificultades añadidas por las secuelas causadas por el virus y que afectan a su vida diaria, ya que el COVID-9 puede conllevar una grave afección respiratoria pulmonar, pero también puede producir importantes efectos psicológicos y emocionales. Sabemos que mientras dura la estancia hospitalaria los pacientes de COVID son atendidos para su recuperación y reciben rehabilitación de forma inmediata; cuando reciben el alta algunos son derivados a centros para continuar con esa rehabilitación tras superar la enfermedad, pero otros muchos no aunque persistan las dificultades para poder continuar una vida normal.

Esta propuesta surge al tener conocimiento de la puesta en marcha de iniciativas en este sentido, como por ejemplo en la ciudad de León, donde se ha implantado un Plan de Recuperación de COVID por parte de su Ayuntamiento, desarrollado desde su Concejalía de Deportes, un plan de recuperación física y respiratoria para afectados a distintos niveles por COVID 19.

Por ello proponemos una iniciativa similar en nuestro municipio, sobre todo teniendo en cuenta la situación actual y el aumento considerable de afectados en las últimas semanas, un plan que sea desde luego coordinado por las delegaciones municipales que correspondan, entendemos la idoneidad para ello de la Delegación de Deportes del Ayuntamiento de Marbella, supervisado evidentemente por las autoridades sanitarias pertinentes y competente y que realicen el seguimiento desde el punto de vista médico, coordinando una serie de actividades centradas en la recuperación de la condición física, terapias respiratorias y en los posibles efectos psicológicos o emocionales, que desarrollen terapias respiratorias, ejercicios aeróbicos, trabajo de fuerza, atención psicológica, terapia del habla y el lenguaje u otros tipos de cuidados de rehabilitación post-covid que pueda necesitar cada paciente.

Y para ello evidentemente, se puede contar con los medios y espacios públicos disponibles por parte del Ayuntamiento de Marbella, pero no solamente los recursos propiamente públicos, proponemos también que se coordine este programa con los diversos actores deportivos y sociosanitarios de nuestro municipio: gimnasios y centros deportivos, fisioterapeutas, logopedas, psicólogos o terapeutas ocupacionales, entre otros profesionales especializados y en activo, sirviendo por ello además este programa como estímulo económico a todos esos centros que se han visto afectados por los diferentes cierres de actividad de nuestro municipio y que por ello han visto mermada su capacidad económica.

Por todo lo anterior, proponemos se someta a pleno la siguiente

MOCIÓN

160

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

- Que el Ayuntamiento de Marbella elabore y ponga en marcha un Programa de terapia y recuperación post-COVID gratuito para paliar los efectos producidos a los y las vecinas de Marbella y San Pedro afectados por el virus, especialmente para aquellos que tienen afectación de su condición física o función respiratoria. El programa será coordinado por técnicos municipales, contará con una planificación propuesta por un equipo de profesionales multidisciplinar y se desarrollará en coordinación con los correspondientes servicios sanitarios.”

Se somete a votación la URGENCIA que se aprueba por UNANIMIDAD.

Y la Comisión Plenaria de Personal y Régimen Interior DICTAMINA FAVORABLEMENTE por mayoría de tres votos a favor del Grupo Municipal Socialista y ocho abstenciones (seis del Grupo Municipal Popular de Marbella-San Pedro, una del Grupo Municipal Opción Sampedreña y una del Grupo Municipal Ciudadanos), la propuesta anteriormente transcrita.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la Sra. Benítez Morales y dice:

“Muchas gracias Sra. Presidenta. Buenos días a todos y a todas.

El pasado 18 de febrero, el Congreso declaró el Deporte actividad esencial. Esta fue la reclamación del mundo del Deporte en estos últimos meses. Muchas veces, en ese Pleno, hemos hablado de la importancia del Deporte en nuestra sociedad.

La propuesta que el Grupo Socialista trae hoy a este Pleno, tiene que ver con el Deporte y la Salud. El claro beneficio de la práctica deportiva para la salud de las personas. El concepto actual marcado por la pandemia sanitaria del Covid-19, nos obliga a buscar y a proponer medidas paliativas, que ayuden a la recuperación a través del Deporte de las secuelas que esta enfermedad ha dejado en muchos de nuestros vecinos y vecinas.

Se nos presenta una forma de contribuir y ayudar desde el Ayuntamiento de Marbella, en colaboración con los centros de salud del municipio. Después de un año de la aparición de esta enfermedad, han sido muchos los vecinos y vecinas de Marbella y San Pedro, que se han visto afectados por la Covid-19.

Muchas de estas personas intentan llevar una vida normal, después de haber superado la enfermedad tras periodos más o menos prolongados de ingresos hospitalarios. En ocasiones, estos pacientes, han encontrado dificultades añadidas por las secuelas causadas por el virus y que afectan a su vida diaria. Principalmente pérdida de fuerza y dificultad respiratoria.

Mientras dura la estancia hospitalaria, los pacientes de Covid, son atendidos para su recuperación y están recibiendo inmediatamente rehabilitación en el hospital. Con el alta, algunos son derivados al centro, para continuar esta rehabilitación, pero otros muchos no, aunque siguen persistiendo en ello las dificultades para poder continuar con una vida normal.

El 76% de las personas infectadas, mantienen una sintomatología relacionada con la Covid-19, perdón, pasadas más de 4 semanas, tales como son: fatigas excesivas al realizar cualquier actividad cotidiana, sueño poco reparador, falta de concentración, pérdidas de memoria y debilidad muscular. Esto se conoce como el síndrome de fatiga post-viral. Este síndrome puede desembocar en fatiga crónica, por lo que es recomendable comenzar cuanto

antes con la actividad física, de manera gradual y adaptada a cada caso, guiada por profesionales y a partir de una planificación estudiada.

Estas acciones, sin duda, van a disminuir la repercusión de estas secuelas. La mejora de la condición física de los participantes es esencial en la recuperación de la salud. Además, muchas veces la sensación de deterioro físico se ve acentuada por la repercusión respiratoria de la enfermedad. La pérdida de peso, la rigidez articular tras las UCIS o los trastornos muscular esquelético, hace más necesaria que nunca, la recuperación física.

Esta iniciativa, ya se viene implementando en algunos ayuntamientos, tales como Granada o León, donde se está desarrollando un plan de recuperación post-covid, desde su concejalía de Deporte.

Por ello hoy, desde el Grupo Socialista, proponemos una iniciativa similar en nuestro municipio. Sobre todo, teniendo en cuenta la situación actual y el aumento considerable de casos en estas últimas semanas.

Un plan coordinado por las delegaciones municipales que correspondan y siempre supervisado, claro, por las autoridades sanitarias. Coordinar una serie de actividades entradas a modo de ejemplo en terapia respiratoria, recuperación de la condición física, en la que se desarrollen entre otros ejercicios aeróbicos, trabajos de fuerza, recuperación de masa muscular y musculatura respiratoria.

Es importante igualmente y no hay que olvidar para atenuar, trabajar para atenuar, los posibles efectos psicológicos y emocionales con terapia de atención psicológica. Terapias del habla y del lenguaje u otros tipos de cuidados de rehabilitación post-covid, que pueda necesitar cada paciente.

Para ello, evidentemente, se podía contar con los medios y espacios públicos disponibles por parte del Ayuntamiento de Marbella, facilitando las instalaciones y profesionales que pongan en marcha este programa de ayudas.

Por eso hoy, proponemos desde el Grupo Municipal Socialista, que el excelentísimo Ayuntamiento de Marbella, elabore y ponga en marcha un plan, un programa de terapia y recuperación post-covid gratuito. Gracias.”

Interviene el **Sr. Cardeña Gómez** y dice:

“Bueno, pues muy buenos días a todos. Agradecer pues la propuesta de la Sra. Benítez, a la cual ya convengo para, e invito para participar en el diseño y elaboración de ese plan, porque está iniciativa la vamos a votar a favor.

Sabemos que vamos a contar con algunas dificultades, porque no contamos con servicio médico en las propias actividades deportivas, pero vamos a trabajar conjuntamente para ver que podemos llegar en las diferentes, que nos tiene con el servicio que se ha puesto en marcha en León.

Aplaudimos la iniciativa de nombrar material esencial al Deporte, que ha llevado el Partido Popular al Congreso de los Diputados y se ha votado con tanto apoyo. Comunicarle que ya también lo sabe, que durante la pandemia, pues hemos puesto diferentes servicios para mantener las actividades deportivas a todos los usuarios, a través de videos conferencias, a través de Radio Televisión Marbella.

Estamos trabajando también, en el diseño de un nuevo programa de actividades deportivas municipales, donde tuviera también la cabida pues de un fisio culturista, un departamento que estuviera enfocado a la recuperación de estas personas y a intentar pues que retomaran su práctica deportiva y ayudarla a salir, pues de esas dificultades.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Va a salir pronto un nuevo pliego de actividades deportivas, donde podemos también trabajar e incluir esta serie de iniciativas y también, pues coordinaremos también con los centros de mayores, con Derechos Sociales, también pues la posibilidad que monitores de actividades deportivas, pues se desplacen allí con esta nueva acción.

Agradezco esta iniciativa y también agradezco también a la Sra. Benítez, pues todo el apoyo que da a la iniciativa que se presenta por este grupo. Ya hemos quedado, nos hemos citado para ver en profundidad el Marca Marbella, en la siguiente etapa del Marca Marbella y el Marca Marbella Junior.

Así que por parte del Grupo Popular, vamos a apoyar esta iniciativa e invito a todos los grupos. Y al grupo también de Elena y a ella en particular, pues que nos ayuden a sacar este proyecto adelante. Muchas gracias.”

Interviene la **Sra. Benítez Morales** y dice:

“Pues agradezco el apoyo para poner en marcha este programa. Este programa, estoy convencida de que va a ser de gran ayuda en la mejora de la salud y en la calidad de vida de todas las personas que han sufrido esta enfermedad. Y como siempre, reitero mi colaboración, total disponibilidad, para cualquier cosa relacionada con el deporte en este Ayuntamiento. Es cierto que ya hemos casi fijado una fecha y yo siempre, pues estoy dispuesta a colaborar y a ayudar. Muchísimas gracias por el apoyo.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara la Sra. García Ruiz siendo las 12.06 horas, la Sra. Pérez Ortiz siendo las 12.11 horas y los Sres. Macías Maldonado y Rodríguez Flores a las 12.12 horas y vuelven la Sra. García Ruiz siendo las 12.08 horas, la Sra. Pérez Ortiz siendo las 12.13 y el Sr. Rodríguez Flores a las 12.13 horas.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** de los presentes, absteniéndose por ausencia el Sr. Macías Maldonado (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

ELABORAR y poner en marcha un Programa de terapia y recuperación post-COVID gratuito para paliar los efectos producidos a los y las vecinas de Marbella y San Pedro afectados por el virus, especialmente para aquellos que tienen afectación de su condición física o función respiratoria. El programa será coordinado por técnicos municipales, contará con una planificación propuesta por un equipo de profesionales multidisciplinar y se desarrollará en coordinación con los correspondientes servicios sanitarios.

4.- PROPUESTAS NO DICTAMINADAS.

163

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Se incluyen en el Orden del Día, por razones de urgencia, previamente declarada, los asuntos que a continuación se relacionan. Se hace constar que los expedientes no han podido ser debidamente informados ni estudiados por la Secretaría General del Pleno, al no haber sido presentados con la antelación suficiente.

4.1- PROPUESTA QUE PRESENTA LA TTE. ALCALDE DELEGADA DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA Y URBANIZACIONES AL AYUNTAMIENTO PLENO PARA APROBAR EL DOCUMENTO DE PROPUESTA DE DELIMITACIÓN DE ÁREA DE REGENERACIÓN Y RENOVACIÓN URBANA “LAS ALBARIZAS” EXPTE. HELP: 2021/10943.

Seguidamente se da cuenta de la justificación de la urgencia de la propuesta de fecha 19 de febrero de 2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Ntra.Ref.:Exp.HELP 2021/10943

NOTA INTERIOR

A: SECRETARIO GENERAL DEL PLENO
D. Antonio Ramón Rueda Carmona

De: DIRECTOR GENERAL DE URBANISMO Y VIVIENDA
D. José María Morente del Monte

Marbella, a 19 de febrero de 2021

Texto:

El pasado 29 de enero de 2021 el Ayuntamiento Pleno en sesión ordinaria de fecha 29 de enero de 2021 acordó:

“Adherirse y promover el programa de rehabilitación de vivienda a fin de estimular el empleo y mejorar las condiciones de habitabilidad de muchos vecinos de Marbella y San Pedro”.

Cumpliendo los requisitos de la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de 23 de noviembre de 2020, por la que se regulan las áreas de regeneración y renovación urbana en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en las mismas, se ha redactado una propuesta de delimitación de Área de Regeneración y Renovación urbanas (ARRU), en concreto en la zona de las Albarizas, dentro del distrito Marbella Este, al ser esta zona la que cumple con todos los requisitos requeridos para la delimitación de ARRU, contando con la participación de las Asociaciones de Vecinos afectadas.

Dado que por aplicación del art. 7.2 y la Disposición Final segunda de la citada orden de 23 de noviembre de 2020 y de los artículos 30.4 y 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 1 de marzo de 2021, por lo que **RESULTA URGENTE INCLUIR EL EXPEDIENTE EN EL ORDEN DEL DÍA DEL PRÓXIMO PLENO**, dado que uno de los requisitos para realizar la solicitud de delimitación a la Consejería competente es que exista un acuerdo plenario por el que se asuman los compromisos establecidos en el artículo 5 de la mencionada Orden

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Seguidamente se da cuenta de la propuesta de fecha 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“El pasado 29 de enero de 2021 el Ayuntamiento Pleno en sesión ordinaria de fecha 29 de enero de 2021 acordó:

“Adherirse y promover el programa de rehabilitación de vivienda a fin de estimular el empleo y mejorar las condiciones de habitabilidad de muchos vecinos de Marbella y San Pedro”.

Visto el Programa 7 (PE07): Fomento de la regeneración y renovación urbana y rural del Plan Estatal de Vivienda 2018-2021 y el Plan Vive en Andalucía, de vivienda, rehabilitación y regeneración urbana 2020-2030, al que el Ayuntamiento de Marbella está adherido por acuerdo plenario de marzo de 2018.

Vista la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de 23 de noviembre de 2020, por la que se regulan las áreas de regeneración y renovación urbana en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en las mismas, que tiene por objeto la regulación en la Comunidad Autónoma de Andalucía de las áreas de regeneración y renovación urbana contempladas en el capítulo VIII del Real Decreto 106/2018, de 9 de marzo, por el que se regula el Plan Estatal de Vivienda 2018-2021, estableciendo el procedimiento para su delimitación a solicitud de los ayuntamientos; así como la aprobación, de las bases reguladoras para la concesión en las mismas de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, que se inserta como anexo I a la citada orden.

Asimismo hay que tener en cuenta que existen otros tipos de subvenciones destinadas a la rehabilitación y reforma de viviendas a las que los ciudadanos y Comunidades de Propietarios pueden acogerse, enfocadas a criterios de accesibilidad y eficiencia energética que no necesitan esta delimitación de área previa, tales como las contenidas en la Orden de 21 de Diciembre de 2020, por la que se efectúa convocatoria, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para la rehabilitación de edificios en la Comunidad Autónoma de Andalucía, publicada en el BOJA nº 250 de 30/12/2020 (<https://www.juntadeandalucia.es/boja/2020/250/11>); la Orden de 14 de enero de 2019, publicada en el BOJA núm. 12, de 18 de enero de 2019 (<https://www.juntadeandalucia.es/boja/2019/12/4>), aprobó las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para la rehabilitación de edificios en la Comunidad Autónoma de Andalucía; la Orden de 29 de Diciembre de 2020 por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas para la adecuación de suelos con destino a vivienda protegida, publicada en el BOJA nº 8 de 14 de enero de 2021 (https://www.juntadeandalucia.es/boja/2021/8/BOJA21-008-00013-270-01_00184230.pdf).

Por todo lo anterior, cumpliendo los requisitos de la Orden de 23 de noviembre, se ha redactado un documento de propuesta de delimitación de Área de Regeneración y Renovación urbanas (ARRU), en concreto en la zona de las Albarizas, dentro del distrito Marbella Este, al ser esta zona la que cumple con todos los requisitos requeridos para la delimitación de ARRU, contando con la participación de las Asociaciones de Vecinos afectadas.

Tras la aprobación de la delimitación del área por la Consejería de Fomento, se podrán financiar con cargo a las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, de acuerdo con las condiciones, requisitos y cuantías establecidos en las bases reguladoras, la realización conjunta de obras de rehabilitación en edificios y viviendas, incluidas las viviendas unifamiliares, de urbanización o reurbanización de espacios públicos, coadyuvando de esta manera a la mejora de la ciudad en general y la calidad de vida de los habitantes de esta área en concreto.

En base a lo anterior y considerando que uno de los requisitos para realizar la solicitud de delimitación a la Consejería competente es que exista un acuerdo plenario por el que se asuman los compromisos establecidos en el artículo 5 de la mencionada Orden de la Consejería de Fomento de fecha 23 de noviembre 2020, tras

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

recabar los informes correspondientes a los servicios económicos municipales así como de la secretaría general, se formula al Pleno de la Corporación Municipal la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

PRIMERO.- APROBAR el documento de propuesta de Delimitación de Área de Regeneración y Renovación Urbana “Las Albarizas”. El área tendrá los límites que se expresan en el documento técnico que se acompaña a la presente propuesta

SEGUNDO.- Asumir por parte de este Ayuntamiento los compromisos establecidos en la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del territorio de 23 de noviembre de 2020, en concreto:

- Suscribir para el área de regeneración y renovación urbana acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento.
- Actuar directamente o a través de entidad adscrita al mismo, como ente gestor del área delimitada.
- Aportar los importes que, en aplicación del artículo 4.2 de la citada Orden el Ayuntamiento asumirá para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables.
- Promover y ejecutar las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural para las que resulte beneficiario.

TERCERO.- AUTORIZAR a la persona titular de la Alcaldía para la firma del acuerdo de la Comisión bilateral de seguimiento prevista en el artículo 7 d) de la citada Orden.

CUARTO.- La gestión del área se realizará de forma directa por el Ayuntamiento, como ente gestor de la misma y asimismo podrá actuar como entidad colaboradora.

QUINTO.- TRASLADAR el presente acuerdo y demás documento necesarios para la solicitud de delimitación contenidos en el artículo 7 de la mencionada Orden a la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía.

EL AYUNTAMIENTO PLENO ACUERDA:

PRIMERO.- APROBAR el documento de propuesta de Delimitación de Área de Regeneración y Renovación Urbana “Las Albarizas”. El área tendrá los límites que se expresan en el documento técnico que se acompaña a la presente propuesta

SEGUNDO.- Asumir por parte de este Ayuntamiento los compromisos establecidos en la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del territorio de 23 de noviembre de 2020, en concreto:

- Suscribir para el área de regeneración y renovación urbana acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento.
- Actuar directamente o a través de entidad adscrita al mismo, como ente gestor del área delimitada.
- Aportar los importes que, en aplicación del artículo 4.2 de la citada Orden el Ayuntamiento asumirá para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables.
- Promover y ejecutar las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural para las que resulte beneficiario.

TERCERO.- AUTORIZAR a la persona titular de la Alcaldía para la firma del acuerdo de la Comisión bilateral de seguimiento prevista en el artículo 7 d) de la citada Orden.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

CUARTO.- La gestión del área se realizará de forma directa por el Ayuntamiento, como ente gestor de la misma y asimismo podrá actuar como entidad colaboradora.

QUINTO.- TRASLADAR el presente acuerdo y demás documento necesarios para la solicitud de delimitación contenidos en el artículo 7 de la mencionada Orden a la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía.

En Marbella a la fecha de la firma electrónica.”

Visto el Informe emitido por la Técnico de Administración General, D^a Isabel – Guardabrazo Vallejo, de fecha 19 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“EXPEDIENTE: Ref.HELP: 2021/10943

INFORME

Vista la nota interior del Director General de Urbanismo de fecha 18/02/2021, así como el acuerdo del Ayuntamiento Pleno adoptado en sesión ordinaria de fecha 29 de enero de 2021 por el que se acordó:

“Adherirse y promover el programa de rehabilitación de vivienda a fin de estimular el empleo y mejorar las condiciones de habitabilidad de muchos vecinos de Marbella y San Pedro”.

Visto el texto de la Moción presentada al referido Pleno, se entiende por esta parte que se está refiriendo al Programa 7 (PE07): Fomento de la regeneración y renovación urbana y rural del Plan Estatal de Vivienda 2018-2021 y el Plan Vive en Andalucía, de vivienda, rehabilitación y regeneración urbana 2020-2030, al que el Ayuntamiento de Marbella está adherido por acuerdo plenario de marzo de 2018.

En relación al mismo, con fecha 27/11/2020, BOJA nº 230, se publica la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de 23 de noviembre de 2020, por la que se regulan las áreas de regeneración y renovación urbana en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en las mismas.

Esta orden tiene por objeto la regulación en la Comunidad Autónoma de Andalucía de las áreas de regeneración y renovación urbana contempladas en el capítulo VIII del Real Decreto 106/2018, de 9 de marzo, por el que se regula el Plan Estatal de Vivienda 2018-2021, estableciendo el procedimiento para su delimitación a solicitud de los ayuntamientos; así como la aprobación, de las bases reguladoras para la concesión en las mismas de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, que se inserta como anexo I a la citada orden.

Igualmente, la orden aprueba el modelo tipo de convenio de colaboración entre la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio y el correspondiente ayuntamiento, como entidad colaboradora para la gestión de solicitudes y entrega de subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural que tengan por finalidad la rehabilitación de viviendas o la rehabilitación de edificios de tipología residencial colectiva en la respectiva área de regeneración y renovación urbana, que se acompaña como anexo II a esta orden. Por último, se aprueba el formulario de solicitud y subsanación para el procedimiento de delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana, que se acompaña como anexo III a esta orden.

Sin perjuicio de lo anterior, se comprueba que existen otros tipos de subvenciones destinadas a la rehabilitación y reforma de viviendas siguiendo criterios de accesibilidad y eficiencia energética que no necesitan esta delimitación de área previa, tales como las contenidas en la Orden de 21 de Diciembre de 2020, por la que se efectúa convocatoria, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para la rehabilitación de edificios en la Comunidad Autónoma de Andalucía, publicada en el BOJA nº 250 de 30/12/2020

<https://www.juntadeandalucia.es/boja/2020/250/11>; la Orden de 14 de enero de 2019, publicada en el BOJA núm. 12, de 18 de enero de 2019 (<https://www.juntadeandalucia.es/boja/2019/12/4>), aprobó las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para la rehabilitación de edificios en la Comunidad Autónoma de Andalucía; la Orden de 29 de Diciembre de 2020 por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas para la adecuación de suelos con destino a vivienda protegida, publicada en el BOJA nº 8 de 14 de enero de 2021 (https://www.juntadeandalucia.es/boja/2021/8/BOJA21-008-00013-270-01_00184230.pdf).

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En cuanto a la necesidad de delimitar Áreas de Regeneración y Renovación urbanas, la ejecución de actuaciones subvencionables en estas áreas requerirá la previa delimitación territorial de los ámbitos urbanos de actuación. Para ello, los correspondientes ayuntamientos deberán solicitar su delimitación a la persona titular de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio.

Los requisitos y condiciones que han de cumplir las áreas propuestas para su delimitación, están recogidos en el artículo 2 de las bases reguladoras y se circunscribirán a ámbitos urbanos de municipios que cuenten con población superior a 50.000 habitantes.

Artículo 2. Requisitos para la delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana.

1. La ejecución de actuaciones subvencionables en las áreas de regeneración y renovación urbana requerirá la previa delimitación territorial de los ámbitos urbanos de actuación por acuerdo de la persona titular de la Consejería competente en materia de vivienda a solicitud de los correspondientes Ayuntamientos.

2. La delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana se circunscribirá a ámbitos urbanos de municipios que cuenten con población superior a 50.000 habitantes, según las cifras oficiales de población resultantes de la revisión del Padrón municipal de 1 de enero de 2019, publicadas por el Instituto Nacional de Estadística en su web www.ine.es.

3. Los ámbitos urbanos propuestos para su delimitación habrán de cumplir los siguientes requisitos previos:

a) Poseer unos límites territoriales definidos de manera inequívoca, pudiendo ser continuos o discontinuos.

b) Tener clasificación urbanística de suelo urbano conforme a la legislación urbanística en vigor.

c) Tener uso predominante residencial. A tal efecto, al menos el 70 por ciento de la edificabilidad sobre rasante existente dentro del ámbito o la resultante según el planeamiento vigente, excluidas las plantas bajas o plantas inferiores con otros usos compatibles, deberá tener uso residencial de vivienda y no otro, como, por ejemplo, uso para el ejercicio de la actividad comercial.

d) Necesidad de mejora de las condiciones sociales de la población. A tal efecto, los ámbitos urbanos propuestos para su delimitación habrán de contar con un plan de intervención social, promovido por el correspondiente Ayuntamiento. En ámbitos urbanos pertenecientes a zonas incluidas en la «Estrategia Regional Andaluza para la cohesión e inclusión social. Intervención en zonas desfavorecidas» (en adelante, ERACIS), aprobada por Acuerdo de 28 de agosto de 2018, del Consejo de Gobierno, este requisito se considerará cumplido cuando la zona desfavorecida en la que se ubique el ámbito propuesto para su delimitación cuente con un plan local de intervención promovido por el correspondiente Ayuntamiento en el marco de la ERACIS.

Los requisitos establecidos en las letras b) y c) no serán exigibles en los supuestos de eliminación infravivienda y chabolismo.

Las características de las zonas donde se ubican los ámbitos urbanos propuestos pueden consultarse en el documento elaborado por la Secretaría General de Vivienda denominado “Áreas de regeneración y renovación urbana. Documento para la identificación de ámbitos urbanos”

(https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/0_arrrus_identificacion_ambitos.pdf);

Zonas factibles en Marbella: Divina Pastora; Centro-La Paz; Peñuelas; La Campana- Supermanzana C; Las Albarizas.



Hacienda electrónica
local y provincial
DIPUTACIÓN DE MÁLAGA

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

En las áreas de regeneración y renovación urbana delimitadas podrá financiarse con cargo a las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, de acuerdo con las condiciones, requisitos y cuantías establecidos en las bases reguladoras, la realización conjunta de obras de rehabilitación en edificios y viviendas, incluidas las viviendas unifamiliares, de urbanización o reurbanización de espacios públicos y, en su caso, de edificación de edificios o viviendas en sustitución de edificios o viviendas demolidos. En el artículo 3 se recogen las actuaciones que se podrán llevar a cabo en las áreas de regeneración y renovación urbana.

Artículo 3. Actuaciones en áreas de regeneración y renovación urbana.

1. En las áreas de regeneración y renovación urbana delimitadas podrá financiarse con cargo a las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, de acuerdo con las condiciones, requisitos y cuantías establecidos en las bases reguladoras que se acompañan como Anexo I a esta orden (en adelante, bases reguladoras), la realización conjunta de obras de rehabilitación en edificios y viviendas, incluidas las viviendas unifamiliares, de urbanización o reurbanización de espacios públicos y, en su caso, de edificación de edificios o viviendas en sustitución de edificios o viviendas demolidos.

Se incluyen los supuestos de infravivienda y chabolismo, si bien en este caso la edificación de edificios y viviendas se hará en función de las unidades de convivencia residentes y sus características, y no en sustitución de otros u otras demolidas, con el fin último de posibilitar su inclusión social a través del disfrute de una vivienda digna en un contexto integrador.

La relación desagregada en detalle de las actuaciones subvencionables con cargo a las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural en las áreas delimitadas se incluye en la base sexta de las bases reguladoras.

2. También podrán financiarse con cargo a las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural en las áreas delimitadas, de acuerdo con las condiciones, requisitos y cuantías establecidos en las bases reguladoras:

a) Los costes de los programas de realojo temporal de los ocupantes de inmuebles que deban ser desalojados de su vivienda habitual u ocuparan una infravivienda o chabola, a consecuencia de la correspondiente actuación. Se incluye también las actuaciones de acompañamiento social integral e individualizado de las unidades de convivencia para favorecer la adecuada inclusión de cada uno de sus componentes en su nuevo entorno.

b) Los gastos de redacción de proyectos y dirección de obras, de los equipos y oficinas de planeamiento, de información, de gestión y de acompañamiento social de actuaciones subvencionables.

