

En Marbella, a 29 de Enero del 2024

A la Atención de D. José Eduardo Díaz Molina, **Concejal Delegado de Recursos Humanos** y a D^a Carmen Pallarés Muñoz, **Directora General de Recursos Humanos**.

D. Manuel Romero Moreno, **Presidente del Comité de Empresa**, en su nombre y representación, pone en su conocimiento:

Que el **Comité de Empresa del Excmo. Ayuntamiento de Marbella**, en reunión extraordinaria celebrada **el 18 y 23 de enero del 2024** en el Salón de Plenos del Ayuntamiento, **ha adoptado los acuerdos que , a continuación, se relacionan:**

Acuerdo 1.

*Que en base del **Art. 5 del Convenio Colectivo “Régimen Interior”**, instamos a que se elabore un Reglamento Marco en el seno de una comisión paritaria de negociación, del cual emanarán los distintos reglamentos de régimen interior de cada servicio.*

Acuerdo 2.

*Respecto de los Reglamentos de **Régimen Interior**:*

*- **Revisión** del Reglamento de Residuos Sólidos Urbanos.*

*- **Finalización de los iniciados y no finalizados** que son los de Limpiadoras de Colegios y Dependencias, Limpieza Viaria, Bibliotecas y Mercados, y que **se negocie** los de la Unidad de Sostenibilidad Ambiental, Turismos, Deportes, Conserjes... así como los **demás servicios** que carecen de Régimen Interior en bases **al Art. 5 de Convenio Colectivo**.*

Acuerdo 3.

***Instar** al Ayuntamiento a que se negocie lo antes posible el **Reglamento del Teletrabajo** para que se termine con la arbitrariedad.*

Acuerdo 4.

*Debido a que no se ha negociado el **Protocolo de Violencia de Genero** según el Convenio Colectivo se proceda a **negociarlo de forma inmediata**.*

Acuerdo 5.

*Se facilite la formación para los empleado/as públicos que vayan a la **Estabilización de Corta Duración**, así como los temarios de la **Promoción Interna** de las Categorías C2 que no se han dado.*

Acuerdo 6.

*Según el **Art. 38 del Convenio Colectivo**, donde viene recogido la **póliza de asistencia médica**, solicitamos que **se dé cumplimiento lo antes posible** a dicho artículo y se informe a este órgano de las gestiones realizadas por parte del Ayuntamiento.*

Acuerdo 7.

*Que, según refleja la Directiva del Comité **Europeo de Protección de Datos**, los datos biométricos a la hora del fichaje por los rasgos faciales y la huella dactilar no son acordes, **se deje de fichar por dichos medios** y se convoque la **Comisión del Control Horario** para que se proceda a establecer un nuevo sistema de control.*

Acuerdo 8.

*Ya que el **Ayuntamiento no puede obligar** a los trabajadores/as a poner sus medios personales al fichar **para el control horario** (como su teléfono, Tablet...), este órgano INSTA a que **se deje sin efecto** esa directriz y se faciliten los medios propios para el fichaje.*

Acuerdo 9.

*En vista de que hay trabajadores/as de **Limpieza Viaria y Residuos Sólidos Urbanos** que están rotando y no se les está **abonando el plus de nocturnidad**, este Comité acuerda que se proceda a su **abono**, así como a los demás **trabajadore/as** que estén en dicha situación.*

Acuerdo10.

*En cumplimiento del **Art. 46 del Convenio Colectivo. Competencias del Comité de Empresa**, **Solicitamos** la copia completa y digitalizada del Expediente de productividad del Área de Hacienda, Servicios de Intervención y Tesorería que se aprobó por **JGL del 26 de diciembre del 2023**.*

Acuerdo 11.

Se convoque de forma urgente la Mesa Técnica de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Viaria para tratar entre otros asuntos:

Revisar el Régimen Interior de Residuos Sólidos Urbanos.

Finalizar el Régimen Interior de Limpieza Viaria.

Circular de las Horas Extra de los sábados.

Incidencias con los vecino/as de la viaria 2 y 3.

Denegación de los días de compensación del año 2023.

Vestuarios y duchas para las trabajadoras en la nave de la Mina.

Denegación del permiso parental

Plus de nocturnidad

Acuerdo 12.

Se proceda de forma inmediata por parte del Ayuntamiento a habilitar un área de vestuarios y duchas para las trabajadoras de la nave de Mina y se le dé traslado al Comité de Seguridad y Salud para tratar dicho asunto.

Acuerdo 13.

Que se convoque de manera urgente la Mesa Técnica de Limpiadoras de Colegios y Dependencias para tratar los siguientes temas:

Jornada Completa.

Finalizar el Régimen Interior.

Aplicación de las horas Complementarias en base al Convenio Colectivo.

Aclaración de los criterios de las horas Completarías Voluntarias.

Denegación de los Asuntos Propios.

Contrataciones.

Acuerdo 14.

Solicitamos una reunión urgente con el Delegado de Limpieza y RSU, junto con la Delegación de Recursos Humanos, en relación a la Unidad de Sostenibilidad Ambiental para tratar entre otros asuntos:

Dotación de Uniformidad y Equipos de Protección Individuales pertinentes.

Negociación de un Régimen Interior de Funcionamiento.

Se proceda a pagar las horas Extras Ordinarias.

Vacaciones y Asuntos Propios que les pertenecen.

