

## **ADMINISTRACIÓN LOCAL**

### MARBELLA

#### **Edicto**

Mediante el presente edicto se procede a la publicación de la convocatoria del proceso de selección para la cobertura de una plaza de Técnico/a de Prevención por el turno de promoción interna y por el sistema de concurso-oposición en ejecución de la oferta de empleo público extraordinaria de 2022, de promoción interna, aprobadas mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado, en su sesión ordinaria celebrada el día 14 de noviembre de 2022, estableciéndose un plazo de presentación de solicitudes de participación de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación en el *BOE* de la presente convocatoria.

#### **CONVOCATORIA DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA COBERTURA DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A DE PREVENCIÓN POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA Y POR EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN EN EJECUCIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DE 2022 PARA PROMOCIÓN INTERNA**

1. *Bases por las que se regirá la presente convocatoria:* Bases generales que han de regir las convocatorias de los procesos de selección de personal funcionario y de personal laboral del excelentísimo Ayuntamiento de Marbella (*Boletín Oficial de la Provincia de Málaga* número 231, de 3 de diciembre de 2021, páginas 2 a 17).

2. *Oferta/s de empleo público:* Oferta de empleo público (OEP) extraordinaria de 2022 para promoción interna (*Boletín Oficial de la Provincia de Málaga* número 152, de 8 de agosto de 2022).

3. *Denominación de las plazas:* Técnico/a de Prevención.

4. *Número de plazas:* Una (código 1000623).

5. *Unidad organizativa:* Servicio de Medicina Laboral y Prevención.

6. *Tipo de personal:* Personal funcionario de carrera.

7. *Grupo/subgrupo de clasificación profesional:* A2.

8. *Escala:* Administración Especial.

9. *Subescala:* Técnico Medio.

10. *Complemento específico:* 1.654,70 euros/mes.

11. *Nivel:* 20.

12. *Turno de selección:* Promoción interna.

13. *Sistema selección:* Concurso-oposición.

14. *Baremo de la fase de concurso:* Apartado 7.4.3.º de las bases generales anteriormente referidas.

15. *Temario de la fase de oposición:* Anexo I de la presente convocatoria.

16. *Ejercicio de la fase de oposición:* De carácter obligatorio y eliminatorio, consistirá en responder a 40 preguntas tipo test en un tiempo total máximo de 80 minutos. El número de respuestas alternativas será de tres, siendo solo una de ellas la considerada como válida. Las respuestas erróneas, en blanco o incorrectamente cumplimentadas no serán penalizadas. El ejercicio constará de las siguientes partes:

- Una parte compuesta por el diez por ciento del total de las preguntas, y en la que las cuestiones tendrán un carácter eminentemente práctico.
- Una parte compuesta por el noventa por ciento del total de las preguntas, y en la que las cuestiones tendrán un carácter eminentemente teórico.

17. *Requisitos de participación:* Apartados 1.5 y 2 de las bases generales anteriormente referidas.

18. *Titulación mínima exigida como requisito de participación:* Graduado universitario, diplomado universitario o equivalente.

19. *Requisitos específicos de participación* (artículo 56.3 del TREBEP y apartado 2.2 de las bases generales): Poseer una formación mínima acreditada por una universidad con el contenido especificado en el programa a que se refiere el anexo VI del Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado mediante Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, o, en su caso, la acreditación de la formación de nivel superior por la autoridad laboral competente, en alguna de las tres especialidades o disciplinas preventivas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, y Ergonomía y Psicosociología Aplicada.

20. *Documentación a adjuntar a la solicitud de participación:* Apartado 3.4 de las bases generales anteriormente referidas.

- La acreditación de los méritos profesionales alegados y obtenidos por la prestación de servicios en el Ayuntamiento de Marbella, se realizará por el Área de Recursos Humanos.
- La acreditación de los méritos formativos alegados se realizará por el Área de Recursos Humanos, siempre que consten en el registro de personal con carácter previo a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación.