3. El coste de todas las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural a desarrollar en cada área delimitada constituirá el coste total de la operación. Para la determinación del coste de las actuaciones relacionadas en el apartado 1, se considerará el coste de ejecución material de las obras, que incluirá el beneficio industrial y los gastos generales. Además, el coste de las actuaciones podrá incluir los honorarios de los profesionales intervinientes, el coste de la redacción de proyectos, informes técnicos y certificados necesarios, los gastos derivados de la tramitación administrativa, y otros gastos generales similares, siempre que todos ellos estén debidamente justificados. No se podrán incluir impuestos, tasas o tributos, ni los costes de expropiación o adquisiciones de suelo e inmobiliarias, aun cuando fuesen necesarios para el desarrollo de las actuaciones.

El presupuesto de las obras no podrá superar los costes medios de mercado que a tales actuaciones correspondan. El coste de los certificados, informes y proyectos técnicos tampoco podrá superar los precios medios del mercado.

4. En todo caso, para ser objeto de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, las actuaciones habrán de estar incluidas en el acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento referido en el artículo 13.

5. En su conjunto, las actuaciones objeto de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural en cada área delimitada deberán estar finalizadas en el plazo máximo de cinco años desde la firma del acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento mencionado en el apartado anterior. Todo ello, sin perjuicio de los plazos máximos de ejecución que, en aplicación de lo establecido en el apartado 2 de la base vigésima séptima de las bases reguladoras, se establezcan en las correspondientes resoluciones de concesión para cada una de las actuaciones subvencionadas.

En el artículo 5 se recoge los compromisos que deben asumir los Ayuntamientos que soliciten la delimitación de un área de regeneración y renovación urbana en caso de acordarse la misma.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

Artículo 5. Compromisos de los Ayuntamientos.

Los Ayuntamientos que soliciten la delimitación de un área de regeneración y renovación urbana, para el caso de acordarse la misma, habrán de asumir los siguientes compromisos:

- a) Suscribir para el área de regeneración y renovación urbana delimitada el acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento referido en el artículo 13.
- b) Actuar, directamente o a través de entidad adscrita al mismo, como ente gestor del área delimitada.
- c) Aportar los importes que, en aplicación de lo establecido en el artículo 4.2, el Ayuntamiento hubiera asumido para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables, estableciendo los instrumentos que posibiliten y garanticen dicha aportación.
- d) Promover y ejecutar las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural para las que resulte beneficiario, asumiendo los compromisos y obligaciones que al respecto se incluyen en las bases reguladoras.
- e) Salvo cuando hubiesen asumido directamente o a través de entidad adscrita la responsabilidad de la ejecución integral del área de regeneración y renovación urbana, actuar como entidad colaboradora, según lo previsto en el artículo 117 del Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía aprobado por el Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, para la gestión de solicitudes y en la entrega y distribución de subvenciones a las entidades y personas beneficiarias de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural que tengan por finalidad la rehabilitación de viviendas o la rehabilitación de edificios de tipología residencial colectiva. A este respecto, habrá de asumir las obligaciones que se relacionan en el apartado 3 de la base décima primera de las bases reguladoras y suscribir con carácter previo el convenio de colaboración al que se refiere el artículo 14.

Y en el artículo 6 se regula el contenido y efectos de la delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana:

Artículo 6. Contenido y efectos de la delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana.

1. El acuerdo de delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana tendrá, para cada una de ellas, al menos, el siguiente contenido:

- a) Denominación del área de regeneración y renovación urbana y definición detallada e inequívoca de los límites territoriales del ámbito urbano delimitado. Dicha definición complementará con la referencia a la dirección electrónica en la que podrá consultarse la definición cartográfica del ámbito urbano delimitado.
- b) Descripción de las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural cuya realización se pretende fomentar con la delimitación del área. En el caso de incluirse actuaciones que tengan por finalidad la rehabilitación de viviendas o la rehabilitación de edificios de tipología residencial colectiva, el acuerdo de delimitación indicará las finalidades y características de las obras a priorizar en las correspondientes convocatorias de subvenciones.

2. La delimitación de un área de regeneración y renovación urbana conllevará los siguientes efectos:

- a) La posibilidad, de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias, de efectuar, para cada ámbito urbano delimitado, convocatorias para la concesión de subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural, que establezcan, en su caso, condiciones específicas de priorización para la selección de actuaciones. En todo caso, la realización de estas convocatorias de subvenciones estará condicionada a la previa suscripción del acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento al que se refiere el artículo 13.
- b) La actuación del correspondiente Ayuntamiento o entidad adscrita al mismo como ente gestor del área delimitada y, en su caso, del Ayuntamiento como entidad colaboradora para la gestión de solicitudes y la entrega y distribución a las entidades y personas beneficiarias de las subvenciones para el fomento de la regeneración y renovación urbana y rural que tengan por finalidad la rehabilitación de viviendas o la rehabilitación de edificios de tipología residencial colectiva.

3. La vigencia de la delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana se mantendrá hasta la finalización de las actuaciones que en los ámbitos urbanos delimitados se inicien a su amparo.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Solicitud de delimitación, plazos y contenido:

Tras la publicación de la Orden de 23 de noviembre de 2020 por la que se regulan las áreas de regeneración y renovación urbana en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en las mismas, los ayuntamientos pueden realizar la solicitud de delimitación de Área de Regeneración y Renovación Urbana en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de la presente orden, es decir hasta el día 27 de febrero de 2021.

Las solicitudes de delimitación y documentación adjunta se deben ajustar a lo establecido en el artículo 7 de la Orden; siendo la documentación necesaria la siguiente:

Documentación

Las solicitudes para la delimitación de áreas de regeneración y renovación urbana se acompañarán de la siguiente documentación:

- a) Definición detallada de los límites territoriales del ámbito urbano que se propone para su delimitación como área de regeneración y renovación urbana, incluyendo sus coordenadas UTM ETRS89, acompañada de la documentación cartográfica necesaria, un fichero «shape» georreferenciado y una relación que permita identificar de manera inequívoca a todos los inmuebles incluidos en la misma, objeto de rehabilitación.
- b) Una memoria-programa de actuaciones que contendrá, al menos, los siguientes apartados:
 - 1.º Justificación de la delimitación en base al diagnóstico de las problemáticas urbanas, residenciales, patrimoniales, sociales, económicas y ambientales que caracterizan el ámbito urbano propuesto respecto a su entorno.
 - 2.º Objetivos que se pretenden alcanzar.
 - 3.º Descripción detallada de las actuaciones subvencionables de regeneración y renovación urbana y rural que se proponen desarrollar, incluyendo la justificación de su idoneidad técnica y el número de viviendas objeto de actuación. Para las actuaciones que tengan por finalidad la rehabilitación de viviendas o la rehabilitación de edificios de tipología residencial colectiva, habrán de indicarse las finalidades y características de las obras que, en función de los objetivos pretendidos, se propone priorizar.
 - 4.º Descripción detallada de las acciones municipales realizadas y que el ayuntamiento se compromete a realizar para integrar la participación ciudadana en la definición y desarrollo de las actuaciones en el área de regeneración y renovación urbana.
 - 5.º Programación temporal de las actuaciones.
 - 6.º Plan de realojo temporal y retorno legalmente necesario, en su caso, con indicación de los plazos y costes de los realojos y de las medidas sociales complementarias previstas para la población afectada.
 - 7.º Viabilidad urbanística y adecuación al planeamiento.
 - 8.º Viabilidad económica y financiera acorde con lo establecido en el artículo 4, debiendo constar el coste total de la operación y el desglose por actuaciones según los tipos y cuantías de subvenciones establecidos en la base octava de las bases reguladoras. Además, en aplicación de lo establecido en el artículo 4.2, deberán incluirse los importes asumidos por el ayuntamiento para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables de rehabilitación de edificios o viviendas, urbanización o reurbanización de espacios públicos y, en su caso, de edificación de edificios o viviendas en sustitución de edificios o viviendas demolidos, indicando el porcentaje que dichos importes suponen y los instrumentos previstos para posibilitar y garantizar dicha aportación.
 - 9.º En los casos en los que el sistema de gestión sea por expropiación se identificarán sus propietarios y ocupantes legales.
- c) Plan de intervención social o, para ámbitos urbanos pertenecientes a zonas incluidas en la ERACIS, plan local de intervención promovido por el correspondiente ayuntamiento en el marco de la ERACIS.
- d) Acuerdo de Pleno u órgano competente del ayuntamiento por el que asume los compromisos señalados en el artículo 5. Dicho Acuerdo habrá de contener la autorización a la persona titular de la Alcaldía para la firma del acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento y, en su caso, del convenio de colaboración a los que se refieren los artículos 13 y 14, respectivamente; así como la designación, en su caso, de la entidad adscrita que actuará como ente gestor del área de regeneración y renovación urbana.
- e) Cuando se prevea la actuación del ayuntamiento como entidad colaboradora, declaración responsable del ayuntamiento de no estar incurso en ninguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como del artículo 116 del Texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, para obtener la condición de entidad colaboradora.

Marbella aparece en el listado de municipios que han firmado el convenio de colaboración para actuar como entidad colaboradora.

<https://www.juntadeandalucia.es/servicios/procedimientos/detalle/16464/seguimiento.html>

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

 СРБСКА
 РЕПУБЛИКА

Real Decreto 106/2018, de 9 de marzo, por el que se regula el Plan Estatal de Vivienda 2018-2021.

CÓDIGO INE	MUNICIPIO
29004	ALFARINATEJO
29005	ALGARROBO
29006	ALGATOCIN
29009	ALMACIAR
29011	ALMOGIA
29016	ARCHEZ
29019	ARENAS
29020	ARRIATE
29032	CAMPILLOS
29033	CANILLAS DE ACETUNO
29039	CASABERMEJA
29040	CASARACONELA
29041	CASARES
29043	COLMENAR
29045	CÓMPETA
29047	CUEVAS BAJAS
29050	CUTAR
29030	EL BORGE
29031	EL BURGO
29051	ESTEPONA
29052	FARAJÁN
29053	FRIGLIANA
29054	FUENGIROLA
29058	GUARO
29059	HUMILLADERO
29060	IGUALJA
29061	ISNATE
29062	IZNATE
29069	MARBEILLA
29071	MOCLINEJO
29072	MOLLINA
29073	MONDA
29903	MONTECORTO
29077	PIRALLTA
29080	PIZARRA
29081	PUJERRA
29083	RIOGORDO
29085	SALARÉS
29086	SAVALONGA
29087	SEDELLA
29904	SERRATO
29091	TORRIX
29092	TOTALÁN
29095	VILLANUEVA DE ALGAIDAS
29902	VILLANUEVA DE LA CONCEPCIÓN
29098	VILLANUEVA DE TAPIA
29096	VILLANUEVA DEL ROSARIO
29097	VILLANUEVA DEL TRABUCO
29100	YUNQUEBA

Las actuaciones de regeneración y renovación urbana propuestas no implican realojo de temporal de los habitantes.

22/03/2021 13:14:54 CET

<https://sede.malaga.es/marbella>

El área delimitada, al ser una zona comprendida dentro de las ERACIS, cuenta con un plan local de intervención, dentro de la Estrategia Regional de Intervención en Zonas desfavorecidas de Andalucía, cumpliendo por tanto este requisito del artículo 7 c) de la Orden.

Asimismo el área delimitada se encuentra dentro del ámbito de “zonas factibles en Marbella”, en concreto en las Albarizas, según el documento elaborado por la Secretaría General de Vivienda de la Consejería de Fomento denominado “Áreas de regeneración y renovación urbanos”

En base a lo anterior y considerando que uno de los requisitos para realizar la solicitud de delimitación a la Consejería competente es que exista un acuerdo plenario por el que se asuman los compromisos establecidos en el artículo 5 de la mencionada Orden de la Consejería de Fomento de fecha 23 de noviembre 2020, tras recabar los informes correspondientes a los servicios económicos municipales así como de la secretaría general, se formula al Pleno de la Corporación municipal la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

PRIMERO.- APROBAR el documento de propuesta de Delimitación de Área de Regeneración y Renovación Urbana “Las Albarizas”. El área tendrá los límites que se expresan en el documento técnico que se acompaña a la presente propuesta

SEGUNDO.- Asumir por parte de este Ayuntamiento los compromisos establecidos en la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del territorio de 23 de noviembre de 2020, en concreto: Suscribir para el área de regeneración y renovación urbana acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento.

Actuar directamente o a través de entidad adscrita al mismo, como ente gestor del área delimitada.

Aportar los importes que, en aplicación del artículo 4.2 de la citada Orden el Ayuntamiento asumirá para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables.

Promover y ejecutar las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural para las que resulte beneficiario.

TERCERO.- AUTORIZAR a la persona titular de la Alcaldía para la firma del acuerdo de la Comisión bilateral de seguimiento prevista en el artículo 7 d) de la citada Orden.

CUARTO.- La gestión del área se realizará de forma directa por el Ayuntamiento, como ente gestor de la misma y asimismo podrá actuar como entidad colaboradora.

QUINTO.- TRASLADAR el presente acuerdo y demás documento necesarios para la solicitud de delimitación contenidos en el artículo 7 de la mencionada Orden a la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchas gracias Sr. Secretario. Bueno, tal y como se le comunicó a todos los miembros de la comisión, precisamente de urbanismo, sabían que iba a entrar esta propuesta en caso de que se pudiera culminar el expediente.

El hecho de no poder llegar a tiempo a la comisión, no queríamos que impidiera que se pudiera tramitar, entendiéndolo que hay un plazo para la presentación ante la Junta de Andalucía. Y por lo tanto, es por ello por lo que esta propuesta no pudo ser dictaminada en la comisión, pero sí incluida en el orden del día a tiempo y con la documentación que tienen todos ustedes.

Vamos a votar la inclusión si les parece y después debatiremos el fondo.”

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene **Sra. Caracuel García** y dice:

“Gracias Alcaldesa.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Para poder acogernos a las subvenciones que recoge la orden de la Junta de Andalucía, de 23 de noviembre del 2020, por la pedida de una batida de 36 millones de euros para la rehabilitación de viviendas, edificios y espacios públicos, necesitamos que el Pleno del Ayuntamiento delimite el área de regeneración y renovación urbana. Es decir, delimitar exactamente el área en el que se va a actuar. En la cual, vamos a trabajar pidiendo esas subvenciones que la Junta de Andalucía libra a través de esa orden.

Nosotros proponemos en este Pleno, que el área de actuación sea en la zona de las Albarizas. Una zona, bueno, pues con 9.100 habitantes. Una zona con 1.735 viviendas y que ya ha sido trabajada y diagnosticada por este Pleno, en un, en fecha Octubre de 2018.

En esa fecha, se aprobó por Pleno, un plan de intervención local en zonas desfavorecidas, donde, se estuvo realizando un diagnóstico en el cual, se contó con la colaboración de asociación, intervención de asociaciones de vecinos, colectivos de distintas naturaleza, colegios, centros docentes, encuestas realizadas a distintas franjas de población, de distintas edades, diferentes etnias. Todo eso, a partir de la aprobación de ese Pleno de Octubre de 2018.

Y ahora, cuando hemos estado realizando este trabajo para delimitar las zonas, se ha contado con la colaboración y quiero agradecerlo, el trabajo que nos ha coordinado el distrito Este y con la Asociación de Vecinos de Las Albarizas.

Esta orden de la Junta de Andalucía y las subvenciones, con ellas se puede actuar como decía, en zonas públicas de esa área delimitada de las Albarizas, en viviendas, en edificios y en zonas comunes.

El diagnostico que se ha realizado y que se presenta en la documentación anexa a la propuesta que hoy debatimos, tiene a distintas actuaciones en zonas públicas, sobre todo, de iluminación y renovación o instalación de mobiliario urbano, así como la ejecución de alguna plaza pública.

En las viviendas, se va a trabajar en el interior de ellas. Se pueden pedir subvenciones, sobre todo para la adaptación de los baños y la accesibilidad. Hablamos que la mayoría pueden ser personas mayores que quieran acogerse en este tipo de subvenciones que mejoren la habitabilidad y la accesibilidad de sus viviendas.

Y en los edificios, se trabajarían en zonas comunes. Se pueden pedir subvenciones para mejorar zonas comunes, como puedan ser reparaciones de solería, pintura, impermeabilización de cubiertas y lo que es más importante, en la instalación de ascensores, en aquellos edificios que hasta ahora no lo tienen. Hay en toda la zona de Las Albarizas, hay distintos bloques, donde a pesar de contar con tres y cuatro plantas, carecen de ascensor.

Se trabajaría en una proporcionalidad, de que la Junta de Andalucía destinaria el 65% del coste, de la subvención del coste de la obra y este Ayuntamiento, va a colaborar y va a ayudar con una aportación del 15% de la subvención.

Hablamos en cantidades concretas de 2.080.000 € que tendría todo el plan de actuación en la zona de Las Albarizas, de los cuales la Junta de Andalucía, aportaría 1.356.000€, el Ayuntamiento de Marbella 370.000€ aproximadamente. El resto, algo más de 350.000€, tendría que ser subvenido por los propios solicitantes de la subvención.

La orden recoge algunos de los requisitos que tienen que presentar las personas para acogerse a dichas subvenciones, como pueda ser la de no superar la unidad familiar 4 veces el IPREM, y que sea siempre la primera residencia y todas las obras, deberían de realizarse en un plazo de ejecución de 5 años.

Es verdad que el trabajo que se ha realizado ha sido intenso. Yo quiero de felicitar a Modelo de Ciudad, por el trabajo que ha realizado. El trabajo que ya se hizo en el 2018, nos ha permitido que esa aprobación del plan de intervención local, pues hayamos podido

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

trabajar intensamente sobre la zona de las Albarizas y creemos que ese plan de la Junta de Andalucía, que ha dotado después de estar esperando, pues desde la aprobación del Plan de Vivienda Estatal 2018-2021, al que nosotros nos acogimos en marzo del 2018, pues ha dotado como decía la Junta de Andalucía, con esos 36 millones de euros.

Cumplimos, pensamos todos los requisitos para poder acogernos a estas subvenciones, que pueden mejorar la habitabilidad, la sociabilidad, en definitiva la vida de esas 9.000 personas que habitan en las zonas de las Albarizas. Gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Bien, si uno lee la orden, se queda uno un poco, en fin. No sé los criterios que se han seguido para tomar esta decisión. Dice la orden: *“Los ámbitos urbanos propuestos para su delimitación, habrán de cumplir los siguientes requisitos previos: Poseer unos límites territoriales definidos de manera inequívoca, pudiendo ser continuos o discontinuos. Tener clasificación urbanística de suelo urbano conforme a la legislación urbanística en vigor. Tener uso predominante residencial y necesidad de mejora de condiciones sociales de la población.”* Evidentemente las Albarizas, entendemos que cumplen con estos parámetros.

Pero se han quedado ustedes como siempre, a una distancia tan larga de San Pedro Alcántara, que para ustedes los diez kilómetros, son miles de kilómetros ¿Han estudiado ustedes las necesidades que tenemos en San Pedro Alcántara? ¿Le han preguntado ustedes al Teniente Alcalde de San Pedro que necesidades, si en San Pedro también había estas posibilidades de pedir estas ayudas, estas subvenciones? Porque yo le puedo a usted remitir, no solo ya a San Pedro, es decir, en qué circunstancias está el Ángel. El Ángel tiene necesidades acuciantes de mejora en las infraestructuras, de alumbrado, de jardines, de cubiertas, de todo lo que ustedes puedan plantearse.

¿Qué pasa con las antiguas viviendas de los trabajadores en La Campana? Las antenas, es decir, están en un estado deplorable ¿Les digo yo como está la situación, que aquí a lo mejor el Sr. Javier, si usted alguna vez habla con él, le podía haber informado en la calle Guadalajara, junto al mercado, en lo que los sampedreños denominados Los Techos Negros, como está el saneamiento? ¿Cómo están las infraestructuras? ¿Cómo está la solería? Que está levantada completamente por los pinos, con unas necesidades acuciantes de inversión.

¿Le hablamos de cómo están las viviendas sociales de la Divina Pastora, la calle Marqués de Estella, lo que en San Pedro popularmente le llamamos Caravanchel, en el estado que está? Ni el alumbrado en escaleras, los locales absolutamente abandonados, hay unos sótanos absolutamente, en fin, en un estado calamitoso. Y sin embargo ustedes, se han delimitado solo a las Albarizas ¿Por qué? Porque no ven más.

Es que ustedes están centrados en lo que están centrados, que evidentemente vamos a votar a favor, porque entendemos que las Albarizas lo necesita, pero salgan ustedes de Marbella. Muévanse ustedes, escuchen ustedes a sus compañeros. Supongo yo que el Teniente Alcalde está informado de todas estas situaciones que tenemos en San Pedro Alcántara.

Yo entiendo que puede estar, porque los vecinos la verdad, esperan bastantes beligerantes en este aspecto y le pedimos al Sr. García, que influya más en sus compañeros. Que yo estaba todo el santo día con el teléfono, con Kika, con el otro, con el otro, *¡Oiga que hace falta esto!* Con Isabel Pérez en su momento, *¡Vamos a trabajar aquí, vamos a...!*

Haga usted un poquito más de esfuerzo con San Pedro Alcántara. Y al Sr. Garre con Nueva Andalucía. Y en Las Chapas, también tienen necesidades en las viviendas sociales.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Es decir, ¿por qué se quedan ustedes tan cortos? Porque tengo que decirle, que la subvención máxima, en la que entraría el término municipal de Marbella, es de cuatro millones de euros, ¿por qué se han quedado ustedes en dos, si podían haber llegado a cuatro? ¿Ahora que tenemos que esperar otros pocos de años que se haga otra convocatoria, que se haga todos los estudios, que se hagan todos los expedientes, para pedirlo?

Pues hemos pedido una oportunidad en San Pedro Alcántara, que insisto, en esa zonas del Ángel, en la Campana, en las Chapas, en Plaza de toros, que entendemos que también hay necesidades acuciantes, hemos perdido una oportunidad única, porque ustedes nada más que miran el ombligo de algunas zonas de Marbella. Muchísimas gracias.”

Interviene la **Sra. Pérez Ortiz** y dice:

“El pasado Pleno de enero, trajimos una propuesta que se aprobó por unanimidad, para que este Ayuntamiento se acogiera a un programa de rehabilitación de la Junta, bajo el paraguas de la normativa estatal de vivienda. Había un plazo de presentación de documentación, como bien han dicho para acogerse a estas subvenciones y hoy se trae aquí esta propuesta de limitación, para que en cuanto esté aprobada, mandarla directamente, porque es verdad que ese plazo termina en breve.

Por mi parte también, quiero sumarme a ese agradecimiento al área de modelo de ciudad, en el trabajo de montar la documentación. Nos parece muy bien que el municipio se acoja a estas ayudas. Esperamos que muchos vecinos puedan verse beneficiados y que el parque de vivienda de esta ciudad, mejore su estado.

Alentamos al Equipo de Gobierno en este camino, en el que siempre estaremos apoyando. Lo que sí es cierto es que nos hubiera gustado que más parte del municipio se diera, se hubiera podido acoger a estas ayudas. Si bien sabemos que hay otros programas de rehabilitación propuestos por la comunidad y entendemos que a la mayor brevedad posible, se puedan beneficiar de estos otros programas de rehabilitación, otros vecinos de nuestra ciudad vecina de San Pedro, de la Campana, del Ángel, de las Chapas y de otros barrios de Marbella, que estamos todos de acuerdo que necesitan también este tipo de rehabilitación. Por supuesto vamos a votar a favor de esta propuesta. “

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Sr. Piña, es usted continuamente el ejemplo del agravio comparativo. O sea, no hay ni una sola cuestión que se pueda debatir, donde usted inmediatamente ponga el acento en el agravio que significa la falta de actuación en otras zonas, en este caso en San Pedro. Y no tiene usted razón. Eso no es cierto, eso no es cierto. Mire, en este caso, trabajamos con las Albarizas porque usted, en el Pleno de octubre, 29 de octubre del 2018, usted y su compañero de grupo, votaron a favor del plan de intervención local en zonas desfavorecidas.

Y se decidió, que solamente se hiciera en aquel momento el plan de intervención local para la zona de las Albarizas. Y ese es el requisito que hay que incluir en la orden ministerial. Exige que haya un plan de intervención local aprobado.

Entonces, usted tal vez pues, se tenía que haber seguido trabajando en otras zonas. Sabemos que hay otras zonas. Mire usted, la hay en Marbella también, la hay en Nueva Andalucía, la hay en San Pedro. Son focos donde hay que continuar trabajando.

Pero ahora mismo se trataba de cumplir el plazo y los requisitos previstos. Y el plan aprobado de Intervención local, es el de las zonas de las Albarizas. Eso no se improvisa en

un mes ni en dos meses. Son muchos meses de trabajo lo que se realizó para aprobar ese plan en aquellas fechas del 2018.

Ya ha hablado de diagnóstico, de reuniones con colectivos, de encuestas, de todo ese tipo de trabajo, hasta llegar a un diagnóstico en un resumen acertado en lo que es la realidad de esa zona.

Y efectivamente Sra. Pérez, echamos a andar. Ahora mismo delimitamos la zona. Tenemos que enviar el acuerdo plenario a la Conserjería de Fomento y a partir de ahí, habrá que firmar la comisión bilateral entre Ayuntamiento y Consejería, para echar a andar.

En la documentación anexa se ven las actuaciones que se han propuesto y mire usted Sr. Piña, hablamos de 2.080.000€, porque estadísticamente y con realismo, pretendemos, o sea, suponemos, se ha estudiado que un tercio, un tercio, que es mucho, de las 1.700 viviendas, puedan pedir y acogerse a las subvenciones de 1.500, 1.700 viviendas, estamos hablando de actuaciones en 570 viviendas. Eso viene también reflejado en la documentación anexa, que viene a la propuesta, con lo cual, yo agradezco el voto a favor. Echamos a andar y pensamos que es un buen punto de partida para la zona de las Albarizas. Muchas gracias.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara la Sra. Rueda Hijano siendo las 12.14 horas, la Sra. Fernández Tena siendo las 12.15 horas, el Sr. Párraga Rodríguez a las 12.16 horas, la Sra., Figueira de la Rosa a las 12.21, el Sr. López Márquez a las 12.23, la Sra. García Ruíz a las 12.25 horas y a las 12.28 horas y el Sr. Porcuna Romero a las 12.25 horas y vuelven la Sra., Rueda Hijano siendo las 12.18 horas, el Sr. Párraga Rodríguez siendo las 12.19 horas, la Sra. Fernández Tena siendo las 12.21 horas, la Sra. Figueira de la Rosa a las 12.22 horas, el Sr. López Márquez a las 12.23 horas, la Sra. García Ruíz a las 12.25 horas y a las 12.29 horas y el Sr. Porcuna Romero a las 12.30 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la inclusión del asunto en el orden del día** que es aprobada por **UNANIMIDAD** de los presentes con la abstención por ausencia de la Sra. Rueda Hijano. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- APROBAR el documento de propuesta de Delimitación de Área de Regeneración y Renovación Urbana “Las Albarizas”. El área tendrá los límites que se expresan en el documento técnico que se acompaña a la presente propuesta

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

SEGUNDO.- Asumir por parte de este Ayuntamiento los compromisos establecidos en la Orden de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del territorio de 23 de noviembre de 2020, en concreto:

- Suscribir para el área de regeneración y renovación urbana acuerdo de la comisión bilateral de seguimiento.
- Actuar directamente o a través de entidad adscrita al mismo, como ente gestor del área delimitada.
- Aportar los importes que, en aplicación del artículo 4.2 de la citada Orden el Ayuntamiento asumirá para la financiación del coste de las actuaciones subvencionables.
- Promover y ejecutar las actuaciones de regeneración y renovación urbana y rural para las que resulte beneficiario.

TERCERO.- AUTORIZAR a la persona titular de la Alcaldía para la firma del acuerdo de la Comisión bilateral de seguimiento prevista en el artículo 7 d) de la citada Orden.

CUARTO.- La gestión del área se realizará de forma directa por el Ayuntamiento, como ente gestor de la misma y asimismo podrá actuar como entidad colaboradora.

QUINTO.- TRASLADAR el presente acuerdo y demás documento necesarios para la solicitud de delimitación contenidos en el artículo 7 de la mencionada Orden a la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía.

4.2.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE HACIENDA PARA LA PRÓRROGA DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL ECONÓMICO ADMINISTRATIVO DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA.

Seguidamente se da cuenta de la justificación de la urgencia de la propuesta de fecha 19 de febrero de 2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“NOTA INTERIOR

DE: FELIX ROMERO MORENO

A: SECRETARÍA GENERAL DEL PLENO

C/C: VICESECRETARÍA.

Mediante el presente tengo a bien trasladar propuesta de acuerdo suscrita por el Concejil Delegado del Área para la renovación de los miembros del TEAM al objeto de que pueda ser informada y en su caso sometida a consideración del Pleno de la Corporación mediante su incorporación en el próximo orden del día como asunto NO dictaminado ante la urgente necesidad de proceder a la renovación formal de los nombramiento habiéndose ultimado a la fecha la tramitación.