Ampliación del Contrato de lunes a domingo.

Acuerdo 15.

Se dote de Uniformidad y Equipos de Protección Individuales a la Unidad de Sostenibilidad Ambiental, y a su vez se le dé traslado al Comité de Seguridad y Salud para tratar dicho asunto.

Acuerdo 16.

Solicitamos una reunión de forma urgente con el Delegado de Parques y Jardines junto con la Delegación de Recursos Humanos para tratar el Decreto de Sequía que afecta a los trabajadore/as de Parque y Jardines en relación a:

- La no tramitación de las Vacaciones y Asuntos Propios, entendemos que se está incumpliendo la Legislación Vigente.

- Se proceda a la modificación del horario.

Acuerdo 17.

Que, tras el escrito presentado por el Comité de Empresa con fecha 20 de abril de 2023 en relación a los cocinero/as de Colegios que adjuntamos, y tras no recibir respuesta,

Solicitamos de una forma urgente que se nos conteste al escrito y una reunión con la Delegación de Enseñanza y la Delegación de Recursos Humanos.

Acuerdo 18.

Que se elimine, de manera urgente, la pestaña de la funcionalidad de afiliado/as sindicales que aparece en el portal del Empleado/a Público, en relación a la cesión de hora sindicales, y a su vez, a las secciones sindicales, se dé traslado mensualmente de la relación de altas, bajas y listado de afiliado/as en concordancia con el Convenio Colectivo (art. 50 Secciones Sindicales) debido a que no se está cumpliendo.

Acuerdo 19.

En base al **Art. 30 de Convenio Colectivo- Ayuda Escolar**, entendiendo que no se está aplicando correctamente en relación a las **Ayudas Universitarias**, solicitamos que se aplique en base a lo dispuesto en el primer párrafo del artículo mencionado: “...**relación confeccionada con arreglo al sistema educativo vigente en cada momento**, haciéndose extensiva al sistema educativo vigente en cada momento, haciéndose extensiva al sistema anterior y homologándose a cualquier sistema educativo”, **y, en consecuencia, se proceda a pagar de septiembre a junio, ambos inclusive.**

Acuerdo 20.

Que, debido a que **algunas secciones sindicales** están situadas en la C/ Juan de Cierva nº2, solicitamos a la Delegación de Recursos Humanos que se le dé traslado a la Delegación de Tráfico para que **se habilite una zona de aparcamiento.**

Acuerdo 21.

Que, tras el Decreto Ley 5/2023 publicado en el BOE, de 29 de Junio, que modifica algunos permisos de los trabajadore/as público/as recogidos en el EBEP en relación a “**Permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años**”

En vista de que **se les está denegando a los trabajadore/as**, habiéndolo solicitado en tiempo y forma antes que el menor cumpla dicha edad, argumentando la denegación por cuestión organizativa, dando lugar a que el menor cumpla ocho años y, por lo tanto, se lo deniegan.

Solicitamos que dicho permiso, que se deniega por cuestiones organizativas se conceda, porque en el momento de la solicitud, se cumplían los requisitos fijados en el Decreto.

Acuerdo 22.

Que, tras la publicación del **Decreto Ley 5/2023** publicado en el BOE de 29 de Junio, y que modifica algunos permisos de los trabajadore/as, tales como:

“Los Empleado/as públicos **tendrán derecho a ausentarse del trabajo** por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata”.

“Los Empleado/as públicos tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas anteriormente **descritas equivalentes a cuatro días al año**”.

Solicitamos se cree un modelo para dicho permiso y **se suba al Portal del Empleado/a Público.**

Acuerdo 23.

En relación a la **Disposición Final Segunda** del Convenio Colectivo **solicitamos** que se cumpla en su totalidad de manera urgente.

Acuerdo 24.

En relación a la **propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de RR. HH. A la Junta de Gobierno Local, relativa a la modificación de RPT (Modificación nº 2023/2)**, la cual incluye modificaciones y creaciones de diversos puestos de trabajo

Este **Comité de Empresa** manifiesta su **total disconformidad** con dicha propuesta por contener puntos, creaciones de puestos y asignaciones de complementos que contravienen pactos y acuerdos alcanzados entre el Equipo de Gobierno y la parte Social, además de ir en contra del procedimiento establecido en nuestro convenio colectivo y, en consonancia, **Solicitamos se deje sin efecto.**

Acuerdo 25.

Que, tras la publicación de la **convocatoria del proceso de provisión**, en régimen de adscripción provisional de diferentes puestos de trabajo tales como: **Conserje-jefe y Adjuntos a Conserjes -Jefe.**

Este órgano solicita la suspensión y modificación de las bases para la provisión por adscripción provisional, en su Apartado 2.1 a) para con ello, cumplir con los acuerdos y criterios establecidos (Plan de Recursos Humanos 2008, Promoción Interna, Convenio Colectivo), **dando participación a otras categorías adscritas al Subgrupo C2 o superior, iniciando un nuevo periodo de solicitud de participación.**

Acuerdo 26.

Debido a la problemática con los **Conserjes de Deportes** por los traslados a otras instalaciones **solicitamos una reunión con la Delegación de Deportes y la Delegación de Recursos Humanos** para trata de manera urgente dicho asunto.

Lo que se le comunica para su conocimiento y efectos legales oportunos, firma el Presidente del Comité de Empresa.



EL PRESIDENTE

Manuel Romero Moreno