21. *Plazo de presentación de la solicitud de participación:* Veinte días hábiles a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la presente convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

22. *Forma de presentación de las solicitudes de participación:* Obligatoriamente a través de la sede electrónica del excelentísimo Ayuntamiento de Marbella (<https://sede.malaga.es/marbella>), mediante sistema Cl@ve que contempla la utilización de sistemas de identificación basados en claves concertadas (sistemas de usuario y contraseña) o mediante certificados electrónicos (incluyendo el DNI-e).

## ANEXO I

### Temario de la fase de oposición

#### *Temario general*

- Tema 1. El acto administrativo. Concepto, clases y elementos. Motivos y notificación. La eficacia de los actos administrativos. El principio de autotutela.
- Tema 2. La validez de los actos administrativos. La nulidad de pleno derecho y la anulabilidad. El principio de conservación de los actos administrativos. La revisión de oficio de los actos administrativos.
- Tema 3. El procedimiento administrativo. Principios informadores. Las fases del procedimiento: iniciación, ordenación, instrucción y terminación. Procedimientos de ejecución. La terminación del procedimiento.
- Tema 4. La obligación de la Administración Pública de resolver: especial referencia a los actos presuntos. La terminación convencional. Los actos de la Administración Pública en régimen jurídico privado.

#### *Temario específico*

- Tema 5. Reglamento de los Servicios de Prevención. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Disposiciones Generales.
- Tema 6. Evolución de los riesgos y planificación de la actividad preventiva. Organización de recursos para las actividades preventivas. Acreditaciones de entidades especializadas como servicios de prevención ajenos a la empresa. Auditorías. Funciones y niveles de cualificación. Colaboración con el Sistema Nacional de Salud.



- Tema 7. Gestión y Organización de la Prevención en la empresa. Plan de Prevención de riesgos laborales. Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial. Política. Planificación y programación. Organización. Seguimiento, Revisión de las actuaciones. Auditorías de la prevención. Trabajadores designados.
- Tema 8. Servicios de Prevención. Servicio Médico de empresa. Órganos de representación especializada: delegados de prevención y comité de seguridad y salud.
- Tema 9. Lugares de Trabajo. Real Decreto 486/1997. Disposiciones Mínimas de Seguridad y Salud en los Lugares de Trabajo. Condiciones generales de seguridad en los lugares de trabajo. Orden, limpieza y mantenimiento.
- Tema 10. Condiciones ambientales en los lugares de trabajo. Iluminación de los lugares de trabajo. Servicios higiénicos y locales de descanso. Material y locales de primeros auxilios. Seguridad estructural. Espacios de trabajo. Vías de circulación. Puertas y Portones. Vías y salidas de evacuación. Rampas, escaletas fijas y de servicio.
- Tema 11. Protección individual. Real Decreto 773/1997. Concepto. Condiciones y características. Selección- Clasificación Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento.
- Tema 12. Obligaciones de los empresarios, fabricantes y usuarios. Protección de cráneo y factores que deben tenerse en cuenta para su elección. Clasificación de los equipos. Protección de las extremidades. Ropa de protección. Protección contra caídas de altura. Factores que deben tenerse en cuenta para su elección y utilización.
- Tema 13. Técnicas de Seguridad aplicadas a las máquinas. Protección de máquinas: normalización y definiciones. Peligros generados por las máquinas. Técnicas de prevención intrínseca. Técnicas de protección. Técnicas de información y formación.
- Tema 14. Medidas de Seguridad adoptadas por el usuario. Consideraciones ergonómicas. Distribución y mantenimiento de máquinas y equipos. Normativa de Comercialización RD 1435/1992.
- Tema 15. Real Decreto 1215/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los/as trabajadores/as de los equipos de trabajo. Disposiciones mínimas generales aplicables a los equipos de trabajo.
- Tema 16. Riesgos de incendios y explosiones. El riesgo de incendio y su proceso de combustión. Análisis de los factores de incendio. Propagación del fuego. Prevención y protección contra incendios: Sistemas de detección y alarma, clasificación de los tipos de fuego. Inspecciones de seguridad contra incendios.
- Tema 17. Planes de Emergencia y Evacuación. Organización de la Seguridad contra incendios. Factores de Riesgo. Clasificación de Emergencia. Equipos de Emergencia.
- Tema 18. Estudio de riesgos en las operaciones industriales. Mantenimiento: Objeto y tipos de mantenimiento. Seguridad en las operaciones de mantenimiento. Herramientas manuales. Causas de los accidentes con herramientas manuales. Causas de los accidentes con herramientas mecánicas.
- Tema 19. Orden y limpieza, almacenamiento y condiciones generales de seguridad en los lugares de trabajo. Utilización de productos químicos. Características y clasificación. Identificación de productos peligrosos. Almacenamiento y manipulación de sustancias peligrosas. Mantenimiento de instalaciones peligrosas. Medidas de emergencia.
- Tema 20. Estudio de riesgos en los trabajos administrativos. Factores de riesgo. Accidentes por caídas. Accidentes eléctricos. Accidentes con máquinas. Accidentes por utilización de productos químicos. Factores Ergonómicos y psicosociales. Protección contra incendios.
- Tema 21. Enfermedades profesionales. Cuadro vigente y lista de principales actividades capaces de producirlas. Notificación de las enfermedades profesionales.
- Tema 22. Normativa sobre reconocimientos obligatorios, diagnóstico y calificación. La actuación de la ITSS en relación con las enfermedades profesionales.
- Tema 23. La formación en prevención de riesgos laborales. Derechos y obligaciones. Análisis de necesidades formativas. Personas y entidades que pueden impartir la formación.