Atentamente,

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Seguidamente se da cuenta de la propuesta de fecha 23 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“Con carácter general, para los denominados municipios de gran población, el artículo 137 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, en su redacción dada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, ha previsto la creación con carácter obligatorio de un órgano para la resolución de las reclamaciones económico-financieras.

En el BOPMA de 30 de junio de 2017 se publicó el Reglamento Orgánico regulador del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella, disponiendo su artículo 4 en relación con la composición del tribunal, que el mismo estará integrado por el Presidente y dos vocales, uno de los cuales actuará, al mismo tiempo, como Secretario del órgano, todos ellos con voz y voto. Los miembros del tribunal serán designado por el Pleno, a propuesta del Alcalde (en este caso Concejalía Delegada), con el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros que legalmente lo integren, entre funcionarios de administración local con habilitación de carácter nacional, o bien entre funcionarios de carrera del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales del grupo A1, en ambos casos de reconocida competencia técnica en materia administrativa y tributaria y que posean la Licenciatura en Derecho o Económicas.

En cumplimiento de dicho precepto legal, el Ayuntamiento Pleno, en Sesión Ordinaria de 26 de Enero de 2018, punto 2.23, procedió al nombramiento de los miembros del Tribunal Económico Administrativo de Marbella en los siguientes funcionarios:

D^a. Ana Rejón Gieb – Presidenta.

D^a. María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria.

D^a. Carmen Moreno Romero – Vocal.

En virtud de lo dispuesto en el art. 4.3 del Reglamento Orgánico regulador del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella, por el que el mandato de los miembros del tribunal tendrá una duración de tres años, prorrogables por otros periodos de igual duración, los referidos nombramientos expirarán el próximo 26 de enero de 2021. Considerando que el Tribunal ha dado debido cumplimiento a las funciones encomendadas y legalmente previstas y, toda vez que el indicado precepto prevé la prórroga de dicho nombramiento por otros periodos de igual duración,

Visto el informe favorable emitido por el servicio de RRHH comprensivo de la memoria económica así como la fiscalización emitida por parte de la Intervención Municipal de fecha 23 de Febrero de 2021, y a la vista de la urgencia existente para la renovación de los miembros del Tribunal al objeto de poder garantizar su funcionamiento con normalidad, es por lo que, se considera la conveniencia de someter al Pleno de la Corporación en la condición de asunto no dictaminado la siguiente **PROPUESTA DE ACUERDO:**

Primero.- Prorrogar el nombramiento a las siguientes personas como miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella:

D^a. Ana Rejón Gieb – Presidenta.

D^a. Carmen Moreno Romero – Vocal.

D^a. María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria.

En Marbella, a fecha de firma electrónica.”

Visto el informe emitido por el Jefe de Servicio de Recursos Humanos de fecha 17 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“INFORME SOBRE LA PROPUESTA DE ACUERDO DEL SR. TENIENTE DE ALCALDE-DELEGADO DE HACIENDA, DE FECHA 17/12/2020, AL PLENO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA, DE PRÓRROGA DEL NOMBRAMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL ECONÓMICO-ADMINISTRATIVO DEL EXCMO. AYTO. DE MARBELLA

El presente informe se emite con base en los siguientes

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Acuerdo del Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella adoptado en el punto 2.23 del orden del día de su sesión ordinaria celebrada el 26/01/2018, por el que se acuerda, en su apartado primero, lo siguiente:

*«PRIMERO.- Nombrar a las siguientes personas como miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella:
D.ª Ana Rejón Gieb – Presidenta.
D.ª Carmen Romero Moreno – Vocal.
D.ª María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria».*

SEGUNDO.- Nota interior del Área de Hacienda, de fecha 16/02/2021, al Área de Recursos Humanos, por la que se solicita informe sobre la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Hacienda, de fecha 17/12/2020, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella. El apartado primero y único de la propuesta anteriormente referida es del siguiente tenor literal:

*«Primero.- Prorrogar el nombramiento a las siguientes personas como miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella:
D.ª Ana Rejón Gieb – Presidenta.
D.ª Carmen Moreno Romero – Vocal.
D.ª María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria».*

Sobre estos antecedentes se realizan las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- El presente informe tiene por objeto la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Hacienda, de fecha 17/12/2020, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella.

SEGUNDA.- El art. 4 (rubricado «Composición») del Reglamento Orgánico regulador del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella (*BOP de Málaga* n.º 124, de 30/06/2017) establece, en su apartado 3, que «el mandato de los miembros del tribunal tendrá una duración de tres (3) años, prorrogables por otros periodos de igual duración».

En el caso en cuestión, resulta que desde la Delegación de Hacienda se propone al Pleno de este Ayuntamiento la adopción de un acuerdo para hacer uso de esta posibilidad de prórroga del mandato de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo de Marbella, por otro periodo de igual duración que el mandato inicial (tres años).

A efectos del presente informe, se tiene por acreditado el cumplimiento de los requisitos que han de reunir los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella (según el art. 4.2 de su reglamento orgánico), ya que la propuesta de acuerdo en cuestión versa sobre prórroga del nombramiento (de conformidad con el art. 4.3 del reglamento orgánico), y no sobre designación de nuevos miembros distintos a los del mandato anterior.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

TERCERA.- Mediante el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en el punto 6.1 del orden del día de su sesión celebrada el 24/06/2019 (BOP de Málaga n.º 151, de 07/08/2019) se acordó, entre otros extremos, lo siguiente:

«Primero. Efectuar a favor de los concejales/as y delegados miembros de la Junta de Gobierno Local que a continuación se relacionan, una delegación general (de atribuciones de gestión y resolución de los asuntos de sus respectivas áreas (de actuación, de acuerdo con la definición funcional de cada área y respecto de los campos de actuación que, a título enunciativo, se recogen a continuación en relación con cada una de ellas:
Asimismo, en lo que respecta al inicio, tramitación y resolución de los procedimientos sancionadores, así como a la resolución de los recursos de reposición que puedan interponerse en relación con cualquiera de las materias delegadas.
[...].
Don Félix Romero Moreno, Hacienda, Administración Pública, Comercio, Industria y Vía Pública.
[...]».

A juicio de este servicio, la delegación anteriormente referida, al ser de carácter «general (de atribuciones de gestión y resolución de los asuntos de sus respectivas áreas (de actuación, de acuerdo con la definición funcional de cada área [...]), incluye, en el caso de la Delegación de Hacienda, Administración Pública, Comercio, Industria y Vía Pública, la competencia para proponer al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella la prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella (de conformidad con el ya referido art. 4.3 de su reglamento orgánico).

CUARTA.- Se adjunta informe de costes en relación con la propuesta de acuerdo anteriormente referida.

Y, en virtud de todo lo anterior, se formulan las siguientes

CONCLUSIONES

ÚNICA.- Se informa FAVORABLEMENTE la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Hacienda, de fecha 17/12/2020, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella.

Este es mi informe, según mi leal saber y entender. El presente informe se emite sin perjuicio, en su caso, de cualquier otro informe que deba recabarse con carácter preceptivo. Asimismo, el presente informe no tiene carácter vinculante para el órgano competente para resolver, el cual adoptará la decisión que estime más procedente.”

Visto el informe emitido por el Interventor General de fecha 23 de febrero de 2021, del siguiente tenor literal:

“INFORME DE FISCALIZACIÓN

Nº Expediente:	FPP.2021.0020	Fase del Expediente:	Fiscalización previa (EXPT 2020/71491)		
Fase de gestión Presupuestaria:	AD	Aplicación presupuestaria:	2040-9202-23300	Importe:	43.200,00 €
Tramitación	NO	Financiación	NO	Gasto Plurianual	NO

181

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Anticipada:		Afectada:		:	
Órgano competente para la aprobación de esta fase del gasto:	PLENO DE LA CORPORACIÓN				
Descripción:	PROPUESTA DE ACUERDO PARA LA RENOVACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL ECONÓMICO ADMINISTRATIVO DE MARBELLA (D ^a . ANA REJÓN GIEB – PRESIDENTA, D ^a . CARMEN MORENO ROMERO – VOCAL, D ^a . MARÍA JOSÉ RODRÍGUEZ SERRANO – VOCAL-SECRETARIA).				

FUNDAMENTOS JURÍDICOS.

- Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLRHL).
- Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el Régimen Jurídico del Control Interno de las Entidades del Sector Público Local. (RDCI)
- Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.
- Acuerdo de Pleno de fecha 20 de diciembre de 2018 en su punto segundo, por el que se aprueba el régimen de fiscalización e intervención limitada previa de requisitos básicos a comprobar en función de la naturaleza del expediente.

INFORMO

Que, atendiendo a lo dispuesto en la normativa expuesta y a la vista de la documentación incluida en el expediente, se debe poner de manifiesto que éste no se encuentra expresamente contemplado en el Acuerdo de Pleno de 20 de diciembre de 2018 por el que se aprueba el régimen de fiscalización e intervención limitada de requisitos básicos a comprobar en función de la naturaleza del expediente. En consecuencia, de conformidad con el artículo 13.3 del RDCI, resulta aplicable al presente el régimen general de fiscalización e intervención previa plena.

Mediante plataforma HELP, se recibe en esta Intervención expediente 2020/71491 para fiscalización del expediente correspondiente a la renovación de los miembros del Tribunal Económico Administrativo del Excmo. Ayuntamiento de Marbella.

Se incorpora al expediente administrativo la siguiente documentación:

1) Propuesta del Concejal Delegado del Área de Hacienda para la prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella en virtud de lo dispuesto en el art. 4.3 del Reglamento Orgánico regulador del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella, por el que el mandato de los miembros del tribunal tendrá una duración de tres años, prorrogables por otros periodos de igual duración, los referidos nombramientos expirarían el próximo 26 de enero de 2021.

Considerando que el Tribunal ha dado debido cumplimiento a las funciones encomendadas y legalmente previstas y, toda vez que el indicado precepto prevé la prórroga de dicho nombramiento por otros periodos de igual duración, se propone al Pleno el Prorrogar el nombramiento a las siguientes personas como miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella:

- D^a. Ana Rejón Gieb – Presidenta.
- D^a. Carmen Moreno Romero – Vocal.
- D^a. María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria.

2) Informe jurídico relativo a la Propuesta del Concejal- Delgado del Área de Hacienda para la Prórroga del Nombramiento de los Miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella, en el que se informa favorablemente la propuesta.

3) Acuerdo de Pleno en sesión ordinaria celebrada el pasado día 29 de marzo de 2019 sobre el Régimen retributivo de los miembros del Tribunal Económico-Administrativo de Marbella.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621bb7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

4) Informe propuesta del Jefe de Servicio de RRHH en el que se indica que El art. 4 (rubricado «Composición») del Reglamento Orgánico regulador del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella (BOP de Málaga n.º 124, de 30/06/2017) establece, en su apartado 3, que «el mandato de los miembros del tribunal tendrá una duración de tres (3) años, prorrogables por otros periodos de igual duración». En el caso en cuestión, resulta que desde la Delegación de Hacienda se propone al Pleno de este Ayuntamiento la adopción de un acuerdo para hacer uso de esta posibilidad de prórroga del mandato de los miembros del Tribunal Económico Administrativo de Marbella, por otro periodo de igual duración que el mandato inicial (tres años). A efectos del presente informe, se tiene por acreditado el cumplimiento de los requisitos que han de reunir los miembros del Tribunal Económico-Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella (según el art. 4.2 de su reglamento orgánico), ya que la propuesta de acuerdo en cuestión versa sobre prórroga del nombramiento (de conformidad con el art. 4.3 del reglamento orgánico), y no sobre designación de nuevos miembros distintos a los del mandato anterior.

Por todo lo anterior se informa FAVORABLEMENTE la Propuesta de Acuerdo del Sr. Teniente de Alcalde-Delegado de Hacienda, de fecha 17/12/2020, al Pleno del Excmo. Ayto. de Marbella, de prórroga del nombramiento de los miembros del Tribunal Económico Administrativo del Excmo. Ayto. de Marbella.

5) Informe de coste relativo a la prórroga del nombramiento de los miembros el Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella, con un régimen de sesiones de un máximo de 4 mensualidades y al abono de 300 euros por cada sesión. Siendo el coste máximo de las sesiones a celebrar en 2021 de 43.200,00 € en el caso de celebración de las 48 sesiones.

Se verifica la existencia de crédito por importe de 43.200,00 € en el RC: 220210001724.

Resultado de la Fiscalización: Fiscalización FAVORABLE-CONFORME.

Conclusión: Procede la tramitación del expediente en esta fase del procedimiento.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto y hace constar que este asunto, necesita para su aprobación el voto a favor de la mayoría absoluta del número legal de miembros que componen la Corporación.

La Sra. Alcaldesa indica que por la Junta de Portavoces se acuerda que no habrá intervenciones en este punto del orden del día.

Durante el debate del asunto sale de la cámara el Sr. Párraga Rodríguez siendo 12.31 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la inclusión del asunto en el orden del día** que es aprobada por **UNANIMIDAD** de los presentes con la abstención por ausencia del Sr. Párraga Rodríguez. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por dieciséis votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular y dos del Grupo Municipal Opción Sampedreña) y diez abstenciones (nueve del Grupo Municipal Socialista y una del Grupo Municipal Ciudadanos). (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRORROGAR el nombramiento a las siguientes personas como miembros del Tribunal Económico Administrativo del Ayuntamiento de Marbella:

D^a. Ana Rejón Gieb – Presidenta.
D^a. Carmen Moreno Romero – Vocal.
D^a. María José Rodríguez Serrano – Vocal-Secretaria.

4.3.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO PARA INSTAR AL GOBIERNO DE ESPAÑA A FORMALIZAR NUEVO CONVENIO ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA Y EL MINISTERIO DE HACIENDA PARA FINANCIAR PROYECTOS DE UTILIDAD PÚBLICA O INTERÉS SOCIAL CON CARGO A INGRESOS (MULTAS Y COMISOS JUDICIALES) DERIVADOS DEL CUMPLIMIENTO DE SENTENCIAS FIRMES POR CORRUPCIÓN EN MARBELLA.

Seguidamente se da cuenta de la justificación de la urgencia y de la propuesta de fecha 23 de febrero de 2021, cuyo tenor literal es el siguiente:

“PROPUESTA AL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO PARA INSTAR AL GOBIERNO DE ESPAÑA A FORMALIZAR NUEVO CONVENIO ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA Y EL MINISTERIO DE HACIENDA PARA FINANCIAR PROYECTOS DE UTILIDAD PÚBLICA O INTERÉS SOCIAL CON CARGO A INGRESOS (MULTAS Y COMISOS JUDICIALES) DERIVADOS DEL CUMPLIMIENTO DE SENTENCIAS FIRMES POR CORRUPCIÓN EN MARBELLA

El Grupo Municipal Popular en el Ayuntamiento de Marbella, conforme a lo previsto en el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales desea elevar al Pleno Municipal la siguiente Propuesta de Acuerdo.

JUSTIFICACIÓN DE LA URGENCIA

Se justifica la urgencia de incorporación de este asunto en el Orden del día de la sesión plenaria de 26 de febrero de 2021 por la necesidad inmediata de aplicación de las cantidades ingresadas en el TESORO PÚBLICO dimanantes de las multas de procedimientos judiciales Malaya, Saqueo I y II, actuaciones de interés público y social para la ciudad.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I.- Que a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del año 2018, Ley 6/2018 de 4 de julio, disposición final vigésima séptima que modifica la disposición adicional septuagésima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012, se dispone:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

«Uno. La deuda pendiente que el Ayuntamiento de Marbella y las entidades de derecho público dependientes del mismo mantienen con la Seguridad Social y con la Hacienda Pública Estatal, devengada con anterioridad a la disolución del citado Ayuntamiento por Real Decreto 421/2006, de 7 de abril, se fraccionará durante un plazo no superior a 40 años mediante el descuento de las transferencias de su participación en los ingresos del Estado. El interés aplicable a la operación será del 1%.

Dos. Se aplicará a la cancelación anticipada de las fracciones, mediante la reducción del plazo de duración total del fraccionamiento, el cobro de cualquier indemnización que el Ayuntamiento de Marbella, los entes de derecho público dependientes del mismo y las sociedades mercantiles de las que sea titular tuvieran reconocidas por los órdenes jurisdiccionales civil o penal mediante sentencia judicial firme.

En el supuesto de que tales indemnizaciones se concreten mediante la entrega al Ayuntamiento de bienes o derechos, los mismos quedarán afectos en virtud de la presente Ley al pago de la deuda fraccionada pendiente y se ejecutarán directamente de acuerdo con lo previsto en el artículo 172 de la Ley General Tributaria y 34 de la Ley General de la Seguridad Social. Se podrán excluir de esa regla los bienes o derechos que, mediante acuerdo del Pleno del Ayuntamiento, se destinen a la prestación de los servicios públicos municipales, sin que ello suponga minoración alguna de la deuda pendiente que hubiere sido objeto del fraccionamiento citado.

En todo lo no dispuesto en la presente Disposición Adicional se aplicará supletoriamente la Ley General Tributaria o la Ley General de la Seguridad Social o la Ley General Presupuestaria, según proceda.

Tres. Asimismo se aplicará a la cancelación de las fracciones que resulten de la aplicación de las reglas contenidas en el apartado anterior, el importe de las multas y demás pagos que deban efectuarse a favor de la Administración General del Estado y que se ingresen por los secretarios judiciales, mediante orden de transferencia, en la cuenta especial de ingresos al Tesoro Público, "Multas y pagos a favor del Estado", y, en su caso, el producto de los bienes decomisados o derechos, que se reconozcan a la Administración General del Estado, por los órdenes jurisdiccionales civil o penal mediante las sentencias judiciales firmes a las que se refiere el apartado anterior.

En este último caso, los bienes o derechos se ejecutarán directamente de acuerdo con lo previsto en el artículo 172 de la Ley General Tributaria y 34 de la Ley General de la Seguridad Social, salvo aquellos bienes que sean de interés del Ayuntamiento de Marbella para la prestación de servicios públicos, en cuyo caso la Administración General del Estado podrá ceder gratuitamente su uso, en los términos que disponga la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas, sin que ello suponga cancelación de las fracciones antes citadas. En todo lo no dispuesto en la presente disposición adicional se aplicará supletoriamente la Ley General Tributaria o la Ley General de la Seguridad Social o la Ley General Presupuestaria, según proceda.

Cuatro. En el año 2018 podrá formalizarse un convenio para financiar la ejecución de proyectos que tengan por objeto el fomento de actuaciones de utilidad pública o de interés social del municipio de Marbella, mediante el destino total o parcial de los importes reconocidos a favor de la Administración General del Estado, e ingresado por ésta, a los que se refiere el apartado Tres de la disposición adicional septuagésima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 y que no se destinen a la cancelación de las deudas en los términos establecidos en dicho apartado. A los efectos de este apartado resultará de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.»

II.- Que con cargo a dicha disposición se formalizó convenio con el Ministerio de Hacienda de 28 de diciembre de 2018 por el que se ejecutaron varias actuaciones públicas de interés general (Plan de Aparcamientos y Marca Marbella), todo ello por importe total de más de 2,7 millones de euros.

III.- Que por diligencia de constancia de 24 de septiembre de 2020 en la ejecutoria 48/2015 de los autos de Sumario 21/2007 de la Sección Primera de la Ilma. Audiencia Provincial de Málaga (Caso Malaya) se ha procedido a traspasar a la cuenta del Tesoro Público un total de **3099529,25 euros, en concepto de multas recaudadas por la Administración de Justicia de los condenados por este procedimiento "CASO MALAYA"**, según cuadro adjunto.

Condenado	Pieza	Importe (€)
RSG	48/22.15	125000
GDC	48/26.15	10800
LB	48/27.15	6
SY	48/26.16	10278,17

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

IGM	48/30.15	201191,46
JJP	48/31.15	4643,77
PPS	48/32.15	84000
CDL	48/36.15	558,3
TRG	48/33.15	304790,37
EJG	48/41.15	5150
JLP	48/38.15	48000
RDP	48/43.15	522,5
SGA	48/05.15	28,9
JGH	48/06.16	20315,78
PM	48/11.15	886636,94
JBN	48/20.15	73450
SF	48/12.15	106650
PPB	48/13.15	924000
AGJ	48/14.15	17015,56
JRC	48/19.15	134000
CS	48/15.15	1860,95
GL	48/21.15	45085,94
SZ	48/02.15	95544,61
Total		3099529,25

IV.- Que al pleno de octubre de 2020 se adoptó el siguiente acuerdo:

“PRIMERO.- Instar al Gobierno de España a que en la elaboración de los próximos Presupuestos Generales del Estado mantenga, en los mismos términos, el texto de la Disposición Final Vigésima Séptima de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, por la que se modificaba la disposición adicional septuagésima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 en el sentido siguiente:

“Cuatro. En el año 2021 podrá formalizarse un convenio para financiar la ejecución de proyectos que tengan por objeto el fomento de actuaciones de utilidad pública o de interés social del municipio de Marbella, mediante el destino total o parcial de los importes reconocidos a favor de la Administración General del Estado, e ingresado por ésta, a los que se refiere el apartado Tres de la disposición adicional septuagésima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 y que no se destinen a la cancelación de las deudas en los términos establecidos en dicho apartado. A los efectos de este apartado resultará de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.»

V.- Que a la ley de Presupuestos generales del Estado para el ejercicio 2021 no se recogió dicha posibilidad de convenio.

VI.- Que no obstante lo anterior el Grupo Parlamentario Popular en el Congreso de los Diputados (PP) presentó en marzo de 2020 en el ámbito del control a la acción del Gobierno **“Proposición no de Ley sobre el pago a la ciudad de Marbella de las multas derivadas de casos judiciales por corrupción que estén relacionados con este municipio”** (BOCG n.º 44 de 3 de marzo de 2020 (folios 31 y siguientes) que se registró bajo el número **161/000222**.

Que el Grupo Parlamentario PSOE presentó a la Mesa de Comisión de Hacienda enmienda a la “Proposición no de Ley sobre el pago a la ciudad de Marbella de las multas derivadas de casos judiciales por corrupción que estén relacionados con este municipio” con el contenido siguiente:

“El Congreso de los Diputados insta al Gobierno a que una vez liquidado y comprobado el cumplimiento del convenio suscrito entre el Ministerio de Hacienda y el Ayuntamiento de Marbella, con fecha 21 de diciembre de 2018, analice la posibilidad de suscribir nuevo convenio entre ambas instituciones a cargo de ingresos futuros por corrupción con sentencia firme, cuyo objeto sea financiar proyectos de utilidad pública o interés social”.

VII.- Constando cumplido y justificado el Convenio de 21 de diciembre de 2018 (BOE 28/12/2018) según consta a oficios de marzo y agosto de 2020 (026b9f6829cc35ef38719e5cb78d5529cdc150d2), debidamente registrados en la Secretaría General de Financiación Autonómica y Local (DIR - E04995702) números O00017839s2000003144;O00017839s2000003145; O00017839s2000003146;O00017839s2000003147;O00017839s2000003148; O00017839s2000003149;O00017839s2000003150;O00017839s2000003151; O00017839s2000003152;O00017839s2000003153;O00017839s2000003154 O00017839s2000003155;O00017839s2000003156;O00017839s2000003157 O00017839s2000003158;O00017839s2000003159;O00017839s2000003160; todo ello de conformidad a lo recogido en el artículo 22.2.a) de la vigente Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en desarrollo de lo previsto en el artículo 65 del Reglamento de la misma aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

Por todo lo expuesto, el Grupo Municipal Popular Marbella-San Pedro propone al Pleno la adopción del siguiente

ACUERDO:

PRIMERO.- Acreditado el cumplimiento del Convenio de colaboración de 21 de diciembre de 2018 (BOE 26/12/2018), **instar al Gobierno de España a formalizar nuevo convenio entre Ayuntamiento de Marbella y Ministerio de Hacienda para financiar proyectos de utilidad pública o interés social con cargo a ingresos (multas y comisos judiciales) derivados del cumplimiento de sentencias firmes por corrupción en Marbella.**

SEGUNDO.- Recábase del Tesoro Público certificación de los ingresos consignados como consecuencia de los ingresos derivados de sentencias judiciales firmes por casos de corrupción en el municipio de Marbella.

TERCERO.- Trasladar al Ministerio de Hacienda.

CUARTO.- Comunicar a la Dirección General de relaciones financieras con las entidades locales dependiente del Ministerio de Hacienda, el interés municipal en que dichas cantidades traspasadas al Tesoro Público sirvan, previo convenio, al fomento de actuaciones y proyectos de utilidad pública e interés social identificadas en el presente acuerdo segundo.

QUINTO.- Dar traslado a la ejecutoria 48/2015 dimanante de Sumario 21/2007 de la Sección 1ª Ilma. Audiencia Provincial de Málaga.”

El Sr. Secretario General del Pleno da cuenta del asunto.

La Sra. Alcaldesa ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la Sra. Alcaldesa y dice:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“En este caso, y entendiendo, en nombre de mi grupo político y espero que contando con el apoyo de todos ustedes, traemos aquí una propuesta que hemos debatido en numerosas ocasiones, que se ha debatido en el Congreso y en el Senado, que aunque intentamos que se incluyera en el orden de los presupuestos tal como estaba previsto en el año 2018, sí que es cierto que en el propio debate, que yo tuve la oportunidad de estar en esa Comisión de Presupuestos, y hablando con los diferentes portavoces, fundamentalmente del grupo que sustenta al Gobierno, abrieron la posibilidad de que en el caso de que de que se hubieran justificado los fondos de ese convenio que ya se suscribió por parte de las multas de los diferentes casos de corrupción, y que vinieran a Marbella, en ese caso estaría, por parte del Ministerio abiertos a poder tramitar un nuevo convenio.

Yo creo que el empeño y la constancia siempre ha sido algo que ha caracterizado al Grupo Popular, le puedo decir, que no hubiéramos tenido hoy una moción como la que se ha debatido aquí, que traía concretamente el Grupo de OSP y que defendíamos de cuál era el tratamiento que se le iba a dar o el destino que se le iba a dar a la Finca de Roca si no hubiéramos estado al frente de la reclamación, de la justa reclamación que hacían en este caso todos los ciudadanos.

No hubiéramos podido disponer, como disponemos ahora mismo en nuestro Patrimonio Municipal de Suelo, dentro de lo que es el listado de Bienes Públicos, Bienes Municipales, del Helipuerto, o no hubiéramos podido ejecutar, muchas de las obras o actuar en muchos de los programas que el interés público ha determinado este Pleno, si no hubiéramos tenido esos ingresos que han venido a lo largo de todos estos años desde que por fin se levantó en el año 18 la posibilidad de que esos fondos no solamente fueran a pagos de deudas, sino que pudieran venir a Marbella y desde entonces como sabes ustedes, y a pesar de las discrepancias que hemos mantenido en todo momento tanto con Seguridad Social y Hacienda, que por cierto, les hemos ganado esas medidas cautelares a los dos esas medidas cautelares, este Ayuntamiento puede tener y puede seguir la planificación de hacer su residencia de mayores, de poder rehabilitar el Trapiche y de poder actuar en muchas de ese déficit de infraestructuras que hemos tenido desgraciadamente a lo largo de todo este tiempo.

Ahora es igual, ahora es igual, no entendemos que lo que en un momento se pudo, en el año 2018, ahora no se pueda, si en el año 2018 se determinó que a través de un Convenio que ese dinero de las multas podía venir a Marbella, sobre todo y en las circunstancias en las que estamos cómo no vamos a solicitarlo, yo de verdad que les digo, que en ningún caso y en este punto, habrá multitud de asuntos en los cuales podamos tener discrepancia, puntos de vista diferentes, confrontación política, pero si hay algo más justo que todos los que estamos aquí tendremos que reivindicar en nombre de los vecinos de Marbella, que probablemente no todo el mundo entienda esta justa reivindicación fuera de aquí, y por eso tenemos que ser fuertes, ir unidos y en este caso volver a reclamar y pedirle, en este caso yo espero hacerlo con el apoyo de todos ustedes a través de una intervención de la propia Ministra que vuelva a suscribir ese convenio.

Son más de tres millones los que ahora mismo están en concepto de multas, y que el Ayuntamiento no puede tener acceso a ello hasta que no se firme este protocolo, hasta que no se firme un nuevo convenio, según nos dijeron además por parte en este caso tanto en el Senado como también en la propuesta que se debatió en el Congreso aunque no salió aprobada, hubo por parte de la intervención de los diferentes grupos la posibilidad, como les digo de abrir esta vía, incluso sin estar en la partida presupuestaria, sin estar contemplada en los Presupuestos.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Bueno, pues vamos a seguir intentándolo, vamos a seguir actuando en el interés de los vecinos.