- Tema 24. La prevención de riesgos laborales en el Sector Público. Peculiaridades del régimen preventivo general: marco normativo y obligaciones preventivas.
- Tema 25. Protección de trabajadores especialmente sensibles. Protección frente a la maternidad para la mujer trabajadora durante el embarazo, postparto y lactancia
- Tema 26. El accidente de trabajo: Definición desde los puntos de vista de la seguridad, médico y legal.
- Tema 27. Clasificación de accidentes. Índices estadísticos. Investigación de Accidente-Incidentes. Notificación: modelos, procedimiento.
- Tema 28. Enfermedades profesionales Definición. Clasificación.
- Tema 29. Principios de la actuación preventiva. La integración de la actividad preventiva en la empresa. Los deberes de formación e información.
- Tema 30. La vigilancia de la salud. Actuación en caso de riesgo grave e inminente. Medidas de emergencia. Órganos de representación especializada: Delegados de Prevención y Comité de Seguridad y Salud.
- Tema 31. Evaluación de las condiciones generales en los lugares de trabajo La formación en prevención de riesgos laborales. Personas y entidades que pueden impartir la formación.
- Tema 32. Posturas de trabajo: Efectos sobre la salud. Métodos de evaluación. Medidas preventivas. Agente físico: Ruido. Evaluación y control de riesgos específicos derivados del ruido.
- Tema 33. Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. Guía técnica.
- Tema 34. Real Decreto 374/2001, sobre protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos. Guía técnica.
- Tema 35. El ruido. Clases de ruido. El daño auditivo. Instrumentos para la mediación de ruido. Criterios de valoración y control de las exposiciones.
- Tema 36. Real Decreto 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido. Guía técnica.
- Tema 37. El diseño del centro de trabajo. Aspectos a considerar desde el punto de vista ergonómico. Premisas básicas.
- Tema 38. Carga del trabajo. Capacidad de trabajo física. Medición de carga derivada del trabajo dinámico mediante el consumo de oxígeno. Fatiga física y recuperación.
- Tema 39. Carga mental de trabajo: Factores determinantes y características de carga mental. Efectos derivados y su prevención. Métodos de evolución.
- Tema 40. Políticas de Igualdad de género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres: Objeto y ámbito de la Ley. Principio de igualdad y tutela contra la discriminación. Principios de las políticas públicas para la igualdad.

Contra la presente convocatoria se podrá formular recurso potestativo de reposición, de acuerdo a lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ante la Junta de Gobierno Local en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, así como recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la presente publicación. Sin perjuicio de interponer cualquier otro recurso que se estime procedente.

En Marbella, a 20 de diciembre de 2022.

La Alcaldesa-Presidenta, María de los Ángeles Muñoz Uriol.

**5608/2022**