Miren ustedes, y se lo tengo que decir, son tantas las deudas que nos han dejado, son tantos los procedimientos judiciales que hemos tenido que sufragar que hacer frente, y que tendremos desgraciadamente, son tantas las deudas que nos han dejado ese regalo de la deuda y del déficit de Seguridad Social y Hacienda para los próximos cuarenta años, que esta ciudad se tiene que resarcir de todas la maneras posibles, y si tenemos la posibilidad de ir recuperando bienes con la recuperación de bienes, si tenemos la posibilidad de que a todos los encausados de los diferentes procedimientos judiciales les puedan ir bloqueando cuentas y que ese dinero venga a través de las subastas de sus bienes o a través de sus cuentas a Marbella lo haremos, y en este caso si tenemos que pedir una y otra vez al Gobierno que tenga la sensibilidad que ya no pedimos ni que sea de un color político ni de otro, que de verdad tenga la sensibilidad con una ciudad que se ha visto avocada a ese déficit de infraestructuras, a esa carga tan negativa a lo largo de todos los años anteriores que entre todos lo hagamos posible, que vayamos de la mano, y que por parte de este Pleno se le pida que, una vez que ya se ha justificado plenamente aquel convenio que se suscribió, todo lo que se suscribió aquellos 2,7 millones están plenamente justificados que volvamos a suscribir los 3,1 que hasta el momento y que sepamos están en las arcas del Estado y que creemos que es justo que vengan para Marbella.

Así que espero contar con su apoyo, como les decía, sin hacer, y ya lo ven cómo ha sido el tono de mi intervención, en ningún caso pretendo que haya una confrontación política ni de signo, porque lo que estamos aquí todos y creo que lo hemos hecho y lo hemos defendido desde el 2006 es actuar en el interés de los ciudadanos. Espero contar con su apoyo.”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí, gracias de nuevo, evidentemente, nosotros vamos a apoyar a pies juntillas esta propuesta que traen ustedes aquí a Pleno hoy, y evidentemente hay que reconocerle ese logro que hizo usted con su gestión en la dilatación de esa deuda de la Seguridad Social y de Hacienda.

Yo creo que un logro que considero que no tuvo que ser por supuesto nada fácil, y este tipo de convenios también en el 18, donde ese dinero que procede de las sentencias y los recursos efectuados a estos imputados pues va todo o ha intentado ir a estos proyectos de interés social, nosotros lo vamos a hacer.

Pero yo quiero resaltarle una cosa, y ahí es que yo creo que algunas veces se lo hemos comentado y volvemos a hacerlo, su actitud, usted habla ahora que no quiere beligerancia, no es beligerante, no lo es, pero yo creo que lo ha sido, ahí es donde ha estado el error, y ahí es donde nosotros hemos visto que ahí la confrontación no es el camino, porque usted lo está diciendo y lo estamos viendo, aquí lo mismo que se le ha reconocido esa habilidad que tiene y que tuvo para la dilatación de esa deuda y para la consecución de ese convenio, también tiene usted esa habilidad para crear esa beligerancia con el Ministerio o con el Gobierno y eso perjudica enormemente, pero perjudica enormemente al municipio. A usted políticamente la beneficiará, no lo sé, igual no lo sé, es evidente que la beneficia, porque después usted se lleva usted a la prensa cosido al dobladillo y después saca usted las mayorías absolutas. Y lo digo así de claro, y eso le beneficia al municipio, no, esa beligerancia que usted ha mostrado siempre ante las instituciones, tenemos otro ejemplo de compañeros suyos del mismo signo político que han estado gestionando con la Junta de

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Andalucía, llamase Estepona, el tema por ejemplo de un hospital, un hospital con recursos propios, y nosotros, o usted no ha sido capaz de sacarlo en 17 años, y este caballero en tres o cuatro años ha sacado un hospital siendo el mismo signo político el que regentaba Estepona por ejemplo y el que teníamos aquí.

Y ahí es donde nos vamos, esa beligerancia que usted siempre muestra y esa discrepancia en cuanto a los filtros que hay, yo quiero también hacer una alusión en su forma de actuar y es, por ejemplo en el punto anterior, este que hemos aprobado tan sencillo que es la renovación del Tribunal Económico Administrativo, tuvo que llegar Opción Sampedreña en el año 2017, que fue cuando se aprobó eso, porque usted tenía obligación de haberlo hecho en el momento en el que se nombró municipio de gran población, pero no quería usted esos filtros, ni quiere esos controles, y tuvo que llegar Opción Sampedreña para meterle en el año 2017, ocho años después para poder hacer eso, esas son las cosas que a usted la pierden, Sra. Muñoz, y la pierden porque después se vuelve beligerante, porque no quiere filtros, no quiere controles.

¿Qué pasó también con la implementación de los distritos? La implementación de los distritos se fue al 2012, ¿sabe por qué se fue al 2012? Porque Opción Sampedreña entró en el 2011 y le estuvo dando la vara durante un año hasta que se constituyeron las mesas y los distritos, esa es la diferencia, eso es lo que a usted le pierde, no quiere controles, no quiere delegar, no quiere filtros, y quiere beligerancia, porque a usted políticamente la beneficia junto con la prensa que usted siempre lleva cosida al dobladillo, eso es lo que le beneficia, y en este caso nos ha perjudicado, ahí tenemos tres millones desde el 2018, sin poder utilizarlos. Opción Sampedreña está a favor de eso, la va a defender a capa y espada y por favor, cambie usted su actitud que creo que es mucho más beneficioso para nuestro municipio. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Macías Maldonado** y dice:

“Gracias.

Vaya por delante que el Grupo Socialista va a votar a favor, porque coincido con usted en que es una cuestión de justicia, el dinero que ha salido de Marbella tiene que volver a Marbella, eso no se discute.

Pero también tengo que decirle, Sra. Presidenta que tiene usted muy poquita legitimidad en este momento y también muy flaca memoria porque si ese convenio no está en vigor en este momento es porque ni ustedes como partido de gobierno en Marbella, ni ustedes como primer partido de la oposición en Madrid supieron estar a la altura de su responsabilidades.

Esta propuesta que usted nos trae hoy, se trajo también en el Pleno ordinario del pleno de mes de octubre, y entonces se aprobó por unanimidad, es más, ni siquiera se votó, se declaró institucional, tal era el grado de consenso que existía y que probablemente y, gracias a dios, existe.

¿Y qué paso con esa propuesta? Pues que sus compañeros en Madrid la presentaron como enmienda a los Presupuestos Generales el año pasado, hasta ahí bien.

Nosotros presentamos una enmienda pidiendo algo que hasta ese momento no se había hecho, que era que se justificase el dinero del último convenio. Es algo que se hace siempre con el dinero público, es algo que no se puede esquivar, es algo que es muy sencillo y que desde luego no iba contra sus sacrosantos principios ideológicos, es algo que ustedes podían hacer perfectamente pero se negaron a hacerlo.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Y sin embargo, y esto es lo más curioso, es cierto que ustedes, posteriormente después de que no se aprobase esa enmienda a los Presupuestos justificaron el dinero y hasta devolvieron 50.000 euros, es decir, no eran pocos no lo pudieran justificar o no quisieran justificarlo, es sencillamente porque su ansia de confrontación con el gobierno central era tan grande y su ansia de dejar en mal lugar al Partido Socialista era tan grande que estaban dispuestos a dejar a los ciudadanos de Marbella sin ese convenio, es decir, se negaron a aprobar la enmienda sencillamente por un plato de lentejas de politiquería barata.

Sra. Presidenta, va a tener usted ahora un turno de réplica y supongo que me va a decir usted muchas cosas, yo le rogaría que entre todas las cosas que me diga, me diga también qué es lo que van a hacer diferente esta vez, es decir, ¿van a ustedes a hablar con sus compañeros en Madrid para que no nos vendan a los ciudadanos de Marbella? ¿Van a asegurarse de que no van a boicotear lo que desde este Ayuntamiento se aprobó? Si no esto va a ser el día de la marmota, ustedes van a volver a traer esto después que se rechace en Madrid, y volveremos una y otra vez a repetir el mismo proceso, no queremos.

Como ya le he dicho, Sra. Presidenta se lo vamos a votar a favor, cien veces que lo traiga usted a este pleno, cien veces que se lo votaremos a favor, porque es una cuestión de justicia, no podemos hacer otra cosa, no debemos hacer otra cosa.

Pero permítame usted que ponga en seria duda que ustedes como grupo sean capaces de gestionar correctamente la aprobación que este pleno les va a dar.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchas gracias, muchas gracias, bueno, simplemente para decir en este caso al Sr. Osorio, que me conoce perfectamente, hemos tenido oportunidad además de gestionar de manera conjunta, no, mire usted, no es beligerancia, es absoluto convencimiento de que tenemos que defender, vamos a ver se lo he dicho y lo hemos hablado, usted se cree que si no hubiéramos tenido la beligerancia en contra de Hacienda y Seguridad Social hoy se podrían estar licitando como se van a licitar la residencia de mayores, o todo lo que ha venido a lo largo de los muchos procedimientos. No, Sr. Osorio, mire usted, probablemente para mí sería mucho más fácil decir, si me lo pide Hacienda mejor es no ir en contra de un Goliath, mucho mejor, pero es que yo soy una firme convencida de que en mi puesto como alcaldesa mi obligación es defender los intereses de los ciudadanos, aun a costa de que sea un camino mucho más difícil, mucho más tortuoso, de muchos viajes a Madrid, de madrugones de las seis de la mañana, para poder estar ahí defendiendo lo que creo que es justo, y claro que lo voy a defender, no es beligerancia, no es confrontación es pleno convencimiento, y si no fuéramos capaces de hacerlo no estaríamos donde ahora estamos, lo que sí es cierto es que desgraciadamente el gobierno de turno de diferente color político no ha tratado igual a Marbella.

Yo llevo desde el 2007, se lo puedo garantizar con los gobiernos del Sr. Zapatero yendo a Madrid una y otra vez y nos daban con la puerta en las narices, diciéndonos una y otra vez que si Marbella había votado a Gil que lo asumieran con una subida de impuestos, y así viene recogido, nosotros hemos sido capaces de poder hacer un aplazamiento de la deuda, y poder hacer viable esta administración y esta institución, primero por esa beligerancia que usted dice, es simplemente convencimiento y defensa de los intereses de esta ciudad y sobre todo y de manera clara porque Marbella no se merece que la traten de la manera que en un momento determinado diferentes gobiernos de signo político, fundamentalmente el socialista ha tenido, cuando gobernaba en la Junta de Andalucía y cuando gobernaba en Madrid, de ahí, ahora mismo que acaba de cambiar el signo político en

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

la Junta de Andalucía, está en marcha el centro de salud de San Pedro, se ha anunciado la finalización del Hospital, está abierto al público, al público y sin que paguen tres euros el aparcamiento del Hospital Comarcal, y tantas y tantas cosas.

Sr. Macías, yo es que no sé cómo explicárselo, probablemente no lo sepa, simplemente agradecer que vayan a votar que sí, porque creo que es de justicia, pero claro ustedes votan aquí que sí, hablen con sus compañeros de Madrid, porque es que cuando llega esta propuesta a Madrid en el Congreso y en el Senado la rechazan, y creo que eso es una dejadez de funciones por su parte, porque también tienen que votar aquí y allí, tienen que apoyar a Marbella, no puede ser que ahora digan que no se ha justificado, claro que se justifico en el año 20, como se hizo desde el primer momento, por eso era una excusa tan falta de contenido que es por lo que mis compañeros en el Congreso quisieran que se incluyera en los Presupuestos.

Como tienen mayoría y votaron que no, lo que ahora pedimos es que se haga ese convenio, mi carta dirigida a la Ministra irá con la copia, espero con el apoyo de todos los grupos, y de verdad que le digo que entendemos que es lo mejor que puede tener esta ciudad, unidad en torno a un acto que es absolutamente de justicia.

Espero, como les decía contar con su apoyo, muchas gracias.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara el Sr. Bernal Gutiérrez siendo las 12.35 horas y las 12.39 horas, el Sr. Porcuna Romero siendo las 12.36 horas, y la Sra. García Ruiz a las 12.41 horas y 12.44 horas y vuelven el Sr. Párraga Rodríguez siendo las 12.34 horas, el Sr. Bernal Gutiérrez a las 12.38 horas y a las 12.48 horas, el Sr. Porcuna Romero a las 12.37 horas y la Sra. García Ruiz a las 12.43 y a las 12.46 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la inclusión del asunto en el orden del día** que es aprobada por **UNANIMIDAD** de los presentes con la abstención por ausencia del Sr. Párraga Rodríguez. (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** (La votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Acreditado el cumplimiento del Convenio de colaboración de 21 de diciembre de 2018 (BOE 26/12/2018), **instar al Gobierno de España a formalizar nuevo convenio entre Ayuntamiento de Marbella y Ministerio de Hacienda para financiar proyectos de utilidad pública o interés social con cargo a ingresos (multas y comisos judiciales) derivados del cumplimiento de sentencias firmes por corrupción en Marbella.**

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

SEGUNDO.- Recábese del Tesoro Público certificación de los ingresos consignados como consecuencia de los ingresos derivados de sentencias judiciales firmes por casos de corrupción en el municipio de Marbella.

TERCERO.- Trasladar al Ministerio de Hacienda.

CUARTO.- Comunicar a la Dirección General de relaciones financieras con las entidades locales dependiente del Ministerio de Hacienda, el interés municipal en que dichas cantidades traspasadas al Tesoro Público sirvan, previo convenio, al fomento de actuaciones y proyectos de utilidad pública e interés social identificadas en el presente acuerdo segundo.

QUINTO.- Dar traslado a la ejecutoria 48/2015 dimanante de Sumario 21/2007 de la Sección 1ª Ilma. Audiencia Provincial de Málaga.

5. MOCIONES DE URGENCIA.-

Se incluyen en el Orden del Día, por razones de urgencia, previamente declarada, los asuntos que a continuación se relacionan. Se hace constar que los expedientes no han podido ser debidamente informados ni estudiados por la Secretaría General del Pleno, al no haber sido presentados con la antelación suficiente.

5.1.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO AL PLENO SOBRE LA GESTION DE LOS FONDOS EUROPEOS DE RECUPERACIÓN POR PARTE DE LOS AYUNTAMIENTOS.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta presentada por el Grupo Municipal Popular de fecha 24 de febrero de 2021 y de la justificación de la urgencia, del siguiente tenor literal:

“PROPUESTA AL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE MARBELLA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO SOBRE LA GESTIÓN DE LOS FONDOS EUROPEOS DE RECUPERACIÓN POR PARTE DE LOS AYUNTAMIENTOS

Don Félix Romero Moreno, Portavoz del Grupo Municipal Popular Marbella-San Pedro del Excmo. de Marbella, ante el Ayuntamiento Pleno comparece y, de conformidad con lo establecido en el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de Entidades Locales, aprobado por el Real Decreto 2.568/86 de 28 de noviembre presenta la siguiente Propuesta al Pleno:

JUSTIFICACIÓN DE LA URGENCIA

La urgencia se justifica por la situación económica en que se encuentra el país, consecuencia de la pandemia mundial que estamos padeciendo desde hace ya un año, y por el hecho de que se están adoptando medidas tendentes a la recuperación y se debate en la actualidad la capacidad de gestión económica de las

193

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

administraciones locales respecto de los fondos de ayuda que la Unión Europea destinará a España que de alguna forma puedan arrojar luz a la reparación de los daños económicos que todos vemos en el día a día de nuestros vecinos. Por esto, consideramos necesario tratar la presente propuesta en el primer Pleno ordinario a celebrar por la Corporación, el del presente mes de febrero.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Ayuntamientos, Diputaciones, Cabildos y Consells Insulares constituyen las administraciones más accesibles a los ciudadanos que les demandan servicios públicos de calidad y les reclaman soluciones a sus necesidades y problemas.

Las entidades locales siempre han respondido de manera eficaz a esas exigencias de los vecinos excediéndose, en muchas ocasiones, de las competencias propias que tienen asignadas y, además, han jugado un papel fundamental en la prestación de los servicios públicos básicos a los ciudadanos que habitan los pueblos y ciudades de España.

Un papel decisivo y fundamental que las entidades locales españolas han vuelto a ejercer desde el inicio de la pandemia provocada por el COVID-19.

Así, desde el mes de marzo de 2020, los Ayuntamientos, Diputaciones, Cabildos y Consells Insulares han puesto en marcha iniciativas para contener la expansión de la pandemia, proteger a su población del virus, apoyar a los ciudadanos más vulnerables, siendo pioneras en implantar programas y ayudas para paliar los efectos de la crisis sanitaria, social y económica derivada de la pandemia.

Mientras esto sucedía, el Gobierno de España no solo no ha destinado un solo euro a apoyar a las entidades locales en su lucha contra el virus y las negativas consecuencias del mismo sino que ha demostrado una absoluta falta de respeto a la autonomía de las entidades locales y al marco jurídico que las regula así como una grave deslealtad a los gobiernos locales y a todos los vecinos a los que representan.

Primero, el Gobierno de España intentó apropiarse a través del Real Decreto Ley 27/2020 de los ahorros acumulados durante los últimos años por las entidades locales en una muestra de responsabilidad y buena gestión de los recursos públicos de todos los vecinos. Una confiscación que, gracias a la movilización del Partido Popular y a la denominada "rebelión de los alcaldes", de todo signo político, se logró evitar.

Segundo, el Gobierno de España despreció a las entidades locales en los Presupuestos Generales del Estado para 2021 puesto que:

1. no incluyó en los mismos el fondo para la reconstrucción local prometido por la Ministra Montero en reiteradas ocasiones durante el pasado año.
2. las transferencias a entidades locales se incrementan menos del 2% frente al 6,4% de incremento global de los PGE
3. Las CCAA gestionarán el 54,2% (18.793 millones €) del total de fondos de recuperación europeos mientras que a las entidades locales no se les va a dejar gestionar ni siquiera el 4,2% (1.483 millones) de dichos fondos, que tienen adjudicados.

Si hacemos el cálculo sobre el total de fondos europeos a percibir por España, 140.000 millones, el porcentaje se reduce al 1%, lo que confirma fehacientemente que el Gobierno de Sánchez e Iglesias es el más antimunicipalista de la democracia.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Por último, hay que señalar que **el Gobierno de España ha aprobado**, gracias al apoyo de Bildu y la abstención de Vox, **el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia que concentra en el propio gobierno la mayor parte del poder en el reparto de los fondos de recuperación que la Unión Europea ha asignado a España**. Un decreto que se caracteriza por la **arbitrariedad, falta de transparencia y concentración de las decisiones** en un gobierno que ya ha demostrado su sectarismo y su falta de lealtad con las entidades locales y, en definitiva, su desprecio a la autonomía local.

Ante esta realidad, **el Partido Popular ha exigido en diversas ocasiones:**

1. **la creación del fondo de reconstrucción para las entidades locales**. Un compromiso asumido por diversos ministros del gobierno en diferentes ocasiones que no han cumplido
2. **un decreto de gestión de los fondos europeos que garantizase una participación real y transparente de las entidades locales en los mismos**
3. **y que los Ayuntamientos, Diputaciones, Cabildos y Consells Insulares gestionasen un porcentaje de los Fondos Europeos equivalente a lo que supone el gasto local dentro de todo el gasto público total**.

El Gobierno no ha aceptado ninguna de estas reivindicaciones y a través de uno de los partidos que lo sustenta (PSOE) **ha llegado a justificar su negativa por “la falta de recursos intelectuales” en las entidades locales para, al menos, poder gestionar directamente el exiguo porcentaje de los fondos europeos** que tiene adjudicado. Una negativa en la que nuevamente el gobierno ha contado con el apoyo de Vox.

Por lo anteriormente expuesto, el Grupo Municipal Popular en el Ayuntamiento de Marbella propone al Pleno la adopción del siguiente

ACUERDO

PRIMERO: Condenar la postura del grupo socialista en el Senado que el pasado 18 de febrero ponía en duda la capacidad de los gobiernos locales y, por ende, de sus técnicos para gestionar los fondos europeos.

SEGUNDO: Rechazar la propuesta del Gobierno de España para que las EELL participen en los fondos de reconstrucción europeos tan solo en 1.483 millones de €, lo que representa únicamente el 1% del total de los fondos que llegarán a España para la lucha contra los efectos del COVID19.

TERCERO: Instar al Gobierno de España a:

1. Condenar formalmente la postura del grupo socialista en el Senado y a reconocer de manera expresa la capacidad de las entidades locales para gestionar correctamente los fondos europeos ya que, en los últimos años, ha sido la única administración pública española que no solo han garantizado los servicios públicos a sus ciudadanos sino que han generado ahorros para mantenerlos en el futuro y no hipotecar a las próximas generaciones de españoles.
2. Acordar que las entidades locales puedan participar de forma directa de los fondos europeos para la reconstrucción en al menos, un 14,6% (20.000 millones de €) que equivale al porcentaje de gasto público que representan las entidades locales dentro del gasto público de la Nación.
3. Fijar en el primer trimestre de 2021 el reparto entre las Entidades Locales de los Fondos del Mecanismo de Reconstrucción, Recuperación y Resiliencia, de acuerdo con las prioridades que establezca, por consenso, la Federación Española de Municipios y Provincias en materia de protección social, fomento del empleo, cultura y deporte, medioambiente y bienestar comunitario, urbanismo y vivienda, seguridad y movilidad ciudadana, sanidad y educación, y otras cuestiones de impacto local.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

4. Crear de manera urgente el Fondo de Reconstrucción Local por valor de 3.000 millones € que la Ministra de Hacienda prometió en repetidas ocasiones durante el año 2020 y que todavía no se ha desarrollado.
5. Presentar un proyecto de ley de modificación del actual sistema de financiación local que incremente la Participación en los Ingresos del Estado de las EELL en una cuantía suficiente para compensar la deficiente financiación que vienen sufriendo.

CUARTO: Dar traslado de este acuerdo al Presidente del Gobierno, a la Ministra de Hacienda, al Ministro de Política Territorial y Función Pública, a los Portavoces de Grupos Políticos del Congreso, Senado y de la Junta de Andalucía y a la Junta de Gobierno de la FEMP. “

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto e indica que se procederá en primer lugar a la declaración de la urgencia, con el voto afirmativo al menos catorce votos, mayoría absoluta, y una vez obtenida se procede al tratamiento de fondo de la propuesta.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene el **Sr. Bernal** y dice:

“Quiero intervenir previamente a colación de la urgencia.

Tenemos un pacto entre los grupos políticos para un número de mociones que se representan, se reflejan en el Reglamento, pero ocurre una situación que llevamos denunciando desde hace ya muchos meses y que no lo hemos puesto sobre la mesa en la Junta de Portavoces y que no termina de salir adelante, que es que se desvirtúa el debate en los plenos si las mociones por urgencia se presentan en el último minuto, porque no ha lugar técnica, así lo refleja el Reglamento de Pleno a que el resto de grupos políticos, independientemente de quien presente la moción pueda presentar enmiendas. Hoy por ejemplo vamos a debatir unas mociones por vía de urgencia, cuestión otra que sean o no sean urgentes, da igual es un acuerdo y es un pacto, pero es cierto que nosotros la podíamos haber enmendado, enriquecido o incluso llegar a un acuerdo con unas transacciones que se le plantearan a estas mismas mociones por parte a todos los grupos incluso el proponente, y no se va poder llevar a cabo, yo lo que solicito es agilidad en la propia Junta de Portavoces, y lo digo aquí en el Pleno, para ver si a partir del próximo pleno buscamos una fórmula de que aquellas mociones que vengan vía urgencia, pues podamos enmendarlas o simplemente llegar a acuerdos posteriores que nos permitan lo que vamos buscando siempre en la plenos, la unanimidad de todas las fuerzas políticas, y que obtengan el apoyo de la mayoría de los ciudadanos. Muchas gracias.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Pues se tendrá en cuenta yo creo que en este caso con los portavoces lo trasladaremos para que efectivamente puedan hacer sus mociones que están presentadas antes del jueves a las 12.00 tal como dice el Reglamento, tienen capacidad para poder estar

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

en el orden del día, pero creo que además es bueno y si podemos además hacerlo dentro lo que es la Junta de Portavoces se debatirá. Vamos a votar la urgencia entonces de este punto.

Como les decía, agradeciendo de antemano la inclusión por parte de los diferentes grupos para que se pueda debatir, y yo creo que con ese apoyo para que entre por urgencia. Decirles que este un debate, el que ahora mismo proponemos, que hasta último momento además está encima de la mesa, que todavía no conocemos ni el cómo, ni el quiénes, ni el dónde van a decidir el destino, y sobre todo el reparto, los criterios de esos 140.000 millones de euros que están para fondos de recuperación y es verdad que van pasando los días, se conocen una serie de informaciones y creo que los ayuntamientos en este caso también tienen la obligación de defender los intereses de los vecinos, somos la administración más cercana, somos una administración que ha tenido y que está teniendo muchísimos problemas, solamente para que ustedes sepan, aunque ya era algo se veía a lo largo de los últimos meses pero que ahora se constata, más de treinta millones de euros de bajada en cuanto a fondos líquidos por parte de esta administración, hemos tenido evidentemente, como sabíamos, una bajada importantísima de ingresos y eso supone que esos fondos de recuperación que vienen de la Unión Europea precisamente para apoyar a España, pues que dentro de los criterios que se están adoptando, dentro de las medidas que se están llevando a cabo, dentro de ese debate que se está sucintando ahora mismo tanto a nivel nacional, también europeo, pero a nivel nacional y a nivel autonómico, que los ayuntamientos podamos decidir y que los ayuntamientos podamos tener voz en lo que va a suponer, yo creo que va a ser una inyección importante.

Como les decía, para nosotros es algo que a través de la propia FAMP, como de la propia FEMP entendemos que independiente de colores políticos, porque hablen de lo que hablen con cualquier alcalde de cualquier signo político les dirá lo mismo, los ayuntamiento necesitamos esa financiación para atender las necesidades de nuestros vecinos.

Fíjense, hoy por hoy, las administraciones locales, los ayuntamientos suponen el 14,6% de lo que es el gasto público total, de lo que es el gasto público tanto de comunidades autónomas como del propio estado. El 14,6% lo cual supondría que dentro de lo que es ese criterio de reparto, uno que por parte de la Federación Española de Municipios y Provincias, de la propia FAMP, y de muchos ayuntamientos se pone encima de la mesa, es que sea un criterio muy a tener en cuenta a la hora de esos repartos de fondos, que ese 14, 6% que representa unos 20.000 millones que puedan ser gestionados, sobre todos para aquellos más vulnerables, más desfavorecidos, con criterio unánime que pueden tener mucho mayor peso, el ámbito social, las ayudas a nuestra hostelería a nuestro tejido productivo, probablemente unos ayuntamientos tengan que dar más apoyo a la pesca, nosotros le tendremos que dar más apoyo al turismo, pero, en definitiva, que podamos decidir dentro de lo que es esos fondos el objetivo y sobre todo la finalidad de todos y cada uno de ellos.

Como les decía hay un sentir por parte de los Ayuntamientos, ya le digo, sea del signo político que sea, fíjese, hubo, concretamente una comisión en el Senado de entidades locales, todos los grupos de todo signo político votaron a favor de que hubiera una inclusión del reparto por parte de los ayuntamientos, solamente votaron no el Partido Socialista y Vox, y creo que en esto no podemos quedarnos al margen, es que no es una cuestión de partido político, es una cuestión de sentido común, y sobre todo en este caso de defensa de la autonomía local.

Yo por eso, en esta moción que presentamos, lo que pedimos es que se acuerde que las entidades locales puedan participar de manera directa en la gestión de esos fondos, ese 14,6% , que se fije en estos meses del 2021 el reparto entre las administraciones locales, sobre todo, y fíjese, con consenso, y además dentro de lo que es la propia Federación

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Española de Municipios y Provincias para que vean que no hay ninguna actitud, como decía el Sr. Osorio, de beligerancia por nuestra parte, toda vez que la propia FEMP, está presidida por un alcalde socialista, que uno de los fondos que por parte además, que se había anunciado muchas veces, la propia Ministra de Hacienda que dijo que iba a haber un fondo de reconstrucción local de 3.000 millones que nunca hemos visto y nunca ha llegado que se ponga en marcha, y sobre todo también que a lo largo y en el menos plazo posible, si puede ser dentro de esta misma legislatura, se presente ese proyecto de ley de modificación para la financiación local, que sobre todo incrementa los ingresos del Estado para compensar la deficiente financiación que venimos sufriendo más ahora en esta época de pandemia.

Yo como les decía espero contar con el apoyo de todos ustedes, porque creo que así somos mucho más fuertes, y de la misma manera esperando que todos los grupos entiendan cual es la postura de este partido político. Muchas gracias.”

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Bien, por supuesto vamos a apoyar esta moción, como no puede ser de otra manera, y decirles que el pasado 18 de febrero en el debate durante la Comisión de Entidades Locales en el Senado sobre la moción presentada por el Partido Popular relativa a la participación de las entidades locales en la gestión de los fondos europeos el Grupo Socialista declaró que cómo se iba a poner en manos de los ayuntamientos los fondos de reconstrucción, si los ayuntamientos no tienen recursos intelectuales para justificar los fondos europeos.

Desde luego, que fue sin duda una gran apuesta del Partido Socialista por el municipalismo.

La propuesta rechazada a la que se hacía referencia era para la necesidad de las entidades locales de participar de forma directa en los fondos del mecanismo de recuperación, al menos con un 14,6% equivalente a 20.000 millones de euros que equivalen al porcentaje del gasto público que representan estas entidades en nuestro país.

Los fondos europeos de reconstrucción van a ser una herramienta fundamental para la recuperación económica. Europa en el reparto ha establecido diferentes criterios, requisitos como la población, la renta y el desempleo, requisitos que desde Ciudadanos entendemos y así lo hemos defendido a través de nuestros representantes a nivel nacional y se lo hemos exigido al Gobierno Central, ya que deben ser aplicados para que el reparto de estos fondos obedezca a criterios objetivos, y que dichos recursos lleguen tanto a las comunidades autónomas como a nuestros ayuntamientos, evitando el reparto con fines políticos para favorecer a los socios del Sr. Sánchez tal y como parece pretender el Gobierno Central.

Además, desde Ciudadanos hemos propuesto que sea una agencia independiente la que actúe de forma transparente y con criterios similares a los que viene aplicando la Unión Europea, y que se encargue de la gobernanza de estos fondos, dando, por supuesto voz a los representantes de los organismos reguladores y supervisores a las comunidades autónomas y a los ayuntamientos, así como que limite la participación del Gobierno a los ministerios que verdaderamente tengan responsabilidades en gestión de los fondos europeos.

Se hace necesario, por tanto, recordar, que son los ayuntamientos los que están soportando desde el inicio de la pandemia el peso considerable en cuanto a recursos económicos se refiere para hacer frente a la crisis social, sanitaria y económica.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Las entidades locales tienen mucho que decir en la lucha contra el virus, pero sobre todo tienen que ser escuchadas en las propuestas para la recuperación económica

Por tanto, es decisiva la plena participación de los ayuntamientos en la gestión de los fondos europeos de reconstrucción, que los mismos se gestionen de forma coordinada entre los gobiernos de las comunidades autónomas y de las corporaciones locales, que es la clave de la cogobernanza que es como establece la Unión Europea. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Voy en colación de lo que he dicho anteriormente sobre la urgencia de las mociones, yo estoy seguro que si hubiera habido la posibilidad de que se pudiera haber presentado enmiendas tendríamos hoy una propuesta que contentara a todos. Nosotros no estamos en contra del fondo, estamos en contra de la forma. Nosotros siempre hemos defendido desde el Partido Socialista y en las instituciones representativas de los entes locales como puede ser la FAMP o la FEMP, que tiene que haber una repartición equitativa en cuanto a las instituciones, y los ayuntamientos siempre han sido históricamente la administración que cada vez ha asumido más competencias y la que ha tenido menos transferencias, con todos los gobiernos, tanto los ayuntamientos como el gobierno de España.

Y es verdad que una reivindicación continuada, pero decirnos que hoy traen aquí una propuesta, independientemente, lo tengo apuntado, sea del color político que sean los grupos en Madrid, en Sevilla o en Marbella y que la propuesta empiece con el punto de acuerdo primero: “Condenar la postura del Grupo Socialista”, pues mire usted, eso es cualquier cosa menos evitar la confrontación.

Y nosotros, justamente eso es lo que queremos aquí, evitar la confrontación porque los vecinos de Marbella y de San Pedro que nos están viendo hoy no quieren vernos discutir, quieren vernos buscando soluciones, y quieren vernos en propuestas de este tipo, pues reivindicando cosas para Marbella y para San Pedro en su justa medida, pero sobre todo lo que quieren son soluciones que salgan del ente local, del Ayuntamiento de Marbella.

Yo estoy seguro de que hoy muchos se van a ir especialmente tristes y desmotivados cuando vean que en el pleno de hoy aquí se le pide a todo el mundo, nosotros también podremos participar en ello, pero las cosas que tienen que salir del Ayuntamiento, no salen.

También, nosotros podríamos haber pedido los cien millones de la Junta de Andalucía esos que decían que iban a venir y nunca venían, o podíamos haber dicho, como ha dicho la compañera de Ciudadanos que si el PSOE votó en contra en el Congreso esta medida pues yo puedo decir que Ciudadanos y el Partido Popular pues votaron en contra las medidas de las ayudas a la hostelería en la Junta de Andalucía, y por eso no llegan. O nos pueden decir que es que el PSOE voto en contra a estas medidas en el porcentaje que se requiere, y yo puedo decir, que mire usted, fue justamente el Partido Popular y Esquerra Republicana los que votaron en contra de que vinieran a España los 140.000 millones que ahora estamos debatiendo si van a venir o no van a venir y en qué proporción a los ayuntamientos y entre ellos a Marbella.

¿Qué quiero decir? Vamos a evitar la confrontación, vamos a buscar fórmulas en el que los vecinos nos vean que ciertamente el discurso que ha mantenido la Sra. Muñoz es una realidad, y que estamos todos en esto unidos para reivindicar lo que es de justicia, por ese lado, nosotros estamos totalmente de acuerdo, pero cuando uno acude a los papeles ya si digo la exposición de motivos, mejor, ni leerla, pues creemos que el espíritu que está detrás de esta propuesta, además vía de urgencia, cuando de urgente es poco, lo único que va a

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

persiguiendo es la confrontación de un día donde vamos a tener un pleno que está vacío de propuestas reales para los vecinos de Marbella y de San Pedro Alcántara, y para escudarse de la responsabilidad de este Ayuntamiento se termina, como el del chiste, disparando a todos los lados menos a solucionar los problemas ciertos que tienen la gente de este pueblo. Muchas gracias.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“No se equivoquen, es verdad que su portavoz se cubrió de gloria, porque claro decir que no pueden ir fondos a los ayuntamientos, porque los ayuntamientos no están dotados de recursos intelectuales en la Comisión de Entidades Locales, es que desde luego, en fin, no puede ser más ofensivo.

O sea, que los ayuntamientos no podemos gestionar fondos europeos porque no tenemos recursos intelectuales, hombre, no sé qué ayuntamiento, además lo decía un portavoz que había sido alcalde, no sé cómo dejó a su pueblo, desde luego le puedo garantizar que nosotros tenemos no solamente recursos intelectuales, que los tenemos, de nuestros técnicos, de los funcionarios, y puedo garantizarle que de todos los que estamos aquí representando a la ciudadanía.

Pero fíjese, tanto es así que no tenemos ningún interés de que salga ninguna propuesta que pueda suponer una confrontación, aun cuando efectivamente la palabras del propio portavoz socialista fueron absolutamente ofensivas, nosotros en nuestra propuesta retiramos el punto que hace referencia a esas palabras por parte del portavoz socialista, para que quede como le he dicho absoluta y claramente en apoyo de lo que es la entidad municipal, que pueda venir de forma de ayuda ese 14,6, que podamos tener a través de la propia Federación Española de Municipios y Provincias el acuerdo unánime de cómo, dónde y a quién se tienen que repartir y que por lo tanto dirigir esos fondos, el fondo de reconstrucción local y el tema de que podamos tener, que es un utopía, que es verdad que llevamos muchísimos años reclamándolo, no es de ahora, llevamos muchos años atrás, el que se le dote a los ayuntamientos de una auténtica financiación.

La idea que tenemos es que pueda salir con el apoyo mayoritario por parte de todos, y por parte de este Ayuntamiento retiramos nuestra propuesta ese primer punto de la condena de la postura del portavoz socialista, porque si eso es lo que a ustedes les puede molestar, aun cuanto fue una realidad no queremos que sea un impedimento para que vayamos de la mano.

Así que esperemos que con una enmienda en este caso in voce, ya que no ha habido posibilidad de presentarlo por escrito, esperemos que ahora sí, pueda sacar y pueda tener el respaldo de todos los grupos. Muchísimas gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Si ustedes retiran la primera parte, si eso es así de claro, en este caso íbamos a abstenernos porque no considerábamos que OSP pudiera estar participar de reprobación de ningún partido político democrático, por la tanto, al haber ustedes retirado el punto votamos a favor.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Nosotros íbamos a votar a favor de todas formas, las malas maneras no iban a impedir que nosotros defendiéramos los intereses, pero le vuelvo a repetir Sra. Muñoz, aunque usted se haga una enmienda in voce, el Reglamento no lo permite, eso era lo que yo me refería anteriormente, pero que entendemos su exposición y, por supuesto, le agradecemos el que retire ese punto aunque técnicamente no sea posible.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchas gracias. Bueno pues entendiendo el apoyo que va a tener en este caso la moción, esperando como les decía que podamos llevar la voz de Marbella y la voz de los ciudadanos de Marbella, allí donde tengamos que llevarla.

Muchas gracias, se apoya la propuesta.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara los Sres. Rodríguez Flores, Porcuna Romero y Macías Maldonado siendo las 12.54 horas, la Sra. González de la Torre siendo las 12.56 horas, las Sras. Figueira de la Rosa y Rueda Hijano y los Sres. Párraga Rodríguez y Garre Murcia a las 13.00 horas, y vuelven el Sr. Rodríguez Flores siendo las 12.56, el Sr. Porcuna Romero a las 12.57 horas, el Sr. Macías Maldonado a las 12.59 horas, las Sras. González de la Torre y Rueda Hijano a las 13.02 horas, la Sra. Figueira de la Rosa, y los Sres. Párraga Rodríguez y Garre Murcia a las 13.03 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la urgencia** que es aprobada por **UNANIMIDAD**.

Se procede a la votación de la propuesta e indica, la Sra. Alcaldesa que se retira el punto “PRIMERO” de la parte dispositiva de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** (la votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO: Rechazar la propuesta del Gobierno de España para que las EELL participen en los fondos de reconstrucción europeos tan solo en 1.483 millones de €, lo que representa únicamente el 1% del total de los fondos que llegarán a España para la lucha contra los efectos del COVID19.

SEGUNDO: Instar al Gobierno de España a:

1. Condenar formalmente la postura del grupo socialista en el Senado y a reconocer de manera expresa la capacidad de las entidades locales para gestionar correctamente los fondos europeos ya que, en los últimos años, ha sido la única administración pública española que no solo han garantizado los servicios públicos a sus ciudadanos sino que han generado ahorros para mantenerlos en el futuro y no hipotecar a las próximas generaciones de españoles.

201

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

2. Acordar que las entidades locales puedan participar de forma directa de los fondos europeos para la reconstrucción en al menos, un 14,6% (20.000 millones de €) que equivale al porcentaje de gasto público que representan las entidades locales dentro del gasto público de la Nación.
3. Fijar en el primer trimestre de 2021 el reparto entre las Entidades Locales de los Fondos del Mecanismo de Reconstrucción, Recuperación y Resiliencia, de acuerdo con las prioridades que establezca, por consenso, la Federación Española de Municipios y Provincias en materia de protección social, fomento del empleo, cultura y deporte, medioambiente y bienestar comunitario, urbanismo y vivienda, seguridad y movilidad ciudadana, sanidad y educación, y otras cuestiones de impacto local.
4. Crear de manera urgente el Fondo de Reconstrucción Local por valor de 3.000 millones € que la Ministra de Hacienda prometió en repetidas ocasiones durante el año 2020 y que todavía no se ha desarrollado.
5. Presentar un proyecto de ley de modificación del actual sistema de financiación local que incremente la Participación en los Ingresos del Estado de las EELL en una cuantía suficiente para compensar la deficiente financiación que vienen sufriendo.

TERCERO: Dar traslado de este acuerdo al Presidente del Gobierno, a la Ministra de Hacienda, al Ministro de Política Territorial y Función Pública, a los Portavoces de Grupos Políticos del Congreso, Senado y de la Junta de Andalucía y a la Junta de Gobierno de la FEMP. “

5.2.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO AL PLENO RELATIVA A SUBVENCIONES A EMPRESAS Y PARTICULARES COMO MEDIDA EXCEPCIONAL.

Seguidamente se da cuenta de la propuesta presentada por el Grupo Municipal Popular de fecha 24 de febrero de 2021 y de la justificación de la urgencia, del siguiente tenor literal:

“FÉLIX ROMERO MORENO, Concejal-Portavoz del Grupo Municipal Popular, cuyas circunstancias personales obran en Secretaría, en virtud de lo dispuesto en el art. 91.4 del R.D. 2568/1996 y conforme al Reglamento de funcionamiento del Pleno del Ayuntamiento de Marbella, presenta para su debate y votación, PROPUESTA URGENTE RELATIVA A SUBVENCIONES A EMPRESAS Y PARTICULARES, en base a los siguientes,

ANTECEDENTES

La pandemia ha sometido a altos niveles de estrés tanto a las estructuras sociales como las propiamente administrativas, que componen el edificio del Estado.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Ha sido y es una obligación moral y constitucional para todos los poderes públicos, actuar con cuantos recursos se cuenten para paliar y actuar de manera inmediata, ante las consecuencias derivadas de la crisis económica provocada por el COVID-19, impulsando la actividad en todos los sectores de nuestra economía, otorgando liquidez a las empresas y ayudándolas a que puedan cumplir con sus obligaciones empresariales, manteniendo la actividad y el empleo y amortiguando la reducción drástica de ingresos.

El Ayuntamiento de Marbella ha dispuesto recursos y tiene la voluntad, de proteger el interés general de la ciudadanía, dando soporte económico a las personas autónomas, microempresas y pequeñas empresas, para minimizar el impacto crisis provocada por el COVID-19 y lograr que, una vez finalizada la alarma sanitaria, se produzca lo antes posible una reactivación de la economía de nuestra ciudad, actuando directamente sobre las personas físicas y jurídicas más afectadas; pero sin embargo, se desenvuelven en un marco jurídico que les imposibilita allegar las ayudas a los más necesitados.

Así, los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, establecen la prohibición terminante para todas las administraciones de otorgar ayudas y subvenciones, más allá de las propias de emergencia social y primera necesidad, a las personas y entidades que no están al corriente de pago en sus obligaciones tributarias y para con la Seguridad Social.

Todos sabemos que, en la actual situación, la mayoría de los supuestos de impago de tales obligaciones, no obedecen a una actitud rebelde al cumplimiento de la Ley, sino a la extrema penuria causada por los efectos económicos de la pandemia. Situación que, de ninguna manera, pudo prever la Ley General de Subvenciones y su reglamento, dictados en una situación totalmente distinta a la que vivimos. Sin embargo, a la hora de otorgar las ayudas que les son debidas a la ciudadanía, nuestros ayuntamientos, se ven atados por el corsé legal, que supone aquel marco normativo.

Recientemente, hemos tenido conocimiento de algunas noticias que hacen pensar que el Ministerio de Hacienda (y el gobierno), podrían estar planteándose relajar en esta situación, la exigencia de estar al corriente en Seguridad Social y Hacienda. En algún medio digital, se recoge una consulta efectuada al Ministerio de Hacienda por parte del Alcalde de Mieres (Asturias), a la que -según la información- el Ministerio habría respondido favorablemente a la petición de no exigir tal requisito legal a los beneficiarios de subvenciones. Aunque no disponemos, ni de la consulta ni de la petición -estamos tratando de acceder a ella-, de ser cierto lo que recoge la información, entendemos que el ministerio estaría por fin en el camino correcto.

Esta propuesta, tiene por objeto solicitar con carácter de urgencia al Ministerio de Hacienda y al Gobierno de la Nación una aclaración que nos permita otorgar las subvenciones con independencia de la situación de los beneficiarios con la Hacienda Pública -sea local o estatal-, porque efectivamente en circunstancias excepcionales deben permitirse medidas excepcionales; y porque ahora es cuando el ayuntamiento de Marbella empieza a repartir sus ayudas entre sus conciudadanos.

JUSTIFICACIÓN DE LA URGENCIA

Recientemente, el Ayuntamiento de Marbella ha aprobado las bases para el otorgamiento de ayudas a pequeñas y medianas empresas de la ciudad, y su tramitación no puede detenerse para que pueda llegar -cuanto antes- a los emprendedores que lo necesitan con urgencia; y fue en el día de ayer, cuando se publicó la noticia en virtud de la cual, parece haberse abierto la posibilidad de suprimir el requisito. Todo lo cual determina la absoluta urgencia, y el carácter absolutamente perentorio de esta propuesta, que no puede demorarse hasta el próximo pleno municipal, so pena de causar perjuicios irreparables a empresas y ciudadanos, ya sumamente perjudicados por los efectos de la pandemia.

En base a todo lo anterior al Pleno se propone, el siguiente,

ACUERDO

PRIMERO.- Solicitar al Gobierno de la Nación que, en el ejercicio de sus competencias, dicte la correspondiente norma jurídica en virtud de la cual se suspenda la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -

203

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se autorice a todas las administraciones a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

SEGUNDO.- Solicitar al Ministerio de Hacienda que, con carácter de urgencia, dicte circular informativa a todas las administraciones, en virtud de la cual autorice -de forma provisional y hasta tanto se dicte la correspondiente norma jurídica- la suspensión de la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se autorice a todas las administraciones a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

TERCERO.- Presentar con carácter inmediato consulta al Ministerio de Hacienda, para que se nos autorice con carácter inmediato la suspensión de la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se nos autorice a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas (estatal o local) y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

CUARTO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Presidencia del Gobierno de la Nación y al Ministerio de Hacienda.”

Debido un error en la lectura de este punto se procedió al debate y votación del punto 5.3, retomándose el orden del día a continuación con el punto 5.2 y siguientes

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto e indica que se procederá en primer lugar a la declaración de la urgencia, con el voto afirmativo al menos catorce votos, mayoría absoluta, y una vez obtenida se procede al tratamiento de fondo de la propuesta.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Es verdad que me comentaba el Secretario que en el orden del día hemos hablado del 5.3, vamos a ver el 5.2.”

Interviene el **Sr. Secretario** y dice:

“Yo me he saltado el punto 5.2, que es el queda dentro del apartado de las mociones de urgencia, y se trata de una propuesta que presenta el Grupo Municipal Popular relativa a subvenciones a empresas y particulares como medida excepcional.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Vamos a votar en primer lugar la urgencia, de la misma manera y para que sepan además fue una circunstancia sobrevenida, porque además fue una información que hemos estado trabajando con la propia Intervención, esperemos y por la necesidad que tenemos una vez que vamos a sacar las bases para estas ayudas, era importante poderlo traer a este pleno.”

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene el **Sr. Romero Moreno** y dice:

“Muchas gracias Sra. Presidenta, los excesos del pasado a los cuales este Ayuntamiento no es ajeno en la época Gil, sobre todo, han llevado a que España tengamos una de las legislaciones más estrictas en cuanto al control del gasto público.

La cantidad de controles y cautelas que están establecidos, su cumplimiento estricto en definitiva, muchas veces hacen casi imposible que podamos arbitrar respuestas inmediatas que los ciudadanos, las circunstancias nos requieren. Y un caso evidente lo encontramos en todo lo que tiene que ver con las subvenciones, respecto de las cuales la ley establece tantos requisitos que cada vez que una Corporación, una administración decide dar una subvención, pues se enfrenta a todo tipo de obstáculos y retrasos muchas veces incompatibles con la propia urgencia de la subvención de la que se está dando.

Uno de los requisitos más gravosos es el de tener que estar al corriente de sus obligaciones con Hacienda y Seguridad Social, para poder acceder a una subvención. Este requisito genera un engorro grandísimo en la tramitación, yo por ponerles un ejemplo les puedo decir el caso por ejemplo del concurso de Navidad en Marbella, que va a empezar a pagarse ya, podría haber estado liquidado a mediados de enero si no se hubiesen tenido que comprobar las deudas de Seguridad Social, de Hacienda, uno a uno de cada peticionario.

Pero es que además de ser un requisito engorroso en un requisito injusto a la luz de la circunstancias actuales. Es verdad que es una obligación que se fija por la ley en un momento totalmente distinto a el actual, en el que se pretendía que las subvenciones sirviesen para fomentar actividades, y en el que se suponía que el que no pagaba sus impuestos era porque no quería, y que en consecuencia no era lógico que se pudiese apropiarse fraudulentamente del dinero de todos a través de subvenciones.

Pero la realidad de hoy es muy distinta, para lo que hacen falta hoy las subvenciones es para rescatar personas y empresas, el que no paga a la Seguridad Social y a Hacienda hoy en el 99% de los casos, no es porque no quiera, es porque no puede, y no es justo que para ayudar las administraciones exijamos que paguen sus impuestos a quienes casi no tienen para sobrevivir.

Pero es cierto que la ley establece a fecha esa obligación y el concejal o la autoridad que se salte esos requisitos puede verse ante un tribunal de justicia.

Recientemente una asociación de comerciantes nos ha hecho llegar una noticia publicada el 22 de este mes, es decir, este lunes, a nosotros nos llegó el día 23 que nos abre un nuevo camino, el Ministerio de Hacienda, dice la noticia, estaría dispuesto a permitir a los Ayuntamientos que dispensáramos a los ciudadanos del requisito de estar al corriente en Seguridad Social y Hacienda para poder otorgarles ayudas, esas misma noticia habla de que ya incluso se le habría dado la luz verde a un ayuntamiento que lo habría solicitado, en concreto habla del Ayuntamiento de Mieres en Asturias, es una noticia, no es un anuncio oficial, pero desde el Equipo de gobierno entendemos que debemos explorar esa vía, y aunque, desgraciadamente pueda llegar tarde para las ayudas a las pymes que se aprobaron esta misma semana, bien podríamos conseguir que se aplicase a las futuras ayudas que este Ayuntamiento determine.

Por eso lo que solicitamos del Gobierno es que modifique la ley en tal sentido, permitiendo que ese requisito se pueda gestionar en situaciones como la actual, en el estado de alarma, eso lo podríamos conseguir de forma inmediata, pedimos también que el Ministerio de Hacienda dicte una circular en la que nos diga a todos los ayuntamientos cómo podemos obrar para que sepamos a qué atenernos, y sobre todo lo más importante de esta

205

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

propuesta, proponemos pedir con carácter inmediato, lo haremos el martes si se aprueba hoy en este pleno, que nos autoricen de la misma forma en que según la noticia han autorizado al Ayuntamiento de Mieres, para que en Marbella podamos excepcionar el requisito de que el petionario esté al corriente en Seguridad Social y Hacienda para obtener subvenciones del Ayuntamiento de Marbella cuando lógicamente esas deudas se hayan causado por la situación de pandemia.

Creo que modestamente es una propuesta en la que puedo pedir a esta Corporación el acuerdo unánime. Muchas gracias.

Interviene la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Bien, las bases reguladoras de las subvenciones deben garantizar el respeto a los posibles beneficiarios, los principios de transparencia y seguridad jurídica como son: la publicidad, la concurrencia, la objetividad, la igualdad y la no discriminación. Si ven en los artículos 13.3 de la Ley General de Subvenciones y 18 y 19 del Reglamento General de las mismas establece la previsión de otorgar ayudas y subvenciones más allá de las propias de emergencia y de primera necesidad a aquellas personas que no estén al corriente de las obligaciones tributarias y para con la Seguridad Social, lo cierto es que ante la situación de excepcionalidad en la que nos encontramos con motivo de esta pandemia los destinatarios de las subvenciones tales como autónomos, pymes, empresarios y comerciantes hacen que ello, muchos de ellos tengan deudas pendientes con la Seguridad Social y la Agencia Tributaria, pero que en el mayor de los casos no obedece a esa negativa habitual de pagar, sino que ante la imposibilidad material de las circunstancias del momento actual en el que nos encontramos.

Desde el Grupo Municipal de Ciudadanos entendemos que deben articularse los mecanismos necesarios por parte de las administraciones para que ante situaciones de excepcionalidad y de quiebra económica como las que están atravesando un gran número de autónomos y pymes puedan acceder a ayudas que les permitan tener algo de liquidez para poder sobrevivir.

Recordemos que los autónomos pueden declararse insolventes, como cualquier persona, empresa o particular pudiendo acogerse a la Ley Concursal que permite pedir un concurso de acreedores y que se puede conseguir exonerando hasta el 100% de la deuda mediante la Ley de Segunda Oportunidad, pero no ocurre así con las deudas de los organismos públicos que son mucho más difíciles de eliminar.

Esto se debe a que en nuestro país todavía no se ha traspuesto la Directiva Europea 2019/1023 que permite la condonación de las deudas a los autónomos de Seguridad Social y de Hacienda en el caso de insolvencia, lo que supondría un salvavidas para muchos autónomos. El Ejecutivo Central debe incluir en la Ley Concursal de Exoneración los créditos públicos tal como los exige Bruselas y tiene un plazo para hacerlo dentro de la Ley de Segunda Oportunidad hasta el 21 de julio, una opción que se puede prorrogar incluso un año y parece que están trabajando en ello.

Es por lo tanto que desde el Grupo Municipal de Ciudadanos lo que exigimos es que sí se autorice a las administraciones a otorgar subvenciones a particulares y a empresas aunque cuando no se encuentren al corriente del pago de las obligaciones con Hacienda y la Seguridad Social, pero que se haga sin improvisaciones y que se garantice en todo momento la seguridad jurídica de la misma. Muchas gracias.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Muchas gracias. Gracias, Sra. Presidenta.

Mire, esto demuestra dos cosas, dos cosas, pero antes, antes quiero hacer yo hincapié en el cuerpo de la propuesta donde le han puesto ustedes todo el énfasis del mundo, que creo que lo tiene, y evidentemente nosotros vamos a apoyar esta propuesta indudablemente.

Pero en el cuerpo de la propuesta hablaban y hablan ustedes de la obligación moral que tenemos de ayudar a estos colectivos, y también de la necesidad de ayuda inmediata, ahora lo magnifican esos términos ahí.

Dónde estaba su moralidad hace un año cuando estaban estas personas en las mismas circunstancias, dónde estaba hace un año, y dónde estaba esa ayuda inmediata que teníamos que hacer hace un año, dónde estaba.

Por supuesto que lo vamos a apoyar, pero eso demuestra dos cosas, primero, que han cometido ustedes un error gravísimo, esta propuesta al hacer las cosas solo a su criterio, y no como habíamos decidido en el propio pleno, que íbamos a consensuarlo entre todos, porque si alguno, alguno de la asociaciones lo hubiese puesto de manifiesto cuando hubiésemos hecho las bases, eso lo primero, lo hubiese puesto de manifiesto, pero es que lo segundo, les voy a decir más, yo no sé si se han leído las bases que aportamos desde Opcion Sampedreña, porque esas indicaciones las hacíamos, es decir que la hicimos hace cuatro meses, y si usted no la ha leído, mal hecho, muy mal hecho, pero si encima ustedes están moviendo un detalle como este peor todavía, creo que es más grave todavía, eso, esta propuesta que traen ustedes con carácter de urgencia nos demuestra que usted tiene que consensuar que cuatro ojos ven más que dos, y que seis ven más que cuatro, y que ocho ven más que seis, y este es el argumento que le da validez a su postura, es decir, le da a la postura que están ustedes equivocados, y ahora les voy a decir más, me voy a ir más lejos todavía, ¿saben ustedes que nosotros llevamos un año, y Mieres sabe usted lo que es? Una población muy similar a San Pedro de Alcántara, cuarenta mil habitantes, nosotros, señores del Grupo Popular, Sra. Muñoz, llevamos más de un año diciéndole que a grandes males, grandes remedios, y que lo que estamos proponiendo, que ya le anticipo que esa va ser una de nuestras propuestas para el mes que viene, ya se lo vamos a dar por escrito, y vamos a pedir que cada uno de los grupos políticos se hagan la fotografía o se retraten, como decimos coloquialmente. Y es que llevamos pidiendo muchísimo tiempo que se haga también una modificación, que se suspenda temporalmente también la Ley de Contratos del Sector Público donde se habla de fraccionamiento, donde esos fraccionamientos se permitan, donde se eleven los contratos mínimos, los contratos mínimos tanto de servicio como de obra, de dieciocho pase a lo que se tenga que ser, y de cincuenta de obra pase a cien. ¿Para qué? Pues la razón es muy sencilla, para dinamizar nuestro entorno, que tenemos que inyectarle el dinero a la gente de nuestro entorno, no podemos sacarlo a concurso y que siempre se lo lleven los mismos, debemos de tener el permiso que nos da la ley de hacerlo de forma, de forma, cómo decirlo, no me sale la palabra ahora mismo, indicarlo, utilizar la ley en los contratos menores, hacerlo y hacerlo en las empresas de nuestro entorno, y eso lo lleva diciendo un grupo tan humilde como Opción Sampedreña, pues se lo vamos a dar por escrito porque eso nos da la razón de que Mieres, todo un municipio de cuarenta mil habitantes le vaya a enmendar la plana al gobierno, y le vaya a enmendar la plana a quien se la tenga que enmendar, y eso es lo que vamos a hacer nosotros para el mes que viene, por supuesto vamos a apoyar esta propuesta. Muchísimas gracias.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

207

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Nosotros, no hay ningún problema para apoyar esta propuesta, pero me preocupa mucho el que haya llegado esta propuesta y el fondo de la propuesta, porque la lectura mía no va a ser la lectura que hasta ahora se ha hecho de una cuestión técnica, fijaros lo que estáis pidiendo o lo que vamos a pedir desde este Pleno, que el Gobierno de España modifique la ley, bueno, puede hacer un decreto ley, porque la ley en todo en caso la tiene que modificar el Congreso de los Diputados para adaptarlo a el planteamiento que ha hecho el Ayuntamiento de Marbella para poner en marcha unas ayudas de dos millones de euros para los autónomos desde hace ya un año que se tenía que haber llevado a efecto.

Y yo entiendo, cuando veo esto, es que ya estáis poniendo un parche antes de comenzar a dar las ayudas que tenáis que haber dado hace un año. Adelantáis el parche, ya estáis poniendo la tiritita en la herida, y nuevamente disparando a otras administraciones, fijaros lo que estáis pidiendo, ¿eh? Modificar una ley de España para adaptarla al procedimiento que había hecho en el Ayuntamiento de Marbella para los dos millones de euros.

Pues mire, a mí de verdad me parece indecente desviar la atención y una vez más en lugar de asumir las responsabilidades propias del Ayuntamiento culpar a otros, y cuando se están culpando antes de que lleguen las ayudas, que por cierto, en la moción pone que las bases están hechos, y la Sra. Muñoz ha dicho que estáis elaborando las bases, ya vamos por marzo y los Presupuestos se aprobaron en noviembre, yo creo que tiempo para haber elaborado las bases tendrían que, vamos tiempo, es que el dinero ya tendría que haber llegado desde hace mucho tiempo.

Y ahora me pregunto yo, mira, que esto de lo telemático se ve muy bien, aunque esté al revés, del Diario Sur: “Marbella anuncia un plan de ciento treinta millones de euros”, esto se tenía que haber puesto hace un año, yo no puedo compartir lo que ha dicho el Sr. Garre de que estas ayudas eran para el Presupuesto del 2021 porque es rotundamente falso, en la propia noticia se hablaba de modificaciones presupuestarias, de ese dinero, dos millones de euros, porque sí que hubo dinero para hacer carteles y llenar Marbella de cartelitos en las mamparas de las paradas de los autobuses, dos millones de euros eran para autónomos, esto era, los anuncios que se estuvieron colgando en las redes sociales, en los periódicos, nos gastamos más en dinero en publicidad en los medios de comunicación que los dos millones de euros que le iban a llegar a los pobrecitos de los autónomos.

Y ahora pregunto yo, es que los autónomos, las pymes y los pequeños empresarios de Marbella son malos empresarios y responden mal ante Hacienda y Seguridad Social y los de Mijas son tan extraordinarios empresarios de que católicamente como se suele decir pagan los tributos a Hacienda y a la Seguridad Social, porque mire usted, esta sí es una noticia, el Ayuntamiento de Mijas ya ha pagado, ya ha depositado ayudas por valor de 11,9 millones de euros, 12 millones de euros con la mitad del sector económico que tiene nuestra ciudad, las ha ingresado, lo tienen, estos autónomos, estos pequeños comercios, ese dinero ya lo tienen depositado en el banco.

Doce millones de euros, no han tenido las trabas que nos estáis contando, yo no conozco que el año pasado el Ayuntamiento de Mijas le hubiera pedido al Gobierno de España que modificara la ley para que se le pueda pagar el dinero, porque el dinero está ingresado en los bancos.

Y ya le digo yo que no han cometido ninguna irregularidad, lo que pasa es que han tenido mucho más amor propio por sus vecinos y sus vecinas de lo que está teniendo este gobierno del Ayuntamiento de Marbella. Esta es la realidad de lo que ocurre, esto es que lo nosotros queríamos haber visto aquí en Marbella, doce millones de euros con la mitad de la población y con la mitad del sector económico, y en Marbella llevamos un año para dos

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

millones de euros, si hasta las ayudas de los escaparates de navidad de los 350 euros no han llegado, a ver a quienes le llegan y solamente optaron la mitad, qué significa que optaran la mitad, pues significa entre otras cosas que el sector empresarial, el del pequeño empresario, el de los autónomos, el que lo está pasando muy mal, el que lo está pasando muy mal, si tan siquiera confía en el ayuntamiento, porque no propone

(La Sra. Alcaldesa le indica que ha concluido su tiempo)

Yo lo único que le digo y voy terminando también, porque quería sacar otro cartel, es que queremos saber qué paso con las bonificaciones del IBI que eran dos millones de euros y tampoco las vemos por ningún lado. Anuncios muchos, entre otros, este, el acta del pleno de julio del año pasado, lo digo porque el Sr. Romero me lo dijo en el pleno anterior en el que en este pleno aprobado por unanimidad la exención de la basura industrial y de los toldos y escaparates de los negocios de este municipio, aquí está el documento, y, sin embargo lo han tenido que pagar religiosamente cada uno de los empresarios, no se les ha ayudado, se les ha machacado, y se lo vuelvo a decir, dejen de buscar culpables a vuestra incompetencia y ponerlos a buscar soluciones que es lo que les corresponde y para eso tienen el dinero, y para eso también tienen los votos que tanto pedían en las elecciones, para darle una mayor calidad de vida a los vecinos y no desampararlos continuamente.”

Interviene el **Sr. Romero Moreno** y dice:

“Bueno pues en principio empezar por el Sr. Bernal y decirle que parece evidente que él ha venido con su libro escrito y preparado y ha hecho una intervención en la cual no ha tenido en cuenta nada de lo que yo he dicho, ni siquiera el tono, tanto que habla el Sr. Bernal de esa necesidad de que tengamos una situación de entendimiento y demás, ni siquiera el tono de mi intervención.

Pero da igual, yo le puedo contestar de muchísimas formas, creo que desde luego carece de toda validez moral lo que nos diga aquí el representante de un partido cuya responsabilidad en el Gobierno Central ha sido anunciar, hace mucho tiempo que movilizaba nueve mil millones que nadie ha visto, ahora decir que vuelve a movilizar otros once mil millones y tampoco hacerlo, y no traer ni una sola ayuda al sector del comercio y la hostelería, es más, lo que ha hecho es subirle los impuestos, subirle los costes, subirle la electricidad, subirle la Seguridad Social, subirle también las retenciones de rentas.

Podría decirle simplemente eso, pero tengo que decirle más cosas, tengo que decirle que falta a la realidad, que esta propuesta no pretende adaptar una ley para un procedimiento en Marbella, si lo único que estamos diciendo es que a todos los empresarios, hosteleros, y a todos los empresarios comerciantes de todo el territorio nacional, el Gobierno de la Nación les permita en un momento determinado que no tengan que acreditar que están al corriente en esos impuestos, porque verdaderamente no pueden pagar esos impuestos leoninos que el gobierno les ha puesto.

Pero la parte más importante de la propuesta no era precisamente esa, lo he dicho en mi intervención, pero no me ha querido escuchar el Sr. Bernal, la parte más importante es que ya el Ministerio de Hacienda ha autorizado a un ayuntamiento a hacerlo, eso es lo que dice la noticia, vamos a pedir al Ministerio de Hacienda que a nosotros nos autorice exactamente igual, yo no he arremetido contra ningún gobierno, nadie ha arremetido contra ningún gobierno, hemos reconocido una actitud positiva por parte del Ministerio y queremos testarla y queremos aplicarla aquí en Marbella.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Hombre, sacar las ayudas del Gobierno de Mijas es contar la mitad de la verdad, porque yo creo que lo primero que debería de hacer es reconocer que hace solo dos semanas el Ayuntamiento de Mijas aprobó sus presupuestos para el año 2021, y en el año 2021 no hay ayudas directas al comercio ni a la hostelería, vamos a contarlo todo, vamos a decir también que esas ayudas este año no las van a tener y que no tienen por supuesto la capacidad.

Con respecto a las bonificaciones del IBI que se lea la propuesta y que se lea como quedó el planeamiento, ya hay 500 solicitudes presentadas, se tienen que traer a pleno y aprobar y una vez se aprueben se aplicará.

Y los toldos y escaparates, por favor, que no lo saque más en Marbella nadie paga tasas por toldos y escaparates, es una tasa que se eliminó en el año 2013, yo creo que lo mínimo que puede hacer el Sr. Bernal es estudiarse los temas y saber qué impuestos existen, y no venir aquí a pontificar sin saber realmente lo que hay.

Al Sr. Osorio le tengo que decir, evidentemente, si él dice que cuatro ojos ven más que dos, es evidente que si de esos cuatro ojos dos son los suyos, no ven más que dos, porque él no ve nada, no quiere ver nada de lo que no le apetece ver.

Creo que debería ser menos cicatero, y cuando habla de los compromisos morales recoger toda la realidad, por qué no habla nunca de las ayudas sociales que hemos dado en Marbella, casi dos millones de euros, durante un mes estuvo criticando las ayudas sociales, pero ya se ha olvidado, exactamente igual que la camiseta del centro de salud que ya se la ha quitado y la cuelga detrás, como paso previo a meterla en el armario, porque el centro de salud se está haciendo.

Por qué no dice nada de las exenciones de impuestos el Sr. Osorio, de los quince millones de euros que hemos en definitiva planteado para que la gente no tenga que pagar y que están en el bolsillo de los ciudadanos, por qué no dice nada el Sr. Osorio de los cuarenta millones de euros en obra pública que están generando puestos de trabajo en la calle, gente que no se está yendo al paro, y que es parte del esfuerzo del Ayuntamiento.

Yo creo que lo mínimo que tiene que hacer el Sr. Osorio y cualquiera es ver la realidad.

Y yo le tengo que decir a la Sra. García de Ciudadanos es que le agradezco mucho su discurso y su tono porque refleja la realidad, a los empresarios hay que ayudarlos, y hay que ayudarlos no poniéndole trabas, que es en definitiva lo que nos estamos planteando.

A todos los demás, por supuesto les voy a agradecer el voto, pero no les agradezco nada más, porque sus intervenciones son, y han sido totalmente desafortunadas.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara las Sras. Pérez Ortiz y Benítez Morales y el Sr. Párraga Rodríguez siendo las 13.30 minutos, la Sra. Rueda Hijano a las 13.31 horas, el Sr. Díaz Molina a las 13.35 horas, el Sr. López Márquez a las 13.40 horas, el Sr. Rodríguez Flores a las 13.42 horas y el Sr. Morales López a las 13.43 horas y vuelven las Sras. Pérez Ortiz y Benítez Morales a las 13.31 horas, el Sr. Párraga Rodríguez y la Sra. Rueda Hijano a las 13.321 horas, el Sr. Díaz Molina a las 13.38 horas, el Sr. López Márquez a las 13.41 horas, el Sr. Rodríguez Flores a las 13.44 horas y el Sr. Morales López a las 13.46 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la urgencia** que es aprobada por **UNANIMIDAD**.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por **UNANIMIDAD** (la votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Solicitar al Gobierno de la Nación que, en el ejercicio de sus competencias, dicte la correspondiente norma jurídica en virtud de la cual se suspenda la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se autorice a todas las administraciones a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

SEGUNDO.- Solicitar al Ministerio de Hacienda que, con carácter de urgencia, dicte circular informativa a todas las administraciones, en virtud de la cual autorice -de forma provisional y hasta tanto se dicte la correspondiente norma jurídica- la suspensión de la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se autorice a todas las administraciones a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

TERCERO.- Presentar con carácter inmediato consulta al Ministerio de Hacienda, para que se nos autorice con carácter inmediato la suspensión de la obligación contenida en los artículos 13.2 e) de la Ley General de Subvenciones, y 18 y 19 del Reglamento General de Subvenciones, de tal manera que -hasta tanto persistan los efectos de la pandemia- se nos autorice a otorgar subvenciones a particulares y empresas, aun cuando no se encuentren al corriente en sus obligaciones con las Haciendas Públicas (estatal o local) y con la Seguridad Social, y aun cuando así lo exijan las correspondientes bases de cada subvención.

CUARTO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Presidencia del Gobierno de la Nación y al Ministerio de Hacienda.”

5.3.- PROPUESTA QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL POPULAR MARBELLA-SAN PEDRO AL PLENO PARA QUE LA MANCOMUNIDAD DE LA COSTA DEL SOL OCCIDENTAL ASUMA LA RETIRADA DE ALGAS, CAÑAS, TRONCOS Y DEMAS MATERIAL DE ALUVIÓN QUE SE DEPOSITAN EN LAS PLAYAS EN CASO DE TEMPORAL.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Seguidamente se da cuenta de la propuesta presentada por el Grupo Municipal Popular de fecha 24 de febrero de 2021 y de la justificación de la urgencia, del siguiente tenor literal:

“FÉLIX ROMERO MORENO, Concejal-Portavoz del Grupo Municipal Popular, cuyas circunstancias personales obran en Secretaría, en virtud de lo dispuesto en el art. 91.4 del R.D. 2568/1996 y conforme al Reglamento de funcionamiento del Pleno del Ayuntamiento de Marbella, presenta para su debate y votación, PROPUESTA URGENTE, para que LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA COSTA DEL SOL OCCIDENTAL ASUMA LA RETIRADA DE LAS ALGAS, CAÑAS, TRONCOS Y DEMÁS MATERIALES DE ALUVIÓN, QUE SE DEPOSITAN EN NUESTRAS PLAYAS EN CASO DE TEMPORAL, en base a los siguientes,

ANTECEDENTES

Nuestro Ayuntamiento, como todos los que se extienden a lo largo de toda la franja costera del área de municipios de la Mancomunidad de la Costa del Sol Occidental, sufre de forma periódica los efectos perjudiciales de temporales de lluvia y viento, que causan todo tipo de problemas en nuestras playas. A la pérdida de arena y mobiliario público anexo a la línea costera, debe unirse también los problemas que generan la gran cantidad de algas, cañas, troncos y demás materiales de aluvión, que el agua arrastra hasta nuestras playas. Este efecto, provocado por las peculiaridades del clima mediterráneo, dado a la alternancia entre las lluvias torrenciales e intensas (que lo arrastran todo) con los periodos de extrema sequedad (que generan mucho material que arrastrar), se agrava por las grandes pendientes existentes por la cercanía de las sierras. Todos esos residuos que el agua arrastra y que acaban en nuestras playas, vienen de tierra adentro, y son generados naturalmente también desde aquellos municipios mancomunados que no tienen costa. Sin embargo, periódicamente, somos los municipios costeros los que asumimos con cargo a nuestros presupuestos y sin ayuda, la contratación de servicios externos para estos casos, ya que ni Marbella, ni el resto de los municipios mancomunados costeros, disponen de medios adaptados a la retirada de los materiales que los temporales depositan en la playa.

La Mancomunidad de Municipios y, más concretamente, su concesionaria URBASER, si dispone de esos medios. Y se da la circunstancia de estar precisamente ahora, la Mancomunidad de Municipios en trance de aprobar su ordenanza para la prestación patrimonial de carácter público no tributaria por la prestación del servicio intermunicipal de gestión integral de residuos urbanos, por lo que sería el momento apropiado para establecer un mecanismo en virtud del cual la mancomunidad de municipios de la costa del sol asumiese la limpieza del material de aluvión cuando se produjesen temporales de relevancia. Aún cuando se han producido, varias reuniones en la que se ha mostrado la disposición favorable del órgano mancomunado, cabe la posibilidad de que sea necesario presentar alegaciones a la ordenanza que se está tramitando, de ahí la necesidad de que este pleno se pronuncie al respecto.

JUSTIFICACIÓN DE LA URGENCIA

La Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental, procederá a la aprobación inicial de su ordenanza -previsiblemente- el mismo día de celebración del pleno ordinario municipal, siendo extremadamente probable que el plazo para presentar alegaciones se consuma antes de que el Ayuntamiento de Marbella vuelva a celebrar pleno ordinario, por lo que resulta perentorio y urgente, se proceda a la aprobación de esta propuesta en el pleno ordinario de Febrero, arriesgándonos en caso contrario, por imperativo de los plazos legales, a que la propuesta devenga inútil.

En base a todo lo anterior al Pleno se propone, el siguiente,

ACUERDO

PRIMERO.- Solicitar a la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental que asuma, por medio de su concesionaria, URBASER, la recogida de algas, cañas, troncos y demás materiales de aluvión de las playas del municipio de Marbella cuando se produzcan temporales de gran magnitud.

212

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

SEGUNDO.- Presentar, si fuere necesario, alegaciones a la Ordenanza -en tramitación por la Mancomunidad- para la prestación patrimonial de carácter público no tributaria por la prestación del servicio intermunicipal de gestión integral de residuos urbanos, con el objeto de que en la misma se incluye la obligación de la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental de asumir por medio de su concesionaria, URBASER, la recogida de algas, cañas, troncos y demás materiales de aluvión de las playas del municipio de Marbella cuando se produzcan temporales de gran magnitud.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo al Sr. Presidente de la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto e indica que se procederá en primer lugar a la declaración de la urgencia, con el voto afirmativo al menos catorce votos, mayoría absoluta, y una vez obtenida se procede al tratamiento de fondo de la propuesta.

La **Sra. Alcaldesa** ofrece la palabra a los señores concejales, por si quieren intervenir en el asunto.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“En este caso la urgencia viene después de que por parte después de que por parte de la Comisión Informativa se debatiera el viernes, estábamos a la espera de tener hoy la Comisión, la propia asamblea de la Mancomunidad que se ha aplazado unos días, y precisamente por eso y entendiendo que tenemos que hacerlo antes por parte de la Asamblea queríamos traerlo a este Pleno”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Votamos a favor de la urgencia pero no está justificada porque no hay Asamblea, pero entendemos que ha lugar”.

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice.

“Bueno, pues en este caso como les decía estamos en un momento donde se está viendo un nuevo convenio con la empresa que por parte de la propia Mancomunidad, donde esta ciudad forma parte como gestión mancomunada lleva el tema de la gestión de los recursos, los recursos, la gestión de los recursos sólidos, también con todo lo que tiene que ver con diferentes actividades y líneas de tratamientos en esa planta que tenemos en Casares y esa planta de transferencia que tenemos en Marbella, que por lo tanto, y habida cuenta de la propia Mancomunidad se está trabajando y se está elaborando un nuevo canon, una nueva tarifa, una nueva ordenanza para la prestación patrimonial de carácter público no tributario en esa prestación del servicio intermunicipal de gestión de recursos. El Ayuntamiento de Marbella entiende que habida cuenta de que va a suponer un incremento para las arcas municipales porque se han hecho un ajuste en cuanto a los costes del servicio que tiene la propia empresa que lleva a cabo ese servicio, entendemos que ahora es el momento de poner encima de la mesa algunas de las actuaciones que lleva a cabo el propio Ayuntamiento de

Marbella, que paga el Ayuntamiento de Marbella y que entendemos que no siempre es competencia de los ayuntamientos, en este caso de manera íntegra el Ayuntamiento de Marbella cuando hay actuaciones que derivan de espacios en el entorno de la propia ciudad de Marbella que no solo es desde esta localidad, pero sí que financiamos al cien por cien.

¿A qué me estoy refiriendo? En el momento que hay un temporal, en el momento que hay unas lluvias torrenciales, los residuos procedentes de los cauces de los ríos, estamos hablando de cañas, troncos, en fin, todos los materiales arrastrados por los aluviones, ríos que se inician en otros municipios de nuestro entorno, pues desde Ojén, Benahavís, igual que en el resto de los ayuntamientos, al final llegan a las playas de nuestra localidad con lo que eso supone para hacer una intervención inmediata, teniendo en cuenta de que no siempre son actuaciones derivadas o competentes nuestras.

Nosotros hacemos un gran esfuerzo para todo lo que es la posibilidad de limpieza de cañas si hay otros ayuntamientos que están por encima del nacimiento por donde pasan nuestros cauces y no hacen o no invierten tanto como el Ayuntamiento de Marbella al final esos residuos vienen a nuestras playas.

Exactamente igual que los temporales, los temporales cada vez que hay, y hemos tenido muchos momentos donde ha habido un incremento grandísimo de algas, un día las algas estaban en Estepona y a las tres horas estaban en Marbella en las playas de Marbella o estaban en Fuengirola o estaban en Mijas o estaban en Casares.

¿A qué me estoy refiriendo? Que no podemos aumentar de manera tan importante y ahora les daré algunas cifras el coste que supone la retirada de todos esos residuos y su posterior tratamiento sin ser competencia exclusiva nuestra.

Teniendo en cuenta, como les decía que se está trabajando en una nueva ordenanza, que estamos sacando lo que es el coste de ese servicio, la Mancomunidad, y así se lo hemos hecho saber, la Mancomunidad debería ser la que gestionara esas actividades, tanto la retirada de cañas, troncos, material arrastrado por aluviones y también las algas.

Como les decía no estamos hablando de cuestiones menores, fíjese, en el 2019 se retiraron 12.000 toneladas, con un coste de 423.000 euros, estamos hablando de casi medio millón de euros. El año pasado 8.700 toneladas con más de 300.000. Creemos y así lo hemos hecho llegar que ahora que se está debatiendo con Urbaser esa nueva prestación, con ese nuevo coste del servicio que se ha incrementado al alza, y por tanto, el Ayuntamiento de Marbella tendrá que pagar más, pues es el momento que se pueda negociar con ellos a través de la propia Mancomunidad que ese coste lo asuman ellos. Así, lo hemos planteado será una negociación que se puede plantear o vía enmienda en cuanto se apruebe esa ordenanza o una negociación que se incluya antes de la aprobación definitiva por parte del pleno, hay yo creo que aceptación por parte de todos los ayuntamientos y a partir de ahí, yo espero, como les decía que podamos contar con el apoyo también de todos ustedes. Muchísimas gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Cuando leí la propuesta me dio miedo, digo ¡madre mía! El Ayuntamiento de Marbella va a delegar en mancomunidad la limpieza de nuestras playas cuando vengan los grandes temporales, las algas, desgraciadamente, últimamente tenemos un alga asiática que invade nuestras playas de manera continua, además lo hemos visto en estos días en la zona de la siesta, ha sido horrible la cantidad de algas que hay en la orilla, pero, de verdad, me da miedo, y lo digo porque su propuesta no aclaran bien cómo se hará esta intervención, porque Mancomunidad tendría que limpiar las playas desde Torremolinos hasta Manilva, y cuando

viene un temporal no viene a Marbella, los temporales que vienen a nuestra zona abarcan un espacio bastante amplio, y además tenemos una sierras muy cercanas, con lo cual las grandes avenidas en los ríos depositan una cantidad enorme de materiales en la playa, de vegetación seca, de basura y demás.

Entonces Urbaser va a tener capacidad suficiente para limpiar las playas en tiempo record, porque puede venirnos en invierno que no sea tan urgente, pero nos pueden venir en temporadas alta, o apunto de Semana Santa, Semana Blanca, en fin, en otras épocas donde hay una pluviometría alta, y no sé si tendremos capacidad suficiente o Urbaser tendrá capacidad suficiente para limpiar todas las playas, insisto desde Torremolinos hasta Manilva.

Luego me ha hecho gracia, es decir, he sentido miedo, porque no sé si tendrán capacidad para hacer un mantenimiento real, y lo segundo que me da, es decir, ¿quién se protege de quien? De las grandes avenidas, de lo que se arroja por parte de los ríos al mar, ¿nosotros tenemos que protegernos de otros Ayuntamientos o son los otros ayuntamientos lo que se tienen que proteger de nosotros? Porque viendo la última intervención que hicieron ustedes en el río Guadaiza, evidentemente se tienen que proteger ellos, porque ustedes intervinieron de una manera absolutamente desacertada donde limpiaron precisamente la flora autóctona y dejaron los eucaliptos, las cañas y dejaron justo lo que eran plantas invasivas, y lo peor de todo, es que como al final le pararon la obra porque ustedes hicieron un desastre, y no cumplieron ni siquiera con la autorización de la Junta de la Andalucía, y desgraciadamente uno pasa por el río Guadaiza y se encuentra toda esa vegetación, todos esos rastros, todo lo que dejaron ustedes allí, está todavía en el río, es decir, hasta ahora hemos tenido la gran suerte de que no ha venido una gran tormenta y no han tenido que abrir la presa del río Guadaiza, porque el problema grave es cuando se abre la presa del río Guadaiza, entre que la empresa está cerrada no hay problema, pero en el momento en que se abra la presa, toda esa maleza no solamente va ir a la playa, nuestro miedo grave es que se tapone ese puente provisional que usted esa palabra la conoce muy bien, lo provisional, que se queda para toda la vida, ese puente provisional, que hay justo en Cortijo Blanco, que puede ser taponado y puede crear grandes problemas en la Urbanización Cortijo Blanco y en la Urbanización Azalea.

Por eso nosotros nos vamos a abstener, primero porque usted explica poco, no sabemos cuál es la capacidad de limpieza de las playas que tendrá Urbaser, no lo conocemos, no lo sabemos, no tenemos qué posibilidad hay, y segundo, lo que sí tenemos que dejar muy claro en este pleno, y me gustaría que en su intervención nos lo aclarara es que aunque Urbaser tuviera competencias, en el momento que haya problemas urgentes el propio Ayuntamiento pueda limpiar nuestras playas, es decir, de manera rápida y urgente, porque nos pueden venir en momentos puntuales un problema grave y no tengamos que esperar a Urbaser, que nosotros podamos intervenir, es decir, que no deleguemos toda la capacidad, sino que el Ayuntamiento también se arrogue la posibilidad de poder hacer intervenciones en limpieza en playas puntuales.”

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Bueno, nosotros vamos a votar a favor de esta propuesta, pero no vamos a hablar de las cuestiones técnicas, como ha hablado anteriormente el Sr. Piña o ha hablado usted, porque yo creo que entre otras cosas para eso están los técnicos, para hacer los análisis pertinentes.

Vamos a votar a favor de la propuesta porque entra dentro de algo de lo que yo hablo anteriormente, que es el acuerdo de las fuerzas políticas cuando hay que buscar una rentabilidad para el municipio. En este caso para la Mancomunidad de la Costa del Sol.

En la Mancomunidad de la Costa del Sol, como usted bien sabe, hay un gran acuerdo de todas las fuerzas manteniendo siempre presente de que representan a todos y cada uno de los municipios, y ese gran acuerdo ha hecho que se puedan desbloquear determinadas cuestiones, una de ellas esta, y siempre desbloquearse para ir persiguiendo el interés general de todos los ciudadanos, y lo que yo creo además en este momento, ir persiguiendo una mejora de las infraestructuras y de la dotaciones de toda la Costa del Sol.

Cuando se celebre esa Asamblea donde esta propuesta, bueno, ya ha ido, porque se ha votado favorablemente en la Comisión, pero sea definitivamente aprobada, veremos que el esfuerzo de todas las fuerzas políticas y el encuentro de todos los municipios, van a ser de buen grado para todos los que estamos aquí y para todos los vecinos de la Costa del Sol.

Vamos a hacer en este caso una mayor atención en cuanto al tratamiento de los residuos, estamos hablando en materia de RSU, de la recogida de las cañas, vamos a llevar a cabo una infraestructura importantísima en cuanto a la necesidad de abastecimiento de agua en toda la Costa del Sol, infraestructuras necesarias desde hacía muchos años, y que nos va a volver a poner en una posición de ventaja con respecto a otros destinos turísticos en materia económica, pero también nos va a poner una disposición de mejora de calidad de vida para todos los vecinos de la Costa del Sol, y vamos a volver a estabilizar económicamente a una Mancomunidad que fue el referente durante mucho tiempo, y a que ahora, gracias al esfuerzo de todas las fuerzas políticas vuelve a ser un referente.

Por eso también, lo quiero hilar con el punto anterior, porque entendemos que las mancomunidades también tienen que ser estas instituciones como entes locales que son para poder recibir, o al menos participar en el dinero que vengan de Europa y que podamos poner el marcha pues cuestiones en materia de dotación tan necesaria para un lugar como la Costa del Sol, que tenemos una presión poblacional excesivamente alta.

Así que, lo vamos a votar favorablemente, entre otras cosas porque conozco el asunto, porque lo hemos debatido en la Mancomunidad, y lo que quiero decir es que ese voto será una realidad cuando forme parte de esas propuestas para que la Asamblea apruebe una serie de dotaciones de cara al futuro para la Costa del Sol que yo creo que son positivas.”

Interviene la **Sra. Alcaldesa** y dice:

“Muchas gracias, bueno pues en este caso, dirigiéndome al Sr. Piña, por supuesto, que el Ayuntamiento de Marbella, como ha hecho siempre en el momento que tengamos la necesidad de incrementar los recursos que ponga Urbaser, el Ayuntamiento lo ha hecho ya en otras ocasiones, ha visto usted que incluso cuando hemos tenido esos días de llegada masiva de algas, el Ayuntamiento ha hecho un esfuerzo y los trabajadores de limpieza, a los cuales yo desde aquí no sólo felicito, sino agradezco ese trabajo se han volcado para poder sacarlas cuanto antes, es verdad que las hemos tenido que dejar para que pudieran secarse que pesaran menos, porque lo que nosotros estamos diciendo aquí, no es solo, que también pedimos, que en este caso Urbaser ponga a disposición de Marbella en cuanto sea y tengamos esos temporales todos sus recursos, nosotros claro que vamos a poner los nuestros, por supuesto, no le cedemos las competencias en limpieza de playas, lo que le pedimos es que no nos cobren el tratamiento de esos residuos, es que el tratamiento que nosotros tenemos para hacer en cuanto a la planta de transferencia o a la planta de Casares, es lo que

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

les decía, solamente en estos conceptos, de cañas de algas, en los dos últimos años tres cuartos de millón de euros, o sea, 730.000 euros hemos tenido que pagar por este motivo. Creo, como le decía que es el momento, donde además va a haber una subida del tema del canon, de la ordenanza que se está elaborando, con el servicio que se está prestando por parte de Urbaser, y creo que es de justicia, que en este caso los que van a tener que sufragar, y el Ayuntamiento que más va a tener que pagar que es el de Marbella, pues al menos, repartamos con el resto, en este caso de los ayuntamientos mancomunados a través de la propia Mancomunidad el coste del tratamiento en estas plantas y por estos conceptos.

Yo espero, como les decía, y por eso es traerla, nosotros vamos a hacer todo lo posible para que se presente un acuerdo de la manera que se estime oportuno, vía alegación, vía acuerdo recogido, pero que en este caso, y lo hemos hablado con el resto de los Ayuntamientos estaría en disposición de apoyarlo, y el propio Presidente de la Mancomunidad así no los ha manifestado. Creo que es una buena medida de ahorro para este Ayuntamiento. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Lo que dice la propuesta, dice: *“la recogida de cañas, troncos y demás materiales de aluvión de las playas del municipio de Marbella”*, no podemos estar a favor, porque no hay suficiente aclaración sobre el tema, y por lo tanto, con la reserva que requiere, en principio nos abstenemos, y cuando conozcamos perfectamente otras cuestiones pues nos pronunciaremos de otra manera diferente, pero ahora mismo, no.”

Durante el debate del asunto salen de la cámara la Sra. Benítez Morales siendo las 13.10 horas, la Sra. Pérez Ortiz y el Sr. Párraga Rodríguez siendo las 13.12 horas, el Sr. Rodríguez Flores y la Sra. García Ruiz a las 13.13 horas y el Sr. Párraga Rodríguez a las 13.19 horas y vuelven la Sra. Benítez Morales siendo las 13.13 horas, el Sr. Párraga Rodríguez siendo las 13.14 horas, el Sr. Rodríguez Flores a las 13.16 horas, las Sra. Pérez Ortiz y García Ruiz a las 13.18 horas y el Sr. Párraga Rodríguez a las 13.20 horas.

Se procede a la **votación para ratificar la urgencia** que es aprobada por **UNANIMIDAD** de los presentes, absteniéndose por ausencia la Sra. Benítez Morales.

Se procede a la votación de la propuesta.

Y el Ayuntamiento Pleno, por veinticinco votos a favor (catorce del Grupo Municipal Popular, diez del Grupo Municipal Socialista y uno del Grupo Municipal Ciudadanos) y dos abstenciones del Grupo Municipal Opción Sampedreña (la votación se ha realizado por voto ponderado de los Sres/as Portavoces de los Grupos sin manifestación en contra por alguno de sus miembros cuando así se le ha requerido).

ACUERDA

PRIMERO.- Solicitar a la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental que asuma, por medio de su concesionaria, URBASER, la recogida de algas,

217

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

cañas, troncos y demás materiales de aluvión de las playas del municipio de Marbella cuando se produzcan temporales de gran magnitud.

SEGUNDO.- Presentar, si fuere necesario, alegaciones a la Ordenanza -en tramitación por la Mancomunidad- para la prestación patrimonial de carácter público no tributaria por la prestación del servicio intermunicipal de gestión integral de residuos urbanos, con el objeto de que en la misma se incluye la obligación de la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental de asumir por medio de su concesionaria, URBASER, la recogida de algas, cañas, troncos y demás materiales de aluvión de las playas del municipio de Marbella cuando se produzcan temporales de gran magnitud.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo al Sr. Presidente de la Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental.

SEGUNDO: PARTE DE INFORMACIÓN, IMPULSO Y CONTROL.

1º. CONOCIMIENTO DE RESOLUCIONES Y DECRETOS DE ALCALDÍA-PRESIDENCIA Y POR DELEGACIÓN SUYA.

(Decretos del 00001 a 01100 de 2021).-

Seguidamente se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Mediante la presente, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 22.2.a) y 46-2.e) de la Ley de Bases de Régimen Local y el art. 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, **se da cuenta al Pleno** de la Corporación de los Decretos y Resoluciones de Alcaldía correspondientes a los números del 13001 al 13796 de 2020, ambos inclusive, que obran custodiados en la Secretaría General del Ayuntamiento sellados y numerados, quedando a disposición de los señores Concejales/as para su consulta, en las dependencias de Secretaría General.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

Y el Ayuntamiento Pleno, **QUEDA ENTERADO** de los Decretos y Resoluciones de Alcaldía referenciados.

2º.- CONOCIMIENTO DE ACUERDOS ADOPTADOS POR LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE FECHA 4, 11, 18 Y 25 DE ENERO DE 2021.

“Se aportan copias de las actas de las sesiones celebradas por la Junta de Gobierno Local de fecha 4, 11, 18 Y 25 DE ENERO DE 2021 de las cuales tienen conocimiento los miembros de la presente Comisión Plenaria.

Y la Comisión Plenaria queda enterada del contenido de las mencionadas actas.”

El **Sr. Secretario General del Pleno** da cuenta del asunto.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Y el Ayuntamiento Pleno, **QUEDA ENTERADO** de los Decretos y Resoluciones de Alcaldía referenciados.

3º.- RUEGOS Y PREGUNTAS Y CONTESTACIÓN, EN SU CASO.-

La Sra. **Alcaldesa** se ausenta siendo las 13.51 horas, delegando de forma verbal la presidencia en la Sra. Caracuel García.

Pregunta la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Bien, en los bajos de la Plaza de Toros hay ocho locales, algunos de los cuales como sabemos están ocupados por el comedor del Colegio Antonio Machado, la Hermandad del Rocío de Marbella, o la cafetería del Centro de Participación Activa de Personas Mayores, sin embargo el resto se encuentran cerrados. Si tenemos en cuenta la demanda, tanto de nuestras asociaciones como de colectivos vecinales que demandan un local para poder reunirse y hacer actividades de encuentro, cultural, educativo, con fines sociales, y la reclamación que estos llevan haciendo durante mucho tiempo, lo que le preguntamos al Equipo de Gobierno, es qué destino tiene previsto darle a estos locales que en la actualidad se encuentran vacíos en los bajos de la Plaza de Toros y que uso pretenden darle. Muchas gracias.

Responde el **Sr. Rodríguez Flores** y dice:

“Buenos días. Sra. García, por parte del Equipo del Gobierno se ha procedido a la rehabilitación de la Plaza de Toros, fue una obra que quedó magníficamente bien, y ahora lo que estamos viendo con los diferentes locales, que se están aprovechando se le están dando a muchos colectivos tienen su sede o a las asociaciones de mayores en el entorno, y con los locales que quedan se estudiará igual el resto de locales disponibles vamos a empezar por proyectos de recuperación, como usted sabe del local de la antigua plaza de la asociación de vecinos, y lo próximo que vamos a hacer es estudiar qué locales se pueden ceder, algunos no disponen de cuarto de baño independiente, y en base a eso y al nuevo reglamento que estamos haciendo en Participación Ciudadana ver qué colectivo pueden tener esos locales para su uso o incluso en instalaciones propias del Ayuntamiento.

Pregunta la **Sra. García Ruiz** y dice:

“En el parque situado en la Avenida del Mercado, junto al Club de Petanca de Marbella, vemos que el parque presenta un gran deterioro respecto a que el suelo está erosionado, hay grandes socavones, y está prácticamente desaparecida la capa de albero. Así mismo, la gran dimensión que tienen las raíces de los árboles sobresalen en la superficie y las jardineras requieren también trabajo de limpieza y de desbroce. Así mismo la iluminación es necesario que se mejore dado que las farolas están muy deterioradas y es por ello que lo que le preguntamos al Equipo de Gobierno es qué actuaciones de conservación, mantenimiento y mejora tienen previsto hacer desde la Delegación de Parques y Jardines en este parque de la avenida del Mercado para poner en valor esta zona pública de esparcimiento.”

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“María, bueno, lo que le voy a decir son las que se vienen realizando, que es un conjunto de actuaciones de conservación y mantenimiento para que el parque esté lo mejor posible, se ha podado el pico, la palmera en el último mes de noviembre, el mantenimiento de las áreas de juego también está siendo efectivo, habiendo arreglado diferentes paneles y habiendo sustituido todas las cadenas pro cuerdas en los juegos infantiles, además de todo esto hay que sumarle el cambio de todo el suelo que se ha hecho de seguridad en ese mismo parque infantil, también se cambiaron dos juegos tipo muelle. Además de todos estos trabajos se vienen realizando trabajos periódicos y diarios, en concreto de barrido y con sople, además semanalmente se baldea este parque, y también hay que añadir que semanalmente también se viene realizando trabajos de jardinería en cuanto a labra, sierra y corte de arbustos.

Si en concreto María has localizado algún tipo de socavón o algo que haya podido pasar en las últimas aguas, yo te invitaría a que me lo pasases y que de manera inmediata lo arreglemos para no poner en peligro a ningún tipo de persona que pasee por el parque. Muchas gracias.”

Pregunta la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias, y así lo haré, le pasaré las fotos, porque las tengo hechas de la pasada semana que estuve precisamente allí.

Bien, la siguiente pregunta. El Trapiche del Prado es un edificio histórico de nuestro municipio, es un bien de interés cultural y responde a la historia de la Azucarera de Marbella y que data de 1644, presenta un estado como todos sabemos en ruinas, aunque se ha tratado este proyecto, se lleva reivindicando este proyecto desde hace muchos años, y en varias legislaturas de este Equipo de Gobierno se ha presentado la posibilidad de remodelación, en la últimas previsiones que teníamos, que eran que en 2020 se iba a licitar la obra, iban a comenzar los trabajos que estarían finalizados en 2023 con un Presupuesto de 12,5 millones de euros. Sin embargo, nada se ha hecho con respecto a esto hasta la fecha.

Nuestra pregunta es, cuándo tiene previsto el Equipo de Gobierno licitar el pliego de contratación de la rehabilitación del Trapiche del Prado también para la construcción de la residencia de mayores y cuándo se prevé el inicio de estas obras. Gracias.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Sí, María, bueno, informarte que desde hace más de dos meses estamos trabajando en los estudios arqueológicos previos a las licitaciones, sí comentarte también que, bueno, te traía una imagen para viesses que es tal y como te estoy diciendo, podrías pasar por allí y además verían que es real lo que te estoy comentando, esos trabajos arqueológicos se vienen realizando, como te digo desde hace dos meses, han estado allí ya desde la Delegación de Cultura de Málaga este mismo martes para contrastar que los estudios estaban realizándose bien, los pliegos para la residencia ya están hechos, y a partir de ahí, una vez que nos dé el ok Cultura, mandaremos a licitar el pliego de la residencia y de la mejoras en el Trapiche. Muchas gracias.”

Pregunta la **Sra. García Ruiz** y dice:

220

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Bien, la siguiente pregunta es que el pasado mes de junio desde el Grupo Municipal de Ciudadanos, le preguntamos al Equipo de Gobierno en sesión plenaria sobre las actuaciones que tenía previsto hacer en la Urbanización Costabella para mejorar las deficiencias que presentaba.

Se nos contestó que había una partida de 3,8 millones de euros con las que se iban a acometer esas mejoras en toda la urbanización, sin embargo, ocho meses después nada se ha hecho de aquello que se prometió.

Por lo tanto, le preguntamos al Equipo de Gobierno qué actuaciones pretende llevar a cabo en este año 2021 de las comprometidas el año pasado para paliar las deficiencias en materia de infraestructura viaria, de adecuación de la recogida de sólidos urbanos y de alumbrado lumínico. Muchas gracias.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Sí, muchas gracias, María. Bueno, comentarte respecto a esto que estamos en conversaciones con Acosol para que en los próximos meses podamos licitar esta obra que es tan importante, no sólo en iluminación, sino también en el tema de saneamiento y la llegada del agua a muchas casas que tienen dificultad.

En cuanto a residuos sólidos urbanos como has dicho, María, comentarte que se han instalado cuarenta y siete nuevos contenedores de carga lateral, adaptando la zona al nuevo servicio de recogida, se hicieron las plataformas que fueron necesarias. Tenemos que tener en cuenta que luego todas estas se tendrían que levantar para poder realizar la obra que se va a realizar próximamente, y en cuanto a la recogida en concreto decirte que sí se ha incrementado el número de contenedores para que por parte de los vecinos se pueda reciclar, como son, siete nuevos contenedores de vidrio, diecinueve nuevos contenedores de restos, quince nuevos contenedores de plástico, y seis nuevos contenedores de cartón. Por lo tanto en esta zona de Marbella se puede reciclar a unos niveles muy altos. Muchas gracias, María.

Pregunta la **Sra. García Ruiz** y dice:

“Muchas gracias.

Bien, y por último no es una pregunta es un ruego, y decirles, que aunque este tema ya se ha tratado en el pleno, el pasado mes de diciembre se aprobó en los Presupuestos Municipales 2021 una partida de dos millones de euros para paliar la crisis económica de nuestros autónomos, pymes y comerciantes en nuestro municipio. Que hoy se ha vuelto a traer una moción a este pleno en relación a este tema en lo que todos los partidos políticos hemos vuelto a reclamar estas ayudas, desde el Equipo de Gobierno se nos ha informado que las bases de la convocatoria ya se van a publicar en breve, y lo que le rogamos es que agilice esta convocatoria, así como el proceso de concesión de las ayudas directas a los autónomos, pymes y comerciantes afectados con la crisis de la covid 19 ante la situación crítica ante la que nos encontramos. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Garre Murcia** y dice:

“Bueno, por mi parte remitirme, María, al punto 3.4 del pleno que ya lo hemos hablado y hemos dado el máximo detalle del estado de este procedimiento, hemos podido ver los informes jurídicos de Intervención que el caso Mijas han tenido que levantar sus

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

reparos, nosotros en Marbella hacemos las cosas en condiciones y si se obtienen estos informes positivos por los temas sociales que ya anuncié con anterioridad y en los próximos días será la publicación, se envió como digo el martes 23 de febrero a publicar, con lo cual estamos pendientes de las bases que entiendo que la semana que viene a principios deben estar publicadas ya.

Pregunta el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Bueno, vamos a ver, cuando llegamos al gobierno de la Tenencia de Alcaldía de San Pedro nos encontramos en un estado absolutamente lamentable la concesión que ustedes habían hecho de un kiosko bar en uno de los jardines de Fuente Nueva, popularmente todo el mundo lo conoce como el Tragatapas. Primero estaba en una concesión en un estado lamentable, rotura de cristales, rotura de las rampas, en fin, en un estado patético. Y lo pusimos en marcha, es decir, lo primero que fue un gran trabajo, como siempre de mi compañero Manolo Osorio, es el rescatar esa concesión, que no fue fácil, la conseguimos, y luego una vez que ya podíamos intervenir pues hicimos la limpieza, adecentamiento, la paredes además el recinto era muy pequeño, pusimos la pared exterior, retiramos el porche, y lo pusimos el recinto más grande, estuvimos intentando darle uso, como pudieron ser para temas de cultura, temas de juventud o incluso la cesión a algún colectivo deportivo que estaba interesado en él. Nosotros terminamos el Tragatapas está allí, se quedó medio solucionado, medio arreglado, pero no tenemos conocimiento de qué se va a hacer con él. Esa es la pregunta, ¿tienen ustedes algún destino para ese recinto?

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Bueno, buenas tardes, Sr. Piña, decirle que cuando nosotros llegamos nos encontramos el parque, que se encuentra junto a calle Fantasía en Fuente Nueva, en un estado de deterioro muy importante, una pista deportiva que también está abandonada y lo primero que hemos hecho ha sido arreglar la pista polideportiva, así como también arreglar el parque existente allí dentro de las obras del Plan de Regeneración Urbana, además se ha hecho con dos empresas locales.

El siguiente paso cuál es, pues estamos estudiando alguna propuesta con respecto a la utilización de esa caseta que está usted diciendo, pero a su vez también estamos trabajando en revistar todas las concesiones y cómo está la situación administrativa de cada una de las concesiones y cómo está la situación administrativa de cada una de las concesiones que se han concedido en años anteriores en cuanto a locales e inmuebles municipales, en cuanto sepamos algo se lo comentaremos. Gracias.”

Pregunta el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Llevan ustedes dos años en el gobierno, es decir, si todavía no han tomado todavía la decisión, vamos es que creo...”

(La Sra. Presidenta le llama al orden)

En fin, hay una cuestión que ya la hemos mencionado en este pleno, hicieron ustedes una intervención patética, porque no hay otros calificativos, en el río Guadaiza de limpieza, ustedes hablaban de limpieza, nosotros creemos que se hizo una intervención invasiva

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

absolutamente desastrosa, porque han dejado ustedes precisamente las plantas invasivas las han dejado vivas, como son los eucaliptos y ahora están tomando posesión de toda la zona con las plantas invasivas, como son las cañas, y las autóctonas han desaparecido los sauces, etc.

Sin embargo, ustedes dejaron toda la broza, toda la broza que hicieron en esa especie de limpieza, que yo no lo llamo limpieza sino desastre ecológico las han dejado allí, hoy ya hemos hecho los comentarios, si vinieran grandes avenidas y se abriera la presa, todo eso terminaría en el mejor de los casos en la playa, pero yo es que me temo algo peor, y es que pudieran taponar el puente provisional que hicieron ustedes a la altura de Azalea, Cortijo Blanco, que además ya se ha taponado en otras ocasiones y además ha ocasionado desastres en el edificio los Pinos, completamente anegados.

¿Vas a ustedes a retirar toda la broza del río Guadaiza lo antes posible?

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

Sr. Piña, le tengo que recordar que esos trabajos los está realizando la Delegación de Medio Ambiente, que requería una autorización de la Delegación Provincial de Medio Ambiente como si tiene, y están supervisados por técnicos de la Delegación de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Marbella, y tiene que tener la tranquilidad de que todos esos restos de broza se van a retirar porque no han finalizado los trabajos, me dicen, desde la Delegación de Medio Ambiente que se están realizando precisamente la retirada de toda la tierra acumulada en el puente de los tubos porque es importante, porque hay que intentar evitar que el que llegue una avenida o una crecida y produzca cualquier inundación.

Le tengo que decir al respecto que ahora mismo toda esa poda está recogida fuera del cauce y fuera de la rivera del río, y tiene previsto la Delegación de Medio Ambiente su recogida completa en cuanto finalicen esos trabajos.

Lo que sí le puedo decir es que los vecinos están muy contentos porque se ha limpiado un cauce del río Guadaiza que llevaba mucho tiempo sin realizarse.

Pregunta el **Sr. Piña Troyano** y dice:

“Sr. García, falso, está dentro del cauce, falso.

(La Sra. Presidenta le llama al orden)

Estaba en ello ya, Sra. Caracuel, yo creo que ésta va dirigida a usted, precisamente.

En fecha, estuvimos presupuestado, y además porque era responsabilidad del Ayuntamiento, porque quien tiene que hacer los proyectos de urbanización de la zona de tres zonas de San Pedro, la zona de la calle Bilbao, el Ingenio y el Salto, es obligación de hacerlo del Ayuntamiento. Pero previo a todo esos pasos y asesorado por nuestros ingenieros en San Pedro Alcántara, teníamos, necesitábamos un informe de innecesariedad de parcelación de la zona del El Salto y del Ingenio. En octubre del 2018 se hizo la nota interior a la Delegación de Urbanismo de Marbella para que nos hiciesen el informe de la innecesariedad de parcelación del Salto y del Ingenio para poder hacer el proyecto de urbanización. Desgraciadamente como ustedes no nos respondieron, y mira que yo he sido pesado, y he hecho llamadas casi a diario, pero han pasado dos años desde que nosotros nos fuimos, dos años, Sra. Caracuel, a fecha de hoy me consta que todavía no se ha recibido en la Tenencia de Alcaldía ese informe.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

¿Van ustedes alguna vez a hacer ese informe? Porque usted hablaba de agravios comparativos, en Marbella ya se han hecho la innecesaridades de parcelación de algunas zonas.

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Bueno Sr. Piña, no le va a contestar mi compañera Kika Caracuel, le voy a contestar yo.

Mire usted, respecto a estos proyectos de urbanización hay que hacer dos tipos, por una lado está el propio proyecto de urbanización del Salto del Agua, que al tratarse de suelo urbano consolidado le falta la reparcelación, tanto como la urbanización. Dada la complejidad que se ha puesto la parcelación al tener tantos propietarios, en principio los técnicos de urbanismo consideran que es necesario darle una solución dentro del PGOU.

Con respecto al Ingenio le tengo que decir que ahora mismo hay aprobado un PERI, un Plan Especial de Reforma Interior y se tiene previsto liderar por parte del Ayuntamiento ese proyecto de urbanización sobre todo en la zona que corresponde al Ayuntamiento que es la zona central, pero por supuesto, que tendrá la respuesta al informe que ha solicitado en cuanto lo tengamos.

Pregunta el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí, continúo yo.

Un inciso nada más, decía el Sr. Romero que ya no me pongo la camiseta, es que si me la pongo aquí no se ve, pero ahí atrás si se ve, y aquí no a terminar la reivindicación del ambulatorio hasta que no se atienda.

Interviene la **Sra. Caracuel** y le llama al orden.

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Tengo un minuto, Sra. Caracuel”

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Para hacer la pregunta”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Perfecto, yo la hago en un segundo.

¿Dónde van a poner la parada de autobús?

Y después otra cosita, que decía el Sr. Romero que ha sido una intervención desafortunada, desafortunado es el trato que le están dando ustedes a los autónomos y a los comerciantes, eso es lo desafortunado, porque el mundo ha hecho lo que el ha contado

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Sr. Osorio, Sr. Osorio, es su tiempo pero para la pregunta, no para que usted lo dedique a lo que quiero, eso es algo torticero lo que está haciendo, le ruego que se atenga a las preguntas.”

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

“¿Ha finalizado? Bueno, sí, Sr. Osorio, en principio le tengo que decir que dada la realización de la obra de saneamiento en la Avenida Oriental, en principio hay un itinerario podemos decir que provisional que utiliza la Avenida Pablo Ruiz Picasso y la carretera de Ronda, pero lógicamente el centro educativo el Instituto Vega del Mar, como el AMPA se ha puesto en contacto con nosotros y han solicitado a la Junta de Andalucía, al igual que a la empresa del transporte escolar concesionaria de esa línea el hecho de que se pueda buscar otra ubicación, nosotros ya le hemos dado la ubicación, el centro educativo está de acuerdo y se ha dado traslado a la Junta de Andalucía, estamos hablando junto a Colegio Teresa León y al Bulevar.

Pregunta el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Mire en relación a ese acuerdo de la Federación de Fútbol donde hoy hemos traído nosotros aquí una propuesta para realmente potenciar lo que es ese turismo o esa alternativa al turismo de sol y playa, y hacer el turismo de deporte. Aquí tenemos el claro ejemplo, la Federación se tiene que ir a unas instalaciones privadas para poder venir aquí, ¿cuánto nos va a costar a nosotros ese acuerdo? Ya que la Federación se tiene que refugiar en esas instalaciones privadas. ¿Cuánto le va a costar ese convenio al Ayuntamiento?”

Responde el **Sr. Cardaña**:

Sí, buenas tardes, Sr. Osorio es usted el único sampedreño que no quiere que la Selección Española, ni la Federación Española de Fútbol

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“He preguntado cuánto”

Continúa el **Sr. Cardaña** y dice:

“Es usted el único sampedreño que no quiere que venga la Selección Española a Marbella Fútbol Center donde trabajan muchos sampedreños, y es usted el único sampedreño que no quiere que la Selección Española y subselecciones se alojen en hoteles sampedreños como se han alojado en estas últimas fechas.

Mire usted, yo ponga usted el día y la hora y le voy a dar argumentos, información para que usted se ponga esta camiseta, que es la camiseta de la selección española, la camiseta de la Federación Española de Fútbol que tiene como sede a nuestro municipio y específicamente a San Pedro de Alcántara.”

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Gracias, hay dos ruegos por parte de OSP”

225

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí, hay dos ruegos. Se ha salido por la tangente, no ha contestado, y esas camisetas de las que usted habla, Sr. Cardeña.

(La Sra. Presidenta vuelve a llamar al orden al Sr. Osorio)

Es usted el único sampedreño que coge camisetas de la selección española y las sortea nada más que en Marbella, en los colegios de Marbella, en los de San Pedro dos velas, no sortea usted, solamente en los colegios de Marbella y no se le cae a usted la cara de vergüenza, de hacer eso como sampedreño, no se le cae la cara de vergüenza.

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Esa última expresión es muy desafortunada...”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Sí, tanto como la actiación del Sr. Cardeña para con su pueblo”

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Está usted llevando al pleno a un terreno donde no deberíamos entrar y está usted soliviantando al final el pleno, Sr. Osorio, le ruego que mantenga usted las formas, por favor”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Le pido disculpas, Sra. Caracuel.

Sí, uno de los ruegos, es bueno, consideramos que sería interesante que se admitiesen preguntas en las ruedas de prensa que ofrece el Ayuntamiento, siempre se salen por la tagente y nunca atienden a la prensa, yo creo que por transparencia y por dignidad digo yo, siempre que se atiendan este tipo de cuestiones también en las ruedas de prensa.”

Responde la **Sra. Figueira de la Rosa**:

“Sí, hola muy buenas tardes a todos, Sr. Osorio, ¡qué revuelto está usted hoy! Y le iba a contestar con todo el cariño diciéndole que sus deseos son órdenes para mí, porque las preguntas antes de que usted las haya pedido aquí en este pleno no se preocupe que se están contestando, todas las comparecencias de los miembros del gobierno, tanto a través como de Radio Televisión Marbella o bien a través del enlace de youtube, se contestan a través del Gabinete de Comunicación. Sí que le digo que estamos deseando también poder hacer las ruedas de prensa presenciales para que las preguntas y todo lo demás se pueda hacer en vivo y en directo y en tiempo real.
Muchas gracias”

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

226

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Gracias a usted, muchas gracias Chela.

El siguiente ruego, bueno, costó la misma vida hacer la recuperación de este parque Natura Aventura en San Pedro Alcántara, costó muchísimas negociaciones, muchísimas reuniones con los administradores judiciales y nos costó la misma vida. Parte de él se está dejando de ir, se ha puesto una simple valla allí, y se está dejando de ir, es una pena, pero lo estamos viendo que el deterioro es muy, muy, muy pero que muy grande, entonces el ruego es eso, que mientras que deciden o no, lo que van a hacer con él o lo que se puede hacer o las circunstancias, pues que se vaya manteniendo lo mejor posible para que en un futuro no sea muy costoso ponerlo en marcha.

Interviene el **Sr. García Ruiz** y dice:

“No, no, estoy aquí, no se preocupe.

Bueno, Sr. Osorio decirle que ese parque en principio ahora mismo está cerrado porque realmente nosotros hemos recuperado lo que sería el rocódromo, seguimos trabajando con el Club Ama Dablam para intentar

Interviene el **Sr. Osorio Lozano** y dice:

“Lo recuperamos nosotros”

Interviene el **Sr. García Ruiz** y dice:

“No, no, recuperarían la concesión, pero quien ha hecho la obra ha sido el Equipo de Gobierno del Partido Popular.

Entonces decirle que una vez hayamos terminado las fases que estamos realizando del rocódromo lo que vamos a hacer es mantenerlo en estado limpio, porque ahora mismo con el Plan General y teniendo en cuenta que hemos solicitado la cesión de la carretera autonómica 397 y está previsto en el nuevo Plan General los nuevos nudos de comunicación entre San Pedro y Nueva Andalucía que pueden afectar a esa parcela, lógicamente nosotros tenemos ahora que intentar mantenerlo limpio y adecentado pero no podemos realizar ningún tipo de actuación ni ningún planteamiento hasta que no tengamos el Plan General.

Pregunta el **Sr. Macías Maldonado** y dice:

“Si las bases de para el reparto de las ayudas a pymes se van a publicar la semana que viene, ¿para cuándo se espera su abono efectivo a los beneficiarios? Porque es que después de tanto tiempo esperando, después de promesas de los treinta millones de euros la gente está bastante caliente, intervenciones como las del Sr. Garre diciendo que van a estar disponibles para el mes de marzo no ayudan mucho porque no son creíbles. Muchas gracias.”

Responde el **Sr. Garre Murcia** y dice:

“Sr. Macías, van a estar mucho antes que las del Gobierno Central que son quien tiene competencias para darlas y no las ha otorgado. Le voy a decir que la próxima semana, como bien le digo se publican, se han mandado a publicación, tenemos quince días naturales

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

para la presentación de solicitudes, y el equipo de baremación y verificación está preparado para, dependiendo del número de solicitudes, darle curso, entenderá que no es lo mismo que cursen dos mil solicitudes a que cursen veinte mil. El equipo está preparado, tenemos nuestros equipos funcionando, el plazo máximo según la ley estatal es de seis meses de resolución, pero ya le garantizo yo que no tardaremos más de dos en esa línea, y se darán lo antes posible en el momento que hace falta y no dentro de seis meses.”

Pregunta el **Sr. Macías Maldonado** y dice:

“De acuerdo, me hago eco que será lo antes posible.

Segunda pregunta, para citar a mil jóvenes de Marbella para un cribado ¿era imprescindible contarlos los grandes éxitos del Equipo de Gobierno en la lucha contra la pandemia? Lo digo porque no parece ético que se utilice algo así para hacer propaganda política, y me lleva a preguntarme si lo próximo va a ser los grandes éxitos o las grandes ventajas de la zona azul en las multas de aparcamiento. Muchas gracias.”

Responde el **Sr. Rodríguez Flores** y dice:

“Muchísimas gracias, yo creo que lo que se ha hecho es una convocatoria de jóvenes que si ha leído la carta perfectamente, lo que se dice es día, lugar y hora, de mil jóvenes a los que se le ha citado para un cribado para seguir deteniendo la pandemia en la ciudad, que con esos mil test, son más de once mil test los que ha realizado el Ayuntamiento de Marbella para prevenir la pandemia en diversos colectivos y sobre todo para detectar asintomáticos y proteger a colectivos como taxistas, conductores, personal municipal, personal de limpieza, comercios, servicios esenciales.

Porque también hemos repartido más de trescientos noventa mil artículos, de los cuales les recuerdo más de veintiséis mil kits a personas mayores, porque hemos creado junto con la Junta de Andalucía centros de vacunación con más de seis mil metros.

Pregunta la **Sr. González de la Torre** y dice:

“En el pleno del mes de octubre del año pasado realizamos una pregunta sobre si el Ayuntamiento estaba realizando gestiones para que se limpie el pantanillo del Salto del Agua, a fecha de hoy sigue estando sucio. Rogamos que se realicen esas gestiones a las que el Ayuntamiento y la Delegación de Medio Ambiente están obligados con la comunidad de regantes para que la situación no continúe así, ya que se limpió como se hizo gracias a la insistencia de PSOE en el año 2018. Muchas gracias.

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Bueno, Sra. González, decirle que en principio desde que solicitaron en el pleno la limpieza del Pantanillo, al igual que lo está haciendo la Asociación de Vecinos de Las Flores le tengo que decir que hemos pedido informe de titularidad a Patrimonio Municipal y nos plantea que la parcela interesada situada no consta en este servicio aunque sea de titularidad municipal, con lo cual estamos viendo catastralmente en el Registro de la Propiedad de quién es la propiedad para requerirle y en su caso sacar la orden de ejecución subsidiaria porque no es municipal.

Pregunta la **Sra. González de la Torre** y dice:

“Bueno, pero se hizo, si se hizo es porque se puede seguir haciendo.
Que se hable con quien lo tenga que hacer, pero se está haciendo una dejadez importante.

Interviene el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Pero si no es municipal”

Interviene la **Sra. Caracuel García** y dice:

“Eviten el diálogo ahora mismo, vamos a continuar con las preguntas.

Continúa la **Sra. González de la Torre** y dice:

“Siguiente pregunta. El desastre que ha realizado el ayuntamiento asfaltando la zona de entrada del Salto del Agua y el Polígono de San Pedro, el denominado cinturón verde, encima de hacer un desastre, lo han realizado mal y se han quedado muchas arquetas por tapar y en una parcela anexa se han acumulado brozas, escombros y la arboleda que se taló en la ejecución de la obra. Rogamos que se tapen correctamente dichas arquetas ante el posible peligro que puedan ocasionar, y se adecente y limpie la parcela con los restos mencionados anteriormente. Así que, mire Sr. Piña, el Partido Socialista tiene conocimiento de los desastres de San Pedro Alcántara, más de lo que a usted y a su partido le gustaría. Muchas gracias.”

Responde el **Sr. García Ruiz** y dice:

“Sí, bien, Sra. González, en primer lugar me parece muy fuerte, con todo el cariño se lo digo, la expresión desastre, cuando es un aparcamiento que han solicitado los empresarios del Polígono Industrial en una parcela que estaba absolutamente abandonada.

Con respecto a las arquetas, decirle que son arquetas de Endesa y de Hidralia, se les ha requerido y nos han dicho que en el menos plazo de tiempo posible lo van a resolver, pero lo que puedo asegurar que hemos dotado al Polígono Industrial de San Pedro de trescientas veintidós plazas de aparcamiento que yo creo que eran muy necesarias y muy requeridas por todos esos empresarios.

Pregunta el **Sr. Párraga Nieto** y dice:

“Buenas tardes a todos.

El día 15 de febrero la Delegación de Cultura procedió a la reapertura de las bibliotecas municipales con un nuevo horario de apertura al público. Las tres bibliotecas de Marbella y la de San Pedro lo hicieron en horario de 9 a 18 horas, mientras que la de Las Chapas y Nueva Andalucía lo hicieron de 9 a 14 horas, teniendo en cuenta que la mayoría de los estudiantes van a clase en horario de mañana, los que vivan en Nueva Andalucía y en Las Chapas no van a poder utilizar estas dependencias para sus consultas, estudios y lecturas. Por todo ello, le pregunto ¿a qué es debido que la biblioteca de Las Chapas y Nueva Andalucía abran cuatro horas menos que las de Marbella y San Pedro de Alcántara?

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Responde la **Sra. Figueira de la Rosa** y dice:

“Hola a todos de nuevo. Pues sí, el motivo no es otro que el tan traído y llevado covid, como saben, la biblioteca de Las Chapas y la de Nueva Andalucía están en las respectivas tenencias, la de Las Chapas en concreto en la planta 3ª y la de Nueva Andalucía en la zona ajardinada.

Como quiera, y con motivo de la pandemia todo lo que ha sido la actividad presencial se ha reducido al máximo y esta biblioteca tiene su horario ajustado al de las propias tenencias. Ahora mismo, por la tarde, ni Nueva Andalucía ni las Chapas tiene actividad presencial. Sí que le digo que en el momento que llegue la anhelada normalidad, o en el momento que se pueda se restablecerá el horario normal que se siempre ha tenido y que todos deseamos. Muchas gracias.”

Pregunta el **Sr. Párraga Nieto** y dice:

“Es un ruego que le hacemos a petición de unos vecinos de la calle Boquerón que llevan bastante tiempo quejándose por unos árboles que están a la altura del número 27, se trata de unos árboles de gran porte y que aparentemente están enfermos por la sequedad que presentan, y que en época estival producen gran cantidad de bichos que se introducen en los domicilios de estos vecinos.

Han solicitado que se traten contra las plagas y que se pade uno de ellos sobre todo que tiene alguna rama partida. Teniendo en cuenta que se acerca la época estival dentro de escasos meses, estos vecinos tienen el temor de que los bichos se vuelvan a meter en su domicilio, por lo tanto, le hacemos el ruego de que atiendan las peticiones y resuelvan los problemas de estos vecinos, por favor.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Gracias, Presidenta.

No estaría mal que antes de traer otro ruego como este se preocupara por contrastarlo. El olmo al que hace referencia no se encuentra enfermo ni necesita poda, y le traigo aquí la fotografía del olmo. Es un árbol de hoja caduca y en estas fechas y como usted sabrá y espero que lo sepa no tiene hoja, es un árbol que en estas fechas no tiene hojas, esto no es una enfermedad, es parte de la idiosincrasia de este olmo. Este olmo además se trata de manera preventiva dentro del Plan Anual de Sanidad Vegetal, se trató el día 17 de agosto, y se trató también el día 26 de octubre. Muchas gracias, Sr. Párraga.

Pregunta el **Sr. Párraga Nieto** y dice:

“De todos es conocidos que el Paseo Marítimo es una de las zonas más transitadas de Marbella, tanto por los vecinos como por los turistas que nos visitan, pero al mismo tiempo una de las más deterioradas y olvidadas en el tiempo, son muchos los desperfectos que se van sucediendo y que se van parcheando para salir del paso, pero no se le da una solución definitiva. Hay socavones, agujeros, farolas oxidadas, partidas, pero lo que peor imagen da a este Paseo Marítimo y a esta ciudad es la barandilla que tenemos allí, es una barandilla que está oxidada, desgastada, carcomida, y en muchos tramos hasta se está cayendo ya a pedazos, lo podemos comprobar en la fotografía.

230

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

Ante este esperpento, lo único que le pregunto es que cuándo van a acometer una renovación de estas barandillas y acabar con la pésima imagen que están dando de cara a los ciudadanos.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Mire, Sr. Párraga, es importante y siempre se lo digo que usted constantemente miente.

Esta es una imagen de una publicación mía que si la ve ahí, hace cuatro días que estamos trabajando en el arreglo de esta barandilla.

Interviene el **Sr. Párraga Nieto** y dice:

“Esto es una imagen real”

Continúa el **Sr. López Márquez** y dice:

“Pero no es un debate, yo le estoy contestando, esto también es una imagen real de este mismo lunes, donde se viene trabajando veinte operarios del Ayuntamiento de Marbella de Servicios Operativos, vienen reflejando en esta fotografía para mejorar el aspecto de esa barandilla y hacerla más segura, y los tramos que han estado mal, que se las ha podido llevar el temporal se han estado sustituyendo, por lo tanto, debería estar un poquito más actualizado, ya le digo, desde el lunes ya venimos haciendo trabajos, antes de que le den una pregunta y usted la traiga al pleno, sería interesante que contrastase, es un mínimo trabajo que podía realizar. Muchas gracias.”

Interviene el **Sr. Párraga Nieto** y dice:

“Le digo que lo contraste a diario, porque paseo por ahí, y veo cada día.

(La Sra. Presidenta llama al orden al Sr. Párraga)

Esto es un ruego que le hacemos por parte de los vecinos y usuarios del Parque Manuel de Falla, ya lo denunciamos en el pleno anterior, se han resuelto algunas cosas, pero siguen sin resolverse otras, por ejemplo, se sigue produciendo la entrada de mascotas en el parque, con lo cual contrae que haya más defecaciones, se produzcan en las pistas de petanca, en las zonas de tierra de las zonas biosaludables y lo peor es que muchas veces los que se tienen que encargar de limpiarlas son los propios usuarios.

Hace unos días se presentaron dos señores de la Delegación de Deportes ofreciéndoles bolsas de basura para que ellos limpiaran las pistas, porque los habían visto limpiando las pistas, cosa que es inaudita y sorprendente. Y otra de las cosas que solicitan es la reposición del banco que desapareció por avería hace unos meses y aún no se lo han repuesto, son personas que necesitan descansar también.

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Muchas gracias, Sra. Presidenta. Sr. Párraga, este es el vivo ejemplo de que si repite muchas veces en todos los plenos la misma pregunta, pues algo de su mentira quedará, yo se lo digo, y además le invito a que esté ahí.

Yo le invito a que vea, y si no se pase por la delegación de Limpieza y vea cómo los listados y cómo en ese parque diariamente hay limpieza por la mañana y limpieza por la tarde, pero si en determinadas horas donde el trabajador de limpieza no está allí alguien entra con sus mascotas y hace algo que no está permitido en la ordenanza usted y yo deberíamos denunciarlo, y no venir aquí con una pregunta que no tiene sentido.

De verdad, ¿es tan complicado que escuche? Usted ha preguntado y yo lo he respetado, si simplemente le intento explicar que no podemos controlar si alguien entra con su perrito hace una defecación y no la recoge, pero que estamos esforzándonos y cada día vamos dos veces a limpiarlo. Aun así, se han cambiado todos los bancos, se han hecho obras, se vienen realizando labores con escobilla para la zona de petanca, usted lo sabe, vive por la zona.

Pregunta el **Sr. Morales López** y dice:

“Vengo a preguntar por dos fotos de 2018, dos programas europeos, dos fondos europeos como son EDUSI y el Proyecto de Marbella Integra de los POECE, de Fondo Social Europeo, en total 28 millones de euros que vinieron a Marbella, que se anunció a bombo y platillo, como digo fotos que deberían ya estar ejecutándose, de hecho, el Programa EDUSI, de los cuales venían 15 millones de subvención, ya en el año 2019 se anunció que la misma cuando se informó de la subvención de que se habían presupuestado 7,9 millones de euros para el año 2019. El programa de “Marbella Integra” que va destinado a 1350 desempleados y personas vulnerables iba a destinado de 1350 personas, 450 en el año 2019, 450 en el año 2020...

Lo que queremos es un informe del estado de ejecución de los dos proyectos.

Responde el **Sr. Garre Murcia** y dice:

“Sí, bueno, me cuenta los programas como si no los conociera, lo hemos conseguido nosotros, o sea, esos dos programas tanto EDUSI como el POEFE lo hemos conseguido nosotros, decirte que te voy a informar puntualmente, te voy a preparar dos informes para que tengas la información amplia, pero te adelanto, que por el tema del covid como bien sabes, se han suspendido plazos administrativos, y de hecho el Ministerio nos ha ampliado un año más, con lo cual no vamos a 2023 en cuanto a POEFE para que te hagas una idea, pues tenemos los quince lotes formativo de los 90 cursos de formación ya contratados, están firmados todos los contratos, esta última semana también se ha firmado dos de los últimos lotes, con lo cual están todos los contratos firmados, y decirte que en presencial los chavales que dan la formación cobrarían, en no presencial en on line no cobrarían, con lo cual estamos tratando de compaginar todo esto con la normativa covid para que las empresas lo hagan presencial y los chavales puedan cobrar puntualmente. Nada más.

Pregunta el **Sr. Morales López** y dice:

“En 2019 no había covid, el covid llegó el año pasado.

Bueno, Programa Orienta, vamos a ver más subvenciones, y por cierto, las subvenciones las recuperó el Sr. Bernal cuando llegó al Ayuntamiento de Marbella, porque

la Sra. Muñoz se cargó el Departamento que había para las subvenciones y también en esta nueva etapa ha vuelto a cargárselo.

(La Sra. Presidenta le llama al orden para que se ciña a la pregunta)

Claro, es que estoy hablando, hombre, por favor, déjeme, que estoy hablando de programas, el Programa Orienta, habla de políticas activas de empleo, este año, nuevamente como en el 2019 lo perdemos, en el 2019 lo sé porque se pidió a través del OAL, otros ayuntamientos, no me cuente nada de otros ayuntamientos, Estepona, Torremolinos, todos los pidieron salvo Marbella.

Y este año se vuelve a perder, al igual que han dicho que se han denegado las Acciones Experimentales, ¿cuál es el motivo por el cual se han denegado ambos proyectos para Marbella? Ambos que son programas fundamentales para las personas, para los desempleados y las personas jubiladas.”

Responde el **Sr. Garre Murcia** y dice:

“No se ha perdido nada, Sr. Morales, y como usted sabe el Programa Orienta se ha recurrido, hubo un problema con quitar una serie de puntos que luego se hizo un recurso y se estimó, en este caso el PSOE en la Junta de Andalucía en aquel momento nos dejó fuera del Programa pero lo conseguimos recuperar y se restableció, y en este caso usted debería saber que el Gobierno Central la Ministra Montero nos ha negado los certificados de estar al corriente y la Audiencia Nacional le ha obligado a emitirlo por lo cual este tiempo que vamos a estar sin Orienta por el Programa, su gobierno sabe mucho de esto, con lo cual debería de preguntar antes de hacer estas preguntas.

Decirles que tenemos la orientación, la seguimos prestando con servicios propios, se ha recurrido y ganaremos el recurso como no puede ser de otra manera, nada más muchas gracias.”

Pregunta el **Sr. Morales López** y dice:

“Se recuperó un año, el año 2019 se perdió.

(La Sra. Presidenta le llama al orden para que se ciña a la pregunta)

Sigo, es que estamos hablando de plan de empleo.

Planes de Empleo, en el último año del PSOE en la Junta de Andalucía, 278 millones para Planes de Empleo, el Partido Popular lo llama Plan AIRE 114 millones, menos de la mitad, además el último Plan de Empleo de la Junta el Ayuntamiento de Marbella renuncia y no sólo no llega el dinero sino que tenemos que pagar intereses.

El Plan AIRE, de los 114 millones a Marbella van a venir dos millones, sólo se pide el 10%, pero es que ahora cancelan todos los planes de empleo, no hay Presupuesto para este año para los Planes de Empleo, y si había una inseguridad jurídica o que no iban destinados para el municipio, cosa que nosotros siempre hemos rebatido porque se podía haber gestionado de forma correcta, ahora que están ustedes gobernando, que llevan dos años en la Junta, qué le van a decir o que le van a pedir al Sr. Moreno Bonilla para que ese dinero venga a Marbella.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

https://sede.malaga.es/marbella

Yo creo que si fuese el PSOE el que estuviera gobernando tendríamos el grito en cielo.

Responde el **Sr. Díaz Molina** y dice:

“Mire, Sr. Morales, esta pregunta la tenía que haber hecho en el Parlamento que es donde se está debatiendo este asunto, pero vamos le contesto con este informe, la Cámara de Cuentas, y aquí dice bien claro el desastroso Programa de Empleo que su gobierno creó, donde sí, dieron puestos de trabajo durante un corto periodo de tiempo, en una situación determinada y esa personas jamás encontraron trabajo que era el objetivo principal para el cual fue. Lógicamente el análisis que hace la Cámara de Cuentas, y lo que está haciendo la Junta de Andalucía, entiendo, aunque a mí no me corresponde explicar las políticas que ellos están llevando, pero están creando nuevos programas que sí seguro van a ser eficaces, igual que hace este Ayuntamiento, crear programas y apostar que son eficaces que se están llevando a cabo desde la Delegación de Empleo que dirige mi compañero Cristóbal Garre, esa es la diferencia de su modelo y del nuestro, eficacia o desastre.

Interviene la **Sra. Presidenta** y dice:

“Blanca, no se te oye nada, ¿puede algún compañero sustituir a la Sra. Fernández?

Interviene el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Pasamos a la siguiente pregunta, y así podemos tener la pregunta en sí, no sé por dónde va. ¿De acuerdo?

Interviene la **Sra. Presidenta** y dice:

“Tocaba la pregunta de Ayuda a Domicilio, la pregunta 12 del escrito vuestro, pero bueno, podemos ir en el orden que quiera el grupo”

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Bueno, voy a intentar hacerle el seguimiento, la pregunta sería.

Preguntamos por la situación de la licitación del expediente de Ayuda a Domicilio, según la Plataforma de Contratación del Estado esta licitación se encuentra suspendida desde noviembre. Sabemos que siempre es necesario y urgente tener en funcionamiento estas ayudas y adaptadas además a las circunstancias en curso, en este momento de extrema necesidad debido al covid creemos que es fundamental, por lo tanto, nuestra pregunta es ¿cuál es la situación, cuales son los trámites y cuando estaría cumplido totalmente todo el procedimiento para que la ayuda se adapte a este nuevo pliego? Muchas gracias”

Responde la **Sra. Cintado Melgar** y dice:

“Bueno, Sr. Bernal, mire el desistimiento del pliego es cierto que se hizo en el mes de diciembre, pero fue debido a las modificaciones previstas en la nueva normativa de la Junta de Andalucía, entidad competente en la materia y que afectaban a elementos precisamente muy importantes de dicho pliego, como por ejemplo, el precio/hora, en estos

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

momentos estamos trabajando y de forma urgente adaptándolo a la nueva normativa reguladora del Servicio de Ayuda a Domicilio.

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“La siguiente pregunta sería, solicitamos información sobre la situación de la plantilla de los Servicios Operativos de la Delegación de Obras del Ayuntamiento de Marbella, lo cierto es que nos han trasladado los trabajadores e interesados directamente con esta Delegación de que ellos tienen rumores o les han trasladado rumores sobre la supuesta desaparición, el traslado, la posible privatización, o que este servicio definitivamente pase a estar localizado en San Pedro de Alcántara y desaparezca de la zona de Marbella, estoy hablando de los trabajadores en este momento que son laborales de esta Delegación.

Nos gustaría, para poner fin a cualquier tipo de rumor que nos dijeran cuáles son las expectativas con respecto a los trabajadores de este servicio en el Ayuntamiento de Marbella.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Gracias, Presidenta.

Pepe, como bien has dicho es sólo rumor, estamos hablando de que no existe ninguna desaparición, todos los trabajadores ...

Hay trabajadores que se encuentran recuperando la barandilla y otras zonas que hay, por lo tanto, será algún comentario que puntualmente habrá podido hacer alguien pensando que algo va a pasar y que no va a llegar a pasar.”

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Agradeceríamos, y sobre todo lo agradecerían los trabajadores si se les comunicara a ellos directamente de que no va a ocurrir nada con sus puestos de trabajo.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“No voy a comunicar algo que no va a ocurrir”

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“La siguiente pregunta es un ruego, que trasladamos desde el Grupo Socialista y que nos lo hacen llegar tanto los vecinos de la Avenida de la Independencia de Miraflores como los amigos y amigas íntimas de Andrés Cuevas, por cierto, a quien yo en esta pregunta quiero recordar porque él junto con otros marbelleros y marbelleras se puso delante de esa finca de La Caridad para reclamarla para esta ciudad por encima de cualquier otro que ahora quieran coger la bandera de la recuperación de la Finca de la Caridad.

A ellos digo, esa plaza está en una situación lamentable y nosotros lo que pedimos es que actúen de forma inmediata en esa plaza y se vayan ya adecuando para el homenaje merecido que se le debía de dar a Andrés Cuevas, que entiendo que no se ha dado por las circunstancias con las que nos encontramos del covid, pero al menos ese lugar de recuerdo para Andrés que esté en las mejores circunstancias posible.

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“La mencionada plaza no se encuentra en mal estado hay que proceder a reparar dos alcorques y estamos esperando la Ordenanza de Uso Regulador para dotar de plantación de más porte con un coste cero.

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Rogamos que se sitúe de forma inmediata el monumento a la libertad de expresión, en algunos momentos en este pleno se nos ha trasladado que no se retiraba definitivamente que lo que se estaba haciendo era una mejora del monumento, que se estaba buscando una nueva balaustrada para poderlo situar, pero la cuestión es que el anuncio de que de forma inmediata se iba a reponer en su lugar original se repite continuamente pero seguimos sin verlo, queremos saber, si se va a poner o no poder el monumento, y sobre todo lo que es más importante, que nos den fecha de cuándo se va reponer ese monumento.”

Responde el **Sr. López Márquez** y dice:

“Sí, Sr. Bernal, bueno, ya se le informó como bien ha dicho usted que en la plaza que esta escultura se le está realizando labores de mantenimiento y restauración por la base estaba oxidada. Es un trabajo que lleva un tiempo, se viene realizando por parte de los Servicios Operativos y créanme que una vez que finalicen las labores de mantenimiento esta escultura se instalará nuevamente donde estaba.”

Pregunta el **Sr. Bernal Gutiérrez** y dice:

“Se están eternizando las labores de mantenimiento.

Por cierto, allí no hay absolutamente nada, a ver si la prisas de la plaza de los Naranjos se las dedicamos a otras cosas que también son igual de importantes.

El último ruego, de todas maneras parece que inicialmente se ha solucionado es que pedíamos que se le dotara ya inmediatamente las plazas a los bomberos que acaban de conseguirla, estaban en una situación de impasse que le estaban produciendo un perjuicio, y por lo tanto pedimos que esas plazas comiencen a ocuparlas y a ejercerlas de forma inmediata, ya nos han trasladado que va a ser así, pero yo insisto porque creemos que es necesario para el municipio, pero sobre todo es esencial para la formación profesional de estos bomberos que además creo que son unos ciudadanos de pro que van a dar todo lo suyo para este municipio, por eso no podemos privarnos ni un día más de que estén desarrollando sus plazas.

Quiero cerrar que estos puntos están trabajados y seguramente los hubiera defendido mucho mejor mi compañera Blanca Fernández.

Interviene la **Sra. Presidenta** y dice:

“Le deseamos a Blanca Fernández que en el próximo pleno funcione su equipo.”

Interviene el **Sr. Díaz Molina** y dice:

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

“Sí, pues simplemente decirles que no le han informado bien. Las oposiciones de policías y bomberos son posiblemente de las más complicadas que puede sacar una administración local, si además le añadimos que todo el proceso selectivo o gran parte, sobre todo esta parte práctica al final se ha hecho en plena pandemia, imagínese la dificultad y el retraso por determinadas circunstancias que sufre este proceso, a pesar de eso, quiero felicitar tanto al Tribunal, al Presidente, al Secretario, a todos los miembros de los tribunales de este proceso selectivo por el esfuerzo que han hecho para que sea un éxito y sobre todo a nuestros quince bomberos, que en breve, hoy precisamente terminan el periodo de prueba, en próximo martes se reúne el Tribunal, y en breve formarán parte de nuestra plantilla, desearles todo el éxito del mundo y decirle que le han informado mal, así que en breve, en el menor plazo posible, no, en el tiempo legalmente establecido tendremos a nuestros bomberos como bomberos formalmente de nuestra plantilla”.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las catorce horas y cuarenta y cinco minutos del día al principio indicado, levantándose de la misma el correspondiente borrador para el acta respectiva, que será sometida a su aprobación en una venidera, de todo lo cual, como Secretario, certifico.

FIRMANTE

ANTONIO RAMON RUEDA CARMONA (SECRETARIO GENERAL)
MARIA DE LOS ANGELES MUÑOZ URIOL (ALCALDESA)

CÓDIGO CSV

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

NIF/CIF

****894**
****670**

FECHA Y HORA

22/03/2021 13:05:58 CET
22/03/2021 13:14:54 CET

URL DE VALIDACIÓN

<https://sede.malaga.es/marbella>

DOCUMENTO ELECTRÓNICO

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN DEL DOCUMENTO ELECTRÓNICO

b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

Dirección de verificación del documento: <https://sede.malaga.es/marbella>

METADATOS ENI DEL DOCUMENTO:

Version NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Identificador: ES_LA0013584_2021_000000000000000000000005793563

Órgano: L01290691

Fecha de captura: 22/03/2021 12:51:19

Origen: Administración

Estado elaboración: Original

Formato: PDF

Tipo Documental: Acta

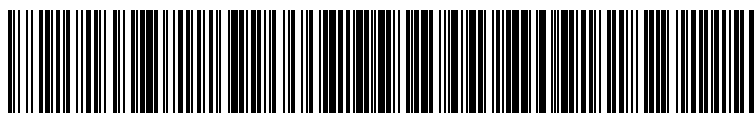
Tipo Firma: XAdES internally detached signature

Valor CSV: b8f1bb401737760aaa2977b7583c98621b6b7d13

Regulación CSV: Decreto 3628/2017 de 20-12-2017



Código QR para validación en sede



Código EAN-128 para validación en sede

Ordenanza reguladora del uso de medios electrónicos en el ámbito del Ayuntamiento de Marbella.
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/Ordenanza%20medios%20electronicos.pdf>

Política de firma electrónica y de certificados de la Diputación Provincial de Málaga y del marco preferencial para el sector público provincial (texto consolidado):
https://sede.malaga.es/normativa/politica_de_firma_1.0.pdf

Procedimiento de creación y utilización del sello electrónico de órgano del Titular del Órgano de Apoyo a la Junta De Gobierno Local:
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/sello%20organo%20marbella.pdf>

Convenio de colaboración entre la Diputación Provincial de Málaga y el Ayuntamiento de Marbella en materia de desarrollo de:
servicios públicos electrónicos de 25 de Octubre de 2018
<https://sede.malaga.es/marbella/normativa/Decreto%20convenio%20Marbella.pdf>

Aplicación del sistema de Código Seguro de Verificación (CSV) en el ámbito de la Diputación Provincial de Málaga:
https://sede.malaga.es/normativa/decreto_CSV.pdf